

Kallelse till distriktsårskonferens 2026

Härmed kallas partiföreningar och medlemmar i Vänsterpartiet Göteborg till distriktsårskonferens helgen 28 februari–1 mars 2026 på Kvarnkullen i Kungälv.

I denna kallelse finner du:

- information om distriktsårskonferensen
- distriktsstyrelsens förslag på dag- och arbetsordning
- distriktsstyrelsens förslag till verksamhetsplan
- distriktsstyrelsens förslag om övergång till tvååriga mandatperioder.

Denna kallelse skickas till alla medlemmar i Vänsterpartiet Göteborg och går endast ut med e-post. De medlemmar som inte har en e-post registrerad i medlemsregistret får kallelsen i brevlådan. Papperskopior på alla handlingar kan fås vid behov. Övriga utskick i samband med distriktsårskonferensen går endast till valda ombud och ersättarna i varje partiförening.

Varför är vi i Kungälv?

Det råder brist på lokaler för oss att hyra eftersom flera stora hörsalar i Göteborg renoveras denna vinter. Därför har vi behövt förlägga vår distriktsårskonferens på Kvarnkullen i Kungälv. Detsamma gäller för vår valkonferens senare i mars. I senare utskick till valda ombud kommer vi ge mer praktisk information om hur man tar sig till Kvarnkullen.

Vad är en distriktsårskonferens?

Distriktsårskonferens förkortas vanligen DÅK och är partidistriktets högsta beslutande organ, det vill säga det möte som bestämmer hur distriktet ska ledas och vilka prioriteringar distriktet ska göra under året, både organisatoriska och politiska. DÅK:en fastställer verksamhetsplanen samt väljer distriktsstyrelse (DS), distriktsordförande, valberedning samt revisorer. Dessutom behandlas olika verksamhetsberättelser och bokslut.

Vilka har närvaro-, röst-, förslags- och yttranderätt?

Alla medlemmar i distriktet har närvarorätt i mån av plats, det vill säga rätt att vara åhörare konferensen. Åhörare är varmt välkomna. För att vara åhörare behöver du anmäla dig i förväg för att vi ska veta hur många som kommer och om det finns plats. Vi kommer öppna upp för anmälan av åhörare den 1 februari.

Det är bara ombud som har yttrande-, förslags- och rösträtt. Ombuden utses av partiföreningarna (se nedan). Det innebär att du måste bli vald till ombud av din partiförening för att få vara med och diskutera och fatta beslut.

Utöver ombuden har distriktsstyrelsens ledamöter, partistyrseledamöter tillhörande distriktet, distriktets riksdagsledamöter, regionfullmäktigegruppens ledamöter, kommunfullmäktigegruppen samt av partistyrelsen utsedda representanter yttrande- och förslagsrätt i samtliga frågor. Distriktets funktionärer har yttranderätt i samtliga frågor.

Val av ombud

Partiföreningarna väljer ombud och ersättare till distriktsårskonferensen. Oftast på ett särskilt möte eller i samband med föreningens årsmöte. Alla medlemmar förutom de som sitter i distriktsstyrelsen kan ställa upp och bli valda till ombud för sin partiförening. Om du vill ställa upp som ombud behöver du alltså bli vald av din partiförening. Kontakta din förenings valberedning för att meddela att du vill ställa upp.



Ombud fördelas mellan partiföreningarna i proportion till medlemsantalet.

Ombudsfördelning distriktsårskonferens 2026

Angered	3
Backa	5
Biskopsgården-Torslanda	4
Centrum	4
Frölunda	9
Guldheden-Krokslätt-Johanneberg	7
Härlanda-Källtorp	5
Högsbo	7
Kommunalvästern Väst	1
Kortedala-Gamlestan-Bergsjön	9
Kungsladugård	11
Kvillebäcken	5
Stigberget-Majorna	13
Linné	9
Lundby	6
Örgryte-Lunden	7

Nomineringar till distriktsårskonferensen

Alla medlemmar och medlemsmöten i partiföreningarna i distriktet kan nominera till de olika uppdragen som väljs på distriktsårskonferensen. Man har rätt att nominera ända fram tills konferensen börjar, men för att valberedningen och distriktsstyrelsen ska hinna bearbeta nomineringarna är ett förhandsnomineringsstopp satt till den 16 januari.

Distriktsårskonferensen utser distriktsordförande, ordinarie ledamöter och ersättare till distriktsstyrelsen, valberedning och revisorer.

Nomineringar för val av ny valberedning skickas till distriktsstyrelsen genom att fylla i nomineringsenkäten: <https://forms.gle/51bYmoy3CyNeZiNU6>. Om länken inte fungerar kan du kontakta distriktsexpeditionen på: goteborg@vansterpartiet.se för att få hjälp.

Nomineringar för val av distriktsordförande, ordinarie och ersättare till distriktsstyrelsen samt revisorer skickas till valberedningen genom att fylla i nomineringsenkäten: <https://forms.gle/UvnQKebKhJxsy7XG9>. Om länken inte fungerar kan du kontakta valberedningen på: valberedningen.goteborg@vansterpartiet.se för att få hjälp.

När du nominerar någon till ett uppdrag är det viktigt att du tillfrågar personen innan du nominerar så att du vet att personen vill bli nominerad till uppdraget.

Vi vill ha följande uppgifter till nomineringarna:

1. Namn och partiförening på den som nomineras.
2. Vilket val nomineringen avser.
3. Kort motivering.
4. Vilket slag av nominering det är: från enskild medlem, partiföreningens styrelse eller ett medlemsmöte.
5. Namn på den person eller partiförening som nominerar.



Exempel på nominering

Agaton Sax, Vänsterpartiet Byköping

Nomineras till ordförande

Agaton är en bra kamrat. Han har en stor förmåga att ta sig ur de mest knepiga situationer

Nomineringen antagen av Vänsterpartiet Byköpings medlemsmöte 260115

Vänsterpartiet Byköping

Internfeminism vid nomineringar

Enligt Vänsterpartiets stadgar §21 ska kvinnor vara representerade i valda organ och på förtroendeposter med minst 50 procent om inte synnerliga skäl förhindrar detta. I de fall där suppleanter (ersättare) förekommer ska såväl antalet ordinarie ledamöter som styrelsen som helhet bestå av minst 50 procent kvinnor. Detta förutsätter att medlemmar och partiföreningar som nominerar tar ett internfeministiskt ansvar.

Därför bör §21 uppfyllas redan under nomineringsprocessen. Var noga med att nominera minst 50 % kvinnor i val där det finns fler än en plats att tillsätta.

Motionera till distriktsårskonferensen

Vad är en motion?

En motion är ett förslag som man lämnar in skriftligt inför större möten som till exempel kongresser, årsmöten och distriktsårskonferenser. Man kan dels skriva motioner som handlar om att ändra, ta bort eller lägga till något på de textförslag som distriktsstyrelsen lägger, till exempel förslag till verksamhetsplan. Dels skriva allmänna motioner som inte handlar om någon särskild text utan är ett förslag man kommer med.

Vem får motionera till DÅK:en?

Alla distriktets medlemmar och alla distriktets partiföreningar har rätt att skriva motioner. Man får skriva ensam eller tillsammans med andra medlemmar. Många partiföreningar anordnar motionskrivarmöten inför DÅK:en där man tillsammans hjälps åt att skriva och komma på motioner. Håll utkik efter om din förening anordnar ett sådant eller fråga din föreningsstyrelse om det kommer anordnas ett motionsskrivarmöte. Har du en bra idé till en motion men känner dig osäker på hur du ska skriva den, går det alltid bra att höra av sig till distriktsexpeditionen. Där kan ombudsmännen hjälpa dig med att formulera din motion så att den blir korrekt skriven.

Hur är en motion uppbyggd?

