



1

2

Föreslagen verksamhetsplan 2025

3

Vänsterpartiet Göteborg

4

Innehållsförteckning

5

Inledning.....2

6

Politiska prioriteringar2

7

Organisatoriska prioriteringar.....4

8

Partiföreningarna4

9

Valrörelsen 20265

10

Parlamentarisk och utomparlamentarisk samverkan.....5

11

Samarbeten.....5

12

Studier.....6

13

Kommunikation.....7

14

Internfeminism.....8

15

Fackligt-politiskt arbete.....8

16

Ekonomi9

17

Större arrangemang9

18

19 Vänsterpartiet är ett socialistiskt, feministiskt och antirasistiskt parti på ekologisk grund. Det gäller i
20 alla sammanhang, både parlamentariskt och utomparlamentariskt. Det här är Vänsterpartiet
21 Göteborgs verksamhetsplan för 2025. Det är hela distriktets verksamhetsplan vilket innebär att
22 ansvaret för genomförandet är gemensamt för hela distriktet, såväl distriktsstyrelse, partiföreningar,
23 parlamentariker, distriktsexpeditionen och kansliet på stadshuset.

24 Inledning

25 Vi lever i ett allt rårare klassamhälle som känns i vardagen. Vi ser ökad rasism, hårdare
26 kvinnoförtryck, elitens klasskamp mot arbetare och en klimatkatastrof som ignoreras. Vi känner av
27 ökade matpriser, boendekostnader och transportkostnader som skjuter i höjden. Vi är mitt i den
28 största krisen vi sett sedan 90-talet. Revorna i välfärdssamhället har aldrig varit tydligare och
29 ignoreras helt av den SD-ledda regeringen.

30 Vi vet vilka det är som drabbas och vilka som räddas i tider av kriser. Låginkomsttagare och
31 fattigpensionärer, varav de flesta är kvinnor, får betala priset - höginkomsttagare skyddas och
32 fortsätter gynnas. Det är inget nytt. För oss socialister och feminister är det inte särskilt förvånande.
33 Det är resultatet av kapitalismens inneboende logik – förvärrat av årtionden av högerpolitik,
34 nedskärningar och marknadsexperiment. En allt mer otrygg arbetsmarknad med hög arbetslöshet, en
35 ökad bostadsbrist, försämrade välfärd, ökade klassklyftor och ett mindre jämställt samhälle.

36 Sverige har den mest högerinriktade regering vi haft sedan demokratin infördes. Det
37 högernationalistiska styrets hårdföra auktoritära politik göder överklassen och de mest välmående
38 skikten, vilket gör den stora majoriteten fattigare, otryggare och mer pressad på jobbet. Den driver
39 välfärden i botten, försöker splittra arbetarklassen genom orättfärdiga utvisningar, migrations- och
40 flyktingstopp samt förvärrar klimatkrisen.

41 I Göteborg och Västra Götaland styr vi i minoritet, utan tillskott från regeringen och under brinnande
42 kris gör vi vårt yttersta för att värna välfärden och personalen. Där visar vi att det finns en annan väg
43 att gå och att vi har helt andra politiska svar än högern. När högerpolitiken hårdnar står vi upp för
44 vårt alternativ: av var och en efter förmåga, åt var och en efter behov.

45 Som socialister och feminister står vi ofta ensamma inne i parlamenten, men vi är desto fler i de
46 utomparlamentariska rörelserna. En stark och målmedveten utomparlamentarisk kamp är helt
47 avgörande för att kunna genomdriva förändringar i parlamenten, stå emot högernationalismen, skapa
48 ett mer rättvist och solidariskt Göteborg, samt återuppbygga välfärden och tryggheten i vårt samhälle
49 i tider av kris. Vänsterpartiet är en självklar del av de folkliga protesterna mot försämringar och
50 kraven på ett mer rättvist och hållbart samhälle. För oss är det en självklarhet att stå tillsammans med
51 och vara en del av facket, hyresgästföreningen och klimatrörelsen.

52 Den internationella solidariteten, kampen för fred och respekten för folkrätten har alltid varit en
53 självklar del av vårt parti. Vi ser högerextrema makter världen över utöva brutal imperialism och
54 folkrättsbrott. I Ukraina – där Ryssland tar sig rätten att invadera ett annat självständigt land. I
55 Palestina – där Israel begår ett fruktansvärt folkmord, där tiotusentals civila mördas och enorma
56 mängder av människor fördrivs. Vi ser i resten av världen hur fascistoida krafter gör framsteg i land
57 efter land. Som nybliven NATO-medlem står Sverige i beroendeställning gentemot Trump, Erdogan
58 och Orbán. Sverige avkrävs nu att samarbeta med fascistoida regeringar.

