

Distriktsårskonferens 2023

Blå Stället Angered 18–19 februari

Härmed kallas partiföreningar och medlemmar i Vänsterpartiet Göteborg till distriktsårskonferens. Distriktsårskonferensen hålls helgen den 18 – 19 februari 2023 på Blå Stället i Angered.

I denna kallelse finner du information om distriktsårskonferensen samt distriktsstyrelsens förslag på dag- och arbetsordning och verksamhetsplan.

Denna kallelse skickas till alla medlemmar i Vänsterpartiet Göteborg och går endast ut med e-post. De medlemmar som inte har en e-post registrerad i medlemsregistret får kallelsen i brevlådan. Papperskopior på alla handlingar kan fås vid behov. Övriga utskick i samband med distriktsårskonferensen går endast till valda ombud och de två första ersättarna i varje partiförening.

Vad är en distriktsårskonferens?

Distriktsårskonferens förkortas vanligen till DÅK och är partidistriktets högsta beslutande organ, det vill säga det möte som bestämmer hur distriktets ska ledas och vilka prioriteringar distriktet ska göra under året, både organisatoriska och politiska.

DÅK:en fastställer verksamhetsplanen samt väljer distriktsstyrelse (DS), distriktsordförande, valberedning, ombud till Vänsterpartiet i Västra Götalands representantskap (repskapet) samt revisorer. Dessutom behandlas olika verksamhetsberättelser och bokslut.

Vilka har närvaro-, röst-, förslags- och yttranderätt?

Alla medlemmar i distriktet har närvarorätt i mån av plats, det vill säga rätt att vara närvarande på konferensen, men det är bara ombud som har yttrande-, förslags- och rösträtt. Ombuden utses av partiföreningarna (se nedan).

Det innebär att alla får komma och lyssna på DÅK:en som åhörare, men för att få vara med och diskutera och fatta beslut måste du bli vald till ombud av din partiförening.

Åhörare är varmt välkomna. För att vara åhörare behöver du anmäla dig i förväg för att vi ska veta hur många som kommer och om det finns plats. Vi kommer öppna upp för anmälan av åhörare den 1 februari.

Valda DÅK-ombud har yttrande-, förslags- och rösträtt på DÅK:en. Utöver ombuden har



distriktsstyrelsens ledamöter, partistyrrelseledamöter tillhörande distriktet, distriktets riksdagsledamöter, regionfullmäktige gruppens ledamöter, kommunfullmäktige gruppen samt av partistyrrelsen utsedda representanter yttrande- och förslagsrätt i samtliga frågor. Distriktets funktionärer har yttranderätt i samtliga frågor.

Val av ombud

Partiföreningarna väljer ombud och ersättare till distriktsårskonferensen. Oftast på ett särskilt möte eller i samband med föreningens årsmöte. Alla medlemmar förutom de som sitter i distriktsstyrelsen kan ställa upp och bli valda till ombud för sin partiförening. Om du vill ställa upp som ombud behöver du alltså bli vald av din partiförening. Kontakta din förenings valberedning för att meddela att du vill ställa upp.

Ombud fördelas mellan partiföreningarna i proportion till medlemsantalet.

Nomineringar till distriktsårskonferensen

Alla medlemmar och medlemsmöten i partiföreningarna i distriktet kan nominera till de olika uppdragen som väljs på distriktsårskonferensen. Man har rätt att nominera ända fram tills konferensen börjar, men för att valberedningen och distriktsstyrelsen ska hinna bearbeta nomineringarna är ett förhandsnomineringsstopp satt till den 22 januari.

Distriktsårskonferensen utser distriktsordförande, ordinarie ledamöter och ersättare till distriktsstyrelsen, valberedning, revisorer och ombud till Västra Götalands representantskap.

Nomineringar för val av ny valberedning skickas till distriktsstyrelsen genom att fylla i enkäten här:

<https://forms.gle/oZpxo4JsqE4fT7rk8>

Om länken inte fungerar kan du maila in din nominering på e-postadressen goteborg@vansterpartiet.se.

Nomineringar för val av distriktsordförande, ordinarie och ersättare till distriktsstyrelsen, revisorer och ombud till Västra Götalands representantskap skickas till valberedningen genom att fylla i enkäten här: <https://forms.gle/GAzBjdFk3DB9daaw5>

Om länken inte fungerar kan du maila in din nominering på e-postadressen på e-postadress valberedningen.goteborg@vansterpartiet.se.

När du nominerar någon till ett uppdrag är det viktigt att du tillfrågar personen innan du nominerar så att du vet att personen vill bli nominerad till uppdraget.



Vi vill ha följande uppgifter till nomineringarna:

1. Namn och partiförening på den som nomineras.
2. Vilket val nomineringen avser.
3. Kort motivering.
4. Vilket slag av nominering det är: från enskild medlem eller partiföreningens styrelse eller medlemsmöte.
5. Namn på den person eller partiförening som nominerar.

Exempel på nominering

1. Lara Croft, Vänsterpartiet Angered
2. Nomineras till ordförande
3. Lara har bevisat att hon klarar sig ur de mest snåriga situationer. Något vi tror är en viktig egenskap för en ordförande.
4. Nomineringen antagen av Vänsterpartiet Frölundas medlemsmöte 230115
5. Vänsterpartiet Frölunda

Internfeminism vid nomineringar

Enligt Vänsterpartiets stadgar §21 skall kvinnor vara representerade i valda organ och på förtroendeposter med minst 50 procent om inte synnerliga skäl förhindrar detta. I de fall där suppleanter (ersättare) förekommer ska såväl antalet ordinarie ledamöter som styrelsen som helhet bestå av minst 50 procent kvinnor. Detta förutsätter att medlemmar och partiföreningar som nominerar tar ett internfeministiskt ansvar.