En motion består i huvudsak av tre delar: En rubrik, en brödtext och ett eller flera yrkanden. I brödtexten motiverar man och argumenterar för sitt förslag och i yrkandedelen presenterar man konkret vad det är man föreslår. Yrkandedelen i en motion ska helst bestå av en eller flera att-satser (förslag). I slutet undertecknar man med sitt namn och partiförening.

Exempel på en motion på verksamhetsplanen, det vill säga en sådan motion som vill ändra i en föreslagen text:

Andra bullar (och kakor)! (rubrik)

I stycket i verksamhetsplanen som handlar om våra högtider verkar helt klart en viktig högtid fallit bort! Nämligen morotskakans dag 3/2. Jag tycker det är viktigt att vi som är ett parti som gillar mångfald firar en sådan dag som en motvikt till kanelbullens dag, som ju helt kommit att dominera de årliga sötebrödsdagarna. Dessutom ska man inte underskatta det klimatavtryck ett bakverk med långväga och transportkrävande kryddor som kanel och kardemumma har. Till skillnad från morotskakan med sin potentiellt närodlade morot. (brödtext)



Jag yrkar:

att vi i slutet av sista stycket sidan 6 i uppräkningsen av högtidsdagar lägger till ”Morotskakans dag 3/2” (att-sats 1)

att följande mening läggs på sidan 10 rad 18 ”I år vill vi även särskilt uppmärksamma morotskakans dag.” (att-sats 2)

Karin Kaka, Bagarvästern Väst

Exempel på allmän motion, det vill säga en motion som inte handlar om någon särskild text utan är ett förslag man kommer med:

Ordning och reda, gymnastik på fredag! (rubrik)

Folkhälsan är allas vårt ansvar och jag tycker det är hög tid att partidistriktet tar ett mer ordnat ansvar för oss medlemmar och vår allmänna kondition. (brödtext)

Jag yrkar:

att distriktsstyrelsen under verksamhetsåret startar upp en gymnastikverksamhet varje fredag med obligatorisk närvaro för alla medlemmar (att-sats 1)

att träningen baseras på Linggymnastiken och leds av någon av våra kommunalråd, regionråd eller riksdagsledamöter. (att-sats 2)

Susanne Lanefelt, Vänsterpartiet Bosön

Vad gör man efter man har skrivit motionen?

När du skrivit din motion använder du formuläret som finns tillgängligt via denna länk:

<https://forms.gle/689SFGEPsaq7o1sk9> för att skicka in motionen. Om länken inte fungerar kan du kontakta distriktsexpeditionen på: goteborg@vansterpartiet.se för att få hjälp. Sista dag att skicka in motioner är 16 januari. Om motionen inte är oss tillhanda senast den 16 januari kommer motionen inte att behandlas av distriktsstyrelsen eller tas upp på distriktsårskonferensen.

Vad händer sedan?

När du lämnat in din motion kommer distriktsstyrelsen att svara på motionen och skicka ut alla motioner och motionssvar till de som har blivit valda till ombud. På distriktsårskonferensen kommer man kunna diskutera alla motioner och sedan besluta om dem.

Viktiga datum inför distriktsårskonferensen

28 november	Kallelse 1 till DÅK:en med DS förslag på a) verksamhetsplan och b) övergång till tvååriga mandatperioder medlemmarna tillhanda (denna kallelse)
16 januari	Motionsstopp
16 januari	Förhandsnomineringsstopp för de olika valen
31 januari	Sista dag för partiföreningarna att rapportera in ombud och ersättare
6 februari	Kallelse #2 till DÅK:en med motioner och motionssvar ombud och ersättare tillhanda
20 februari	Kallelse #3 till DÅK:en med berättelser + eventuellt annat ombud och ersättare tillhanda
28 februari–1 mars	Distriktsårskonferens



Kontakt

Har du några funderingar eller frågor? Kontakta gärna distriktsexpeditionen på e-post goteborg@vansterpartiet.se eller telefon 031-85 67 60.



Förslag på dag & arbetsordning DÅK 2026

§1. Årskonferensens öppnande

§2. Årskonferensens behöriga utlysande

§3. Fastställande av röstlängd

§4. Könseparata träffar

§5. Mötestekniska val

a) Val av mötesordföranden

b) Val av mötessekreterare

c) Val av justerare

d) Val av rösträknare

e) Val av tidtagare

§6. Mötesteknisk genomgång

§7. Fastställande av nomineringsstopp

§8. Antagande av dag- och arbetsordning

§9. Parentation

§10. Distriktsstyrelsens verksamhetsberättelse och feministiska bokslut .

§11. Distriktsstyrelsens ekonomiska berättelse

§12. Revisionsberättelse

§13. Fråga om beviljande av ansvarsfrihet för den avgående distriktsstyrelsen

§14. Parlamentariska verksamhetsberättelser

a) Kommunfullmäktigegruppens verksamhetsberättelse

b) Regiongruppens verksamhetsberättelse

c) Riksdagsledamöternas verksamhetsberättelser

§15. Repskapsgruppens rapport

§16. Motionsbehandling och antagande av verksamhetsplan

§17. Motionsbehandling av allmänna motioner



§18 Förslag om övergång till tvååriga mandatperioder

§19. Fastställande av budget

§ 20. Val

- a) Val av distriktsordförande
- b) Val av distriktsstyrelsens ordinarie ledamöter
- c) Val av distriktsstyrelsens suppleanter
- d) Val av ordinarie revisorer
- e) Val av revisorssuppleanter
- f) Val av valberedning

§21. Årskonferensens avslutande



Lördag 28 februari 2026

09:30 – 10:00 30 min Incheckning och fika

10:00 – 12:00 2 h Inledande punkter §1-9

12:00 – 13:00 1 h Verksamhetsberättelse, och feministiskt bokslut §10

13:00 – 14:00 1 h Lunch

14:00 – 14:30 30 min Distriktsstyrelsens ekonomiska berättelse, revisionsberättelse samt styrelsens ansvarsfrihet §11-13

14:30 – 16:30 2 h Verksamhetsplan §16

16:30 – 16:45 15 min Fika

16:45 – 17:15 30 min Allmänna motioner §17

17:15 – 17:30 15 min Budget §19

17:30 – 18:30 1h Reservtid

Söndag 1 mars 2026

10:30 – 11:00 30 min incheckning och fika

11:00 – 11:30 30 min Könseparata träffar, forts. §4 forts.

11:30 – 12:00 30 min Förslag om övergång till tvååriga mandatperioder §18

12:00 – 13:10 1h 10 min Parlamentariska berättelser §14

13:10 – 13:30 20 min repskapsgruppens rapport §15

13:30 – 14:30 1 h Lunch

14:30 – 16:00 1,5 h Val §20 + pauser för veteranhyllning, hälsningsanföranden och fika

16:00 – 16:30 30 min Avslutning §21

16:30 – 17:00 30 min Reservtid





1

2

Distriktsstyrelsens förslag till

3

Verksamhetsplan 2026

4

Vänsterpartiet Göteborg

5

Innehållsförteckning

6

Inledning2

7

Partiföreningarna.....3

8

Valrörelsen 20264

9

Parlamentarisk och utomparlamentarisk samverkan.....5

10

Samarbeten.....6

11

Studier7

12

Kommunikation.....7

13

Internfeminism8

14

Fackligt-politiskt arbete9

15

Ekonomi10

16

Större arrangemang11

17

Vänsterpartiet är ett socialistiskt, feministiskt och antirasistiskt parti på ekologisk grund. Det gäller i alla sammanhang, både parlamentariskt och utomparlamentariskt. Det här är Vänsterpartiet Göteborgs verksamhetsplan för 2026. Det är hela distriktets verksamhetsplan vilket innebär att ansvaret för genomförandet är gemensamt för hela distriktet, såväl distriktsstyrelse, partiföreningar, parlamentariker, distriktsexpeditionen och kansliet på stadshuset.

