

Distriktsstyrelsens verksamhetsberättelse 2025



Inledning	3
Organisation	3
Medlemsutveckling	4
Personal och distriktsexpeditionen	5
Mötesverksamhet	6
Kampanjarbete och övrigt utåtriktad verksamhet	6
Studieverksamhet	7
Kommunalpolitik	8
Representantskapet och regional samverkan Västra Götaland	9
Facklig-politisk verksamhet	9
Internfeministiskt arbete	10
Större evenemang	11
Internationella kvinnodagen 8 mars	11
Demonstrationen 8/3	11
Feministisk heldag 1 mars	11
Arbetarrörelsens högtidsdag 1 maj	11
Göteborgsvänstern	12
Statistik för Göteborgsvänstern 1-4 2025	13
Uppföljning verksamhetsplan	14
Ansvarsområden, utskott, arbetsgrupper med mera	26
Bilaga: Utvärdering av partiföreningsdelningar genomförda under 2025	31

Inledning

Verksamhetsåret 2025 har det både varit business as usual och bestått av helt nya satsningar. Vi har under året välkomnat sex nya föreningar i distriktet. Vi är nu 16 partiföreningar i Göteborg.

Verksamhetsåret har till stor del bestått av uppbyggnad av våra nya föreningar och fortsatt kontinuerlig verksamhet i samtliga föreningar.

Under slutet av verksamhetsåret har vi satsat stort på dörrknackning som kommer att vara en bärande del av vårt arbete i valrörelsen. Det har varit väldigt lyckat och de som deltagit har upplevt det väldigt positivt. Satsningen kommer att fortsätta.

Vårt solidaritetsarbete med Palestina har fortsatt under året, framförallt genom lokala manifestationer men även genom gemensamma aktioner och en uppskattad loppis anordnad av distriktet. Under slutet av verksamhetsåret har vi även deltagit i demonstrationer till stöd för folket i Iran och för det kurdiska folket i Syrien.

Vi har också haft en rad politiska vinster i kommunen, inte minst fler verksamheter med förkortad arbetstid. Vi har också fortsatt att säkerställa finansieringen av välfärden. Och i år kommer alla göteborgare att billigare resor i kollektivtrafiken.

Organisation

Under verksamhetsåret har distriktet avslutat den pågående delningsprocessen av partiföreningar och gått in i en fas av uppföljning och utvärdering av arbetet. Erfarenheterna från tidigare delningar har legat till grund för diskussioner om hur framtida organisationsförändringar bör genomföras, både vad gäller process, stöd och tidsplaner.

Distriktet har under året bestått av följande partiföreningar Angered, Backa, Biskopsgården-Torslanda, Centrum Göteborg, Frölunda, Guldheden-Krokslätt-Johanneberg, Härlanda-Kålltorp, Högsbo, Kortedala-Gamlestaden-Bergsjön, Kommunalvästern Väst, Kvillebäcken, Kungsladugård, Linné, Lundby, Stigberget-Majorna samt Örgryte-Lunden. Flera av dessa föreningar är relativt nya eller nyligen omorganiserade och har under året fortsatt att etablera sina arbetsformer och sin lokala verksamhet. Vissa föreningar har haft en något trög start efter delningarna, men samtliga har kommit igång med regelbunden verksamhet.

Dörrknackning har under året utvecklats till distriktets främsta aktivismmetod och är ett centralt inslag i organiseringen fram till valet. Arbetet har präglats av ett långsiktigt synsätt där dörrknackning inte enbart ses som en valmetod utan som ett sätt att bygga relationer och stärka den lokala närvaron även mellan valen. Distriktet har stöttat partiföreningarna med utbildning, material och samordning för att möjliggöra alla att genomföra. Distriktet påbörjat och genomfört organiseringar av "Supersessions" i prioriterade områden.

Distriktet beslutade att arvodera ordförande för 2026 med särskilt fokus på valorganisation. Uppdraget innebär att arbeta strategiskt med uppbyggnaden av distriktets valarbete inför 2026, stödja partiföreningarna i deras planering och säkerställa samordning mellan olika nivåer i organisationen.

Inför valet 2026 tillsattes en valstrategigrupp som tog fram en övergripande valplan för distriktet. Planen togs fram med analys av tidigare valrörelser, identifiering av prioriterade områden samt diskussioner om organisation, mobilisering och kommunikation, och fastställdes av distriktsstyrelsen.

Distriktet har fortsatt att stödja och utveckla sina nätverk. Under verksamhetsåret godkände distriktsstyrelsen startandet av Vänsterpartiet Göteborgs Vårdsnätverk, 'Vårdvänstern' som nätverk i distriktet. Utöver det har studentnätverket och miljöpolitiska nätverket varit aktiva.

Under året har även en uppföljning av den genomförda halvtidskonferensen skett. Erfarenheter och inspel från konferensen har sammanställts och diskuterats inom distriktsstyrelsen.

Medlemsutveckling

Den 31 december 2025 hade distriktet 2 556 medlemmar, det är en nettominusning med 510 medlemmar jämfört med samma datum föregående år. 2024 hade distriktet 3 066 medlemmar, och 2023 hade distriktet 2 798 medlemmar. I andel är det en minskning med 16,6%.

Medlemmar 2023-12-31	Medlemmar 2024-12-31	Medlemmar 2025-12-31	Nettoförändring 2025	Nya medlemmar 2025	Andel medlemmar som är nya
2798	3066	2556	-510 (-16,6%)	226	8,90%

Nedanstående statistik över köns- och åldersfördelning samt medlemskapets längd baseras på ett registerutdrag den 21 januari 2026. Det innebär att det totala medlemsantalet vid detta datum är lägre än vid årsskiftet, eftersom medlemmar som inte betalat sin avgift för föregående år då har skrivits ut ur registret. Samt att viss data saknas på medlemmar så det ger olika siffror beroende på vad man söker efter.

Könsfördelning, självangiven

Kvinnor	Män	Totalt
382	312	694
55,0%	45,0%	

Könsfördelning baserad på personnummer

Kvinnor	Män	Utan personnummer	Totalt i registret
1147	889	207	2243
51,1%	39,6%	9,2%	

Åldersfördelning

0–25	26–34	35–49	50–64	65+	Totalt
90	414	805	309	417	2035
4,4%	20,3%	39,6%	15,2%	20,5%	

Medlemskapets längd

0–2 år	3–5 år	5–10 år	10+ år	Totalt
391	676	620	559	2246
17,4%	30,1%	27,6%	24,9%	

Personal och distriktsexpeditionen

Under året har det skett en del personalförändringar. Ansvarsområden har varit desamma som tidigare år med en kanslichef (med organisationsstöd som del av tjänsten) och ombudsmän med ansvar för administration, extern kommunikation, intern kommunikation och partiförenings- och organisationsstöd.

I början av året arbetade ombudsmannen med ansvar för partiföreningsstöd på ett föräldraledighetsvikariat, men under våren övergick det till en fast anställning. Den tjänsten har under hösten återigen ersatts av en vikarie. Vikariatet för tjänsten med ansvar för extern kommunikation har varit pågående under hela året och förlängts vid ett tillfälle.