Därför bör §21 uppfyllas redan under nomineringsprocessen. Var noga med att nominera minst 50 % kvinnor i val där det finns fler än en plats att tillsätta.

Motionera till distriktsårskonferensen

Vad är en motion?

En motion är ett förslag som man lämnar in skriftligt inför större möten som till exempel kongresser, årsmöten och distriktsårskonferenser. Man kan dels skriva motioner som handlar om att ändra, ta bort eller lägga till något på de textförslag som distriktsstyrelsen lägger, till exempel förslag till verksamhetsplan, dels skriva allmänna motioner som inte handlar om någon särskild text utan är ett förslag man kommer med.



Vem får motionera till DÅK:en?

Alla distriktets medlemmar och alla distriktets partiföreningar har rätt att skriva motioner. Man får skriva ensam eller tillsammans med andra medlemmar. Många partiföreningar anordnar motionskrivarmöten inför DÅK:en där man tillsammans hjälps åt att skriva och komma på motioner. Håll utkik efter om din förening anordnar ett sådant eller fråga din föreningsstyrelse om det kommer anordnas ett motionskrivarmöte. Har du en bra idé till en motion men känner dig osäker på hur du ska skriva den, går det alltid bra att höra av dig till expeditionen. Där kan ombudsmännen hjälpa dig med att formulera din motion så att den blir korrekt skriven.

Hur är en motion uppbyggd?

En motion består i huvudsak av tre delar: En rubrik, en brödtext och ett eller flera yrkanden. I brödtexten motiverar man och argumenterar för sitt förslag och i yrkandedelen presenterar man konkret vad det är man föreslår. Yrkandedelen i en motion ska helst bestå av en eller flera att-satser (förslag). I slutet undertecknar man med sitt namn och partiförening.

Exempel på en motion på verksamhetsplanen, det vill säga en sådan motion som vill ändra i en föreslagen text.

Torrt om fötterna! (rubrik)

På sidan tio i sitt förslag till verksamhetsplan skriver distriktsstyrelsen att vi under året ska arbeta utåtriktat runt om i staden. Problemet är att det regnar så himla mycket i Göteborg. Därför föreslår jag att Vänsterpartiet ska driva att det ska byggas en stor glaskupol över staden som kapslar in Göteborg och likt ett gigantiskt växthus skapar ett eget microklimat i staden. Detta skulle både göra oss till en väldigt attraktiv turiststad och en unikt torr stad att bedriva aktivistarbete i. **(brödtext)**

Jag yrkar:

att vi i slutet av sista stycket sidan 10 efter meningen som lyder ”arbetar utåtriktat runt om i staden” lägger till ”med att driva frågan om att glasa in kommunen” **(att-sats 1)**

att vi i hela verksamhetsplanen byter ut alla förekomster av ”Göteborg” mot ”torra Göteborg” **(att-sats 2)**

Tone Bekkestad, Vänsterpartiet Plaskedammen



Exempel på allmän motion, det vill säga en motion som inte handlar om någon särskild text utan är ett förslag man kommer med.

Rim och reson! (rubrik)

Jag tycker att det är ett problem att det är så få politiska poem. En ändring måste ske därför har jag denna idé! **(brödtext)**

Jag yrkar:

att distriktsstyrelsen under 2023 skriver alla sina underlag i någon av de klassiska versformerna **(att-sats)**

Johann Wolfgang von Goethe, Vänsterpartiet Weimar

Vad gör man efter man har skrivit motionen?

När du skrivit din motion använder du formuläret som finns tillgängligt via denna länk: <https://tinyurl.com/VGBGDAK23> för att skicka in motionen. Skulle det av någon anledning vara så att länken inte fungerar går det bra att maila in motionen till goteborg@vansterpartiet.se. Om motionen inte är oss tillhanda senast den 8 januari, vilket är datumet för motionsstopp, kommer motionen inte att behandlas av distriktsstyrelsen eller tas upp på distriktsårskonferensen.

Vad händer sedan?

Sedan kommer distriktsstyrelsen att svara på motionen och skicka ut alla motioner och motionssvar till de som har blivit valda till ombud. På distriktsårskonferensen kommer man kunna diskutera alla motioner och sedan besluta om dem.

Viktiga datum inför distriktsårskonferensen

- 18 november** Kallelse till DÅK:en och förslaget på verksamhetsplan medlemmarna tillhanda
- 8 januari** Motionsstopp
- 22 januari** Sista dag för partiföreningarna att rapportera in sina ombud och ersättare
- 22 januari** Förhandsnomineringsstopp för de olika valen
- 27 januari** Utskick av motioner och motionssvar
- 10 februari** Utskick av resterande handlingar
- 18-19 februari** **Distriktsårskonferens**

Kontakt

Har du några funderingar eller frågor kontakta gärna distriktsexpeditionen på e-post goteborg@vansterpartiet.se eller telefon 031-85 67 60.



Förslag på dagordning DÅK 2023

- §1. Årskonferensens öppnande
- §2. Årskonferensens behöriga utlysande
- §3. Fastställande av röstlängd
- §4. Könseparata träffar
- §5. Mötestekniska val
 - a) Val av mötesordföranden
 - b) Val av mötessekreterare
 - c) Val av justerare
 - d) Val av rösträknare
 - e) Val av tidtagare
- §6. Mötesteknisk genomgång
- §7. Fastställande av nomineringsstopp
- §8. Antagande av dag- och arbetsordning
- §9. Parentation
- §10. Distriktsstyrelsens verksamhetsberättelse, valutvärdering och feministiskt bokslut
- §11. Distriktsstyrelsens ekonomiska berättelse
- §12. Revisionsberättelse
- §13. Fråga om beviljande av ansvarsfrihet för den avgående distriktsstyrelsen
- §14. Parlamentariska verksamhetsberättelser
 - a) Kommunfullmäktigegruppens verksamhetsberättelse
 - b) Regiongruppens verksamhetsberättelse
 - c) Riksdagsledamöternas verksamhetsberättelser
- §15. Motionsbehandling och antagande av verksamhetsplan
- §16. Motionsbehandling av allmänna motioner
- §17. Beslut om nyttjandet av publokalen
- §18. Fastställande av budget

