

Distriktsårskonferens 2022

12-13 februari 2022

Härmed kallas partiföreningar och medlemmar i Vänsterpartiet Göteborg till Distriktsårskonferens helgen den 12-13 februari. Information om plats kommer!

I denna kallelse finner du information om distriktsårskonferensen samt distriktsstyrelsens förslag på dag och arbetsordning samt verksamhetsplan.

Denna kallelse går endast ut med e-post (de medlemmar som inte har en e-post registrerad i medlemsregistret får kallelse i brevlådan). Papperskopior på alla handlingar finns att hämta på distriktsexpeditionen.

Vad är en distriktsårskonferens?

Distriktsårskonferens förkortas vanligen till DÅK och är partidistriktets högsta beslutande organ, det vill säga det möte som bestämmer hur distriktets ska ledas och vilka prioriteringar distriktet ska göra under året, både organisatoriska och politiska.

DÅK:en fastställer verksamhetsplanen samt väljer distriktsstyrelse (DS), distriktsordförande, valberedning, ombud till Vänsterpartiet i Västra Götalands representantskap (repskapet) samt revisorer. Dessutom behandlas olika verksamhetsberättelser och bokslut.

Vilka har närvaro-, röst-, förslags- och yttranderätt?

Alla medlemmar i distriktet har närvarorätt i mån av plats, det vill säga rätt att vara närvarande på konferensen, men det är bara ombud som har yttrande-, förslags- och rösträtt. Ombuden utses av partiföreningarna (se nedan).

Det innebär att alla får komma och lyssna på dåken som åhörare, men för att få vara med och diskutera och fatta beslut måste du bli vald till ombud av din partiförening. Åhörare är varmt välkomna. För att vara åhörare behöver du anmäla dig i förväg för att vi ska veta hur många som kommer och om det finns plats. Vi kommer öppna upp för anmälan av åhörare den 1 februari.



Distriktsårskonferens 2022

Distriktsårskonferens 2022

Valda ombud på DÅK:en har yttrande-, förslags- och rösträtt. Utöver ombuden har distriktsstyrelsens ledamöter, partistyrrelseledamöter tillhörande distriktet, distriktets riksdagsledamöter, landstingsfullmäktigegruppens ledamöter, kommunfullmäktigegruppen samt av partistyrrelsen utsedda representanter yttrande- och förslagsrätt i samtliga frågor. Distriktets funktionärer har yttranderätt i samtliga frågor.

Val av ombud

Partiföreningar väljer ombud till distriktsårskonferensen oftast på ett särskilt möte eller i samband med föreningens årsmöte. Alla medlemmar förutom de som sitter i distriktsstyrelsen kan ställa upp och bli valda till ombud för sin partiförening. Om du vill ställa upp som ombud behöver du alltså bli vald av din partiförening. Kontakta din förenings valberedning för att meddela att du vill ställa upp.

Ombud fördelas mellan partiföreningarna i proportion till medlemsantalet räknat från 1/1 2022. Antal ombud per förening meddelas i januari.

Nomineringar till distriktsårskonferensen

Alla medlemmar och medlemsmöten i partiföreningarna i distriktet kan nominera till de olika uppdragen som väljs på distriktsårskonferensen. Man har rätt att nominera ända fram tills konferensen börjar, men för att valberedningen och distriktsstyrelsen ska hinna bearbeta nomineringarna är ett förhandsnomineringsstopp satt till den 15/1.

Distriktsårskonferensen utser distriktsordförande, ordinarie ledamöter och ersättare till distriktsstyrelsen, valberedning, revisorer och ombud till Västra Götalands representantskap.

Nomineringar för val av ny valberedning skickas till distriktsstyrelsen:
goteborg@vansterpartiet.se

Nomineringar för val av distriktsordförande, ordinarie och ersättare till distriktsstyrelsen, revisorer och ombud till Västra Götalands representantskap skickas till valberedningen:
valberedningen.goteborg@vansterpartiet.se



Distriktsårskonferens 2022

Distriktsårskonferens 2022

När du nominerar någon till ett uppdrag är det viktigt att du tillfrågar personen innan du nominerar så att du vet att personen vill bli nominerad till uppdraget.

Vi vill ha följande uppgifter till nomineringarna:

1. Namn och stadsdel på den som nomineras.
2. Vilket val nomineringen avser.
3. Kort motivering.
4. Vilket slag av nominering det är; från enskild medlem eller partiföreningens styrelse eller medlemsmöte.
5. Namn på den person eller partiförening som nominerar.

Exempel:

1. Lara Croft Vänsterpartiet Angered
2. Nomineras till ordförande
3. Lara har bevisat att hon klarar sig ur de mest snåriga situationer. Något vi tror är en viktig egenskap för en ordförande
4. Nomineringen antagen av Vänsterpartiet Frölundas medlemsmöte 190125
5. Vänsterpartiet Frölunda

Internfeminism vid nomineringar

Enligt Vänsterpartiets stadgar §21 skall kvinnor vara representerade i valda organ och på förtroendeposter med minst 50% om inte synnerliga skäl förhindrar detta. I de fall där suppleanter förekommer ska såväl antalet ordinarie ledamöter som styrelsen som helhet bestå av minst 50% kvinnor.

Detta förutsätter att medlemmar och partiföreningar som nominerar tar ett internfeministiskt ansvar. Därför bör §21 uppfyllas redan under nomineringsprocessen. Var noga med att nominera minst 50% kvinnor i val där det finns fler än en plats att tillsätta.



Distriktsårskonferens 2022

Motionera till distriktsårskonferensen !

Vad är en motion?

En motion är ett förslag som man lämnar in skriftligt inför större möten som t ex kongresser, årsmöten eller för den delen distriktsårskonferenser. Man kan dels skriva motioner som handlar om att ändra, ta bort eller lägga till något på de textförslag som distriktsstyrelsen lägger, men också skriva allmänna motioner som inte handlar om någon särskild text utan är ett förslag man kommer med.

Vem får motionera till DÅK:en?