De specialiserade tjänsterna är ett huvudansvar, men det finns ett gemensamt ansvar för helheten som dels innebär att alla bidrar och kan hoppa in och hjälpa varandra, dels innebär att många arbetsuppgifter utförs i samverkan och samordnas mellan flera ombudsmän. Personalen och arbetsutskottet har under en personaldag sett över och justerat tjänstebeskrivningarna.

Distriktet tillsatte under slutet av året en arvoderad person med ansvar för att starta upp projektet med dörrknackning. Sedan januari 2026 så är ordförande arvoderad på heltid och ansvarar för att samordna allt arbete med valet.

Arbetet med att renovera andra våningen på gårdshuset har dragit ut på tiden då det krävt ansökan för bygglov och flera kompletteringar. Distriktsstyrelsen beslutade i samband fastighetsföreningens årsmöte att erbjuda arvodering på 25 procent för någon i styrelsen skulle ha möjlighet att jobba mer aktivt med föreningen. Arbetet med renoveringen är nu i full gång.

Personalen har varierat mellan fyra kvinnor och en man, tre kvinnor och tre män och sedan årsskiftet arbetar två män och fyra kvinnor på expeditionen. Kanslichefen är man ansvarar för arbetsledning av övriga. Arbetsutskottet består av två män och två kvinnor, vilket innebär att en majoritet av de med arbetsledande funktioner är män. Arbetsutskottet har i sin arbetsledning ansvarat för att genomföra personalmöten varje vecka. Då ordförande nu finns på plats på heltid har styrelsen beslutat att samtliga i arbetsutskottet deltar vid personalmöten och att dessa ska ske varannan vecka.

Mötesverksamhet

Den viktigaste mötesverksamheten för distriktet är den som pågår i våra partiföreningar. Därför har vi bland annat fortsatt satsat på styrelseutbildningar och på att stötta partiföreningarna i deras lokala arbete. Ett styrelseforum för alla partiföreningsstyrelser genomfördes i april och en styrelsekonferens genomfördes i september. Regelbundna ordförandeträffar har genomförts. Välkommen till vänstern (VTV), våra återkommande träffar för nya medlemmar har arrangerats vid tre tillfällen. VTV samordnas av distriktsexpeditionen och genomförs i samverkan med en utvald partiförening vid varje tillfälle.

Distriktsstyrelsen har sammanträtt vid 14 tillfällen varav ett i oktober tillsammans med kommunfullmäktigegruppen då vi antog SVMP-budgeten för 2026 samt ett strategimöte i augusti även det tillsammans med kommunfullmäktigegruppen. Ett gemensamt möte med distriktsstyrelsen och representatsskapsdelegationen ägde rum i augusti.

Distriktet arrangerade en Kongresskonferens i januari då vi gick vi igenom och tog ställning till förslag på kongressmotioner och beslutade om distriktets nomineringar till particentrala uppdrag. Totalt ställde sig konferensen bakom 37 motioner som skickades in som distriktets motioner.

Ordförande har vid 7 tillfällen deltagit på nationella distriktsordförandeträffar. Distriktsstyrelsen ledamöter har deltagit på olika sätt på partiföreningarnas möten: som föredragande av t ex förslaget till kommunalpolitiskt program och olika politikområden och som ordföranden vid årsmöten. Distriktsstyrelse-ledamöterna deltog även i Ledarskapsutbildningar, Vänsterdagarna i Kista, Feministisk heldag i samband med 8e mars firandet och Sommar med Vänstern, på Hammarkullekarnevalen, i West Pride och Loppis till stöd för Palestina..

Arbetsutskottet har haft 23 möten under året och 5 möten med arbetsutskottet och fullmäktigegruppens gruppledning. Övriga arbetsgrupper och utskott har haft kontinuerliga möten under året utifrån behov.

Kampanjarbete och övrigt utåtriktad verksamhet

Utöver digitala kampanjer hanterade av personalen har kampanjarbetet under verksamhetsåret till stor del kretsat kring att ta kontakt med invånarna i Göteborgs prioriterade grupper genom att bokstavligt talat ta oss hem till dem och knackat på dörren för att lyssna på dem. Vi har bjudit in en utbildare för att fördjupa vår lokala kunskap kring metoden, anställt en utbildare för lokalt stöd i partiföreningarna, vi har mobiliserat genom ringstugor och vi har hållit utbildningar till platsansvariga, aka Kaptener. Kampanjen inleddes med den största satsningen so far i Sverige, med Nooshi som dörrknackare, kvartersfest med bullbonanza och aw med Nooshi. Till dagens dato har vi arrangerat tre supersession i prioriterade områden och knackat på nästan 4000 dörrar så valårets största satsning har fått en flygande fart.

Palestinakampanjen har under verksamhetsåret bestått av flertalet samordnade insatser i form av spårvägstakeover mot Bergsjön, flygbladsutdelningar på större knutpunkter i prioriterade områden, en turné vid stadens moskéer, godisbonanza vid Eid samt en loppis för Palestina där partiföreningarna på kreativa sätt lyckades samla in loppisfynd som såldes till en slutsumma av 26 033 kr.

Kring regionala frågor har vi deltagit i den nationella vårdveckan, kampanjat mot prishöjningar i kollektivtrafiken på större knytpunkter samt drivit en namnsamling mot höjningarna och vi har deltagit i arrangerandet av röd vårdlördag.

Utöver våra egna kampanjer har vi stöttat upp kring i namnsamling för permanenta uppehållstillstånd samt bidragit till en tyst demonstration för Palestina med funktionärer och material.

Studieverksamhet

Omfattningen av studier i partiföreningarna varierar men alla partiföreningen har haft studieaktiviteter under året med studiecirklar och temamöten som de vanligaste aktiviteterna. En generell bedömning är att det har varit något fler studieaktiviteter än föregående år och att samarbeten partiföreningar emellan har ökat.

En central del av arbetet för distriktets studieutskott har varit stödet till partiföreningarnas studieansvariga, där två träffar har genomförts med fokus på erfarenhetsutbyte av studieidéer och goda exempel, lägesbilder av studieverksamheten i partiföreningarna, gemensam planering inför kommande verksamhetsår och diskussion kring uppdraget att arrangera öppna möten.

Utskottet har även samordnande och utförande roll för studier på distriktsnivå. Introduktionsstudier har genomförts genom Ideologiskolan på en dag, som ett komplement till Välkommen till Vänstern och partiföreningarnas grundstudier.