59 Allt detta är ännu mer anledning för Vänsterpartiet att stå upp för folkrätt och fred. De kommande
60 åren kommer ställa höga krav på oss att agera mot den politiska utvecklingen och vara den kraft för
61 antirasism, solidaritet och jämlikhet som kan åstadkomma förändring på riktigt. Tillsammans står vi
62 upp för och försvarar våra gemensamma rättigheter, trygghetssystem och resurser och fortsätter
63 kampen för socialism, feminism och jämlikhet!

64

65 Politiska prioriteringar

66 *Vår gemensamma välfärd.* Bristen på resurser i skola, socialtjänst, sjukvård, funktionsstöd och
67 omsorg är akut. Vi ser en skola som inte ger våra barn en fullgod utbildning, ett funktionsstöd som
68 inte tillåter full delaktighet och en socialtjänst som inte kan ge livsviktigt stöd. För många ger inte
69 välfärden det stöd och den hjälp de behöver. Eftersom den högernationalistiska regeringen inte ger
70 några statliga pengar, med rådande inflation och stigande räntor, måste nu omfattande resurser

71 tillföras för att undvika ytterligare försämringar i välfärden. Vänsterpartiet driver krav på rejäla
72 välfärdssatsningar.

73 **Bostad är en rättighet.** Bostäder saknas för alla, bland annat ungdomar som vill flytta hemifrån, par
74 som vill separera, de som behöver flytta till jobb och utbildning eller kvinnor som är i behov av att
75 fly från en våldsam relation. Under år av högerstyre har våra hyresrätter stått under ständigt hot.
76 Hyresvärdar kringgår förhandling om renoveringar med hyresgästerna genom att renovera och
77 kraftigt höja hyran när någon flyttar ut. Vi ser hyresvärdar kringgå besittningsrätten genom att
78 systematiskt hyra ut på korttidskontrakt samtidigt som de kräver oskäligen höjningar.
79 Allmännyttan måste återgå till att vara garanten för att alla har den bostad de behöver till en kostnad
80 de har råd med. Vi kan inte förlita oss på marknaden utan måste själva bygga bort bostadsbristen
81 genom allmännyttan. Vänsterpartiet vill stärka allmännyttan, vi fortsätter arbetet för att det ska
82 byggas fler hyresrätter med en hyra som folk har råd att betala och vi kommer fortsätta sätta stopp för
83 alla ombildningar. Göteborg kommer aldrig bli som Stockholm.

84 **Ett värdigt arbetsliv.** Arbetsrätten har under lång tid varit under attack och fackföreningsrörelsen
85 tillbakapressad. Arbetsvillkoren har kraftigt försämrats på många arbetsplatser, inte minst inom
86 välfärden. Försämringar i Lagen om anställningsskydd (LAS) har visat sig ha precis de negativa
87 konsekvenserna som vi befarade. Det blir svårare och svårare för arbetare att kunna stå upp för sina
88 rättigheter utan risk för repressalier från arbetsköparen. Strejken på Tesla har blivit ett tydligt
89 exempel på hur företag går i krig mot fackföreningsrörelsen och konflikträtten genom att öppet
90 använda strejkbryteri för att slippa skriva på kollektivavtal. Antalet arbetsskador och dödsfall i
91 arbetet är fortsatt på en alldeles för hög nivå. Den ekonomiska krisen påverkar arbetsmarknaden och
92 varslen ökar lavinartat, vilket gör hela arbetsmarknaden osäker och kommer ha avgörande påverkan
93 på samhällsutvecklingen. Vänsterpartiet försvarar arbetsrätten och kräver bättre arbetsvillkor, höjda
94 löner för de med lägst inkomst och sänkt normalarbetstid till sex timmars arbetsdag med bibehållen
95 lön.

96 **Verklig klimatomställning.** Nödvändigheten av en genomgripande och omgående samhällsförändring
97 för att avvärja klimatkatastrofen är en självklarhet. Högern har istället tvingat igenom försämringar i
98 kollektivtrafiken med höjda priser och försämrad turtäthet och tillgänglighet. Samtidigt hänvisar de
99 till individuellt ansvar där största bördan läggs på de med minst resurser i stället för att göra de stora,
100 strukturella förändringar som krävs för att hejda klimatförändringarna. Vänsterpartiet kräver
101 klimaträttvisa där de som påverkar mest ska ta det största ansvaret. Vi tar kampen mot utbyggnad av
102 fossil infrastruktur och för utbyggd elproduktion av sol och vindkraft, hållbart resande, billigare och
103 bättre kollektivtrafik, återbruk och hållbara bostäder. Vänsterpartiet skall tillsammans med stadens
104 miljö- och klimatorganisationer och andra politiska krafter vara pådrivande för att göra Göteborg till
105 Sveriges mest klimatsmarta kommun.