§19. Val

- a) Val av distriktsordförande
- b) Val av distriktsstyrelsens ordinarie ledamöter
- c) Val av distriktsstyrelsens suppleanter
- d) Val av ordinarie revisorer
- e) Val av revisorssuppleanter
- f) Val av valberedning
- g) Val av ordinarie ombud till representantskapet
- h) Val av suppleanter till representantskapet

§20. Årskonferensens avslutande

Förslag på arbetsordning DÅK 2023

Lördag 18 februari 2023

09:30 – 10:00 30 min Incheckning och fika

10:00 – 12:00 2 h Inledande punkter §1-9

12:00 – 13:00 1 h Verksamhetsberättelse, valutvärdering och feministiskt bokslut §10

13:00 – 14:00 1 h Lunch

14:00 – 14:30 30 min Distriktsstyrelsens ekonomiska berättelse, revisionsberättelse samt styrelsens ansvarsfrihet §11-13

14:30 – 15:30 1 h Beslut om lokal §17

15:30 – 17:30 2 h Verksamhetsplan §15

17:30 – 17:45 15 min Fika

17:45 – 18:15 30 min Allmänna motioner §16

18:15 – 18:30 15 min Budget §18

18:30 – 19:00 30 min Reservtid

Distriktsstyrelsens förslag på dag- och arbetsordning DÅK 2023

Söndag 19 februari 2023

10:30 – 11:00 30 min incheckning och fika

11:00 – 11:30 30 min Könseparata träffar, forts. §4 forts.

11:30 – 13:00 1,5h Parlamentariska berättelser §14

13:00 – 14:00 1 h Lunch

14:00 – 16:00 2 h Val §19 + pauser för veteranhyllning, hälsningsanföranden och fika

16:00 – 16:30 30 min Avslutning §20

16:30 – 17:00 30 min Reservtid

1 Verksamhetsplan 2023 Vänsterpartiet Göteborg

2 Inledning

3 Det här är Vänsterpartiet Göteborgs verksamhetsplan för 2023. Den gäller för arbetet i både
4 parlamentariska och utomparlamentariska sammanhang. Verksamhetsplanen styr distriktsstyrelsens
5 arbete och vägleder alla partiföreningar. Det är hela distriktets verksamhetsplan vilket innebär att
6 ansvaret för genomförandet är gemensamt för hela distriktet, såväl distriktsstyrelse, partiföreningar,
7 parlamentariker, distriktsexpeditionen och kansliet på stadshuset.

8 Politiska prioriteringar

9 Kapitalism i kris

10 Vi lever i en tid av ett allt råare klassamhälle som känns i vardagen. Vi ser förvärrad rasism, hårdare
11 kvinnoförtryck, elitens klasskamp mot vanliga arbetare och en klimatkatastrof som ignoreras. Vi
12 känner av ökade matpriser, boendekostnader och transportkostnader som skjuter i höjden som riskerar
13 att bli början på en allvarlig och djupgående ekonomisk kris. Vi känner av revorna i välfärdssamhället,
14 synliggjorda av Coronapandemin men ignorerade av den politiska makten.

15 Vi vet vilka det är som drabbas och vilka som räddas i tider av kriser. Arbetare och kvinnor får betala
16 priset – det yttersta toppskiktet skyddas och gynnas. Det är inget nytt. För oss socialister och
17 feminister är det inte särskilt förvånande. Det är resultatet av kapitalismens inneboende logik –
18 förvärrat av årtionden av högerpolitik, nedskärningar och marknadsexperiment. En alltmer otrygg
19 arbetsmarknad med hög arbetslöshet, en ökad bostadsbrist, försämrad välfärd, ökade klassklyftor och
20 ett mindre jämställt samhälle.

21 Valresultatet 2022 talar sitt tydliga språk. Efter en valrörelse präglad av rasism och högerpopulism har
22 Sverige fått den mest högerinriktade regering vi haft sedan demokratin infördes. Det
23 högnationalistiska styrets hårdföra auktoritära politik kommer att göda överklassen och göra vanligt
24 folk fattigare och otryggare, driva välfärden i botten, splittra svenska folket och förvärra klimatkrisen.

25 Kampen fortsätter

26 Samtidigt ser vi en motkraft i Göteborg. Vänstern går framåt. Aldrig förr har så många göteborgare
27 röstat med Vänsterpartiet som i valet 2022 och vi har fått igenom maktskiften i kommunen och
28 regionen. Göteborgarna vill se förändring. Men trots att vi gör historiskt starka val lokalt och regionalt
29 är det fortfarande ett svagt parlamentariskt läge där vi tillsammans med våra samarbetspartier kommer
30 styra i minoriteter.

31 Som socialister och feminister står vi ofta ensamma inne i parlamenten men vi är desto fler i de
32 utomparlamentariska rörelserna. En stark och målmedveten utomparlamentarisk kamp är
33 helt avgörande för att kunna genomdriva förändringar i parlamenten, kunna stå emot
34 högnationalismen, skapa ett mer rättvist och solidariskt Göteborg samt återuppbygga
35 välfärden och tryggheten i vårt samhälle i tider av kris. Vänsterpartiet är en självklar del av de folkliga
36 protesterna mot försämringar och kraven på ett mer rättvist och hållbart samhälle. För oss är det en
37 självklarhet att stå tillsammans med och vara en del av facket, hyresgästföreningen och klimatrörelsen.