Alla distriktets medlemmar och alla distriktets partiföreningar har rätt att skriva motioner. Man får skriva ensam eller tillsammans med andra medlemmar. Många partiföreningar anordnar motionskrivarmöten in för DÅK:en där man tillsammans hjälps åt att skriva och komma på motioner. Håll utkik efter om din förening anordnar en sådan eller fråga din föreningsstyrelse om det kommer anordnas ett motionskrivarmöte. Har man en bra idé till en motion men känner sig osäker på hur man ska skriva den, går det alltid bra att höra av sig till expeditionen. Där kan ombudsmännen hjälpa dig med att formulera din motion så att den blir korrekt skriven.

Vad gör man efter man har skrivit motionen?

När du skrivit din motion använder du formuläret som finns tillgängligt via denna länk: <https://forms.gle/E7uVez4L1amgQF7WA> för att skicka in motionen. Skulle det av någon anledning vara så att länken inte fungerar eller strular så kan du maila till distriktsexpeditionen på goteborg@vansterpartiet.se så löser vi det tillsammans.

Om motionen inte är oss tillhanda innan den 31 december vilket är datumet för motionsstopp kommer motionen inte att behandlas av distriktsstyrelsen eller tas upp på distriktsårskonferensen.

Vad händer sen?

Sen kommer distriktsstyrelsen att svara på motionen och skicka ut alla motioner och motionssvar till de som har blivit valda till ombud. På distriktsårskonferensen kommer man kunna diskutera alla motioner och sedan besluta om dem.



Distriktsårskonferens 2022

Hur är en motion uppbyggd?

En motion består i huvudsak av tre delar; en rubrik, en brödtext och ett eller flera yrkanden. I brödtexten motiverar man och argumenterar för sitt förslag och i yrkandedelen presenterar man konkret vad det är man föreslår. Yrkandedelen i en motion ska helst bestå av en eller flera att-satser (förslag). I slutet undertecknar man med sitt namn och partiförening.

Torrt om fötterna! (rubrik)

(brödtext)

På sidan tio i sitt förslag till verksamhetsplan skriver distriktsstyrelsen att vi under året ska arbeta utåtriktat runt om i staden. Problemet är att det regnar så himla mycket i Göteborg. Därför föreslår jag att Vänsterpartiet ska driva att det ska byggas en stor glaskupol över staden som kapslar in Göteborg och likt ett gigantiskt växthus skapar ett eget microklimat i staden. Detta skulle både göra oss till en väldigt attraktiv turiststad och en unikt torr stad att bedriva aktivistarbete i.

Jag yrkar:

Att vi i slutet av sista stycket sidan 10 efter meningen som lyder "arbetar utåtriktat runt om i staden" lägger till "med att driva frågan om att glasa in kommunen" (att-sats 1)
att vi i hela verksamhetsplanen byter ut alla förekomster av "Göteborg" mot "torra Göteborg" (att-sats 2)

Tone Bekkestad, Vänsterpartiet Plaskedammen

Exempel på en motion på verksamhetsplanen, det vill säga en sådan motion som vill ändra i en föreslagen text.

Nedan:
Exempel på allmän motion det vill säga en motion som inte handlar om någon särskild text utan är ett förslag man kommer med.

Har du några funderingar eller frågor kontakta gärna expeditionen!

E-post: goteborg@vansterpartiet.se
Tel: 031856760

Rim och reson! (rubrik)

(brödtext)

Jag tycker att det är ett problem att det är så få politiska poem. En ändring måste ske därför har jag denna idé!

Jag yrkar:

Att distriktsstyrelsen under 2018 skriver alla sina underlag i någon av de klassiska versformerna (att-sats)

Johann Wolfgang von Goethe,
Vänsterpartiet Weimar



Distriktsårskonferens 2022

Distriktsårskonferens 2022

Viktiga datum inför distriktsårskonferensen:

211112 Kallelse till DÅK partiföreningar och medlemmarna till handa (denna kallelse)

211231 Motionsstopp inför DÅK

220115 Förstahandsnomineringsstopp samt sista dag för inrapportering av DÅK-ombud samt ersättare

220121 Motioner och motionssvar ombuden tillhanda

220205 Verksamhetsberättelser ombuden tillhanda

220212-13 Distriktsårskonferens

Ordförklaringar:

DÅK: distriktsårskonferens

DS: distriktsstyrelse/-n

Repskapet: Vänsterpartiet i Västra Götalands representantskap

PF: Partiförening

Motionsstopp: Det sista datum som det är möjligt att skicka in motioner till konferensen.

Ombud: Person som valts av sin partiförening att representera föreningen på DÅK:en.

Ersättare: Person som om någon av de ordinarie ombuden få förhinder att delta går in som ombud i dennes ställe. Ersättarna väljs i inträdesordning.



Distriktsstyrelsens förslag till

Dagordning

§1 Årskonferensens öppnande

§2 Årskonferensens behöriga utlysande

§3 Fastställande av röstlängd

§4 Könseparata träffar

§5 Mötetekniska val

- a) Val av mötesordförande
- b) Val av mötessekreterare
- c) Val av justerare
- d) Val av rösträknare
- e) Val av tidtagare

§6 Möteteknisk genomgång

§7 Fastställande av nomineringsstopp

§8 Antagande av dag- och arbetsordning

§9 Parentation

§10 Distriktsstyrelsens verksamhetsberättelse och feministiskt bokslut

§11 Distriktsstyrelsens ekonomiska berättelse

§12 Revisionsberättelse

§13 Fråga om beviljande av ansvarsfrihet för den avgående distriktsstyrelsen

§14 Parlamentariska verksamhetsberättelser

- a) Kommunfullmäktige gruppens verksamhetsberättelse
- b) Regiongruppens verksamhetsberättelse
- c) Riksdagsledamöternas verksamhetsberättelser

§15 Motionsbehandling och antagande av verksamhetsplan

§16 Motionsbehandling av allmänna motioner

§17 Fastställande av budget

§18 Val

- a) Val av distriktsordförande
- b) Val av distriktsstyrelsens ordinarie ledamöter
- c) Val av distriktsstyrelsens suppleanter
- d) Val av ordinarie revisorer
- e) Val av revisorssuppleanter
- f) Val av valberedning
- g) Val av ordinarie ombud till representantskapet
- h) Val av suppleanter till representantskapet

§19 Årskonferensens avslutande



Distriktsstyrelsens förslag till Arbetsordning

Lördag 12 februari 2022

09:30 – 10:00

Incheckning och fika (30 min)