Sommar med Vänstern arrangerades för 13e året i rad med en föreläsningsserie som bestod av åtta välbesökta träffar med god spridning av teman och överlag mycket positiv respons från deltagarna. Årets träffar bestod av:

- Kampen och segern mot minutstyrningen – Silvana Vertoska
- Kampen mot fossilkapitalet – Mika Brovall
- Muslimska elevers utsatthet i skolan - Christopher Ali Thorén
- Vart går vår värld med Donald Trump i Vita huset? – Hans Abrahamsson
- Därför behövs fredsrösterna i upprustningstider – Lisa Ahlqvist
- Alternativa sociala medier till techjättarna - Samuel Skånberg och Helena Viking
- Svensk arbetarlitteratur igår, idag, i morgon – Anders Karlsson
- Visioner om stadsutveckling: Göteborg om 50 år! – Beatrice Klein

Utöver det har studieutskottet arbetat med uppdraget att arrangera kompletterande öppna föreläsningar, möten och panelsamtal. En föreläsning med Håkan Blomqvist på tema "Antisemitism och antisjonism – vad är vad? Om Palestinasolidaritet och kampen mot judehat" arrangerades under våren i samverkan med två partiföreningar.

Utskottet planerade också för distriktets programpunkt på West Pride "Varför är hbtqia+-kampen viktig för socialistisk kamp?", vilken dock tyvärr fick ställas nära inpå genomförandet.

Distriktet har därutöver bidragit till spridning av externa arrangemang som bedömts vara politiskt relevanta och i linje med partiets värderingar.

Kommunalpolitik

Till varje ordinarie möte får distriktsstyrelsen en kommunpolitisk rapport från stadshuset och något av våra kommunalråd deltar för att föredra sin skriftliga rapport och svara på frågor. Utöver det har arbetsutskottet och gruppledningen haft gemensamma möten löpande under verksamhetsåret.

För att förhandla kommunens budget valdes en budgetförhandlingsgrupp. I gruppen ingick Sara Carlsson Hägglund och Jack Vahnberg från distriktsstyrelsen. Från stadshusets sida var kommunalråd Daniel Bernmar och budgetsekreterare Erik Järvälä och Nils Brodin med i gruppen. Det innebär återigen att gruppen dominerades av män, trots att distriktsstyrelsen levde upp till kravet om minst 50% kvinnor. Arbetet med budgeten inleddes med ett möte där våra parlamentariker ute i nämnderna och bolag bjöds in för att få delta i uppstartsarbetet och komma med inspel och förslag till budgetnomineringar.

Budgetförhandlingsgruppen träffades flertalet gånger under processen för att diskutera vägval och prioriteringar, samt att distriktsstyrelse-representanter fick rapport från förhandlingarna. Distriktsstyrelsen fick regelbundna avstämningar och beslutade om till exempel Vänsterpartiets nomineringar till budgeten. Innan budgeten togs upp i kommunfullmäktige godkändes den av distriktsstyrelsen på ett särskilt möte där även kommunfullmäktigegruppen deltog.

Det är ett tufft ekonomiskt läge med bristande bidrag från statligt håll och bristande ansvarstagande från regeringen. Kommunen har därför valt att göra en utdelning ur stadens bolag. Detta blev då ett sätt för att komma undan en höjning av kommunalskatten, eftersom vi inte kunde komma överens med S eller MP kring detta, vilket hade kunnat vara nödvändigt för att finansiera våra politiska prioriteringar i välfärden. Samtidigt har denna utdelning gjort att budgeten rymmer viktiga satsningar på förkortad arbetstid, billigare kollektivtrafikskort, satsningar på jämställda löner och fler fritidsgårdar för stadens unga.

Under året har vi även haft igång en rekrytering till vikarierande politisk sekreterare och vi har anställt Anna Hildesson Munthe till detta.

Våra rotelområden har ständigt vara viktiga under året, som ni bland annat kan se i de satsningar som gjorts i budgeten. Följande rotelområden är våra:

- Jenny Broman ansvarar för socialt förebyggande arbetet, myndighetsutövning, fritidsverksamhet, familjehemsvård inklusive HVB.
- Marie Brynolfsson ansvarar för arbetsmarknad, vuxenutbildning, personal, Funktionsrätt/funktionsstöd.
- Daniel Bernmar för idrott- och föreningsfrågor, demokrati och mänskliga rättigheter.

En annan fråga som varit uppe i kommunen under året har varit att åtalet mot de rödgröna ledamöter i grundskolenämnden inte väcktes. Bakgrunden är att Liberalernas kommunalråd polisanmälde rödgröna ledamöter i grundskolenämnden för att nämnden 2024 beslutade om en kompletteringsbudget för skolor som hade det tufft. Distriktet har stöttat ledamöterna och bidragit med juridisk hjälp. Tidigare under året lades även förundersökningen mot våra kamrater i Inköp och upphandlingsnämnden ned.

Representantskapet och regional samverkan Västra Götaland

Distriktets samverkansarbete med representantskapet och regionen har pågått i enlighet med de samarbetsdokument som antogs 2023. Ett gemensamt möte har hållits mellan distriktsstyrelsen och Göteborgs delegation i representantskapet. Mötet diskuterade bland annat hur valrörelsen 2026 skulle organiseras och hur regionpolitiken skulle integreras i distriktets valstrategi och valarbete.

Distriktsstyrelsen har också fått rapporter från regionråden och från Göteborgs delegation till representantskapet på distriktsstyrelsens möten, där har frågor och diskussioner kring det löpande regionalpolitiska arbetet hållits. Representantskapet har under året skickat ut två dokument på remiss, ett förslag på nytt landsbygdspolitiskt program och förslaget till valplattform för regionen. Distriktsstyrelsen har svarat på båda dessa remisser.

Representantskapet har likt tidigare år gett en egen berättelse till distriktsårskonferensen där deras verksamhet beskrivs i mer detalj.

Facklig-politisk verksamhet

Partikansliet centralt har sett till så att nya medlemmar som ansluter sig kan fylla i sin fackliga tillhörighet. Denna möjlighet har inte funnits på ett bra tag. Lokalt har vi också efterfrågat uppgifter från distriktets medlemmar i två mejlutskick och fått god utdelning. Ett hundratal medlemmar har svarat aktivt. Vi har nu uppgifter om facklig tillhörighet för ca 600 medlemmar i distriktet, i yrkesför ålder eller pensionsålder. Detta ger ett bra underlag för att kunna planera fackliga nätverksträffar, yrkesträffar och branschförenings-träffar. Vi har i interna kanaler annonserat om vår Facebook-grupp (Fackliga vänsterpartister i Göteborg), fått fler medlemmar anslutna och börjat använda den i fler sammanhang. Genom denna grupp försöker vi också få fler att skriva upp sig på det nationella facklig-politiska nyhetsbrevet.

Sju fackligt aktiva medlemmar deltog på det fackliga spåret/fackliga rikskonferensen under Vänsterdagarna. Det blev ett tillfälle att samla kraft och kunskap samt utbyta erfarenheter med andra fackligt aktiva kamrater i landet.

Facklig-politiska utskottet har under året ordnat följande träffar:

Visning av filmen "Segertåget" 12 maj. Filmen handlar om hur lokföraren, fackliga ombudet (och vänsterpartisten) Ola Brunnström hotades av uppsägning till följd av sitt fackliga engagemang men fick behålla jobbet efter ett enat agerande från kollegorna. Ett tiotal medlemmar deltog. Amanda Kappelmark, kanslist för Svenska Hamnarbetareförbundet, berättade i anslutning till detta om turena kring uppsägningen av Erik Helgeson.