38 I Göteborg, i Sverige, i världen. Den internationella solidariteten, kampen för fred och respekten för
39 folkrätten har alltid varit en självklar del av vårt parti. Rysslands invasion och kriget i Ukraina visar
40 imperialismens fruktansvärda brutalitet när en stormakt återigen tagit sig rätten att invadera ett annat
41 självständigt land. Krigshetsens logik ser vi också när kurder och Sveriges oberoende och säkerhet nu
42 offras för att forcera in Sverige i militäralliansen NATO. Vi ser hårdnande politiska motsättningar
43 internationellt, demokratin backar och fascistoida krafter röner framgångar i land efter land – samtidigt
44 som en ny vänstervåg märks framför allt i Sydamerika.

45 De kommande åren kommer ställa höga krav på oss att agera mot den politiska utvecklingen och vara
46 en kraft för antirasism, solidaritet och jämlikhet som kan åstadkomma förändring på riktigt. Vi
47 kommer vara beredda på att agera och ta de politiska strider som väcks under året men vi fokuserar på
48 några huvudområden:

49 *Välfärden behöver mer resurser – inte nedskärningar.* Bristen på resurser i skola, socialtjänst,
50 sjukvård och omsorg är akut. Personalbrist och försämrad kvalitet har bokstavligen lett till fler
51 döda i vården, en skola som inte ger våra barn en fullgod utbildning och en socialtjänst som inte kan
52 ge livsviktigt stöd. För många ger inte välfärden det stöd och den hjälp de behöver. De senaste årens
53 högerstyren i kommun och region har gjort systematiska nedskärningar i vård och omsorg. Med
54 den rådande inflationen måste nu omfattande medel tillföras för att undvika ytterligare försämringar i
55 välfärden. Vänsterpartiet driver krav på rejäla välfärdssatsningar och vägrar acceptera nedskärningar.

56 *Bostad är en rättighet – inte en vara.* Bostadsbristen är stor. Många bor trångt, står utan eget hem eller
57 tvingas leva i en allt för dyr bostad. Bostäder saknas för ungdomar som vill flytta hemifrån, par som
58 vill separera och de som behöver flytta till jobb och utbildning. Under år av högerstyren har våra
59 hyresrätter stått under ständigt hot. Hyresvärdarna kringgår förhandling om renoveringar med
60 hyresgästerna genom att renovera och kraftigt höja hyran när någon flyttar ut. Allmännyttan måste
61 återgå till att vara garanten för att alla har den bostad de behöver till en kostnad de har råd med. Vi kan
62 inte förlita oss på marknaden utan måste själva bygga bort bostadsbristen genom allmännyttan.
63 Vänsterpartiet vill stärka allmännyttan, vi fortsätter arbetet för att det ska byggas fler hyresrätter med
64 en hyra som folk har råd att betala och vi kommer stoppa alla ombildningar.

65 *För ett värdigt arbetsliv och sex timmars arbetsdag.* Arbetsrätten har under lång tid varit under attack
66 och fackföreningsrörelsen tillbakapressad. Arbetsvillkoren på många arbetsplatser har kraftigt
67 försämrats – inte minst inom välfärden. Fler och fler arbetare är sönderstressade, antalet bemannings-
68 och visstidsanställda ökar och anställningstryggheten urholkas. Försämringar i Lagen om
69 anställningsskydd (LAS) tvingades igenom under hot. Det blir svårare och svårare för arbetare att
70 kunna stå upp för sina rättigheter utan risk för repressalier från arbetsköparen. Arbetsmiljön försämras
71 systematiskt med allt fler varianter på tillfälliga anställningar på allt kortare tid. Antalet olyckor ökar
72 och allt fler dör på jobbet. Vänsterpartiet försvarar arbetsrätten och kräver bättre arbetsvillkor, höjda
73 lägstalöner och sänkt normalarbetstid till sex timmars arbetsdag med bibehållen lön.

74 *Verklig klimatomställning – inte klimatpassivitet.* Nödvändigheten av en genomgripande och
75 omgående samhällsförändring för att avvärja klimatkatastrofen är numera en självklarhet. Men i stället
76 för en verklig politisk och strukturell omställning med konkreta åtgärder har vi sett förlorade år av
77 passivitet. Högern har tvingat igenom försämringar i kollektivtrafiken med höjda priser och försämrad
78 turtäthet och tillgänglighet. Samtidigt hänvisar de till individuellt ansvar där största bördan läggs på de
79 med minst resurser i stället för att göra de stora, strukturella förändringar som krävs för att hejda
80 klimatförändringarna. Vänsterpartiet kräver klimaträttvisa där de som påverkar mest ska ta det största
81 ansvaret. Vi tar kampen mot utbyggnad av fossil infrastruktur och för utbyggd elproduktion av sol-
82 och vindkraft, hållbart resande, billigare kollektivtrafik och hållbara bostäder.

83 *Nu mer än någonsin behövs det ett starkt feministiskt och socialistiskt Vänsterparti i Göteborg.*
84 Tillsammans står vi upp för och försvarar våra gemensamma rättigheter, trygghetssystem och resurser
85 och fortsätter kampen för socialism, feminism och jämlikhet!

86 **Organisatoriska prioriteringar**

87 **Partiföreningarna**

88 Varje partiförening har olika förutsättningar och ska därför anpassa sin verksamhet efter dessa. Varje
89 partiförening bör analysera sitt område och sin kapacitet för att på bästa sätt kunna utföra det politiska
90 arbetet och utnyttja sina resurser. Partiföreningarna har själva rätt att utforma sin egen modell för det
91 löpande arbetet.

92 Målet, utöver det politiska, ska för partiföreningarna vara att engagera så många medlemmar som
93 möjligt i det politiska arbetet. Särskilt fokus ska ligga på att möta och kommunicera med människor
94 men det är också viktigt att partiföreningen har en bredd av aktiviteter för att så många medlemmar
95 som möjligt ska vara intresserade av att bli aktiva.