10:00 – 12:00

Inledande punkter §1-9 (2 h)

12:00 – 13:00

Vissa berättelser, ansvarsfrihet §10-13
(1 h)

13:00 – 14:00

Lunch (1 h)

14:00 – 16:00

Verksamhetsplan §15 (2 h)

16:00 – 16:15

Fika (15 min)

16:15 – 16:45

Allmänna motioner §16 (30 min)

16:45 – 17:00

Budget §17 (15 min)

17:00 – 18:00

Reservtid (1 h)

Söndag 13 februari 2022

10:30 – 11:00

Incheckning och fika (30 min)

11:00 – 11:30

Könsseparata träffar, forts. §4 forts.
(30 min)

11:30 – 13:00

Parlamentariska berättelser §14 (1,5 h)

13:00 – 14:00

Lunch (1 h)

14:00 – 17:00

Val §18 + pauser för veteranhyllning,
hälsningsanföranden och fika (3 h)

17:00 – 17:30

Avslutning §19 (30 min)

17:30 – 18:00

Reservtid (30 min)





Distriktsstyrelsens förslag till

VERKSAMHETSPLAN 2022

Vänsterpartiet Göteborg

Innehåll

Inledning	1
Politiska prioriteringar	1
Kapitalism i kris.....	1
Kampen fortsätter	1
Välfärden behöver mer resurser – inte nedskärningar.....	1
Bostad är en rättighet – inte en vara.....	1
För ett värdigt arbetsliv och sex timmars arbetsdag.....	2
Verklig omställning – inte hycklande klimatpassivitet.....	2
Organisatoriska prioriteringar	2
Valorganisation.....	3
Partiföreningarna	3
Samverkan mellan partiföreningarna.....	4
Parlamentarisk och utomparlamentarisk samverkan	4
Samarbeten.....	5
Studier.....	5
Kommunikation	6
Internfeminism.....	7
Fackligt-politiskt arbete	8
Ekonomi.....	9
Större arrangemang.....	9
Eftervalsarbete	10

1 Inledning

2 Det här är Vänsterpartiet Göteborgs verksamhetsplan för 2022. Den gäller för arbetet i både
3 parlamentariska och utomparlamentariska sammanhang. Verksamhetsplanen styr distriktsstyrelsens
4 arbete och vägleder alla partiföreningar. Det är hela distriktets verksamhetsplan vilket innebär att
5 ansvaret för genomförandet är gemensamt för hela distriktet, såväl distriktsstyrelse, partiföreningar,
6 parlamentariker, distriktsexpeditionen och kansliet på stadshuset.

7 2022 är ett valår så därför skiljer sig verksamhetsplanen något från andra år med ett stort fokus på
8 valrörelsen. Vår verksamhetsplan är också vår valplattform och anger vilka frågor vi vill fokusera på
9 i valrörelsen. Den kompletteras sedan av ett kommunpolitiskt program som tas på valkonferensen
10 och styr vårt politiska arbete i kommunen den kommande mandatperioden. På kongressen antas
11 dessutom en nationell valplattform som gäller för hela Vänsterpartiet. Därför är politiken här mer
12 inriktad på region- och kommunpolitik.

13 Politiska prioriteringar

14 Kapitalism i kris

15 Coronapandemin blev katalysatorn för en djupgående lågkonjunktur. För oss socialister är det inte
16 särskilt förvånande. Dagens moderna kapitalism är ett bräckligt samhällssystem känsligt för alla
17 händelser som inte ryms inom en kvartalsrapport. Frånsett den akuta konjunkturedgång som följt i
18 pandemins spår har kapitalismen länge visat många sjukdomstecken. Dessa sjukdomstecken
19 infekterar vårt samhälle i form av ökade motsättningar i vardagen. Vi ser förvärrad rasism, hårdare
20 kvinnoförtryck, elitens klasskamp mot vanliga arbetare och utöver detta en hotande klimatkatastrof.
21 I denna nya politiska terräng har borgerligheten trappat upp sina angrepp på de folkliga
22 trygghetssystemen, arbetsrätten och rätten till bostad.

23 Kampen fortsätter

24 Som socialister och feminister står vi ofta ensamma inne i parlamenten, men vi är desto fler i de
25 utomparlamentariska rörelserna. Vänsterpartiet är en självklar del av de folkliga protesterna mot
26 försämringar och kraven på ett mer rättvist och hållbart samhälle. För oss är det en självklarhet att
27 stå tillsammans med och vara en del av facket, hyresgästföreningen och klimatrörelsen.

28 Under 2022 står slaget om välfärden, bostäderna och demokratin på stadens gator och torg.
29 Utgången av valet kommer att bli avgörande för möjligheterna att återuppbygga välfärden och
30 tryggheten i vårt samhälle. Borgerligheten har bekant färg den senaste mandatperioden och tydligt
31 visat sitt förakt för allt gemensamt genom stora nedskärningar i välfärden och attacker på allt från
32 socialtjänst till hyresrätter. De områden vi prioriterat under den senaste mandatperioden då vi varit i
33 opposition är fortsatt de områden som är viktigast för oss och som vi prioriterar i vår valrörelse
34 2022.

35 *Välfärden behöver mer resurser – inte nedskärningar.* Behovet av mer resurser är akut. Pandemin
36 har visat på bristande resurser i både skola, sjukvård och omsorg. Personalbrist och försämrade
37 kvalitet har bokstavligen lett till fler döda i covid-19. För många ger inte välfärden det stöd och
38 den hjälp de behöver. Det lilla högerstyret i kommunen och det blågröna i regionen har systematiskt
39 gjort nedskärningar i vård och omsorg. Det drabbar redan hårt ansatta verksamheter, personalen går
40 på knäna och sjuksköterskorna flyr Sahlgrenska. I Göteborg skär de även ner kraftigt på en skola
41 som redan saknar de resurser som krävs för att ge våra barn en fullgod utbildning. Vänsterpartiet
42 driver krav på rejäla välfärdssatsningar och tar kampen mot alla nedskärningar.