106 **Internationell solidaritet och folkrätt.** Vi står upp för alla folks och nationers rätt till
107 självbestämmande och frigörelse från ockupation. Folkrätten utmanas när stater tar sig rätten att
108 invadera andra länder samt fördriva och fängsla befolkningen. Den internationella rättsordningen
109 saboteras när stormakter motarbetar och angriper FN-organ, internationella domstolar, journalister
110 och hjälporganisationer. Ryssland fortsätter sitt angreppskrig och utför krigsbrott mot befolkningen i
111 Ukraina. I Palestina har Israels decennier långa ockupation och belägring övergått i ett folkmord. En
112 stat som ockuperar ett annat lands territorium måste tvingas att följa internationell rätt, oavsett landets
113 regering eller förbindelser. Sanktioner kan vara ett sätt att göra det smärtsamt för ockupationsmakter
114 att fortsätta sina krigsbrott och sin ockupationspolitik. Beslutet om kommunalt inköpsstopp i
115 Göteborg för Israel, Ryssland och Marocko fick ett starkt folkligt stöd. Vi ska ta tillvara på det
116 politiska och opinionsmässiga genombrottet och fortsätta verka i denna riktning.

117
118 **Feministisk kamp.** Vi lever i ett patriarkalt samhälle och Sverige går kraftigt bakåt i internationella
119 jämställdhetsmätningar. Den högernationalistiska rörelsen har bedrivit en organiserad antifeministisk
120 offensiv till stöd för begränsande och förtryckande könsroller och familjnormer. Denna rörelse har
121 idag passerat till Rosenbad och ett avgörande politiskt inflytande. Därför måste vi inom alla våra
122 områden både internt, externt, parlamentariskt och utomparlamentariskt aktivt arbeta mot de
123 patriarkala strukturer som genomsyrar hela samhället. Vi måste se och hörsamma kvinnors och
124 hbtqia+-personers utsatthet och jobba aktivt för att bryta den skadliga machokultur som finns och
125 bidrar till skadlig polarisering.

126

127 **Organisatoriska prioriteringar**

128 **Partiföreningarna**

129 Varje partiförening har olika förutsättningar och ska därför anpassa sin verksamhet efter dessa. Varje
130 partiförening bör analysera sitt område och sin kapacitet för att på bästa sätt kunna utföra det
131 politiska arbetet och utnyttja sina resurser. Partiföreningarna har själva rätt att utforma sin egen
132 modell för det löpande arbetet.

133 Målet ska för partiföreningarna vara att engagera så många medlemmar som möjligt i det politiska
134 arbetet och därför där som fokus ska ligga. Särskilt fokus ska ligga på att möta och kommunicera
135 med människor. Det är viktigt att partiföreningen har en bredd av aktiviteter för att så många
136 medlemmar som möjligt ska vara intresserade av att bli aktiva.

137 Det område inom vilket partiföreningen är aktiv kan i sig ge ramarna för hur arbetet läggs upp. Det
138 gäller både rent geografiska förutsättningar och demografi. När partiföreningarna blir fler och ytor
139 mindre så är det viktigt att dessa aspekter finns med i planeringsarbetet. Under året kommer arbetet
140 med att skapa fler och mindre partiföreningar fortsätta, nya föreningar kommer att startas upp och
141 processen inför delning påbörjas i fler. Partiföreningarna, nya som gamla, behöver arbeta med att
142 hitta sitt fokusområde genom kartläggningar och analyser av den egna föreningen.
143 Partiföreningsstödet behöver utvecklas och särskild tyngdpunkt ligga på de nya föreningarna, där
144 partiföreningarna ska använda sig av resurser från distriktet.

145 Många medlemmar önskar diskutera politik och vi behöver arbeta hitta former för en bra interndebatt.

146 Vi behöver fortsatt stärka kampanjarbetet och visa att vi är ett parti som är närvarande och en politisk
147 kraft även de år då det inte är val. Basen i kampanjarbetet är i partiföreningarna med stöd av distriktet
148 och genom vårt distriktscentrala kommunikationsarbete. Kampanjarbetet bedrivs genom utåtriktad
149 verksamhet lokalt, digitalt och med politisk och aktivistisk kreativitet. Arbetet samordnas i distriktet
150 men partiföreningarna uppmuntras och äger stora möjligheter till att ta egna initiativ till lokala
151 kampanjer, med stöttning av distriktet. Under valrörelsen fick vi erfarenhet av styrkan när vi arbetade
152 synkroniserat och när partiföreningarna utbytte idéer och erfarenheter med varandra.
153 Partiföreningarna uppmuntras att fortsätta detta samarbete. Här kan även nätverk vara ett komplement
154 och fylla en uppgift genom att aktivera medlemmar kring olika frågor. De kan samarbeta med
155 partiföreningar för gemensamma möten och kampanjarbete.

156

157 Partiföreningarna i distriktet har under flera år haft en utmaning i att det inte alltid varit tydligt hur
158 man som partiförening kan utforma sin egen verksamhet. Distriktet ska därför vara en
159 kunskapsutjämnande instans som kan samla framgångsrika exempel och utbilda styrelserna i hur och
160 vad partiföreningarna kan göra.