Inledning

Vi lever i en tid av stor förändring, där mänskligheten står inför många ödesval. Vi ser hur fascistoida och fascistiska krafter gör framsteg i land efter land. De accelererar takten av våra utsläpp, ser till att de redan förmögna blir ännu rikare, skapar hårdare samhällsklimat och utför repressiv politik främst mot de redan sårbara och marginaliserade grupperna. Högerextrema makterna som genom allt mer auktoritära medel utför brutal imperialism, folkrättsbrott. I Ukraina – där Ryssland tar sig rätten att invadera ett annat självständigt land. I Palestina – där Israel begår ett fruktansvärt folk mord, där en stor del av den civila befolkningen har mördats eller fördrivits. Omvärldens inklusive vår regerings bristfälliga handling kommer att stå i historieböckerna som en av mänsklighetens största tragedier.

Våra högerpartier i Sverige har kroat arm med extremhögern i desperation för att behålla makt och lyckats driva igenom den mest högerextrema politiken Sverige någonsin har skådat. Vårt land som tidigare byggdes på en stark välfärd, på tillit och på solidaritet har nu urholkats. De avtal som skrevs på Tidö slott har inneburit en SD-styrd regering som drivit vårt land till en mer repressiv, rasistisk, ojämlik, inhuman och exkluderande riktning. Tidöavtalet urholkar välfärden och försämrar arbetarnas livsvillkor. Det driver en repressiv kriminalpolitik, en osolidarisk flyktingpolitik och en bakåtsträvande klimatpolitik. Dessutom angrips viktiga stödfunktioner inom själva demokratin. Det handlar om nedskärningar inom public service och kraftiga besparingar på det offentliga stödet till kultur och opinionsbildande verksamheter.

Regeringen har också varit en viktig allierad till kapitalisterna bakom de senaste årens prishöjningar och till de högerextremister som driver på den hatiska samhällsdebatten. Genom sin syndabockspolitik försöker regeringen splittra folket och rikta om massornas frustration inför sin vardag så att de ska vända sig mot utsatta minoriteter. Arbetarklassen och personer i de mest utsatta grupperna i samhället, varav de flesta är kvinnor, får betala priset - höginkomsttagare och kapitalister fortsätter gynnas. Det är inget nytt. För oss socialister och feminister är det inte särskilt förvånande. Det är resultatet av kapitalismens inneboende logik – förvärrat av årtionden av högerpolitik, nedskärningar och marknadsexperiment. Vår viktigaste uppgift är att erbjuda ett bättre alternativ och visa på att Sverige kan gå en annan väg.

I Göteborg styr vi i minoritet. Utan tillskott från regeringen och under brinnande kris gör vi vårt yttersta för att värna välfärden och personalen. I kommunen visar vi att det finns en annan väg att gå och att vi har helt andra politiska svar än högern. När högerpolitiken hårdnar står vi upp för vårt alternativ: av var och en efter förmåga, åt var och en efter behov. Vi har lyckats bland annat få igenom arbetstidsförkortningar, sänkt månadskort, rejäl satsning på jämställda löner och mer resurser så våra barn kan få en meningsfull fritid. Vi ser att dessa satsningar har varit populära bland befolkningen då vi förbättrar människors vardag och därav har vi också ökat vårt stöd i distriktet. In i året och valrörelsen tar vi med oss dessa konkreta resultat och erfarenheter som visar att vår politik fungerar och att vi ämnar fortsätta med detta. Det ger oss styrka, trovärdighet och en tydlig riktning framåt.

På ett nationellt plan har vi antagit målet att sitta i regering och planerar att strida för vårt inflytande på politiken som kommer att formas i den kommande mandatperioden. Förutsättningarna för att Vänsterpartiet ska kunna förändra den politiska riktningen för Sverige är bättre än på många år. Genom att stoppa marknadshyror och genomföra en historisk höjning av garantipensionen har vi visat att vi är ett parti som kan påverka många människors liv till det bättre. Tilltron till nyliberala lösningar har kraftigt försvagats och regeringen går dåligt i opinionen. Vänsterpartiets politik och reformförslag inom flera områden stöds av betydligt fler väljare än de som röstar på partiet. För att få genomslag i valrörelsen krävs det att vi fokuserar på ett fåtal politiska sakfrågor och gör vårt yttersta för att nå ut med dessa effektivt. Det kommer att vara nödvändigt att prioritera hårt bland alla de frågor vi skulle vilja lyfta. De prioriteringar som antagits i valstrategin på ett nationellt plan ska förankras på en lokal nivå och dessa är följande:

1. Rädda välfärden, rusta upp samt avprivatisera och avkriminalisera välfärden
2. Stoppa rånet av hushållen, dags för rättvisa priser
3. Bygg Sverige starkt, med en politik som skapar jobb, får tågen att gå i tid, ger billig el och räddar klimatet

En röd tråd genom dessa är att erbjuda människor ett annat alternativ än den nyliberala politiken som drivits under årtionden. Vi vet att det går att genomföra konkreta och radikala politiska reformer som allmän arbetstidsförkortning, gratis sjuk och tandvård, en breddad allmännytta, och en ekonomi där offentligt och gemensamt ägande får ta stor plats. Vi vet att vi kan göra människors liv bättre, och finansiera reformerna med högre och progressivare skatter. Vi vet att vi kan nå vårt mål att ge alla ett värdigt liv som alla kan ha råd med. Vår politik är lösningen och vi är redo att strida för att genomföra den.

Partiföreningarna

Partiföreningarnas mål är att engagera och organisera så många medlemmar som möjligt i det politiska arbetet. Särskilt fokus ska ligga på att möta och kommunicera med människor i partiföreningens område. Partiföreningarna spelar en avgörande roll för att bygga förtroende hos grupper som är viktiga för att partiet ska växa, såsom boende i miljonprogramsområden. Därför ska partiföreningarna arbeta för att stärka sin närvaro och engagemang i dessa områden. Dörrknackning kommer att vara det främsta verktyget för att göra det. Vi har redan påbörjat arbetet med att knacka dörr och det kommer att fortsätta, under våren, i valrörelsen för att efter valet bli en bärande del av partiföreningarnas basarbete. Det är viktigt att partiföreningen har en bredd av aktiviteter för att så många medlemmar som möjligt ska vara intresserade av att bli aktiva. Partiföreningarna är självstyrande delar av vårt distrikt och vårt parti och kan själva utforma sitt löpande arbete.

Distriktets partiföreningar har alla olika förutsättningar och bör anpassa sin verksamhet efter dessa. I det arbetet bör partiföreningen ha en uppdaterad analys av sitt partiföreningsområde och sin egna kapacitet för att på bästa sätt kunna utföra det sitt organisatoriska och politiska arbete. Under valåret ska den nationella valplanen, distriktets valplan och de olika valprogrammen genomsyra partiföreningarnas analys. Partiföreningens område, både sett till geografiska och demografiska förutsättningar, kan i sig ge ramar för hur arbetet läggs upp. När vi blivit fler partiföreningar och ytorna mindre så är det viktigt att dessa aspekter finns med i planeringsarbetet. Partiföreningarna uppmuntras att fortsätta samarbeta med sina grannföreningar, med distriktet och med våra nätverk för att komplettera och samverka med varandra kring möten, studier, utåtriktat kampanjarbete, med mera.