43 *Bostad är en rättighet – inte en vara.* Bostadsbristen är stor. Många bor trångt, står utan eget hem
44 eller tvingas leva i en allt för dyr bostad. Kommunens hyresrätter hotas av utförsäljning och
45 ombildningar samtidigt som de borgerliga partierna gör sitt bästa för att blockera allt byggande av

46 nya hyresrätter. Hyresvärdarna kringgår förhandling om renoveringar med hyresgästerna genom att
47 renovera och kraftigt höja hyran när någon flyttar ut. Allmännyttan måste återgå till att vara garanten
48 för att alla har den bostad de behöver till en kostnad de har råd med. Vi kan inte förlita oss på
49 marknaden utan måste själva bygga bort bostadsbristen genom allmännyttan. Vänsterpartiet vill
50 stärka allmännyttan och tar kampen mot alla försök att driva igenom ombildningar. Vi fortsätter
51 arbetet för att det ska byggas fler hyresrätter med en hyra som folk har råd att betala.

52 *För ett värdigt arbetsliv och sex timmars arbetsdag.* Arbetsrätten har under lång tid varit under
53 attack. De senaste åren har präglats av ett långdraget angrepp på Lagen om Anställningsskydd
54 (LAS) där januariavtals-partierna hotat fackföreningarna med att införa försämringarna om de inte
55 kommer överens med arbetsköparna. Samtidigt har arbetsvillkoren på många arbetsplatser, inte
56 minst inom välfärden, kraftigt försämrats. Fler och fler arbetare är sönderstressade, antalet
57 bemannings- och visstidsanställda ökar och anställningstryggheten urholkas. Det blir svårare och
58 svårare för arbetare att kunna stå upp för sina rättigheter utan risk för repressalier från
59 arbetsköparen. Arbetsmiljön försämras systematiskt med allt fler varianter på tillfälliga anställningar
60 på allt kortare tid. Antalet olyckor ökar och allt fler dör på jobbet. Vänsterpartiet försvarar
61 arbetsrätten och kräver bättre arbetsvillkor, höjda löneställen och sänkt normalarbetstid till sex
62 timmars arbetsdag med bibehållen lön.

63 *Verklig omställning – inte hycklande klimatpassivitet.* Nödvändigheten av en genomgripande
64 samhällsförändring för att avvärja klimatkatastrofen är numera en självklarhet. Men i stället för en
65 verklig politisk och strukturell omställning med konkreta åtgärder så gör det blågröna styret i
66 regionen nedskärningar som tvingar fram höjda priser och försämrad turtäthet i kollektivtrafiken.
67 Samtidigt hänvisar de till individuellt ansvar där största bördan läggs på de med minst resurser
68 istället för att göra de stora, strukturella förändringar som krävs för att hejda klimatförändringarna.
69 Vänsterpartiet tar kampen mot utbyggnad av fossil infrastruktur och för utbyggd elproduktion av
70 sol- och vindkraft, hållbart resande och billigare kollektivtrafik.

71 *Nu mer än någonsin behövs det ett starkt feministiskt och socialistiskt Vänsterparti i Göteborg.*
72 Tillsammans står vi upp för och försvarar våra gemensamma rättigheter, trygghetssystem och
73 resurser, och fortsätter kampen för socialism och jämlikhet!

74 **Organisatoriska prioriteringar**

75 Vår organisation är både förstärkt och försvagad av de senaste åren. Den har fyllts av medlemmar
76 och vi är fler än på flera generationer. Samtidigt har pandemins restriktioner inneburit att många
77 partiföreningar inte har lyckats hålla igång sin verksamhet och att den stora medlemstillströmningen
78 inte kunnat fångas upp i verksamheten.

79 Verksamhetsåret 2022 kommer präglas av att det är valår. Verksamheten kommer att fokuseras på
80 att mobilisera och aktivera våra medlemmar. Efter en lång pandemi med restriktioner som hindrat
81 oss från att bedriva vårt ordinarie utåtriktade arbete behöver det stärkas för att nå framgångar i det
82 kommande valet.

83 Vi har mycket att göra för att stå starka i den kommande valrörelsen. Partiföreningarna är grunden i
84 vår organisation och det är prioriterat att stärka det lokala arbetet. Vi måste aktivera så många som
85 möjligt av våra medlemmar, både gamla och nya.

86 Vår målsättning är att bygga en starkare rörelse för ett enat och rättvist Göteborg och genom ett bra
87 valresultat stärka våra positioner i de parlamentariska församlingarna.

88 *Under verksamhetsåret ska:*

- 89 • en intern valupptakt genomförs i början av valrörelsen.
- 90 • vi gemensamt säkerställa en hög närvaro på platser kopplade till de prioriterade
- 91 målgrupperna. Distriktsexpeditionen stötta samverkan mellan partiföreningarna för att
- 92 stärka upp där lokal kapacitet saknas.
- 93 • fokus ligga på ett mer mobilt och flexibelt valarbete.

94 **Valorganisation**

95 Distriktets valarbete kommer att ledas och styras från distriktsexpeditionen. Vi kommer att öka
96 antalet anställda från fyra till sex ombudsmän. Distriktets valledning kommer att utgöras av
97 distriktsstyrelsens arbetsutskott samt ett utsett kommunalråd samt en partistyreleledamot från
98 distriktet. Partiföreningarna utgör valets viktigaste enheter. Det är i de lokala valgrupperna som en
99 stor del av valrörelsens aktiviteter organiseras och utförs. Valrörelsen är en möjlighet att organisera
100 fler medlemmar men också att bygga upp en större skara sympatisörer.

101 Valrörelsen kommer att ha som mål att vara mer mobil än tidigare och ha ett större digitalt fokus. Vi
102 behöver synas, både ute i våra bostadsområden och på nätet. Utifrån det kommer vi endast att ha en
103 valstuga, den kommer att placeras vid Kungssportsplatsen. Övergången till ett mobilt arbetssätt syftar
104 till att stimulera ett mer strategiskt och flexibelt arbete och ska inte uppfattas som en nedprioritering
105 av arbetet ute i våra bostadsområden. Det handlar snarare om att kunna nå ut på fler platser. Särskilt
106 fokus kommer att vara på våra förorter, där vi har en av våra prioriterade målgrupper. Utöver arbetet
107 på gator och torg kommer distriktet även att ha en digital valstuga.