161 **Under verksamhetsåret ska:**

- 162 ● stödet till, inte minst de nya, partiföreningarna stärkas.
- 163 ● arbetet med att dela partiföreningar som har fler än 200 medlemmar fortsätta.
- 164 ● distriktsexpeditionen skapa forum för informations- och erfarenhetsutbyte för
165 partiföreningarna och distriktsstyrelsen.
- 166 ● distriktsexpeditionen organisera och bjuda in partiföreningarnas styrelser och
167 distriktsstyrelsen till minst två styrelseforum.
- 168 ● distriktet samordna kampanjarbetet i distriktet, inkl. gemensamma kampanjdagar
- 169 ● samverkan och samarbeten kring aktiviteter mellan partiföreningarna ska
170 uppmuntras och stötts
- 171 ● Expeditionen hitta en form för att tillgängliggöra partiföreningarnas aktiviteter till
172 övriga partiföreningar.
- 173 ● distriktets resursbank för partiföreningarna på Google drive hållas uppdaterad.
- 174 ● distriktet utreda och ta fram insatser för hur vi kan utveckla interndebatten i
175 distriktet.
- 176 ● distriktet anordna en helgkonferens med tema partiföreningorganisering
177 för styrelser i distriktet.
- 178 ● distriktet sammanställa exempel på hur partiföreningarna kan utforma sin
179 verksamhet, bland annat exempel och instruktioner på aktiviteter

- 180 fokuserade på aktivism.
181 ● ordförandena i distriktet ha regelbundna avstämningsmöten.

182 Valrörelsen 2026

183 Under verksamhetsåret lägger vi grunden för valrörelsen 2026. Inför valet har vi ett viktigt
184 arbete att utföra organisatoriskt och politiskt, både inom den egna organisationen och
185 tillsammans med andra progressiva rörelser. Vår målsättning är att bygga en starkare
186 rörelse för ett enat och rättvist Göteborg och att genom ett bra valresultat stärka våra
187 positioner i de parlamentariska församlingarna.

188 Under verksamhetsåret ska:

- 189 ● distriktsstyrelsen fastställa den övergripande valplaneringen för valet 2026 efter dialog
190 med partiföreningarna
191 ● distriktet genomföra en opinionsundersökning för att kartlägga väljarstödet inom
192 kommunalpolitiska frågor.

193 Parlamentarisk och utomparlamentarisk samverkan

194 För att få genomslag för vår politik, och störst utdelning för Vänsterpartiets närvaro i parlamenten,
195 behöver distriktet ha ett nära samarbete mellan det parlamentariska och det utomparlamentariska
196 arbetet. Det politiska läget som finns nu är att Vänsterpartiet styr Göteborg tillsammans med
197 Socialdemokraterna och Miljöpartiet där vi måste förhålla oss till förhandlingarna i parlamenten.

198 Vi behöver fortsätta att utveckla samarbetet och utbytet mellan partiföreningarna och den
199 parlamentariska delen av organisationen. Kontakten mellan partiföreningar och parlamentariker
200 behöver fortsätta utifrån behov identifierade i partiföreningarnas analyser av sitt område samt större
201 beslut som rör partiföreningarnas stadsdel. I vissa frågor behöver samarbetet med parlamentariker ske
202 på distriktsnivå och här kan även samarbeten med nätverk vara värdefulla. För att göra detta måste vi
203 identifiera en strategi för denna kontakt, där vi försöker definiera vad ett större eller betydande beslut
204 innebär samt hur vi kommer åt problemet att parlamentariker ibland upplevs långt ifrån
205 partiföreningarna.

206
207 Det är viktigt att distriktet håller sig uppdaterat om omvärldsläget för att samverka med andra
208 organisationer. I denna samverkan är det viktigt att distriktet kan agera med kort varsel för
209 utomparlamentarisk verksamhet, främst på eget initiativ men också på initiativ från de
210 organisationerna distriktet samverkar med.

211 Distriktet ska fortsätta upprätthålla och utveckla vår väl fungerande samverkan med regionen genom
212 distriktets delegation till representantskapet och regionpolitiker. Detta för att lyfta fram viktiga
213 frågor, som till exempel hälso- och sjukvård, kollektivtrafik, kultur, miljöarbete och regional
214 utveckling.

215 Under verksamhetsåret ska:

- 216 ● partiföreningarna utifrån sina lokala analyser bjuda in parlamentariker för att öka
217 kunskapen och engagemanget kring lokala frågor.
218 ● distriktet upprätthålla och utveckla formerna för samverkan mellan distrikt och
219 region.
220 ● distriktsstyrelsens arbetsutskott, kommunfullmäktige gruppens ledning och
221 kommunalråden ha gemensamma möten minst 6 gånger per år.
222 ● distriktsstyrelsen och kommunfullmäktige gruppen träffas för strategisk diskussion om
223 kommunpolitiken minst en gång under verksamhetsåret.
224 ● distriktet ska arbeta vidare med strategin för parlamentariker om att styra i
225 minoritet.