96 Det geografiska läget vari partiföreningen opererar kan i sig vara grund för hur arbetet läggs upp. I ett
97 mer utspritt område kan mobila verksamheter och aktiviteter vara bra. Under verksamhetsåret ska
98 distriktet arbeta vidare med den beslutade planen att dela de större partiföreningarna. Detta kan i sig
99 underlätta planeringen av partiföreningarnas arbete. Tanken med delningar är bland annat att få fler
100 medlemmar att bli aktiva i arbetet. En spännande tanke är att en ska känna, eller i alla fall känna igen,
101 alla medlemmar i ens partiförening. En mindre partiförening blir mer inkluderande och får större
102 förutsättning att engagera fler.

103 Under valåret 2022 var en del av den lyckade valrörelsen i Göteborg att distriktet arbetade
104 synkroniserat och att partiföreningarna utbytte idéer och erfarenheter med varandra. Detta samarbete
105 uppmuntras partiföreningarna att fortsätta med. För att främja samverkan ska distriktsexpeditionen
106 tillsammans med aktuella partiföreningar planera och bjuda in medlemmar till gemensamma
107 aktiviteter. Partiföreningarnas planeringar ska löpande rapporteras in till distriktsexpeditionen som
108 ansvarar för att sammanställa distriktets gemensamma kalender.

109 Kampanjarbetet i distriktet ska stärkas under året. Efter några svåra pandemiår visade vi återigen vår
110 styrka och vår potential som kampanjorganisation i valrörelsen 2022. Nu behöver vi fortsatt stärka
111 kampanjarbetet och visa att vi är ett parti som är närvarande och en politisk kraft även de år då det inte
112 är val. Basen i kampanjarbetet är i partiföreningarna med stöd av distriktet och genom vårt
113 distriktscentrala kommunikationsarbete. Genom utåtriktad verksamhet lokalt, digitalt och med politisk
114 och aktivistisk kreativitet. Kampanjarbetet samordnas i distriktet men partiföreningarna uppmuntras
115 och äger stora möjligheter till att ta egna initiativ till lokala kampanjer, med stöttning av distriktet.

116 *Under verksamhetsåret ska:*

- 117 ● distriktsexpeditionen skapa forum för informations- och erfarenhetsutbyte. En träff med fokus
118 på medlemsvård ska genomföras.
- 119 ● distriktsexpeditionen organisera och bjuda in partiföreningarnas styrelser till styrelseforum.
- 120 ● aktiviteter i samarbete mellan partiföreningarna uppmuntras.
- 121 ● distriktets resursbank för partiföreningarna på google drive hållas uppdaterad.

- 122 ● det beslut om delade partiföreningar, som togs på distriktsårskonferensen, arbetas fram och
123 genomförs. Delningarna gäller de större partiföreningarna, rimligtvis med fler medlemmar än
124 200.
125 ● distriktet samordna kampanjarbetet i distriktet.
126 ● gemensamma kampanjdagar för alla partiföreningar genomförs i distriktet.

127 **Parlamentarisk och utomparlamentarisk samverkan**

128 För att få genomslag för vår politik, och störst utdelning för Vänsterpartiets närvaro i parlamenten,
129 behöver distriktet ha ett nära samarbete mellan det parlamentariska och det utomparlamentariska
130 arbetet. Det politiska läget som finns nu är att Vänsterpartiet styr Göteborg tillsammans med
131 Socialdemokraterna och Miljöpartiet.

132 Vi behöver fortsätta att utveckla samarbetet och utbytet mellan partiföreningarna och den
133 parlamentariska delen av organisationen. Kontakten mellan partiföreningar och parlamentariker
134 behöver fortsatt ske utifrån behov identifierade i partiföreningarnas analyser av sitt område. Det är
135 också viktigt att ge akt på frågor som parlamentarikern identifierat i sitt arbete och som har
136 lokalanknytning.

137 Distriktet behöver också ha en väl fungerande samverkan med regionen för att lyfta fram viktiga
138 frågor, som till exempel hälso- och sjukvård och kollektivtrafik.

139 *Under verksamhetsåret ska:*

- 140 ● partiföreningarna utifrån sina lokala analyser bjuda in parlamentariker för att öka kunskapen
141 och engagemanget kring lokala frågor.
- 142 ● parlamentarikerna utifrån sina ansvarsområden lyfta lokala frågor som kan vara aktuella i
143 partiföreningarnas specifika områden.
- 144 ● formerna för samverkan mellan distrikt och region utvecklas ytterligare.
- 145 ● distriktsstyrelsens arbetsutskott, kommunfullmäktigegruppens ledning och kommunalråden ha
146 gemensamma möten minst varannan månad.
- 147 ● distriktsstyrelsen och kommunfullmäktigegruppen träffas för strategisk diskussion om
148 kommunpolitiken minst en gång under verksamhetsåret.
- 149 ● distriktet ta fram en strategi för parlamentariker om att styra i minoritet, motsvarande den
150 strategi i opposition som togs fram under föregående mandatperiod.

151 **Samarbeten**

152 Vi behöver utveckla våra samarbeten med närstående lokala aktörer för att samlat kunna agera
153 motkraft till utvecklingen på nationell nivå. Vi kan bidra till att besvikelsen över valresultatet
154 kanaliseras i engagemang och organisation. På distriktsnivå ska vi fortsatt stärka samarbeten med
155 fackliga organisationer och andra politiska nätverk. Det gäller till exempel bostadsfrågor,
156 internationell solidaritet, antirasism, feministiska frågor och klimatfrågor. Den nära och viktiga
157 relationen till Ung Vänster är och har länge varit stark och vi fortsätter vårt arbete tillsammans med
158 gemensamma ansträngningar.