108 *Under verksamhetsåret ska:*

- 109 • valledningen formera sig
- 110 • en valstuga hyras in
- 111 • en digital valstuga organiseras

112 **Partiföreningarna**

113 Varje partiförening har olika förutsättningar och ska därför anpassa sitt arbete efter dessa. För att
114 kunna utnyttja resurserna på bästa sätt behöver varje partiförening analysera sitt område och sin
115 egen kapacitet för att kunna arbeta mer effektivt. Det är i de lokala valgrupperna som en stor del av
116 valrörelsens aktiviteter organiseras och utförs. Partiföreningarna är fria att utforma sin egen modell
117 för valorganisation utifrån de egna förutsättningarna. Arbetsuppgifterna kan med fördel organiseras i
118 mindre arbetsgrupper och nätverk.

119 Den nationella valplattformen, distriktets valplan samt de kommunala och regionala politiska
120 valprogrammen ska genomsyra partiföreningens analysarbete och strategi. Distriktet ska stötta
121 partiföreningarna i arbetet med att analysera sitt upptagningsområde samt anpassa den nationella
122 valstrategin för partiföreningens lokala kontext.

123 Partiföreningarna behöver sträva efter att engagera en bredd av medlemmar. Valarbetet behöver
124 präglas av långsiktighet för stärka föreningen även efter valet. Under en valrörelse ska fokus ligga
125 på utåtriktade aktiviteter i alla dess former. Särskilt fokus ska ligga i att möta och kommunicera med
126 människor, det fysiska mötet är ett av de starkaste verktygen för att nå ut med vårt politiska budskap
127 och möta väljare. Kreativa och nyskapande idéer ska blandas med de utåtriktade verktyg som vi har
128 lång erfarenhet av. Exempel på aktiviteter kan vara dörrknackning, ringkampanjer, trappspringning,
129 torgmöten etc. Det är viktigt att vi har en bredd av aktiviteter för att så många medlemmar som
130 möjligt ska kunna hitta ett sätt att bli aktiv.

131 Det mobila arbetssättet ger större möjligheter till självbestämmande för varje partiförening. Det ger
132 också en chans att ompröva sin strategi om den ursprungliga planen inte verkar fungera. Målet är
133 också att förbättra kvalitén i våra väljarkontakter och skapar förutsättningar för fler förstagångs-
134 kontakter.

135 *Under verksamhetsåret ska:*

- 136 • partiföreningarna analysera sitt område och den egna kapaciteten
- 137 • lokala valgrupper bildas
- 138 • distriktsexpeditionen stödja valorganisationen med både lång- och kortsiktiga uppgifter.
- 139 • en mall för lokalt material tas fram
- 140 • distriktets resursbank för partiföreningarna på Google Drive användas för att sprida och
141 dela gemensamma dokument.

142 **Samverkan mellan partiföreningarna**

143 En del av en lyckad valrörelse är att distriktet arbetar synkroniserat och utbyter idéer och
144 erfarenheter med varandra. Samarbeten mellan partiföreningar som ligger geografiskt nära eller har
145 liknande förutsättningar ska uppmuntras. Ett särskilt valanpassat styrelseforum som samlar
146 representanter för partiföreningarnas styrelser och distriktsstyrelsen ska arrangeras. Det kommer att
147 vara ett forum för planering, utbyte av idéer och synkronisering mellan partiföreningarna, ett tema
148 kommer att vara medlemsvård.

149 De lokala valgrupperna uppmanas hjälpa varandra vid behov. Särskilt angeläget är det att mobilisera
150 resurser till de områden där valrörelsens målgrupper finns. För att främja samverkan ska
151 distriktsexpeditionen tillsammans med aktuella partiföreningar planera och bjuda in medlemmar till
152 gemensamma aktiviteter.

153 *Under verksamhetsåret ska:*

- 154 • distriktsexpeditionen skapa forum för information- och erfarenhetsutbyte. En träff med
155 fokus på medlemsvård skall genomföras.
- 156 • distriktsexpeditionen organisera en pool med medlemmar som kan rycka ut vid behov.

157 **Parlamentarisk och utomparlamentarisk samverkan**

158 För att få genomslag för vår politik och störst utdelning för Vänsterpartiets närvaro i parlamenten,
159 behöver distriktet ha ett nära samspel mellan det utomparlamentariska och det parlamentariska
160 arbetet. Det politiska läget, inte minst nu under valåret, ställer höga krav på organisationen både i
161 och utanför parlamenten. Vi behöver fortsätta att utveckla samarbetet och utbytet mellan
162 partiföreningarna och den parlamentariska delen av organisationen. Kontakterna mellan
163 partiföreningar och parlamentariker behöver fortsätta ske utifrån behov identifierade i
164 partiföreningarnas analyser av sitt område eller kring viktiga frågor som parlamentarikern
165 identifierat i sitt arbete och som har lokal koppling.

166 Distriktet behöver också ha en väl fungerande samverkan med regionen för att lyfta fram viktiga
167 frågor som till exempel hälso- och sjukvård samt kollektivtrafik.

168 *Under verksamhetsåret ska:*

- 169 • partiföreningarna utifrån sina lokala analyser bjuda in parlamentariker för att öka
170 kunskapen och engagemanget kring lokala frågor.
- 171 • parlamentarikerna utifrån sina ansvarsområden lyfta lokala frågor som kan vara aktuella att
172 driva i valrörelsen i specifika områden med partiföreningarna.

- 173 • formerna för samverkan med regionkansliet utvecklas ytterligare.
- 174 • distriktets samverkan och dialog med partikansliet och partistyrelsen stärkas.
- 175 • distriktsstyrelsens arbetsutskott, kommunfullmäktigegruppen gruppledning och
176 kommunalråden ha gemensamma möten minst varannan månad.
- 177 • distriktsstyrelsen och kommunfullmäktigegruppen träffas för strategisk diskussion om
178 partidistriktets kommunalpolitik minst en gång under verksamhetsåret.

179 **Samarbeten**

180 Både distriktet och partiföreningarna behöver aktivt arbeta för att utveckla samarbeten med fackliga
181 organisationer och politiska nätverk. Det är en utmaning att utveckla våra samarbeten och här spelar
182 enskilda medlemmars nätverk en viktig roll. Vi ska även bli bättre på att tillgängliggöra och använda
183 oss av de kontakter och ingångar vi har till andra närliggande rörelser. Partiföreningar kan också
184 utifrån sina lokala analyser försöka hitta nya lokala allierade att samverka med när vi genomför våra
185 aktioner och kampanjer i bostadsområden. Valrörelsen politiserar vardagen för många människor
186 och det kan underlätta etableringen av nya kontakter.