226 Samarbeten

227 Vi behöver utveckla våra samarbeten med närstående lokala aktörer för att samlat kunna agera
228 motkraft till utvecklingen på nationell och internationell nivå. Vi kan bidra till att missnöjet över

229 högerpolitiken kanaliseras i engagemang och organisation. På distriktsnivå ska vi fortsatt stärka
230 samarbeten med fackliga organisationer och andra politiska nätverk. Det gäller till exempel
231 bostadsfrågor, internationell solidaritet, antirasism, feministiska frågor, klimatfrågor och kultur. Den
232 nära och viktiga relationen till Ung Vänster är och har länge varit stark och vi fortsätter vårt arbete
233 tillsammans med gemensamma ansträngningar.

234 Partiföreningarnas och medlemmarnas egna nätverk spelar en viktig roll för våra samarbeten. Genom
235 de kontakterna kan relationer etableras med grupper utanför partiet. Det kan till exempel handla om
236 intresseorganisationer, fackligt förtroendevalda eller aktivister. I de kontaktytorna finns en styrka och
237 stora möjligheter för oss att utbyta kunskap, erfarenheter och energi i vårt arbete framåt. Särskilt
238 fokus ska ligga på att stärka band till föreningar som verkar i våra förorter. Vi ska också i större
239 utsträckning använda oss av de kontakter och ingångar vi har genom våra parlamentariska poster och
240 genom arbetet i stadshuset. När vi genomför aktioner och kampanjer i Göteborg ska vi använda vårt
241 gemensamma nätverk. Allt detta för att vitalisera och på sikt realisera våra målsättningar.

242 **Under verksamhetsåret ska:**

- 243 ● våra parlamentariker söka kontakter med organisationer utanför partiet för att
244 utveckla det parlamentariska arbetet.
- 245 ● våra partiföreningar, söka samarbeten i nätverk och föreningar utanför partiet
246 samt närstående politiska organisationer för exempelvis studieverksamhet eller
247 aktioner.
- 248 ● distriktet underlätta samverkan mellan vår partiorganisation, dess parlamentariker och
249 nätverk utanför partiet.

250 **Studier**

251 Studier har en central roll och är avgörande för det långsiktiga arbete som stärker våra
252 partiföreningar. Det kommer dessutom vara särskilt viktigt framöver för att ta emot, välkomna och
253 aktivera nya medlemmar som ansluter sig till oss.

254 Bokcirklar, seminarier, workshops, föreläsningar och diskussionsforum är exempel på viktiga verktyg
255 som används i partiföreningar och nätverk för att dela viktig kunskap och erfarenhet, för att utveckla
256 tankar och politik, för att samla och organisera oss och för att stärka samarbeten med andra aktörer.
257 Genom studier kan också enskilda medlemmar få det självförtroende som behövs både i det
258 utomparlamentariska och det parlamentariska arbetet. Därför är det avgörande att vi har fungerande
259 studieverksamhet i alla delar av distriktet.

260 Partiföreningarnas arbete har en avgörande roll att spela. Genom partiföreningarna har medlemmarna
261 möjlighet att ha inflytande över vad som studeras och över formerna för det. Vi ska använda oss av
262 den möjligheten. Studieutskottet har en viktig uppgift i att stötta partiföreningarna i deras arbete med
263 studier. Utskottet ska bidra till att partiföreningarna har möjlighet att dela erfarenheter och planering
264 med varandra. Genom att samla och ta vara på partiföreningarnas och medlemmarnas kontaktytor och
265 engagemang ska vi skapa en bredare och mer kontinuerlig studieverksamhet i distriktet.
266

267 Vi ser samtidigt ett behov av att distriktet prövar att inta en mer aktiv och kompletterande roll genom
268 att erbjuda ett föreläsning/seminarieprogram som har ett mer allmänpolitiskt fokus.

269 I enlighet med strategidokumentet har partiet har de senaste åren tagit fram och genomfört
270 ledarskapsutbildning för förtroendevalda och anställda. I Göteborg genomfördes utbildningen för
271 distriktsstyrelse och partiföreningsordföranden senast under 2021. Då många blivit valda till sina
272 uppdrag efter det så ser vi ett behov av att genomföra utbildningen igen.

273 **Under verksamhetsåret ska:**

- 274 ● ett studieutskott väljas vars främsta uppgift är att stötta partiföreningarna i att
275 utveckla de lokala studierna och att i samarbete med partiföreningarna arrangera
276 distriktsgemensamma studier.
- 277 ● en studieansvarig utses i varje partiförening.
- 278 ● studieutskottet kalla studieansvariga i partiföreningarna till två studiemöten
279 och hålla löpande kontakt med partiföreningarnas studieansvariga.
- 280 ● studieutskottet uppdatera och informera om distriktets studieplattform.
- 281 ● Välkommen till Vänstern (VTV) arrangeras för nya medlemmar varje kvartal.