Digital träff för lärare 3 juni. Jenny Broman var inbjuden i egenskap av V-kommunalråd för skolfrågor tillsammans med Jennifer Merelaid Hankins från Grundskolenämnden. Bara fem lärare deltog men det blev en bra diskussion och bra input för ansvariga politiker.

Träff för kommunalt anställda medlemmar 4 december. Marie Brynolfsson, vårt kommunalråd med ansvar för personalfrågor, var på plats och det blev också ett avstamp inför motionskrivande på kommunalpolitiska programmet.

Därutöver har utskottet anordnat en utdelning av tidningen Vänstern på jobbet 22 april utanför Sahlgrenska. Vi organiserade också en programpunkt på Feministisk heldag. Flera representanter från Näta, kvinnonätverket inom Byggnadsarbetareförbundet, höll ett mycket inspirerande föredrag.

Uppsägningen av Erik Helgeson, företrädare för Hamnarebetarförbundet och anställd av Gothenburg Roro Terminal, har varit ett återkommande ärende i distriktets facklig-politiska arbete. Uppsägningen, där man på uppenbart vaga grunder utpekar en företrädare för kollektivet som en säkerhetsrisk, innebär ett konkret hot mot alla fackliga organisationers rätt att utse företrädare, som i sin tur kan utföra sitt uppdrag utan risk för repressalier. Distriktsstyrelsen har mot bakgrund av detta gjort två tydliga uttalanden om att GRT och liknande företag inte hör hemma i Göteborgs hamn samt att det kommunala hamnbolaget bör lämna den anti-fackliga arbetsgivarorganisationen Sveriges Hamnar. Även vårt kommunalråd Daniel Bernmar har uttalat sig i media om saken och även om vi står ensamma i frågan i kommunpolitiken har Vänsterpartiet blivit en del av en betydligt bredare protest än så.

Internfeministiskt arbete

Distriktsstyrelsen har arbetat internfeministiskt under året genom att välja två ansvariga inom styrelsen, en med ansvar gentemot partiet centralt och en med ansvar gentemot utskottet, samt ett internfeministiskt utskott som är ansvarigt för att utveckla arbetet i distriktet, Fem kamrater valdes till utskottet, varav två valde tidigt att hoppa av. Ingen representat från distriktsstyrelsen valdes till utskottet.

Inom distriktsstyrelsen har arbetet fokuserats på inledande och avslutande könsseparata träffar. Under träffarna har mötets innehåll och internfeministiska frågor och problem relaterat till distriktsstyrelsen diskuterats och hur de kan undvikas och hanteras. Under året höll internfeministiska utskottet en workshop för distriktsstyrelsen i internfeministiskt arbete inför valrörelsen.

Utskottet har under året, utöver att hålla workshop för distriktsstyrelsen, även arrangerat en träff för de internfeministiska ansvariga i partiföreningarna, hållit i ett pass kring internfeminism under styrelskonferensen, samt besökt norska Socialistisk Venstrepartis kvinnodagar. Utöver att utskottet fått insikt i hur vårt systerparti arbetar med feministisk politik fanns det även stort intresse av hur Vänsterpartiet arbetat internfeministiskt.

Som del av arbetet i distriktet har utskottet kontaktat partiföreningarna och erbjudit att besöka medlemsmöten för att diskutera det internfeministiska arbetet och varit behjälpliga partiföreningarna när det har efterfrågats. Utskottet har även startat en facebook-grupp för partiföreningarnas internfeministiska ansvariga, och har under året arbetat med att revidera den internfeministiska strategin.

Utskottet har ansvarat för planering och genomförande av de könsseparata träffarna på våra distriktsgemensamma konferenser, vilket under våren varit kongresskonferensen och den kommande distriktårskonferensen.

Större evenemang

Internationella kvinnodagen 8 mars

Demonstrationen 8/3

Demonstrationen samlade omkring 1300 personer. Som vanligt deltog vi i kommittéarbetet med start i november 2024. I kommittén tryckte vi affischer och såg till att ta fram ljud till torgmötet på Götaplatsen. Vi bidrog med 5-10 funktionärer. Årets paroll för demonstrationen blev ”Välfärd – inte krigshets”.

Feministisk heldag 1 mars

Även i år arrangerades en feministisk heldag helgen före 8 mars. Den gick av stapeln lördagen den 1/3. Dagen var förlagd till våra egna lokaler med föreläsningar, pyssel, sällskapspel, soppa och fika. Sammanlagt arrangerades elva programpunkter där vi från distriktet ansvarade för två samt samarrangerade en av punkterna med stadshuset, medan andra delar av organisationen stod som värdar för övriga punkter. Glädjande i år var att en av partiföreningarna också ville arrangera en programpunkt.

Inför den feministiska heldagen tog vi fram en egen grafisk profil för arrangemanget, skickade ut information om dagen i våra nyhetsbrev och publicerade information på hemsidan. I sociala medier hade vi ett Facebook-evenemang för dagen och publicerade reklam för de olika programpunkterna där och på Instagram. Tyvärr drog heldagen inte lika många deltagare som föregående år och därför fick två programpunkter ställas in. En av förklaringarna kan vara att heldagen låg redan helgen efter att distriktsårskonferensen avklarats.

Arbetarrörelsens högtidsdag 1 maj

Inför årets första maj-firande utsåg vi, i enlighet med tidigare tradition, en första maj-kommitté. Denna bestod av Victoria Alasuutari, Emma Svensson, Robin Pihlgren, Jonas Kårlin och Katarina Nilsson. Vi fortsatte även med vårt etablerade ansvarssystem, där olika arbetsuppgifter fördelas mellan partiföreningarna. Denna modell visade sig återigen vara lyckosam och totalt deltog omkring 80 personer som funktionärer under dagen.

Samlingen ägde rum på Andra Långgatan i vanlig ordning. Här erbjöds olika aktiviteter för barn, utdelning av pins och möjligheter till medlemsvärvning. Under parollen ”Alla ska ha råd” tågade vi genom staden, och totalt deltog cirka 5 000 personer i demonstrationståget.

När vi nådde Gustav Adolfs torg hölls tal från scenen. Vi hade glädjen att ta emot vår EU-parlamentariker Hanna Gedin och vår distriktsordförande Sara Carlsson Hägglund samt Esther Kornbrink distriktsordförande för Ung Vänster som framträdde med sina tal. Under samlingen fanns foodtrucks och hoppborg på plats.

Dagen avslutades med en fest på Pustervik, där Florence Valentin stod för kvällens huvudakt.

Göteborgsvänstern

Vänsterpartiet Göteborgs medlemstidning Göteborgsvänstern har fortsatt att komma ut med fyra nummer per år. Redaktionen består i skrivande stund av tre kvinnor och två män. Tidningen formges av en kvinna och redaktören är kvinna.