Valåret kommer prägla partiföreningarnas verksamhet under hela året och kan delas in i tre olika delar. Under våren ska partiföreningarna arbeta för att mobilisera och organisera sina medlemmar inför valrörelsen. De ska analysera sitt område och ta fram en plan där dörrknackning ska vara en central del för hur de ska nå ut till de delar av sitt område som man prioriterat att vara närvarande i. Under valrörelsen ska fokus ligga på utåtriktade aktiviteter i alla dess former och särskilt på aktiviteter som skapar möjligheter att möta och kommunicera med människor, särskilt genom dörrknackning. Det fysiska mötet är ett av de starkaste verktygen för att nå ut med vårt politiska budskap och möta väljare. Efter valrörelsen väntar ett nytt mobiliseringsarbete för partiföreningarna då de nya medlemmarna och de nya aktivisterna som tillkommit i och med valrörelsen ska fångas upp och organiseras. Vi ser dörrknackning som en särskild viktig del i det pusslet. Distriktet ska arbeta för att stötta partiföreningarna under valåret, särskilt kopplat till deras förberedelse- och eftervalsarbete. Distriktet ska också säkerställa att funktionsutbildningar hålls för partiföreningarnas förtroendevalda så att de får rätt förutsättningar för att lyckas i sitt arbete

Efter valet ska distriktets partiföreningsstöd ses över och utvecklas för att fortsatt vara ett effektivt stöd till våra partiföreningar i vårt växande distrikt. De nya partiföreningarna har formerats under året och vi ser att verksamheten är igång i alla föreningarna. Efter valet ska den inledande utvärderingen av partiföreningsdelningarna avslutas. Vi kan dock redan nu se att flera nya föreningar kämpar med att få verksamheten att gå runt. Under året ska distriktsstyrelsen se över partiföreningsstödet och skapa en kultur av personlig stöttning som kan komplettera den stöttning som idag finns i form av dokument och handlingsplaner.

Under verksamhetsåret ska:

- ordförandena i distriktet har regelbundna avstämningsmöten.
- distriktet organisera och bjuda in partiföreningarnas styrelser och distriktsstyrelsen till minst två styrelseforum.
- samverkan och samarbeten kring aktiviteter mellan partiföreningarna ska uppmuntras och stöttas
- distriktets resursbank för partiföreningarna på Google drive hållas uppdaterad.
- distriktet ta fram funktionsutbildningar för partiföreningarnas styrelsefunktioner i nära anslutning till årsmöten.
- distriktet göra en översyn och utvärdera distriktets partiföreningsstöd
- distriktet genomföra en utvärdering av partiföreningsdelningarna.
- distriktet implementera de nya formerna för interndebatt via debattforum i medlemsnytt och fysiska debatträffar.
- distriktet tillsätta en redaktion för det digitala debattforumet i medlemsnytt.
- distriktet tillsätta en arbetsgrupp som ska organisera fysiska debatträffarna.
- distriktet fortsätta att särskilt stötta de nybildade partiföreningarna med det stöd som de behöver

Valrörelsen 2026

Distriktets valarbete kommer att ledas och styras från distriktsexpeditionen. Antalet som arbetar på distriktsexpeditionen kommer öka från fem till sju personer. Distriktets valledning kommer att utgöras av distriktsstyrelsens arbetsutskott, ett utsett kommunalråd samt en partistyrelseledamot från distriktet. Partiföreningarna är den viktigaste kraften i valrörelsen och ansvarar för att mobilisera det lokala arbetet. Det är i de lokala valgrupperna som en stor del av valrörelsens aktiviteter organiseras

och utförs. Valrörelsen är en möjlighet att organisera fler medlemmar men också att bygga upp en större skara sympatisörer.

Dörrknackningar kommer att vara den mest prioriterade kampanjmetoden. Vi behöver synas ute i våra bostadsområden och särskilt fokus kommer att vara på våra stadsdelar där fler av våra prioriterade grupper bor. Där har vi mycket potential att nå nya väljare och framför allt där valdeltagandet är lågt och vi tror att en uppsökande valrörelse är den bästa metoden. Det är även viktigt att vi affischerar och tar striden om gatubilden samtidigt som det kan vara en bra aktivitet för de som behöver mindre trösklar för att kunna aktivera sitt engagemang. Merparten av arbetet med att organisera dörrknackning kommer att ske i partiföreningarna, men distriktet kommer att planera och samordna större kampanjdagar, supersessions, i prioriterade områden. Ringstuga där man ringer utvalda väljare kommer att organiseras particentralt på ett antal platser, där vi antingen kommer stötta eller organisera en sådan. Vi kommer troligen även ha en central valstuga i distriktet som vi ansvarar för gemensamt.

När valrörelsen är över är det lätt att luften går ur och att allt fokus hamnar på det parlamentariska. Därför är det viktigt att vi har en plan för att blåsa liv i och understödja vårt utomparlamentariska arbete under hösten. Därtill är det oerhört viktigt att vi tar tillvara det engagemang som väckts under valrörelsen och kanaliserar det till vår vardagsverksamhet. Förutom våra vanliga aktiviteter som Välkommen till Vänstern (VTV) behövs särskilda insatser. Planen är att följa upp valrörelsen med en eftervalskampanj med material som kan användas vid dörrknackning och andra utåtriktade aktiviteter.

Under verksamhetsåret ska:

- valledningen formera sig
- distriktet organisera distriktsöverskridande dörrknackning.
- distriktet anställa eller arvoda personer för att få i gång och stötta dörrknackningsprojektet
- expeditionen utökas med valombudsman och en valledare med uppdrag att samordna valrörelsen.
- distriktet anordnar gemensam val-kickoff och valvaka.
- distriktet i samarbete med partikansliet arrangera studier med fokus på val och prioriterade kampanjmetoder.
- en valgrupp formeras i respektive partiförening som ska sammanställa en valanalys och en valplan inför valet
- distriktet stötta partiföreningarna i att ta genomföra en valanalys och ta fram en valplan
- distriktet organisera en eftervalskampanj för att komma i gång med det utåtriktade arbetet på nytt efter valet.
- distriktet utvärdera och dokumentera valrörelsen.
- distriktets valberedning få administrativt stöd i det omfattande beredningsarbetet efter valet.

Parlamentarisk och utomparlamentarisk samverkan

För att få genomslag för vår politik, och störst utdelning för Vänsterpartiets närvaro i parlamenten, behöver distriktet ha ett nära samarbete mellan det parlamentariska och det utomparlamentariska arbetet.

2026 är ett valår och partiföreningarna och parlamentarikerna – nuvarande och tillblivande – behöver arbeta tillsammans för att vi ska maximera vårt valresultat. Vi ska bli Göteborgs näst största parti!

Distriktet ska fortsätta upprätthålla och utveckla vår väl fungerande samverkan med regionen genom distriktets delegation till representantskapet och regionpolitiker. Det ska även finnas ett nära samarbete och regelbunden kommunikation under valrörelsen.

Under verksamhetsåret ska:

- partiföreningarna bjuda in listkandidater för att delta i dörrknackning och annat lokalt valarbete.
- distriktet upprätthålla och utveckla formerna för samverkan mellan distrikt och region och ha regelbunden kontakt mellan valledningarna.
- distriktsstyrelsens arbetsutskott, kommunfullmäktigegruppens ledning och kommunalråden ha gemensamma möten minst 6 gånger per år.
- distriktsstyrelsen och kommunfullmäktigegruppen träffas för strategisk diskussion om kommunpolitiken minst en gång under verksamhetsåret.
- distriktet implementera det nya mentorsprogrammet för nya parlamentariker.

Samarbeten

Vi behöver utveckla våra samarbeten med närstående lokala aktörer för att samlat kunna agera motkraft till utvecklingen på nationell och internationell nivå, och stärka vänsterns position lokalt. Vi kan bidra till att missnöje och frustration kanaliseras i engagemang och organisation. På distriktsnivå ska vi fortsatt söka och stärka samarbeten med fackliga organisationer och andra politiska nätverk. Den nära och viktiga relationen till Ung Vänster är och har länge varit stark och vi fortsätter vårt arbete tillsammans med gemensamma ansträngningar.