- 282 Innehållet och materialet ska ses över under året för att kunna ge nya medlemmar fler
283 verktyg för att själva kunna bli aktiva.
- 284 ● minst en studiecirkel eller annan studieverksamhet erbjudas i alla partiföreningar.
 - 285 ● Sommar med vänstern organiseras av distriktet. Det studieutskott som utses under ett
286 verksamhetsår påbörjar planeringen av Sommar med Vänstern för nästkommande år.
 - 287 ● distriktet anordna introduktions-studieföreläsningar för medlemmar i distriktet flera
288 gånger under året
 - 289 ● distriktet anordna en utbildning i styrelsearbete öppen för alla intresserade
290 medlemmar.
 - 291 ● ha tydliga rutiner gällande rapportering till ABF som av distriktet ska göras kända
292 och förankras i samtliga partiföreningar och nätverk.
 - 293 ● distriktscentrala studieaktiviteter filmas och livesändas i den mån det är möjligt.
294 Relevant teknisk utrustning ska finnas. Studieutskottet och andra intresserade
295 ska erbjudas utbildning för att använda den.
 - 296 ● alla partiföreningar arrangera introduktionsstudier för nya medlemmar.
 - 297 ● distriktet säkerställa att alla partiföreningar ges stöd för att genomföra studier om det
298 nya partiprogrammet.
 - 299 ● Distriktet arrangera Ledarskapsutbildning för distriktsstyrelsen och
300 partiföreningsordföranden.

301 **Kommunikation**

302 För att få genomslag för Vänsterpartiets politik, mobilisera medlemmar och organisera nya
303 medlemmar krävs det en god kommunikation med tydliga budskap. Vi behöver bli bättre på att
304 kommunicera allt vi faktiskt åstadkommer och måla upp en hoppfull och positiv framtidsvision.
305 Samtidigt kommer kritiken mot den högnationalistiska regeringen och dess samarbetsparti fortsatt
306 vara en viktig del i att bygga motståndet mot densamma.

307 Den externa kommunikationen ska även fortsättningsvis formas utifrån de målgrupper som är
308 grunden i den nationella strategin; progressiva unga och människor boende i miljonprogrammen. För
309 att nå så många som möjligt måste kommunikationen förmedla Vänsterpartiets lösningar på hur vi
310 kan bygga samhället mer jämlikt igen och ske både i traditionella och nya kanaler samt på nya
311 kreativa sätt. Här kommer olika sociala plattformar ha stor betydelse. Distriktet har också identifierat
312 behovet av att stärka den flerspråkiga kompetensen för att nå ut till fler inom våra prioriterade
313 målgrupper. Vi kommer därför under året att försöka hitta former för att ta vara på den språkliga
314 kompetensen som finns i distriktet, för att kunna erbjuda kommunikation och aktiviteter på andra
315 språk än svenska.

316 Ett viktigt arbete i den interna kommunikationen kommer att vara att mobilisera inaktiva och nya
317 medlemmar. Det kan till exempel handla om att få fler att delta i partiaktiviteter men också att ge fler
318 verktyg och anledning att föra ut Vänsterpartiets politik i andra sammanhang. Vid sidan av alla
319 digitala möjligheter att nå ut spelar distriktets interna tidning och nyhetsbrev en avgörande roll för att
320 nå många medlemmar.

321 **Under verksamhetsåret ska:**

- 322 ● arbetet i stadshuset och distriktsexpeditionen synkroniseras, i synnerhet avseende den
323 externa kommunikationen.
- 324 ● distriktets kommunikation, med tydlig ideologisk hållning, inriktas på att visa vad vi
325 åstadkommit och våra visioner för framtiden.
- 326 ● distriktet erbjuda partiföreningarna stöd i att utveckla sin kommunikation.
- 327 ● fyra nummer av Göteborgsvänstern ges ut.
- 328 ● distriktet utveckla produktionen av rörlig bild i våra kanaler genom olika former av
329 film och sändningar.
- 330 ● distriktet hitta former för arbetet med kommunikation och aktiviteter på andra
331 språk än svenska.
- 332 ● distriktet via våra kommunikationskanaler uppmärksamma minnesdagar och högtider
333 såsom exempelvis arbetarnas minnesdag (Workers' Memorial Day), segerdagen över
334 fascismen, kristallnatten och minnesdagen för förintelsens offer.

335 Internfeminism

336 Det internfeministiska arbetet ska genomsyra distriktets verksamhet. Det fungerar som verktyg vid
337 möten, vid nomineringar och val samt genererar möten och träffar i syfte att stärka och stödja
338 kvinnor. För att det internfeministiska arbetet ska göra skillnad behöver det bedrivas systematiskt och
339 ständigt utvecklas. Det gäller inte minst i partiföreningarna där merparten av vår verksamhet bedrivs
340 och där medlemmarna möts. Vi ska arbeta aktivt för att fler ska inkluderas och engagera sig i det
341 internfeministiska arbetet. För att utveckla arbetet och nå fler finns det ett behov av att uppdatera våra
342 interna stöddokument. Här ser vi att vårt egna nationella nätverk "Kvinnors organisering" kan vara ett
343 stöd för att utbyta kunskap och idéer för att utveckla det internfeministiska arbetet framåt.