Redaktionen har ett möte inför varje nummer där man tillsammans planerar innehåll för kommande nummer och delar upp arbetsuppgifter mellan sig. Efter det sköts mycket av arbetet på egen hand och redaktionen håller kontakt och arbetar vidare med innehållet via Messenger och en Facebookgrupp. Arbetet med att ta fram en medlemstidning av hög kvalité inkluderar dock många fler än de personer som sitter i redaktionen. Redaktionen försöker sprida textproduktionen på så många medlemmar/företrädare som möjligt för att få en bredd av perspektiv.

Varje nummer har ett tema som de flesta av artiklarna knyter an till. Göteborgsvänstern kom ut med följande nummer under året:

- GV 1–2025 – Tema: Hälsa
- GV 2–2025 – Tema: Försvar
- GV 3–2025 – Tema: Trygghet
- GV 4–2025 - Tema: Vänsterpartiet gör skillnad

Redaktionen jobbar kontinuerligt med att få en bra fördelning av olika partiföreningar representerade i tidningen. Under 2025 har fokus legat på att presentera de nya partiföreningar som är resultatet av beslutet att dela våra största partiföreningar i två eller flera. Dessa har fått presentera sig under en särskild vinjett.

När det gäller texter skrivna av och om män samt av och om kvinnor så ser könsfördelningen bra ut. 56% av texterna under 2024 skrevs av kvinnor och 47% handlade om kvinnor, 12% handlade om män. Det är fortsatt fler män som fotograferar. Av de publicerade foton där fotografen är känd är 65% tagna av män. Redaktionen fortsätter arbeta för att fler kvinnor ska fotografera. 2024 var siffran 58% så en liten försämring har skett under 2025.

Statistik för Göteborgsvänstern 1-4 2025

	Framsidan	Huvudartikel	Ledare	Krönika
Antal kvinnor	6	7	–	–
Antal män	1	1	–	–
Partiförening	Kortedala-Gamlestan-Bergsjön (2) Backa Frölunda Härlanda-Kålltorp	–	Kvillebäcken Guldheden-Krokslätt-Johanneberg Lundby Biskopsgården-Torslanda	Guldheden-Krokslätt-Johanneberg Härlanda-Kålltorp
Utomnordisk bakgrund	1	1	–	–
Fotad av kvinna	2	2	–	–
Fotad av man	2	2	–	–
Skriven av kvinna	–	3	3	3
Skriven av man	–	2	1	1

Texter

Nummer	Antal texter medräknade i statistiken	Texter skrivna av kvinnor	Texter skrivna av män	Texter om kvinnor	Texter om män
1–2025	8	5	3	5	1
2–2025	8	4	4	4	0
3–2025	8	7	3	3	1
4–2025	10	3	7	4	2
Totalt	34	19	17	16	4

Foton

Nummer	Antal foton/illustrationer	Foton tagna av kvinnor	Foton tagna av män	Foton/illustrationer från bildbank/privata/okänd fotograf	Foton på kvinnor	Foton på män
1–2025	32	5	12	15	15	8
2–2025	33	3	16	14	19	4
3–2025	29	4	6	19	12	5
4–2025	29	8	4	17	13	9
Totalt	123	20	38	65	59	26

Uppföljning verksamhetsplan

Avsnitt	Under verksamhetsåret ska...	Klart? Ja/Nej/Delvis	Kommentar
Partiföreningarna	arbetet med att utvärdera delningarna av partiföreningarna fortsätta för att förbättra och utveckla hur vi delar partiföreningar.	Ja	
Partiföreningarna	stödet till, inte minst de nya, partiföreningarna stärkas.	Delvis	Se utvärdering.
Partiföreningarna	arbetet med att dela partiföreningar som har fler än 200 medlemmar fortsätta.	Nej	DS beslutade att lägga arbetet på is över valet.
Partiföreningarna	distriktsexpeditionen skapa forum för informations- och erfarenhetsutbyte för partiföreningarna och distriktsstyrelsen.	Ja	
Partiföreningarna	distriktsexpeditionen organisera och bjuda in partiföreningarnas styrelser och distriktsstyrelsen till minst två styrelseforum.	Delvis	Styrelseforum nummer två för året slogs i hop med styrelsekonferensen .
Partiföreningarna	distriktet samordna kampanjarbetet i distriktet, inkl. gemensamma kampanjdagar	Ja	
Partiföreningarna	samverkan och samarbeten kring aktiviteter mellan partiföreningarna ska uppmuntras och stöttas	Ja	
Partiföreningarna	expeditionen hitta en form för att tillgängliggöra partiföreningarnas aktiviteter till övriga partiföreningar.	Ja	
Partiföreningarna	distriktets resursbank för partiföreningarna på Google drive hållas uppdaterad.	Ja	

Partiföreningarna	distriktet utreda och ta fram insatser för hur vi kan utveckla interndebatten i distriktet och under verksamhetsåret starta upp ett sådant forum i någon form.	Ja	
Partiföreningarna	distriktet anordna en helgkonferens med tema partiföreningorganisering för styrelser i distriktet.	Ja	
Partiföreningarna	distriktet sammanställa exempel på hur partiföreningarna kan utforma sin verksamhet, bland annat exempel och instruktioner på aktiviteter fokuserade på aktivism.	Ja	
Partiföreningarna	ordförandena i distriktet ha regelbundna avstämningsmöten.	Ja	
Valrörelsen 2026	distriktsstyrelsen fastställa den övergripande valplaneringen för valet 2026 efter dialog med partiföreningarna	Ja	
Valrörelsen 2026	distriktet genomföra en opinionsundersökning för att kartlägga väljarstödet inom kommunalpolitiska frågor.	Ja	
Parlamentarisk och utomparlamentarisk samverkan	partiföreningarna utifrån sina lokala analyser bjuda in parlamentariker för att öka kunskapen och engagemanget kring lokala frågor.	Ja	
Parlamentarisk och utomparlamentarisk samverkan	distriktet upprätthålla och utveckla formerna för samverkan mellan distrikt och region.	Ja	
Parlamentarisk och utomparlamentarisk samverkan	distriktsstyrelsens arbetsutskott, kommunfullmäktigegruppen ledning och kommunalråden	Ja	

	ha gemensamma möten minst 6 gånger per år.		
Parlamentarisk och utomparlamentarisk samverkan	distriktsstyrelsen och kommunfullmäktigegruppen träffas för strategisk diskussion om kommunpolitiken minst en gång under verksamhetsåret.	Ja	
Parlamentarisk och utomparlamentarisk samverkan	distriktet ska arbeta vidare med strategin för parlamentariker om att styra i minoritet.	Ja	
Parlamentarisk och utomparlamentarisk samverkan	distriktet stötta partiföreningar och parlamentariker i att samordna möten för diskussion och utbyte kring aktuella frågor.	Delvis	Stöd erbjuds när det efterfrågas, men inte i organiserad form
Parlamentarisk och utomparlamentarisk samverkan	distriktet utforma ett mentorsprogram för nya parlamentariker.	Ja	
Samarbeten	våra parlamentariker söka kontakter med organisationer utanför partiet för att utveckla det parlamentariska arbetet.	Ja	
Samarbeten	våra partiföreningar, söka samarbeten i nätverk och föreningar utanför partiet samt närstående politiska organisationer för exempelvis studieverksamhet eller aktioner.	Ja	
Samarbeten	distriktet underlätta samverkan mellan vår partiorganisation, dess parlamentariker och nätverk utanför partiet.	Ja	
Studier	ett studieutskott väljas vars främsta uppgift är att stötta partiföreningarna i att utveckla de lokala studierna och att i samarbete med partiföreningarna arrangera	Ja	