159 Partiföreningarnas och medlemmarnas egna nätverk spelar en viktig roll för våra samarbeten. Genom
160 de kontakterna kan relationer etableras med grupper utanför partiet. Det kan till exempel handla om

161 intresseorganisationer, fackligt förtroendevalda eller aktivister. I de kontaktytorna finns en styrka och
162 stora möjligheter för oss att utbyta kunskap, erfarenheter och energi i vårt arbete framåt. Särskilt fokus
163 ska ligga på att stärka band till föreningar som verkar i våra förorter. Vi ska också i större utsträckning
164 använda oss av de kontakter och ingångar vi har genom våra parlamentariska poster och genom arbetet
165 i stadshuset. När vi genomför aktioner och kampanjer i Göteborg ska vi använda vårt gemensamma
166 nätverk. Allt detta för att vitalisera och på sikt realisera våra målsättningar.

167 *Under verksamhetsåret ska:*

- 168 ● centrala och lokala samarbeten underhållas, utvecklas och initieras.
- 169 ● våra parlamentariker söka kontakter med nätverk utanför partiet för att utveckla det
170 parlamentariska arbetet.
- 171 ● våra partiföreningar, genom sina medlemmar, söka samarbeten i nätverk utanför partiet för
172 exempelvis studieverksamhet eller aktioner.
- 173 ● distriktet underlätta samverkan mellan vår partiorganisation, dess parlamentariker och nätverk
174 utanför partiet.

175 **Studier**

176 Studier har en central roll och är avgörande för det långsiktiga arbete som stärker våra partiföreningar.
177 Det kommer dessutom vara särskilt viktigt framöver då många nya medlemmar strömmar till oss.

178 Bokcirklar, seminarier, workshops, föreläsningar och diskussionsforum är exempel på viktiga verktyg
179 som används i partiföreningar och nätverk för att dela viktig kunskap och erfarenhet, för att utveckla
180 tankar och politik, för att samla och organisera oss och för att stärka samarbeten med andra aktörer.
181 Genom studier kan också enskilda medlemmar få det självförtroende som behövs både i det
182 utomparlamentariska och det parlamentariska arbetet. Därför är det avgörande att vi har fungerande
183 studieverksamhet i alla delar av distriktet.

184 Partiföreningarnas arbete har en avgörande roll att spela. Genom partiföreningarna har vi möjlighet att
185 ha inflytande över vad som studeras och över formerna för det. Vi ska använda oss av den
186 möjligheten. Studieutskottet har en viktig uppgift i att stötta partiföreningarna i deras arbete med
187 studier. Utskottet ska bidra till att partiföreningarna har möjlighet att dela erfarenheter och planering
188 med varandra. Genom att samla och ta vara på partiföreningarnas och medlemmarnas kontaktytor och
189 engagemang ska vi skapa en bredare och mer kontinuerlig studieverksamhet i distriktet.

190 *Under verksamhetsåret ska:*

- 191 ● ett studieutskott väljas vars främsta uppgift är att stötta partiföreningarna i att utveckla de
192 lokala studierna.
- 193 ● en studieansvarig utses i varje partiförening.
- 194 ● studieutskottet kalla studieansvariga i partiföreningarna till två studiemöten.
- 195 ● studieutskottet uppdatera och informera om distriktets studieplattform.
- 196 ● Välkommen till Vänstern (VTV) arrangeras för nya medlemmar varje kvartal.
- 197 ● minst en studiecirkel eller annan studieverksamhet erbjudas i alla partiföreningar.
- 198 ● Sommar med vänstern organiseras av distriktet.
- 199 ● distriktet anordna en utbildning i styrelsearbete öppen för alla intresserade medlemmar.
- 200 ● genomförda studieaktiviteter samlat rapporteras in till ABF genom central samordning mellan
201 distrikt och partiföreningar.

- 202 ● distriktscentrala studieaktiviteter filmas och livesändas i den mån det är möjligt.
- 203 ● utbildning via systemet Learniefier genomförs.
- 204 ● alla partiföreningar arrangerar introduktionsstudier för nya medlemmar.
- 205 ● partiföreningarna uppmuntras och stöttas i att genomföra studier inför partikongressen 2024.

206 **Kommunikation**

207 För att få genomslag för Vänsterpartiets politik, mobilisera medlemmar och organisera nya
208 medlemmar krävs det en god kommunikation med tydliga budskap. Vi behöver bli bättre på att
209 kommunicera allt vi faktiskt åstadkommer och måla upp en hoppfull och positiv framtidsvision.
210 Samtidigt kommer kritiken mot den högernationalistiska regeringen och dess samarbetsparti bli en
211 viktig del i att bygga motståndet.

212 Den externa kommunikationen ska även fortsättningsvis formas utifrån de målgrupper som varit
213 grunden för den nationella strategin under valrörelsen; progressiva unga och människor boende i
214 miljonprogrammen. För att nå så många som möjligt måste kommunikationen förmedla
215 Vänsterpartiets lösningar på hur vi kan bygga samhället mer jämlikt igen och ske både i traditionella
216 och nya kanaler samt på nya kreativa sätt. Här kommer olika sociala plattformar ha stor betydelse.

217 Ett viktigt arbete i den interna kommunikationen kommer att vara att mobilisera inaktiva och nya
218 medlemmar. Det kan till exempel handla om att få fler att delta i partiaktiviteter men också att ge fler
219 verktyg och anledning att föra ut Vänsterpartiets politik i andra sammanhang. Vid sidan av alla
220 digitala möjligheter att nå ut spelar distriktets interna tidning och nyhetsbrev en avgörande roll för att
221 nå många medlemmar. De senaste två åren har distriktet gett ut debattbrevet *Gördis*. Syftet var att
222 stärka den interna debatten i partiet. Vi ser inte att det har haft den funktionen och föreslår därför att
223 arbetet med *Gördis* avvecklas.