Det viktiga Solidaritetsarbetet med Palestina ska fortsätta utomparlamentariskt och parlamentariskt exempelvis genom fortsatta insamlingar, stödaktioner, utåtriktat kampanjarbete och opinionsbildning. Distriktets palestinautskott stimulerar, organiserar och samordnar aktiviteter i samarbete med partiföreningarna och utomstående organisationer.

Partiföreningarnas och medlemmarnas egna nätverk spelar en viktig roll för våra samarbeten. Genom de kontakterna kan relationer etableras med grupper utanför partiet. Det kan till exempel handla om intresseorganisationer, fackligt förtroendevalda eller aktivister. I de kontaktytorna finns en styrka och stora möjligheter för oss att utbyta kunskap, erfarenheter och energi i vårt arbete framåt. Särskilt fokus ska ligga på att stärka band till föreningar som verkar i våra förorter. Vi ska också i större utsträckning använda oss av de kontakter och ingångar vi har genom våra parlamentariska poster och genom arbetet i stadshuset. När vi genomför aktioner och kampanjer i Göteborg ska vi använda vårt gemensamma nätverk. Allt detta för att vitalisera och på sikt realisera våra målsättningar.

Under verksamhetsåret ska:

- våra parlamentariker söka kontakter med organisationer utanför partiet för att utveckla det parlamentariska arbetet.
- våra partiföreningar, söka samarbeten i nätverk och föreningar utanför partiet samt närstående politiska organisationer för exempelvis studieverksamhet eller aktioner.
- distriktet underlätta samverkan mellan vår partiorganisation, dess parlamentariker och nätverk utanför partiet.
- distriktet utse ett palestinautskott

230 **Studier**

231 Studier har en central roll och är avgörande för det långsiktiga arbete som stärker vår organisation.
232 Det kommer dessutom vara särskilt viktigt att under valåret ta emot, välkomna och aktivera nya
233 medlemmar som ansluter sig till oss. Därför är det avgörande att vi har fungerande studieverksamhet i
234 alla delar av distriktet.

235 Partiföreningarnas arbete har en avgörande roll att spela för studiearbetet. Bokcirklar, seminarier,
236 workshops, föreläsningar och diskussionsforum är exempel vi använder i partiföreningar och nätverk.
237 Även digitala studier via lernifier, eller inspelningar och filmat studiematerial är verktyg som kan
238 utnyttjas i högre grad. Studierna i alla dess former ger oss utrymme att dela viktig kunskap och
239 erfarenhet, för att utveckla tankar och politik, för att samla och organisera oss, för att stärka
240 samarbeten med andra aktörer, och stärka enskilda medlemmar och ge det självförtroende som
241 behövs både i det utomparlamentariska och det parlamentariska arbetet. Genom partiföreningarna har
242 medlemmarna möjlighet att ha inflytande över vad som studeras och över formerna för det.
243 Studieutskottet har en viktig uppgift i att stötta partiföreningarna i deras arbete och möjlighet att dela
244 erfarenheter och planering med varandra. Genom att samla och ta vara på partiföreningarnas och
245 medlemmarnas kontaktytor och engagemang ska vi skapa en bredare och mer kontinuerlig
246 studieverksamhet i distriktet.

247 Studier på distriktsnivå fungerar som ett komplement till allt det som sker på partiföreningsnivå och
248 inkluderar föreläsningsserien Sommar med Vänstern, valstudier, träffar för nya medlemmar,
249 styrelseutbildningar, och introduktionsstudier. Det kan även ske genom andra kompletterande
250 föreläsningar eller öppna möten utifrån behov.

251 **Under verksamhetsåret ska:**

- 252 ● ett studieutskott väljas vars främsta uppgift är att stötta partiföreningarna i att utveckla de
253 lokala studierna och att i samarbete med partiföreningarna arrangera distriktsgemensamma
254 studier.
- 255 ● en studieansvarig utses i varje partiförening.
- 256 ● studieutskottet kalla studieansvariga i partiföreningarna till minst två studiemöten och hålla
257 löpande kontakt med partiföreningarnas studieansvariga.
- 258 ● studieutskottet informera om och uppdatera distriktets studieplattform.
- 259 ● Välkommen till Vänstern (VTV) arrangeras återkommande för nya medlemmar och inför
260 valet övergår formatet till "Aktivistintroduktion" för att kamrater snabbt ska kunna komma in
261 i valrörelsearbete.
- 262 ● distriktet återkommande arrangera introduktionsstudier i form av ideologiskolan på en
263 halvdag.
- 264 ● alla partiföreningar arrangera introduktionsstudier för nya medlemmar i någon form.
- 265 ● minst en studiecirkel eller annan studieverksamhet erbjudas i alla partiföreningar, gärna i
266 samarbete partiföreningar emellan.
- 267 ● Sommar med vänstern arrangeras av distriktet under kortare tid än vanligt med fokus på val.
- 268 ● rutinerna gällande samarbetet med ABF som av distriktet ska göras kända och förankras i
269 samtliga partiföreningar och nätverk.

270 **Kommunikation**

271 För att få genomslag för Vänsterpartiets politik, sätta den politiska dagordningen, flytta fram
272 vänsterns och arbetarklassens positioner, mobilisera medlemmar och organisera nya medlemmar
273 krävs det kommunikation med tydliga budskap. Vi ska fortsätta kommunicera allt vi åstadkommer,

274 måla upp en hoppfull och positiv framtidsvision och förmedla våra lösningar på hur vi kan bygga
275 samhället mer jämlikt. Samtidigt ska vi synliggöra hur vår politik skiljer sig från andra, och kritiken
276 mot den högnationalistiska regeringen och dess samarbetsparti kommer fortsatt vara en viktig del i
277 att bygga motståndet mot densamma för att vinna valet.

278 Den externa kommunikationen ska även fortsättningsvis formas utifrån de målgrupper som är
279 grunden i den nationella strategin; unga, arbetare, förstagångsväljare och boende i
280 miljonprogramsområden. För att nå så många som möjligt måste kommunikationen i målgrupperna
281 ske både i traditionella och nya kanaler samt på nya kreativa sätt. Vi ska synas i gatubilden, inte minst
282 under valrörelsen med valplakat och reklam. Det enskilda mötet med människor, exempelvis genom
283 öppna möten eller dörrknackning, kommer vara avgörande. Sociala plattformar kommer också ha stor
284 betydelse. Mycket av den politiska diskussionen har flyttats till sociala medier. Nya kanaler och nya
285 sätt att kommunicera på befintliga kanaler skapas och blir populära. Vi behöver vara uppmärksamma
286 på nya kommunikationssätt för att kunna dra nytta av dem i ett tidigt skede. För att nå ut till fler inom
287 våra prioriterade målgrupper behöver vi också fortsätta arbetet med att hitta rätt former för
288 kommunikation på andra språk än svenska.

289 Ett viktigt arbete i den interna kommunikationen kommer att vara att fortsätta mobilisera inaktiva
290 och nya medlemmar. Det kan till exempel handla om att få fler att delta i partiaktiviteter men också
291 att ge fler medlemmar verktyg och anledning att föra ut Vänsterpartiets politik i andra sammanhang.
292 Vid sidan av alla digitala möjligheter att nå ut spelar distriktets interna tidning och nyhetsbrev en
293 avgörande roll för att nå många medlemmar.