187 Det är av största vikt att etablera kontakter med utomparlamentariska nätverk utanför partiet. Det
188 kan handla om intresseorganisationer, representanter för olika typer av omsorgstagare, grupper av
189 fackligt förtroendevalda eller aktivister. Detta för att vitalisera och på sikt realisera våra
190 parlamentariska målsättningar. Denna uppgift måste delas av alla instanser; partiföreningar,
191 parlamentariker och distriktsstyrelsen.

192 Vår närmaste och viktigaste samarbetspartner är Ung Vänster. Under valåret är det samarbetet
193 särskilt viktigt och därför bör arbetet med att utveckla dialogen starta tidigt.

194 *Under verksamhetsåret ska:*

- 195 • centrala och lokala samarbeten underhållas, utvecklas och initieras.
- 196 • våra parlamentariker särskilt prioritera kontakter med utomparlamentariska nätverk och
197 organisationer utanför partiet.
- 198 • våra partiföreningar söka allierade i utomparlamentariska nätverk utanför partiet.
- 199 • distriktet underlätta samverkan mellan vår partiorganisation, dess parlamentariker och
200 utomparlamentariska nätverk utanför partiet.

201 **Studier**

202 Studier utgör en motkraft och ett verktyg för att förstå hur samhället fungerar och hur det kan
203 förändras. Det är särskilt viktigt för den kommande valrörelsen! Genom studier kan medlemmar få
204 verktyg och det självförtroende som kan vara avgörande för att vilja delta fullt ut i det
205 utomparlamentariska arbetet eller representera Vänsterpartiet i parlamenten.

206 Distriktet har en god studietradition. Partiföreningar och nätverk anordnar många träffar av olika
207 slag i det löpande arbetet och det finns flera upparbetade studiekoncept vars samlande kraft blir
208 bärande för verksamhetsåret. Studierna 2022 behöver fokusera på valet och valarbetet och ska
209 innehålla både politiska och praktiska/organisatoriska studier såväl som introduktion till
210 nyengagerade som snabbt och med full kraft kan välkomnas in i rörelsen.

211 Partiföreningarnas viktiga arbete kommer ha en avgörande roll att spela. Där blir avstånden mindre
212 och medlemmarna kan i större utsträckning få inflytande över vad som studeras. Studier både inför
213 och efter valet är avgörande för det långsiktiga arbete som stärker partiföreningarna och tar hand om
214 de många medlemmar som strömmar in till organisationen.

215 *Under verksamhetsåret ska:*

- 216 • ett studieutskott väljas.
- 217 • en valskola arrangeras på distriktsnivå som omfattar fördjupade studier kring de politiska
- 218 fokusområdena inför valet, innan sommaren.
- 219 • Sommar med vänstern arrangeras.
- 220 • Välkommen till vänstern arrangeras för nya medlemmar varje kvartal i utvalda
- 221 partiföreningars regi.
- 222 • Välkommen till vänstern övergå till en typ av tätt återkommande aktivistintroduktioner från
- 223 sommaren och valet ut.
- 224 • stadshuset genomföra en debattskola för parlamentariker, och andra som kan vara aktuella
- 225 för att ta livedebatter med andra partier.
- 226 • valstudiehäften produceras som ska kunna användas som en plattform till stöd för
- 227 partiföreningarnas egna valstudier.
- 228 • distriktet se över möjligheten att arbeta med digitala utbildningar via systemet Learniefier.
- 229 • distriktet se över möjligheten att ha ett flerspråkigt Välkommen till vänstern och en
- 230 flerspråkig aktivistintroduktion.
- 231 • distriktscentrala studieaktiviteter filmas och livesändas i den mån det är möjligt.
- 232 • alla partiföreningar arrangera introduktionsstudier för nya medlemmar. Studieutskottet ska
- 233 erbjuda de partiföreningar som inte klarar detta vägledning.
- 234 • genomförda studieaktiviteter samlat rapporteras in till ABF genom central samordning
- 235 mellan distrikt och partiföreningar.
- 236 • separatistiska utbildningstillfällen arrangeras för kvinnor, inför valet.
- 237 • en utbildning i att vara digital aktivist genomförs.

238 **Kommunikation**

239 God intern kommunikation är nyckel till att lyckas med en sammanhållen och välfungerande
240 organisation över hela distriktet och för att få genomslag för Vänsterpartiets politik under
241 kommande valår. För att mobilisera medlemmar krävs det även en god extern kommunikation med
242 tydligt budskap. Därför kommer det vara viktigt att ta fram en särskild kommunikationsplan för
243 valrörelsen.

244 Den externa kommunikationen ska formas utifrån de målgrupper som utgör grunden för den
245 nationella strategin; progressiva unga och människor boende i miljonprogrammen. För att nå så
246 många som möjligt måste kommunikationen förmedla Vänsterpartiets lösningar på hur vi kan bygga
247 samhället mer jämlikt igen och ske både i traditionella och nya kanaler och på nya kreativa sätt. Här
248 kommer olika sociala plattformar ha stor betydelse. Under en valrörelse ska fokus ligga på
249 utåtriktade aktiviteter. Det fysiska mötet är ett av de starkaste verktygen för att nå ut och mobilitet
250 kommer krävas för att uppnå dessa möten.

251 Ett viktigt arbete i den interna kommunikationen kommer att vara att mobilisera inaktiva
252 medlemmar. Det kan tex handla om att få fler att delta i partiaktiviteter, men också att ge fler
253 verktyg och anledning att föra ut Vänsterpartiets politik i andra sammanhang. Som en del i arbetet
254 med internkommunikationen ska distriktsstyrelsen fortsätta utveckla det interna debattbrevet Gördis
255 som startade underföregående verksamhetsår med målsättning att skickas ut en gång i månaden. Vid

256 sidan av alla digitala möjligheter att nå ut så spelar distriktets interna tidning en avgörande roll för
257 att nå många medlemmar.