	distriktsgemensamma studier.		
Studier	en studieansvarig utses i varje partiförening.	Ja	
Studier	studieutskottet kalla studieansvariga i partiföreningarna till två studiemöten och hålla löpande kontakt med partiföreningarnas studieansvariga.	Ja	
Studier	studieutskottet uppdatera och informera om distriktets studieplattform.	Ja	
Studier	Välkommen till Vänstern (VTV) arrangeras för nya medlemmar varje kvartal.	Ja	
Studier	innehållet och materialet ska ses över under året för att kunna ge nya medlemmar fler verktyg för att själva kunna bli aktiva.	Nej	Studieutskottet har inte haft tid att behandla frågan.
Studier	minst en studiecirkel eller annan studieverksamhet erbjudas i alla partiföreningar, gärna i samarbete med fler partiföreningar	Ja	
Studier	Sommar med vänstern organiseras av distriktet. Det studieutskott som utses under ett verksamhetsår påbörjar planeringen av Sommar med Vänstern för nästkommande år.	Ja	
Studier	distriktet anordna introduktions-studieföreläsningar för medlemmar i distriktet flera gånger under året	Ja	

Studier	distriktet anordna en utbildning i styrelsearbete öppen för alla intresserade medlemmar.	Nej	Beslut att inte genomföra då det var extermt lågt intresse första gången samt för att prioritera annat vid överlämning till ny ombudsmän med ansvar för PF-stöd.
Studier	ha tydliga rutiner gällande samarbetet med ABF som av distriktet ska göras kända och förankras i samtliga partiföreningar och nätverk.	Ja	
Studier	distriktscentrala studieaktiviteter filmas och livesändas i den mån det är möjligt. Relevant teknisk utrustning ska finnas. Studieutskottet och andra intresserade ska erbjudas utbildning för att använda den.	Nej	Inget filmat eller livesänt under året, bedömning har gjorts från fall till fall. Frågan om utbildning lyft med studieansvariga och efter det inte blivit prioriterat.
Studier	alla partiföreningar arrangera introduktionsstudier för nya medlemmar.	Ja	
Studier	distriktet säkerställa att alla partiföreningar ges stöd för att genomföra studier om det nya partiprogrammet.	Ja	
Studier	distriktet arrangera Ledarskapsutbildning för distriktsstyrelsen och partiföreningsordföranden.	Ja	
Kommunikation	arbetet i stadshuset och distriktsexpeditionen synkroniseras, i synnerhet avseende den externa kommunikationen.	Ja	
Kommunikation	distriktets kommunikation, med tydlig ideologisk hållning, inriktas på att visa vad vi åstadkommit och våra visioner för framtiden.	Ja	

Kommunikation	distriktet undersöka hur vi kan sprida information om vad som händer i kommunfullmäktige, hur vår politik skiljer sig åt från borgarnas och hur vi arbetar för att förbättra Göteborg i en socialistisk riktning.	Ja	
Kommunikation	distriktet tar initiativ till en kommunikationsgrupp med inriktning mot sociala medier	Ja	
Kommunikation	distriktet erbjuda partiföreningarna stöd i att utveckla sin kommunikation.	Ja	
Kommunikation	fyra nummer av Göteborgsvänstern ges ut.	Ja	
Kommunikation	distriktet utveckla produktionen av rörlig bild i våra kanaler genom olika former av film och sändningar.	Ja	
Kommunikation	distriktet hitta former för arbetet med kommunikation och aktiviteter på andra språk än svenska.	Nej	Har inte genomförs, arbetar med det inför valet
Kommunikation	distriktet via våra kommunikationskanaler uppmärksamma minnesdagar och högtider såsom exempelvis arbetarnas minnesdag (Workers' Memorial Day), de allierades seger över fascismen 8 maj, kristallnatten, minnesdagen för förintelsens offer, transgender Day of Remembrance och FN:s internationella solidaritetsdag med det palestinska folket 29 november.	Ja	

Kommunikation	distriktet i samarbete med partiföreningar och nätverk arrangera öppna möten och panelsamtal där företrädare för Vänsterpartiet, samhällsdebattörer och experter tar upp ämnen i linje med V Göteborgs prioriterade frågor.	Ja	
Internfeminism	distriktet utse ett internfeministiskt utskott för att ansvara för och driva det internfeministiska arbetet.	Ja	
Internfeminism	utskottet stötta partiföreningarna och enskilda medlemmar vid internfeministiska problem.	Ja	
Internfeminism	distriktet fortsätta med en översyn av våra internfeministiska stöddokument. "Exempelvis ska handledningen för könsseparata träffar utveckla hur personer med icke-binär könsidentitet kan delta.	Ja	
Internfeminism	distriktet ta kontakt med "Kvinnors organisering" för att utveckla det internfeministiska arbetet och utbyta erfarenheter.	Ja	
Internfeminism	distriktet och partiföreningar arbeta aktivt med den internfeministiska strategin.	Ja	
Internfeminism	det internfeministiska arbetet utvecklas i distriktet och partiföreningarna.	Ja	
Internfeminism	distriktet lyfta och inkludera personer med normöverskridande könsidentiteter i det internfeministiska arbetet.	Ja	
Internfeminism	distriktet utveckla och förbättra strategierna för att män i partiet i större	Ja	

	utsträckning ska ta ansvar för det internfeministiska arbetet.		
Internfeminism	distriktet aktivt arbeta med att stötta kvinnor för att de ska vilja ta uppdrag och stanna kvar på dem.	Delvis	Punkten om att kvinnor ska vilja stanna kvar på sina parlamentariska poster har hanterats, men punkten att "vilja ta" uppdrag har ej hanterats.
Internfeminism	valberedningen, inför sina förslag till tillsättningar av nämnder och styrelser, ha med sig information om uppdragen, hur mycket tid uppdraget kan tänkas ta och vilka övriga förutsättningar som gäller för respektive uppdrag.	Ja	
Internfeminism	det systematiska arbetet med separatistiska möten fortsätta på både distrikts- och partiföreningsnivå, även vid digitala möten.	Ja	
Internfeminism	distriktet utforma ett mentorsprogram för parlamentariker som identifierar sig som och/eller tolkas som kvinnor.	Ja	
Facklig-politiskt arbete	distriktet utse ett facklig-politiskt utskott som aktivt ska arbeta med sina arbetsformer för att öka andelen aktiva kvinnor.	Ja	
Facklig-politiskt arbete	facklig-politiska utskottet stötta partiföreningarna och erbjuda föredragshållare och information om föreningarna vill hålla möten om fackligt arbete och verksamheten på arbetsplatserna.	Ja	