224 *Under verksamhetsåret ska:*

- 225 ● distriktsexpeditionen förstärkas med ytterligare kompetens inom kommunikation.
- 226 ● arbetet i stadshuset och distriktsexpeditionen synkroniseras, i synnerhet avseende den externa
227 kommunikationen.
- 228 ● distriktets kommunikation inriktas på att visa vad vi åstadkommit och våra visioner för
229 framtiden.
- 230 ● distriktet erbjuda partiföreningarna stöd i att utveckla sin kommunikation.
- 231 ● distriktet skapa möjligheter att kombinera fysiska möten med deltagande på distans genom att
232 utrusta fler möteslokaler med lämplig utrustning.
- 233 ● fyra nummer av *Göteborgsvänstern* ges ut.
- 234 ● distriktet utveckla produktionen av rörlig bild i våra kanaler genom olika former av film och
235 sändningar.
- 236 ● ett forum för flerspråkiga medlemmar från olika partiföreningar ordnas. Dessa kan gemensamt
237 vara behjälpliga för kommunikation både digitalt och fysiskt för alla partiföreningar i
238 distriktet.
- 239 ● distriktet via våra kommunikationskanaler uppmärksamma minnesdagar och högtider så som
240 exempelvis arbetarnas minnesdag (Workers' Memorial Day), segerdagen över fascismen,
241 Kobanedagen, kristallnatten och minnesdagen för förintelsens offer.

242 Internfeminism

243 Det internfeministiska arbetet ska genomsyra distriktets verksamhet. Det fungerar som verktyg vid
244 möten, vägleder vid nomineringar och val samt genererar möten och träffar i syfte att stärka och stödja
245 distriktets kvinnor.

246 För att det internfeministiska arbetet ska göra skillnad behöver det bedrivas systematiskt och ständigt
247 utvecklas. Det gäller inte minst i partiföreningarna där merparten av vår verksamhet bedrivs och där
248 medlemmarna möts.

249 För att ta stöd av varandra då vi utvecklar det internfeministiska arbetet kan vi mötas på distriktsnivå
250 men också utbyta erfarenheter med andra distrikt och andra närliggande externa rörelser.

251 Partiet har genom åren lyckats intressera allt fler kvinnor att engagera sig i politiken och därmed fått
252 många kvinnor invalda i nämnder och styrelser. Tyvärr är det många kvinnor som inte ställer upp för
253 omval och vi har sett en utveckling där kvinnor med uppdrag i presidier avsagt sig sina uppdrag och i
254 stället ersatts av män.

255 Det är viktigt att vi identifierar vad det beror på att kvinnor avsäger sig uppdragen och hur vi kan stötta
256 kvinnor i deras uppdrag så att de vill stanna kvar. Det är också av största vikt att vi internt bevakar
257 situationen för kvinnorna i olika sammanhang.

258 *Under verksamhetsåret ska:*

- 259 ● distriktet utse ett internfeministiskt utskott för att ansvara för och driva det internfeministiska
260 arbetet.
- 261 ● det internfeministiska arbetet utvecklas i distriktet, i partiföreningarna och genom utbyten över
262 distriktsgränser.
- 263 ● distriktet aktivt arbeta med att stötta personer som identifierar sig och/eller tolkas som kvinnor
264 för att de ska vilja ta uppdrag och stanna kvar på dem.
- 265 ● distriktet och partiföreningar arbeta aktivt med den internfeministiska strategin.
- 266 ● det systematiska arbetet med separatistiska möten fortsätta på både distrikts- och
267 partiföreningsnivå. Det är viktigt att hålla separatistiska träffar även vid digitala möten.
- 268 ● distriktet utveckla och förbättra strategierna för att män i partiet i större utsträckning ska driva,
269 och ta ansvar för, det internfeministiska arbetet.
- 270 ● valberedningen, inför sina förslag till tillsättningar av nämnder och styrelser, ha med sig mer
271 information om uppdragen, hur mycket tid uppdraget kan tänkas ta och vilka övriga
272 förutsättningar som gäller för respektive uppdrag.
- 273 ● internfeministiska utskottet revidera riktlinjerna för nätverk. Riktlinjerna fastställs av
274 distriktsstyrelsen.

275 Fackligt-politiskt arbete

276 Fackföreningsrörelsen är avgörande för hela arbetarrörelsens kamp och samhällsutvecklingen. Det
277 fackliga är även ofta en väg in i politisk organisering. Vänsterpartiet har som allierad en viktig roll att
278 fylla. Distriktets facklig-politiska arbete syftar till att stödja och samverka med den fackliga rörelsen
279 samt hjälpa till att ta vara på människors engagemang.

280 Under senare år har partiet tagit steg på både nationell och lokal nivå för att åter bygga ut partiet med
281 arbetsplats- och branschrelaterade partiföreningar. I Stockholm, som kommit längst, finns flera
282 partiföreningar grundade på branschtillhörighet och i vårt distrikt har vi en partiförening baserad på
283 facklig tillhörighet, Kommunalvänstern. Vi tror att dessa träffpunkter som föreningar grundade på
284 bransch utgör kommer öppna nya dörrar för medlemmar vi idag inte lyckats aktivera och organisera.

285 Som samordnande för partidistriktets fackligt-politiska arbete är distriktsstyrelsens fackliga utskott
286 vitalt. Under de senaste åren har deras uppgift bestått av att ordna olika träffpunkter för fackligt aktiva
287 och yrkesverksamma medlemmar, såsom fackliga heldagar, facklig-politisk vänsterskola och
288 avtalskonferens. Vi ser även fortsatt att utskottet kommer spela en viktig roll för distriktets fackliga
289 arbete och vill att utskottet skall verka under 2023.