258 *Under verksamhetsåret ska:*

- 259 • distriktsstyrelsen ta fram en särskild kommunikationsplan för valrörelsen.
- 260 • arbetet i stadshuset och distriktsexpeditionen synkroniseras, i synnerhet avseende den
261 externa kommunikationen.
- 262 • distriktet erbjuda partiföreningarna stöd i att utveckla sin kommunikation.
- 263 • alla partiföreningar utse en grupp som arbetar med digital kommunikation.
- 264 • Vänsterpartiet Göteborgs webbplats vara navet för kommunikationen i distriktet och
265 anpassas till valrörelsen.
- 266 • reklam i kollektivtrafiken tas fram.
- 267 • distriktet se över möjligheten att göra radio-/poddreklam.
- 268 • fysiskt material som hänvisar till ett digitalt material på olika språk, produceras.
- 269 • prioritet ligga på att försöka publicera debattartiklar i olika fackpress.
- 270 • arbetet med Gördis fortsätta att utvecklas.
- 271 • fyra nummer av Göteborgsvänstern ges ut, varav ett nummer anpassas för extern spridning.
- 272 • en valfilm av god kvalitet produceras.
- 273 • utveckla produktionen av rörlig bild i våra kanaler genom olika former av film och
274 sändningar.
- 275 • valaffischer på olika språk tas fram.
- 276 • ett forum för flerspråkiga medlemmar från olika partiföreningar ordnas som gemensamt
277 kan vara behjälpliga för kommunikation både digitalt och fysiskt för alla partiföreningar i
278 distriktet.
- 279 • distriktet via våra kommunikationskanaler uppmärksamma minnesdagar och högtider så
280 som exempelvis arbetarnas minnesdag (Workers Memorial Day), segerdagen över
281 fascismen, Kobanedagen, kristallnatten och minnesdagen för förintelsens offer.

282 **Internfeminism**

283 Det internfeministiska arbetet genomsyrar distriktets verksamhet. Det fungerar som verktyg vid
284 möten, vägleder vid nomineringar och val samt genererar möten och träffar med syfte att stärka och
285 stödja distriktets kvinnor.

286 För att det internfeministiska arbetet ska göra skillnad behöver det bedrivas systematiskt och
287 ständigt utvecklas. Det gäller inte minst i partiföreningarna, där merparten av vår verksamhet
288 bedrivs och medlemmar möts. För att ta stöd av varandra då vi utvecklar det internfeministiska
289 arbetet kan vi mötas på distriktsnivå, men också utbyta erfarenhet och strategier med andra distrikt.
290 Dessutom bör vi bredda det internfeministiska arbetet för att i större utsträckning inkludera män och
291 tydliggöra mäns roll inom internfeminismen.

292 I år är det val och många nya uppdrag ska tillsättas. Distriktet behöver särskilt arbeta med att sprida
293 uppdragen och att uppmuntra kvinnor att ta uppdrag. Vi behöver också se till att förutsättningarna
294 för att ha ett uppdrag för Vänsterpartiet är sådana att det fungerar för alla livssituationer och inte

295 bara för ensamstående utan barn eller pensionärer. Nya och gamla parlamentariker behöver få stöd i
296 att organisera och prioritera sitt arbete.

297 *Under verksamhetsåret ska:*

- 298 • ett internfeministiskt utskott väljas för att ansvara för och driva det internfeministiska arbetet.
- 299 • distriktet undersöka hur vi kan stötta personer som identifierar sig och/eller tolkas som
300 kvinnor för att de ska vilja ta uppdrag och stanna kvar på dem.
- 301 • en introduktion som fokuserar på det löpande arbetet erbjudas nya parlamentariker.
- 302 • distriktet anordna träff för kvinnor som kan vara intresserade av parlamentariska uppdrag
303 inför valet.
- 304 • det systematiska arbetet med separatistiska möten fortsätta och utvecklas på både distrikts-
305 och partiföreningsnivå. Det är viktigt att vi håller fast vid dem även vid digitala möten.
- 306 • distriktet utveckla och förbättra strategierna för att män i partiet i större utsträckning ska
307 driva och ta ansvar för det internfeministiska arbetet.

308 **Fackligt-politiskt arbete**

309 Fackföreningsrörelsen är avgörande för hela arbetarrörelsens kamp och samhällsutvecklingen. Det
310 fackliga är även ofta en väg in i politisk organisering och blir extra viktigt under valåret.

311 Vänsterpartiet har som allierad en viktig roll att fylla. Distriktets facklig-politiska arbete syftar till
312 att stödja och samverka med den fackliga rörelsen, samt hjälpa till att ta vara på människors
313 engagemang.

314 Under senare år har partiet tagit steg på både nationell och lokal nivå för att åter bygga ut partiet
315 med arbetsplats- och branschrelaterade partiföreningar. Distriktet har under året som gått fått sin
316 första partiförening som är baserad på facklig tillhörighet. Vi tror att dessa träffpunkter som
317 föreningar grundade på bransch utgör kommer öppna nya dörrar för medlemmar vi idag inte lyckats
318 aktivera och organisera.

319 Distriktets fackliga utskott är vitalt i partidistriktets facklig-politiska arbetet och har en samordnande
320 roll. Under de senaste åren har deras uppgift bestått av att ordna olika träffpunkter för fackligt aktiva
321 och yrkesverksamma medlemmar, såsom fackliga heldagar, facklig-politisk vänsterskola och
322 avtalskonferens. Vi ser även fortsatt att utskottet kommer spela en viktig roll för distriktets fackliga
323 arbete och under valrörelsen.

324 *Under verksamhetsåret ska:*

- 325 • distriktet utse ett fackligt utskott.
- 326 • utskottet aktivt arbeta med sina arbetsformer för att öka andelen aktiva kvinnor.
- 327 • utskottet planera för facklig-politisk valrörelse
- 328 • distriktet arrangera en facklig heldag.
- 329 • distriktet förbereda det interna arbetet inför avtalsrörelsen 2023.
- 330 • distriktet utveckla de forum som skapats för yrkesverksamma medlemmar att utbyta
331 erfarenheter och strategier för ett framgångsrikt fackligt arbete.
- 332 • distriktet stödja initiativ från yrkesverksamma medlemmar som önskar bilda nätverk utifrån
333 bransch, fackförening eller arbetsplats.
- 334 • distriktet delta i partiets fackliga rikskonferens, om en sådan hålls.