Facklig-politiskt arbete	facklig-politiska utskottet arrangera minst en aktivitet med föredrag och diskussioner under året.	Ja	
Facklig-politiskt arbete	distriktet utveckla de forum som skapats för att yrkesverksamma medlemmar ska kunna utbyta erfarenheter och strategier för ett framgångsrikt fackligt arbete.	Ja	
Facklig-politiskt arbete	distriktet stödja initiativ från yrkesverksamma medlemmar som önskar bilda nätverk eller partiförening utifrån bransch, fackförening eller arbetsplats.	Ja	
Facklig-politiskt arbete	distriktet delta i partiets fackliga rikskonferens, om en sådan hålls.	Ja	
Facklig-politiskt arbete	information om distriktets fackliga samordning och vår syn på fackligt arbete finnas med i Välkommen till Vänstern och annan introduktion av nya medlemmar.	Ja	
Ekonomi	distriktet säkerställa att alla parlamentariker betalar partiskatten.	Ja	
Ekonomi	distriktet informera partiföreningarna om möjligheten att få ekonomiskt stöd från distriktet.	Ja	
Ekonomi	distriktet erbjuda partiföreningarna att skaffa sig var sitt bankkonto som distriktsexpeditionen hanterar för att minska den ekonomiska administrationen för partiföreningarna.	Ja	

Ekonomi	distriktet uppdatera Handlingsplanen för att stärka distriktets ekonomi samt följa upp arbetet med densamma, med särskilt fokus på insamlingar hos sympatisörer.	Ja	
Ekonomi	distriktet fortsätta att verka för att rusta upp lokalerna på Andra Långgatan 20 som förvaltas av Fastighetsföreningen.	Ja	
Större arrangemang	distriktet prioritera Arbetarrörelsens högtidsdag med demonstration och torgmöte tillsammans med Ung Vänster, samt extra satsning på första maj-fest.	Ja	
Större arrangemang	distriktet samverka med Ung Vänster för att utveckla och stärka uppmärksammandet av internationella kvinnodagen.	Ja	
Större arrangemang	distriktet medverka vid Hammarkullekarnevalen och West Pride.	Ja	
Större arrangemang	distriktet förbättra, stötta och delta i större arrangemang som initieras av andra organisationer.	Ja	
Större arrangemang	distriktet arrangera Nooshis sommartal, om det hålls i Göteborg.	Ja	
Större arrangemang	distriktsstyrelsen fatta beslut om distriktets deltagande vid vänsterdagarna 2025	Ja	
Allmänna motioner	Att Vänsterpartiet verkar för att ta bort diskriminerande regler kring badkläder från våra kommunala badhus.	Delvis	Strategisk planering pågår
Allmänna motioner	Att Vänsterpartiet Göteborg tar ställning för ett aktivt försvårande för, och möjligt förbjudande av,	Nej	Svårt att hantera då frågan redan är förhandlad i avsiktsförklaringen.

	hyrelsparkcyklar.		Men om frågan aktualiseras ska vi inta denna ställning.
Allmänna motioner	Att distriktet undersöker möjligheterna att snarast och återkommande genomföra manifestationer till stöd för Palestina tillsammans med socialdemokraterna och miljöpartiet m.fl. där ledande politiker syns i första leden.	Ja	
Allmänna motioner	Att Vänsterpartiet i Göteborg snarast söker samarbete och tar initiativ för bredare manifestationer mot Israels krig i Gaza och till stöd för Palestinas befolkning.	Ja	
Allmänna motioner	Att Vänsterpartiet Göteborg tar initiativ till att ta fram en kommunal finansieringsstrategi som säkerställer att vi når våra bostadspolitiska mål.	Delvis	Vi har ett uppdrag i budgeten som delvis omhändertar denna fråga.
Allmänna motioner	Att Vänsterpartiet Göteborg ska verka för att avkastningskravet vid stamreovering och nödvändiga reoveringar i allmännyttans hyresbestånd ska tas bort.	Delvis	Framtiden har antagit en reoveringsplan som delvis omhändertar denna fråga.
Allmänna motioner	Att partiet formulerar en tydlig strategi för att kommunicera kring kommande hyresförhandlingar så att våra politiska poänger blir offentligt kända och vi inte hamnar i ett försvar för en viss förhandlingsmodell som avpolitiserar hyresnivåerna i allmännyttan ifall vi skulle behöva acceptera en kompromiss.	Delvis	Pågående arbete i samarbetet med pressekreterare på stadshuset.

Allmänna motioner	Att Göteborgs kommun prioriterar låga hyror som ett verktyg för att stärka den kommunala och ideella sektorn, som är grundläggande för stadens utveckling och försörjning.	Ja	
Allmänna motioner	Att partiet verkar för att ta fram en rutin där det blir obligatoriskt för berörd förvaltning, bolag eller stiftelse att lämna en skriftlig rapport till kommunfullmäktige vid dödsfall i arbetet samt allvarliga arbetsplatsolyckor i kommunens verksamheter.	Ja	
Allmänna motioner	Att Partiet lägger härmed fram förslag 2 från ärendet "Kulturnämndens lokaler – ekonomiska och organisatoriska effekter" (diarienummer 0360/23) direkt till kommunfullmäktige. Förslaget innebär att kommunfullmäktige ger kommunstyrelsen i uppdrag att utreda alternativ till nuvarande hyressättnings- och finansieringsmodell avseende de museilokaler som staden äger, för att säkra en långsiktigt hållbar finansiering för stadens museer. Partiet kommer att verka för att vinna majoritet för detta förslag.	Delvis	Distriktet har inte lagt fram den punkten i förslaget till kommunfullmäktige. Däremot så har partiet jobbat med hyreskostnaderna för kulturverksamheter och museum. Se svar på motion A5 till DÅK 2026
Allmänna motioner	Att uppdra distriktsstyrelsen att uppdatera alla distriktspecifika dokument där "könsseparatistiska träffar" nämns till "könsseparata träffar."	Delvis	Arbete pågår med uppdatering av aktuella dokument. Uppdateringen inkluderar justering av begreppet

			"könsseparata träffar".
Allmänna motioner	Att distriktsstyrelsen tillsammans med personalen tittar på hur vi kan förbättra förtroendevaldas kunskap om hur man kommunicerar i klarspråk	Ja	