294 **Under verksamhetsåret ska:**

- 295 ● distriktets kommunikationsstrategi ha tydlig ideologisk hållning och utgå från partiets
- 296 kongressbeslutade strategidokument, den centrala
- 297 ● valstrategin och dokument beslutade av distriktet.
- 298 ● det nära samarbetet mellan stadshuset och distriktsexpeditionen fortsätta.
- 299 ● distriktet välja en kommunikationsgrupp med inriktning mot sociala medier.
- 300 ● distriktet utse en redaktion för Göteborgsvänstern med ansvar att ge ut fyra nummer av
- 301 tidningen
- 302 ● distriktet hitta former för arbetet med kommunikation på andra språk än svenska.
- 303 ● distriktet via våra kommunikationskanaler uppmärksamma minnesdagar och högtider såsom
- 304 exempelvis arbetarnas minnesdag (Workers' Memorial Day), de allierades seger över
- 305 fascismen, kristallnatten, minnesdagen för förintelsens offer, transgender Day of
- 306 Remembrance och FN:s internationella solidaritetsdag med det palestinska folket.

307 **Internfeminism**

308 Det internfeministiska arbetet ska genomsyra hela distriktets organisation och all den verksamhet vi
309 bedriver. Alla medlemmar som är aktiva i en partiförening eller i distriktet, utomparlamentariskt eller
310 parlamentariskt, ska känna igen och arbeta i enlighet med vår internfeministiska strategi. Det
311 internfeministiska arbetet fungerar som ett demokratiskt verktyg i möten, nomineringar och val, och
312 bidrar samtidigt till att skapa möten, utbildningar och träffar som syftar till att stärka och stödja
313 kvinnor.

314 För att det internfeministiska arbetet ska göra skillnad behöver det arbetas med systematiskt i hela
315 distriktet. Det arbetet sker framförallt i partiföreningarna där flest medlemmar möts och där
316 merparten av vår verksamhet finns. Vi ska arbeta aktivt för att fler ska inkluderas och engagera sig i

det internfeministiska arbetet. Under valåret kommer flera nya medlemmar ansluta och engagera sig i partiet, därför blir det extra viktigt i år att jobba med grunderna i den internfeministiska strategin. Distriktet ska fortsätta vara en aktiv del i Kvinnors organisering, partiets internfeministiska nätverk, för att hitta nya verktyg och utveckla vårt internfeministiska arbete i distriktet och i partiet.

Under valåret ska vi tillsätta flertalet parlamentariska poster. Vi har tidigare gjort ett bra jobb med att intressera allt fler personer som identifierar sig som och/eller tolkas som kvinnor att engagera sig i politiken och därmed fått många invalda i nämnder och styrelser. Detta valår ska inte vara annorlunda. Vi ska fortsätta arbetet med att stötta kvinnor i deras uppdrag så att de vill och kan bli omvalda och stanna kvar på sina poster. Vi ska också fortsätta arbetet för att sänka trösklarna till parlamenten för personer som identifierar sig som och/eller tolkas som kvinnor. Till exempel genom att arrangera möten för dem som kan vara intresserade av parlamentariska uppdrag, informera om vad uppdraget innebär och hur mycket tid de kan ta och genom att fortsätta implementera det mentorsprogram för parlamentariker som tagits fram.

Under verksamhetsåret ska:

- distriktet utse ett internfeministiskt utskott för att ansvara för och driva det internfeministiska arbetet.
- utskottet stötta partiföreningarna och enskilda medlemmar vid internfeministiska problem.
- distriktet och partiföreningar arbeta enligt den internfeministiska strategin.
- distriktet delta i nätverket "Kvinnors organisering" för att utveckla det internfeministiska arbetet och utbyta erfarenheter.
- det systematiska arbetet med könsseparata möten förstärkas på både distrikts- och partiföreningsnivå, även vid digitala möten.
- distriktet lyfta och inkludera personer med normöverskridande könsidentiteter i det internfeministiska arbetet.
- distriktet utveckla och förbättra strategierna för att män i större utsträckning ska ta ansvar för det internfeministiska arbetet.
- distriktet fortsätta med översynen av våra internfeministiska stöddokument. Exempelvis ska handledningen för könsseparata träffar utvecklas med hur personer med icke-binär könsidentitet kan delta.
- valberedningen, inför sina förslag till tillsättningar av nämnder och styrelser, ha med sig information om uppdragen, hur mycket tid uppdraget kan tänkas ta och vilka övriga förutsättningar som gäller för respektive uppdrag.
- distriktet anordna en träff för personer som identifierar sig som och/eller tolkas som kvinnor som kan vara intresserade av, eller har, ett parlamentariskt uppdrag inför valet.
- distriktet aktivt arbeta med att stötta personer som identifierar sig som och/eller tolkas som kvinnor för att de ska vilja ta uppdrag och stanna kvar på dem.
- distriktet implementera mentorsprogrammet för parlamentariker som identifierar sig som och/eller tolkas som kvinnor.

Fackligt-politiskt arbete

Fackföreningsrörelsen är avgörande för hela arbetarrörelsens kamp och samhällsutvecklingen, inte minst ett valår. Det fackliga arbetet är ofta en väg in i politisk organisering. Vänsterpartiet har som allierad en viktig roll att fylla. Distriktets facklig-politiska arbete syftar till att stödja och samverka med den fackliga rörelsen samt hjälpa till att ta vara på människors engagemang.

Under senare år har partiet tagit steg på både nationell och lokal nivå för att åter bygga ut partiet med arbetsplats- och branschrelaterade partiföreningar. I vårt distrikt har vi en partiförening baserad på facklig tillhörighet, Kommunalvännern Väst. Därutöver har vi börjat föra samman fler anställda i välfärdsyrken i distriktet genom träffar och kontaktlistor. Vi tror att dessa träffpunkter som föreningar grundade på bransch utgör kommer öppna nya dörrar för medlemmar vi idag inte lyckats aktivera och organisera. Ett prioriterat område för att få till nätverk kring är de branscher och fackföreningar som organiserar folk inom den privata tillverknings-, transport-, bygg- och livsmedelsindustrin samt i den privata tjänstesektorn som hotell, restaurang och handel. Det är även av lika stor vikt att studenter kan organisera sig i vårt distrikt, antingen genom nätverk eller partiförening.

Som samordnande för partidistriktets fackligt-politiska arbete är distriktsstyrelsens fackliga utskott vitalt. Under de senaste åren har deras uppgift bestått av att ordna olika träffpunkter för fackligt aktiva och yrkesverksamma medlemmar. Utskottet har även gett stöd till fackliga organisationer som har tagit till stridsåtgärder. LO-arbetare är väldigt underrepresenterade i de politiska församlingarna. Det handlar dels om att det parlamentariska arbetet skiljer sig mer från LO-yrkenas arbetsinnehåll än från tjänstemannagruppernas arbetsinnehåll, dels om klassförtryck och osynliggörande av kompetenser som tar sig annorlunda uttryck än majoritetsgruppens. Vi ska fortsätta arbetet för att sänka trösklarna till parlamenten för kamrater inom LO-yrken och stötta de som redan idag har uppdrag för att de ska vilja fortsätta.

Under verksamhetsåret ska:

- distriktet utse ett facklig-politiskt utskott.
- det facklig-politiska utskottet stötta partiföreningarna och erbjuda föredragshållare och information om föreningarna vill hålla möten om fackligt arbete och verksamheten på arbetsplatserna.
- det facklig-politiska utskottet ordna konkreta arbetsplatsbesök där ledande företrädare och kandidater kan delta och möta anställda på plats.
- det facklig-politiska utskottet, om arbetsplatsbesök inte är möjligt, ordna mer traditionellt kampanjarbete vid större arbetsplatser.
- distriktet närvara vid fackliga organisationers evenemang.
- distriktet stödja initiativ från yrkesverksamma medlemmar som önskar bilda nätverk eller partiförening utifrån bransch, fackförening eller arbetsplats.
- information om distriktets fackliga samordning och vår syn på fackligt arbete finnas med i Välkommen till Vännern och annan introduktion av nya medlemmar.
- distriktet stödja initiativ från studenter som önskar bilda nätverk eller partiförening.