344 Partiet har genom åren lyckats intressera allt fler personer som identifierar sig som och/eller tolkas
345 som kvinnor att engagera sig i politiken och därmed fått många invalda i nämnder och styrelser.
346 Tyvärr är det många kvinnor som inte ställer upp för omval och vi har sett en utveckling där kvinnor
347 med uppdrag i presidier avsagt sig sina uppdrag och istället ersatts av män. Det är viktigt att vi
348 identifierar vad det beror på när kvinnor avsäger sig uppdragen och hur vi kan stötta kvinnor i deras
349 uppdrag så att de vill och kan stanna kvar. Det är också av största vikt att vi internt bevakar
350 situationen för kvinnorna i olika sammanhang både internt och externt.
351

352 Under verksamhetsåret ska:

- 353 ● distriktet utse ett internfeministiskt utskott för att ansvara för och driva det
354 internfeministiska arbetet.
- 355 ● utskottet stötta partiföreningarna och enskilda medlemmar vid internfeministiska
356 problem.
- 357 ● distriktet fortsätta med en översyn av våra internfeministiska stöddokument.
- 358 ● distriktet ta kontakt med "Kvinnors organisering" för att utveckla det
359 internfeministiska arbetet och utbyta erfarenheter.
- 360 ● distriktet och partiföreningar arbeta aktivt med den internfeministiska strategin.
- 361 ● det internfeministiska arbetet utvecklas i distriktet och partiföreningarna.
- 362 ● distriktet lyfta och inkludera personer med normöverskridande könsidentiteter i det
363 internfeministiska arbetet.
- 364 ● distriktet utveckla och förbättra strategierna för att män i partiet i större utsträckning
365 ska ta ansvar för det internfeministiska arbetet.
- 366 ● distriktet aktivt arbeta med att stötta kvinnor för att de ska vilja ta uppdrag och stanna
367 kvar på dem.
- 368 ● valberedningen, inför sina förslag till tillsättningar av nämnder och styrelser, ha med
369 sig information om uppdragen, hur mycket tid uppdraget kan tänkas ta och vilka
370 övriga förutsättningar som gäller för respektive uppdrag.
- 371 ● det systematiska arbetet med separatistiska möten fortsätta på både distrikts- och
372 partiföreningsnivå, även vid digitala möten.
373

374 Fackligt-politiskt arbete

375 Fackföreningsrörelsen är avgörande för hela arbetarrörelsens kamp och samhällsutvecklingen. Det
376 fackliga är även ofta en väg in i politisk organisering. Vänsterpartiet har som allierad en viktig roll att
377 fylla. Distriktets facklig-politiska arbete syftar till att stödja och samverka med den fackliga rörelsen
378 samt hjälpa till att ta vara på människors engagemang.

379 Under senare år har partiet tagit steg på både nationell och lokal nivå för att åter bygga ut partiet med
380 arbetsplats- och branschrelaterade partiföreningar. I Stockholm, som kommit längst, finns flera
381 partiföreningar grundade på branschtillhörighet och i vårt distrikt har vi en partiförening baserad på
382 facklig tillhörighet, Kommunalvänstern. Därutöver har vi börjat föra samman fler anställda i
383 välfärdsyrken i distriktet genom träffar och kontaktlistor. Vi tror att dessa träffpunkter som föreningar
384 grundade på bransch utgör kommer öppna nya dörrar för medlemmar vi idag inte lyckats aktivera och
385 organisera.

386 Som samordnande för partidistriktets fackligt-politiska arbete är distriktsstyrelsens fackliga utskott
387 vitalt. Under de senaste åren har deras uppgift bestått av att ordna olika träffpunkter för fackligt
388 aktiva och yrkesverksamma medlemmar, såsom fackliga heldagar, facklig-politisk vänsterskola samt

389 genom att uppmärksamma avtalsrörelser. Utskottet har även gett stöd till fackliga organisationer som
390 har tagit till stridsåtgärder. Vi ser att utskottet kommer att fortsätta spela en viktig roll för distriktets
391 fackliga arbete och vill att utskottet skall verka under 2025.

392 **Under verksamhetsåret ska:**

- 393 ● distriktet utse ett fackligt utskott som aktivt ska arbeta med sina arbetsformer för att
394 öka andelen aktiva kvinnor.
- 395 ● facklig-politiska utskottet stötta partiföreningarna och erbjuda föredragshållare och
396 information om föreningarna vill hålla möten om fackligt arbete och verksamheten på
397 arbetsplatserna.
- 398 ● facklig-politiska utskottet arrangera minst en aktivitet med föredrag och diskussioner
399 under året.
- 400 ● distriktet utveckla de forum som skapats för att yrkesverksamma medlemmar ska
401 kunna utbyta erfarenheter och strategier för ett framgångsrikt fackligt arbete.
- 402 ● distriktet stödja initiativ från yrkesverksamma medlemmar som önskar bilda nätverk
403 eller partiförening utifrån bransch, fackförening eller arbetsplats.
- 404 ● distriktet delta i partiets fackliga rikskonferens, om en sådan hålls.
- 405 ● information om distriktets fackliga samordning och vår syn på fackligt arbete finnas
406 med i Välkommen till Vänstern och annan introduktion av nya medlemmar.