290 *Under verksamhetsåret ska:*

- 291 ● distriktet utse ett fackligt utskott som aktivt ska arbeta med sina arbetsformer för att öka
- 292 andelen aktiva kvinnor.
- 293 ● distriktet arrangera en facklig heldag.
- 294 ● distriktet förbereda det interna arbetet inför avtalsrörelsen 2023.
- 295 ● distriktet utveckla de forum som skapats för att yrkesverksamma medlemmar ska kunna utbyta
- 296 erfarenheter och strategier för ett framgångsrikt fackligt arbete.
- 297 ● distriktet stödja initiativ från yrkesverksamma medlemmar som önskar bilda nätverk eller
- 298 partiförening utifrån bransch, fackförening eller arbetsplats.
- 299 ● distriktet delta i partiets fackliga rikskonferens, om en sådan hålls.

300 **Ekonomi**

301 Distriktets ekonomi är fortsatt god. Intäkterna kommer tack vare det starka valresultatet och den höjda
302 partiskatten att öka ytterligare under de kommande fyra åren. Vi kommer att göra avsättningar till vår
303 valfond med målet att valet 2026 ha en budget ungefär i nivå med den vi hade 2022.

304 En viktig prioritering för att stärka distriktet är att investera i en utökning av personal.
305 Distriktsstyrelsen har därför beslutat att utöka bemanningen på expeditionen genom att fastanställa en
306 femte ombudsman.

307 Partiföreningarnas möjlighet att få ekonomiskt stöd från distriktet, för lokalkostnader och andra
308 aktiviteter, är en viktig princip då partiföreningarnas ekonomiska förutsättningar varierar stort. Under
309 längre tid har det förts resonemang om behovet av egna lokaler i partiföreningarnas närområden för att
310 partiets verksamhet ska få en tydligare lokal förankring. Det är upp till varje enskild partiförening att
311 själva identifiera behov kopplade till lokaler.

312 Vänsterpartiet Göteborgs största materiella tillgång är fastigheten på Andra Långgatan 20 eftersom
313 distriktet är majoritetsägare i den fastighetsförening som förvaltar huset. Att värna, underhålla och
314 eventuellt bygga ut fastigheten är strategiskt viktigt både på kort och lång sikt. Fastighetsföreningen
315 har annonserat att hyrorna kommer att höjas under året för att täcka alla kostnader.

316 Publokalen som finns i gatuplan på Andra Långgatan 20 kommer att hyras ut eller hyras av partiet i
317 enlighet med de beslut som distriktsårskonferensen fattar.

318 *Under verksamhetsåret ska:*

- 319 ● distriktet säkerställa att alla parlamentariker betalar partiskatten.
- 320 ● distriktet informera partiföreningarna om möjligheten att få ekonomiskt stöd från distriktet.
- 321 ● distriktet erbjuda partiföreningarna att skaffa var sitt bankkonto som distriktsexpeditionen
- 322 hanterar för att minska den ekonomiska administrationen för partiföreningarna.
- 323 ● distriktet stötta partiföreningar som är intresserade av att skaffa lokaler på andra platser i
- 324 staden.
- 325 ● distriktet följa upp arbetet med Handlingsplanen för att stärka distriktets ekonomi med särskilt
- 326 fokus på insamlingar och självfinansiering.
- 327 ● distriktet fortsätta verka för att rusta upp lokalerna på Andra Långgatan 20 som förvaltas av
- 328 Fastighetsföreningen.

329 **Större arrangemang**

330 Handlingsviljan är stor inom partiet och hos de många medlemmar som tillkommit efter valet. Många
331 sympatisörer, som ännu inte är medlemmar, kommer framöver också behöva möjlighet att uttrycka
332 missnöje och visa på alternativ. Demonstrationer, manifestationer, gatuaktioner, torgmöten och fester
333 är exempel på sådant som vi kan bidra med för att tillgodose det behovet.

334 Partiföreningarna kan delta vid evenemang i respektive stadsdelar, ordna flygbladsutdelningar och
335 andra aktiviteter för att rekrytera medlemmar och synliggöra vår närvaro runt om i staden. Trots att vi
336 nu har alla möjligheter att mötas ute i fysiska miljöer så bör vi ta vara på våra erfarenheter från
337 pandemiåren och även fortsätta att mötas på andra sätt i digitala kampanjer och nätsändningar.

338 Under verksamhetsåret kommer det vara särskilt viktigt att vara förberedda på att med kort varsel
339 arrangera exempelvis demonstrationer. Utöver det ska Göteborgsdistriktet uppmärksamma lokala,
340 politiska viktiga händelser samt arrangera eller vara medarrangör till återkommande högtidsdagar och
341 arrangemang som internationella kvinnodagen, första maj, West Pride, Nooshis sommartal och
342 Hammarkullekarnevalen.

343 2021 genomfördes Framtidskonferensen på temat *Reformkamp för grundläggande*
344 *samhällsförändring*. Arbetet föll inte ut på det sättet vi hoppades. Därför avslutas arbetet och vi
345 genomför inte någon andra del av Framtidskonferensen.

346 Under 2023 kommer distriktet för tredje gången i rad stå som värddistrikt för vänsterdagarna,
347 Vänsterpartiets största interna arrangemang. Ett unikt tillfälle för utbyte, stärkande och organisering.
348 Som värd ansvarar vi för funktionärer och organisering av arrangemanget tillsammans med
349 partikansliet.

350 *Under verksamhetsåret ska:*

- 351 ● distriktet prioritera Arbetarrörelsens högtidsdag med demonstration och torgmöte tillsammans
- 352 med Ung Vänster samt extra satsning på första maj-fest.
- 353 ● distriktet samverka med Ung Vänster för att stärka firandet av internationella kvinnodagen.
- 354 ● distriktet medverka vid Hammarkullekarnevalen och West Pride.
- 355 ● distriktet förbättra, stötta och delta i större arrangemang som initieras av andra organisationer.
- 356 ● distriktet arrangera Nooshis sommartal
- 357 ● distriktet stå värd för vänsterdagarna 2023