Ekonomi

Distriktets ekonomi är fortsatt god då vi går in i ett valår, mycket tack vare ett starkt valresultatet 2022 som resulterade i fler parlamentariker som betalar partiskatt och ett ökat partistöd. Det har gjort att vi under året kunnat fortsätta växa som distrikt och finansiera den tillväxten utan att kompromissa med avsättningarna till valfonden eller investeringarna i fastigheten på Andra Långgatan 20. När vi nu går in i ett nytt valår ska vi använda den valfond vi byggt upp för att finansiera valrörelsen.

Partiföreningarnas möjlighet att få ekonomiskt stöd från distriktet, för lokalkostnader och andra aktiviteter, är en viktig princip då partiföreningarnas ekonomiska förutsättningar varierar stort. Olika partiföreningar har olika behov av stöd, allt ifrån de som letar efter en föreningslokal i sitt

403 lokalområde till nyare partiföreningar som är i full fart med att växla upp sin verksamhet. Distriktets
404 ekonomiska stöd ska utformas för att möta upp partiföreningarnas olika förutsättningar och behov.

405 Vänsterpartiet Göteborgs största materiella tillgång är fastigheten på Andra Långgatan 20 eftersom
406 distriktet är majoritetsägare i den fastighetsförening som förvaltar huset. Distriktet ska fortsätta att
407 utveckla våra lokaler tillsammans med fastighetsföreningen för att stärka aktivismen och
408 möjligheterna till olika typer av möten i lokalerna. Under året kommer renoveringar genomföras i
409 gårdshuset för att skapa nya möteslokaler för distriktet och kontor på övervåningen för Ung Vänster.

410 Distriktets ekonomi är beroende av vårt valresultat där intäkterna i princip utgörs av partiskatten och
411 partistödet. Vi ska ha ett motståndskraftigt distrikt där ett sämre valresultat inte ska innebära större
412 och svåra omställningar. Distriktet ska under året fortsätta sitt arbete med att hitta fler intäkter, till
413 exempel insamlingar från sympatisörer, för att göra distriktets ekonomi mer motståndskraftig.
414 Distriktets *Handlingsplan för att stärka distriktets ekonomi* ska fortsätta uppdateras och utvärderas
415 under året.

416 ***Under verksamhetsåret ska:***

- 417 ● distriktet säkerställa att alla parlamentariker betalar partiskatten.
- 418 ● distriktet informera partiföreningarna om möjligheten att få ekonomiskt stöd från distriktet.
- 419 ● distriktet uppdatera Handlingsplanen för att stärka distriktets ekonomi samt följa upp arbetet
420 med densamma.
- 421 ● distriktet fortsätta att verka för att rusta upp lokalerna på Andra Långgatan 20 som förvaltas
422 av Fastighetsföreningen.

423 **Större arrangemang**

424 När samhället är kallt och frustrationen är hög så behöver vi tillsammans med våra många
425 sympatisörer ges möjlighet att uttrycka missnöje och visa på alternativ. Demonstrationer,
426 manifestationer, gatuaktioner, torgmöten och fester är exempel på sådant som vi kan bidra med för att
427 tillgodose det behovet.

428 Under ett valår kommer det vara särskilt viktigt att uppmärksamma lokala, politiskt viktiga
429 händelser samt arrangera eller vara medarrangör till återkommande högtidsdagar och arrangemang
430 som internationella kvinnodagen, första maj, West Pride och Hammarkullekarnevalen.

431 ***Under verksamhetsåret ska:***

- 432 ● distriktet prioritera Arbetarrörelsens högtidsdag med demonstration och torgmöte
433 tillsammans med Ung Vänster, samt extra satsning på första maj-fest.
- 434 ● distriktet samverka med Ung Vänster för att utveckla och stärka uppmärksammande av
435 internationella kvinnodagen.
- 436 ● distriktet medverka vid Hammarkullekarnevalen och West Pride.
- 437 ● distriktet förbättra, stötta och delta i större arrangemang som initieras av andra
438 organisationer.

Förslag om övergång till tvååriga mandatperioder och distriktsårskonferens vartannat år

Inledning

Distriktsstyrelsen föreslår att Vänsterpartiet Göteborg från och med år 2027 övergår till att genomföra distriktsårskonferensen vartannat år i stället för varje år. Detta innebär att mandatperioden för distriktsstyrelse, valberedning och revisorer blir tvåårig, liksom verksamhetsplanen.

Enligt Vänsterpartiets stadgar § 53 är partidistriktets högsta instans årskonferensen, som kan genomföras antingen årligen eller vartannat år. Det är därmed årskonferensen som beslutar om mandatperiodens längd. Distriktsstyrelsen lägger fram detta förslag efter omfattande egna diskussioner och efter att ha tagit del av erfarenheter och rapporter från andra distrikt som redan genomfört motsvarande förändring.

Bakgrund

Under de två senaste åren har frågan diskuterats vid flera tillfällen i distriktsstyrelsen. Styrelsen har tagit del av beslutsunderlag från andra distrikt, bland annat en omfattande rapport från Vänsterpartiet Skåne. En tydlig trend är att allt fler distrikt går över till tvååriga mandatperioder. Tre distrikt har lång erfarenhet (Storstockholm, Sörmland och Östergötland), och ett flertal distrikt har nyligen fattat beslut om samma förändring, däribland Skåne, Uppsala län, Norrbotten, Väst, Sjuhärad, Fyrbodal, Skaraborg och Halland. Även representantskapet i Västra Götaland väljs numera på två år för att motsvara hur fyra av fem av regionens distrikt organiserar sig.

Sammanfattningsvis bedömer distriktsstyrelsen att fördelarna med övergången klart överväger de potentiella nackdelarna. Erfarenheter från andra distrikt visar att farhågor som funnits initialt har kunnat lösas genom rutiner, kompletterande medlemsaktiviteter och tydligare planering.

För att undvika att distriktsårskonferensen infaller under valår föreslås att förändringen träder i kraft från och med distriktsårskonferensen 2027.

Nedan följer förslag till beslut och en analys av potentiella fördelar och eventuella nackdelar och hur de kan hanteras.

Förslag till beslut

Distriktsstyrelsen föreslår

- **att** Vänsterpartiet Göteborg från och med distriktsårskonferensen 2027 övergår till att genomföra distriktsårskonferensen vartannat år (med genomförande 2027, 2029, 2031 osv), och att mandatperioden för distriktsstyrelse, valberedning och revisorer därmed blir tvåårig.

Potentiella fördelar

Distriktsstyrelsen har identifierat följande huvudsakliga fördelar med att övergå till tvååriga mandatperioder:

1. Bättre förutsättningar för långsiktig planering

En tvåårig verksamhetsplan ger bättre möjligheter att arbeta strategiskt och långsiktigt. Distriktsstyrelsen, utskotten och partiföreningarna får mer tid att planera för och verkställa distriktsårskonferensens demokratiskt fattade beslut och kan arbeta med större kontinuitet.

2. Minskad administrativ belastning

En årskonferens mindre vartannat år frigör tid och resurser för politiskt arbete inom hela distriktet. För anställda, förtroendevalda, valberedningen och partiföreningarna innebär det mindre sammanträdesadministration och fler möjligheter att fokusera på annan verksamhet. Belastningen minskar särskilt under valår, då årskonferensen ofta sammanfaller i tid med andra processer. Situationen vi har nu i vår med kongresskonferens, valkonferens och distriktsårskonferens inom loppet av nio veckor är inte optimal.

3. Effektivare styrelsearbete

Längre mandatperioder ger ökad stabilitet och kontinuitet i styrelsen – både i det politiska och organisatoriska ledarskapet. Inte minst gentemot de anställda. Det ger möjlighet att etablera stabila arbetsformer, utveckla sin interna samverkan och formeras som ett fungerande team. Det ger också större möjlighet att ta vara på lärdomarna ifrån ledarskapsutbildningen som distriktsstyrelsen och deltagare från partiföreningarna genomgått. En ofta återkommande upplevelse är att det blir ett mer hållbart uppdrag där styrelseledamöterna hinner med mer under en tvåårig mandatperiod. Med ettåriga perioder går mycket tid på ett verksamhetsår åt till uppstartsarbete under våren och förberedelser inför nästa årskonferens under hösten.