407 **Ekonomi**

408 Distriktets ekonomi är fortsatt god. Intäkterna kommer tack vare det starka valresultatet 2022 och den
409 höjda partiskatten att öka ytterligare fram till nästa val. Vi kommer att göra avsättningar till vår
410 valfond med målet att inför valet 2026 ha en budget ungefär i nivå med den vi hade 2022.

411 Partiföreningarnas möjlighet att få ekonomiskt stöd från distriktet, för lokalkostnader och andra
412 aktiviteter, är en viktig princip då partiföreningarnas ekonomiska förutsättningar varierar stort och
413 kommer att förändras i tak med att arbetet med delningen av partiföreningarna fortlöper. Det är upp
414 till varje enskild partiförening att själva identifiera behov kopplade till lokaler och dess geografiska
415 placering. Vänsterpartiet Göteborgs största materiella tillgång är fastigheten på Andra Långgatan 20
416 eftersom distriktet är majoritetsägare i den fastighetsförening som förvaltar huset. Att värna,
417 underhålla och eventuellt bygga ut fastigheten är strategiskt viktigt både på kort och lång sikt.

418 **Under verksamhetsåret ska:**

- 419 ● distriktet säkerställa att alla parlamentariker betalar partiskatten.
- 420 ● distriktet informera partiföreningarna om möjligheten att få ekonomiskt stöd från
421 distriktet.
- 422 ● distriktet erbjuda partiföreningarna att skaffa sig var sitt bankkonto som
423 distriktsexpeditionen hanterar för att minska den ekonomiska administrationen för
424 partiföreningarna.
- 425 ● distriktet uppdatera Handlingsplanen för att stärka distriktets ekonomi samt följa
426 upp arbetet med densamma, med särskilt fokus på insamlingar hos sympatisörer.
- 427 ● distriktet fortsätta att verka för att rusta upp lokalerna på Andra Långgatan 20
428 som förvaltas av Fastighetsföreningen.
- 429 ● distriktet besluta hur ekonomin i de nya och delade partiföreningarna hanteras.

430 **Större arrangemang**

431 När samhället är kallt och frustrationen är hög så behöver vi tillsammans med våra många
432 sympatisörer ges möjlighet att uttrycka missnöje och visa på alternativ. Demonstrationer,
433 manifestationer, gatuaktioner, torgmöten och fester är exempel på sådant som vi kan bidra med för att
434 tillgodose det behovet.

435 Partiföreningarna kan delta vid evenemang i respektive stadsdelar, ordna flygbladsutdelningar och
436 andra aktiviteter för att rekrytera medlemmar och synliggöra vår närvaro runt om i staden. Vi bör
437 även fortsätta att mötas på andra sätt i digitala kampanjer och nätsändningar.

438 Under verksamhetsåret kommer det vara särskilt viktigt att vara förberedda på att med kort varsel

439 arrangera exempelvis demonstrationer. Utöver det ska Göteborgsdistriktet uppmärksamma lokala,
440 politiska viktiga händelser samt arrangera eller vara medarrangör till återkommande högtidsdagar och
441 arrangemang som internationella kvinnodagen, första maj, West Pride, Nooshis sommartal och
442 Hammarkullekarnevalen.

443 Under verksamhetsåret genomförs Vänsterdagarna, som är partiets största återkommande evenemang
444 då vänsterpartister från hela Sverige samlas till en stor konferens. Till skillnad från de senaste tre
445 gångerna kommer inte distriktet vara värddistrikt. Upplägget för vänsterdagarna kan komma att
446 ändras något jämfört med tidigare arrangemang, men ambitionen bör vara att distriktet deltar med en
447 delegation.

448 **Under verksamhetsåret ska:**

- 449 ● distriktet prioritera Arbetarrörelsens högtidsdag med demonstration och torgmöte
450 tillsammans med Ung Vänster, samt extra satsning på första maj-fest.
- 451 ● distriktet samverka med Ung Vänster för att utveckla och stärka firandet av
452 internationella kvinnodagen.
- 453 ● distriktet medverka vid Hammarkullekarnevalen och West Pride.
- 454 ● distriktet förbättra, stötta och delta i större arrangemang som initieras av andra
455 organisationer.
- 456 ● distriktet arrangera Nooshis sommartal, om det hålls i Göteborg.
- 457 ● distriktsstyrelsen fatta beslut om distriktets deltagande vid vänsterdagarna 2025