335 **Ekonomi**

336 Distriktet har en god ekonomi med större omsättning än tidigare. Intäkterna har ökat med fler
337 medlemmar och det starka valresultatet 2018 (vilket gav ökat partistöd och mer inbetald partiskatt
338 på grund av fler parlamentariska uppdrag), samtidigt som en större organisation och satsningar
339 också innebär större kostnader än tidigare.

340 Partiföreningarnas möjlighet att få ekonomiskt stöd från distriktet, för lokalkostnader och andra
341 aktiviteter, är en viktig princip då partiföreningarnas ekonomiska förutsättningar varierar stort.

342 En viktig del i valplaneringen är att utifrån våra förutsättningar analysera våra behov och göra
343 prioriteringar för vad vi ska lägga våra resurser på (både mänskliga och ekonomiska). De
344 ekonomiska förutsättningarna för valrörelsen 2022 är mycket starka då vi utnyttjat valframgångarna
345 2018 till att göra avsättningar till valfonden. Utifrån avsättningarna till valfonden och en
346 uppskattning av ekonomiska utrymmet under valåret borde vi ha möjlighet att ha en valbudget på
347 3,6 miljoner. Det kan jämföras med valkostnaderna under förra valrörelsen på ca 2,6 miljoner kr.

348 Vänsterpartiet Göteborgs största materiella tillgång är fastigheten på Andra Långgatan 20 eftersom
349 distriktet är majoritetsägare i den fastighetsförening som förvaltar huset. Att värna, underhålla och
350 eventuellt bygga ut fastigheten är strategiskt viktigt både på kort och lång sikt. Ett arbete har
351 påbörjats för att utveckla lokalerna på distriktsexpeditionen och möta behovet av renovering, som
352 visat sig större än förväntat då fuktskador upptäckts, samt tillgänglighetsanpassning och anpassning
353 till partiföreningarnas och distriktets verksamhet. Det kommer att leda till ökade lokalkostnader
354 genom en höjd hyra.

355 Partiskatten är en viktig intäktskälla för partiet, förutom att det påminner våra parlamentariker om
356 att uppdraget man utför är summan av det kollektiva arbetet partiorganisationen utfört i valrörelser.
357 Under den gångna mandatperioden har partiskatten legat på 15% av mötesarvodet brutto. När vi nu
358 höjer ambitionerna med att bland annat fortsätta rusta upp våra lokaler på Andra Långgatan 20
359 behöver vi höja partiskatten till 22,5% av bruttot med start från den nya mandatperioden 2022 –
360 2026.

361 *Under verksamhetsåret ska:*

- 362 • distriktet säkerställa att alla parlamentariker betalar partiskatten.
- 363 • distriktet fortsätta verka för att rusta upp lokalerna på Andra Långgatan 20 som förvaltas av
364 fastighetsföreningen.
- 365 • distriktet utreda hur vi vill göra med den publokal som finns i bottenvåningen på Andra
366 Långgatan 20.
- 367 • partiskatten höjas med 22,5% av brutto till mandatperioden 2022-2026.

368 **Större arrangemang**

369 Den långa perioden med tomma gator har dämt upp handlingsviljan hos göteborgarna. Under
370 valrörelsen är det åter dags för gatuaktioner, torgmöten, fester och manifestationer.

371 Partiföreningarna kan återvända till stadsdelsdagar, ordna flygbladsutdelningar och andra aktiviteter
372 som synliggör vår närvaro runt om i staden. De stora distriktscentrala arrangemangen kräver aktiv
373 medverkan av medlemmar från alla partiföreningar, exempelvis genom arbetsgrupper och
374 deltagande som funktionärer. Valrörelsen ska genomsyra årliga arrangemang som Internationella
375 kvinnodagen, 1a maj, West Pride, Nooshis sommartal och Hammarkullekarnevalen och eftersom de
376 är de första post restriktioner bör vår målsättning vara att slå rekord både gällande demonstranter
377 och antalet festdeltagare.

378 Även om omständigheterna förbättrats betydligt sedan den förra verksamhetsplanen skrevs så kan
379 det finnas anledning att vara förberedd på att det kan förändras. Om så skulle bli fallet får vi fortsätta
380 att mötas på andra sätt i digitala kampanjer, lågintensiva gatuaktioner, nätsändningar, seminarier och
381 utspridda medelstora möten.

382 *Under verksamhetsåret ska:*

- 383 • distriktet prioritera Arbetarrörelsens högtidsdag med demonstration och torgmöte
384 tillsammans med Ung Vänster och extra satsning på första maj-fest.
- 385 • distriktet samverka med Ung Vänster för att stärka firandet av Internationella kvinnodagen.
- 386 • distriktet medverka vid Hammarkullekarnevalen och West Pride.
- 387 • distriktet förbättra, stötta och delta i större arrangemang som initieras av andra
388 organisationer.

389 **Eftervalsarbete**

390 När valrörelsen är över är det lätt att luften går ur och att allt fokus hamnar på det parlamentariska.
391 Därför är det viktigt att vi har en plan för att blåsa liv i och understödja vårt utomparlamentariska
392 arbete under hösten. Därtill är det oerhört viktigt att vi tar tillvara det engagemang som väckts under
393 valrörelsen och kanaliserar det till vår vardagsverksamhet. Förutom våra vanliga aktiviteter som
394 Välkommen till Vänstern (VTV) behövs några särskilda insatser.

395 En del i arbetet efter valet är att påbörja arbetet med att dela våra största partiföreningar i mindre
396 enheter. Vi behöver mindre och mer för styrelserna överblickbara partiföreningar. Ambitionen bör
397 vara att föreningar med över 200 medlemmar bör överväga en delning.

398 *Under eftervalsarbetet ska:*

- 399 • distriktet förbereda för del två av Framtidskonferensen där vårt gemensamma
400 framtidsdokument ska antas.
- 401 • distriktet driva en eftervalskampanj för komma i gång med det utåtriktade arbetet på nytt
402 efter valet.
- 403 • distriktet utvärdera och dokumentera valrörelsen.
- 404 • påbörja arbetet med att se över delningarna av våra största partiföreningar.