4. Ökad politisk tyngd för distriktsstyrelsen

Flera distrikt framhåller att tvååriga mandatperioder stärker styrelsens ställning i relation till parlamentarikerna, vars mandatperioder är fyraåriga och som har större resurser. I vårt distrikt, där det redan finns en etablerad organisatorisk kultur med tydlig rollfördelning, förväntas förändringen främst ge ökad stabilitet snarare än en dramatisk rollförskjutning.

5. Bättre förutsättningar för valrörelse

Eftersom samma styrelse sitter 1,5 år före valet säkerställs att den styrelse som förbereder valrörelsen också är den som leder den. Valåret får därmed tydligare fokus på valarbete när ingen ordinarie årskonferens behöver hållas.

6. Ökad tyngd för distriktsårskonferensen

När årskonferensen hålls vartannat år ökar betydelsen av de beslut som fattas. Erfarenheten från andra distrikt är att konferenserna blir politiskt viktigare att delta i och att motionera till. Besluten får längre livslängd och större genomslag. Det blir svårare att skjuta upp genomförandet av demokratiskt fattade beslut med hänvisning till att det inte hunnits med under året.

7. Frigjord tid för annan verksamhet

Distrikten som gått över till tvååriga perioder lyfter att frigjord tid används till ordförandeträffar, temadagar, utbildningar och större medlemsarrangemang (exempelvis "Östgötadagarna" eller Norrbottens vänsterdagar. Det skapar möjligheter för fler forum för politisk diskussion och

utveckling mellan årskonferenserna. Fler olika typer av medlemsmötesformer kan stärka demokratin – inte bara konferenser. Sen behöver inte alternativet vara en annan konferens eller ett möte, det skulle också kunna vara större en satsning utåtriktad verksamhet och utvecklandet av distriktet som kampanjorganisation i den tidsperiod som frigörs.

8. Möjlighet till ekonomiska omprioriteringar

Det innebär en stor kostnad för distriktet att genomföra en distriktsårskonferens. En distriktsårskonferens i vårt distrikt kostar omkring 125 000 kr. De år konferensen inte genomförs ska resurserna omfördelas till exempelvis politiska prioriteringar, medlemsstärkande verksamhet eller kampanjarbete.

Eventuella nackdelar och hur de kan hanteras

Förutom att det blir en fråga om organisatorisk anpassning, så har de huvudsakliga farhågorna med en övergång till tvååriga mandatperioder rört tre områden:

1. Demokratiskt inflytande och färre beslutstillfällen

En årlig distriktsårskonferens är en central demokratisk mötesplats. Distriktsårskonferenser vart annat år kan upplevas som minskade möjligheter till gemensamma politiska diskussioner och sammanhållning, tillfällen att behandla motioner och ansvarsutkrävande (och byta ut en distriktsstyrelse eller annan förtroendevald man inte är nöjd med).

Distriktsstyrelsens analys:

Den politiska och organisatoriska styrningen i distriktet sker redan idag i hög grad genom fleråriga strategier som är övergripande än från år till år. Det finns en röd tråd i vår organisatoriska styrning i våra verksamhetsplaner. Vi styr inte om hela vår organisation årligen. Den parlamentariska styrningen sker också i första hand genom det kommunalpolitiska programmet och de strategier som styrelsen antar som ska verka över flera år (exempelvis strategierna för att verka i opposition och styra i minoritet). Motioner som kommer in rör oftast långsiktiga frågor snarare än akuta lägen. De motioner som kommer in till årskonferensen rör ofta mer långsiktiga utvecklingsfrågor eller politiska förändringar än rent dagsaktuella saker som kräver snabba beslut. Vilket är positivt.

Om en särskilt viktig eller brådskande fråga skulle uppstå finns möjlighet att kalla till en extra distriktsårskonferens, med betydligt mindre administrativ belastning eftersom den endast behandlar sitt specifika syfte. Det är en stark demokratisk säkerhetsventil.

2. Verksamhetsuppföljning och insyn

Med tvååriga mandatperioder sker formell verksamhetsuppföljning vartannat år. Detta kan upplevas som minskad insyn i det parlamentariska och organisatoriska arbetet.

Distriktsstyrelsens analys:

Att det blir lite längre tid mellan de formella uppföljningstillfällena är en konkret konsekvens. Det finns dock fler forum än distriktsårskonferensen för att gemensamt och löpande följa upp vår verksamhet i distriktet – exempelvis styrelseforum och ordförandeträffar. För den ekonomiska uppföljningen så kommer bokslut självklart fortsatt göras årsvis. Flera distrikt som har gått över till tvååriga perioder har aktivt fattat beslut om att årlig ekonomisk redovisning ska ske årligen till partiföreningarna. Det kan vi komma överens om att göra även i vårt distrikt, men värt att notera att den ekonomiska relationen mellan partiföreningarna och distriktet är annorlunda i vårt

distrikt jämfört med de flesta (i andra distrikt så är det ofta partiföreningarna som är med och finansierar distriktets verksamhet).

Gällande de parlamentariska rapportpunkterna är distriktsstyrelsens bild att distriktsårskonferensen inte i så hög grad fyller funktionen av utvecklande kommunal-, regional- och riksdagspolitisk diskussion i distriktet (av både formatmässiga och tidsmässiga skäl). Det var också var ett framträdande argument för beslutet och genomförandet av halvtidskonferensen 2024. Den minskade administrativa belastningen med avrapporteringar vartannat år kan också ses som en fördel, och andra kommunikationsformer än den årliga luntan med parlamentarikerrapporter kan ibland vara mer effektiva för att sprida information om hur arbetet går i våra parlament.

3. Risken för vakanser

Längre mandatperioder kan upplevas som ett hinder för medlemmar som tvekar inför att binda sig i två därmed skulle längre mandatperioder kunna göra det svårare att välja personer till distriktsuppdrag. Oavsett om det är att det upplevs som långt eller om det ökar risken/möjligheten för förändringar i livet (man flyttar, får nytt arbete osv).

Distriktsstyrelsens analys:

Utifrån vikten av kontinuitet inom distriktets ledning och andra distriktsuppdrag så är det önskvärt att personer kan tänka sig att ställa upp för mer än ett år. Det vore väldigt problematiskt distriktet bytte ut hela styrelsen årligen.

Erfarenhet visar att avhopp oftare beror på skiljaktigheter i syn på uppdraget eller bristande förutsättningar att fullfölja det än på mandatperiodens längd. Längre perioder kan tvärtom stärka kontinuiteten, förbättra introduktionen, skapa tryggare arbetsformer och ge bättre förutsättningar för att arbeta med styrelsen som ett team över tid. Vid behov finns också alltid möjlighet att kalla till en extra årskonferens vid större vakanser eller om många fyllnadsval krävs.

Det finns flera andra uppdrag man binder upp sig längre tidsperiod, så som de parlamentariska uppdragen. Även där förekommer avhopp under en mandatperiod (distriktsstyrelsemöten flertalet fyllnadsval varje år), men det har också en koppling till att vi helt enkelt är väldigt många parlamentariker. Exempelvis representantskapet har som tidigare nämnts också redan gått över till tvååriga perioder.

Avslutning

Distriktsstyrelsen bedömer sammantaget att övergången till tvååriga mandatperioder ger bättre organisatoriska förutsättningar, starkare politisk planering och ökad stabilitet, samtidigt som de potentiella nackdelarna är hanterbara genom befintliga verktyg såsom extra årskonferenser och alternativa mötesformer.