Ansvarsområden, utskott, arbetsgrupper med mera

4.1 Distriktsstyrelsens ansvarsfördelning

Ordförande

Sara Carlsson Hägglund

Vice ordförande

Zebastian Björkqvist

Kassör

Joakim Byvik

Valkommitté

Maria Forsström, Emma Svensson, Christian de Souza

Arbetsutskott

Joakim Byvik, Sara Carlsson Hägglund, Zebastian Björkqvist, Grith Fjeldmose

Firmatecknare

Zebastian Björkqvist, Joakim Byvik, Sara Carlsson Hägglund, Annika Fägerlind

Budgetförhandlingsgrupp

Jack Vahnberg, Sara Carlsson Hägglund

Skrivargrupp verksamhetsplan

Håkan Eriksson, Joakim Byvik, Sofia Abdulmanova Blommenhag och Mia Mårtensson

Valberedningsberedning

Maria Forsström, Emma Svensson, Christian de Souza

Internfeministiskt ansvariga

Jack Vahnberg, Emma Svensson

Rekryteringsgrupp till vikariat
Joakim Byvik och Sara Carlsson Hågglund

Rekryteringsgrupp valanställning
Christian de Souza och Sara Carlsson Hågglund

4.2 Arbetsgrupper och utskott

Studieutskottet
Andreas Johansson, Birgitta Lagerlöf, Hans Forsman, Håkan Eriksson, Luisa Moncada Escobar och Luisa Garcia

Facklig-politiska utskottet
Lars Henriksson, Martha Zoura, Anna Cecilia Jarup, Maria Wåhlin, Martin Fahlén och Patrik Helgesson

Internfeministiska utskottet
Jennifer Merelaid Hankins, Josephine Nissinen, Linda Hagberg, Max Norén och Åsa Sundin

Göteborgsvänstern
Mia Mårtensson (redaktör), Elinor Garcia Ek, Maria Jervelycke Belfrage (nr 1-4 2025), Samuel Edelstråle, Christian de Souza (nr 4 2025 och 1 2026) och Emma Svensson (nr 1 2026).

Delegation till Vänsterdagarna
Ledande politiker-spåret: Jennifer Merelaid Hankins, Jesper Berglund, Joakim Byvik och Maria Millback
Facklig-politiska spåret: Emma Karlsson Landström, Emma Öman, Johannes Weiberg, Martha Zoura, Michaela Joselid, Nureddin Yarali och Patrik Helgeson
Övriga deltagare-spåret: Aland Alnazar, Anna Hildesson, Elinor Garcia Ek, Inger Billman Stark, Josephine Nissinen, Lene Gonzague, Maria Andersson, Sofia Nahlbom, Tim Eckerström, Victoria Alasuutari och Walter Hornfeldt

1 maj 2025
Victoria Alasuutari, Emma Svensson, Robin Pihlgren, Katarina Nilsson och Ida Morin

1 maj 2026
Eric Sandbling, Max Skeppstedt, Jonathan Lindmossen, Victoria Alasuutari, Kristoffer Falk Vennklev och Maria Forsström

Hammarkullekarnevalen 2025
Vänsterpartiet Angered och personal

Westpride 2025

Håkan Eriksson, Anna Hildesson, Elisabet Thiwall,
Agnes Tibbelin, Josephine Nissinen och Max Norén

Valstrategigrupp

Sofia Abdulmanova Blommenhag, Emma Svensson, Gustav Landström, Håkan Eriksson
och Sara Carlsson Hägglund.

Representanter till arbetsgruppen för omarbetning av landsbygdspolitiska
programmet

Maud Ekman och Gertrud Ingelman

Palestinautskottet

Christian de Souza, Maria Forsström, Marina Duell, Victoria Alasuutari och Arne
Lindström.

Partiföreningsdelningsgruppen

Joakim Byvik och Sara Carlsson Hägglund

Utredningsgrupp för att ta fram förslag på forum för interndebatt

Tim Eckerström och Birgitta Lagerlöf

Utskottet för interndebatt

Birgitta Lagerlöf och Maria Millback

Redaktion för interndebatt

Gus Kaage och Birgitta Lagerlöf

Kommunikationsgrupp

Alejandro Del Castillo, Alexander Molander, Emil Wingstrand och Dorothea Beer

4.3 Anställda distriktsexpeditionen

Jonas Kårlin – kanslichef och organisationsstöd – tillsvidareanställd

Annika Fägerlind – administration och ekonomi – tillsvidareanställd

Jennie Bank – extern kommunikation – tillsvidareanställd (tjänstledig 2025-01-01 –
2026-12-31)

Miriam Ryttge – intern kommunikation – tillsvidareanställd

Julia Källquist – partiförenings- och organisationsstöd - tillsvidareanställd
(föräldraledig from 25-10-01)

Linn Andersson – vikariat extern kommunikation 2025-01-01 till 2026-12-31

Olof Holmgren - vikariat - partiförenings- och organisationsstöd
(2025-09-13 till 2026-09-30)

Walter Hornfeldt - Arvoderad projektledare dörrknackning (2025-10-15 till 2026-01-15)

Sara Carlsson Hägglund - Arvoderad ordförande/valsamordnare (2026-01-01 - 2026-12-31)

Jennie Wadén – partiförenings- och organisationsstöd – tillsvidareanställd (Avslutad anställning 25-05-04)

4.4 Valda av årskonferensen 2025

Ordförande

Sara Carlsson Hägglund

Ordinarie ledamöter distriktsstyrelsen

Christian de Souza, Emma Svensson, Frida Tånghag, Grith Fjeldmose, Maria Forsström, Mia Mårtensson, Patrik Helgeson, Sofia Blommenhag, Joakim Byvik, Håkan Eriksson och Zebastian Björkqvist.

Ersättare distriktsstyrelsen

1. Jack Vahnberg 2. Luisa Garcia

Revisorer

Jesper Berglund och Martha Zhoura

Revisorssuppleant

Gus Kaage

Valberedning

Tove Wikehult, Johanna Eliasson, Cecilia Bolander, Inger Billman Stark, Bettan Andersson, Elin Engström, Mattias Lundström, Thafer Pelaseyed, Walter Hornfeldt, Johannes Weiberg, Aland Alnazar och Gustav Landström.

Ordinarie ledamöter representantskapet

Anders Meuller, Annika Gustafsson, Åsa Sundin, Emil Wingstrand, Emily Ekstrand Muthén, Eva Olofsson, Gertrud Ingelman, Helena Svanberg Knight, Inger Billman-Stark, Johannes Weiberg, Lennart Rådenmark, Luisa Garcia, Maria Millback, Maud Ekman, Samuel Edelstråle, Sofia Nahlbom, Tim Eckerström, Torgny Alstad, Trygve Andersson, Walter Hornfeldt, Gus Kaage och Åke Norström

4.5 Fyllnadsval

Ordinarie ledamöter representantskapet valda av distriktsstyrelsen

Maria Andersson och Emil Hallberg

Ersättare representantskapet valda av distriktsstyrelsen

1. Isak Tegmark 2. Erik Sandbling

4.6 Fyllnadsval kommunalpolitiska uppdrag

Efter beredning av distriktets valberedning har distriktsstyrelsen fyllnadsvälat följande kamrater till kommunalpolitiska uppdrag och andra uppdrag (så som nämndemän) som tillsätts av kommunfullmäktige:

1. Erik Fernsund till ersättare i Egnahemsbolagets styrelse
2. Josef Masoumi till ledamot i Göteborgs Stads överförmyndarnämnd
3. Jennifer Merelaid Hankins till 1:e vice ordförande i Grundskolenämnden
4. Walter Hornfelt till ledamot Göteborgs Stads stadsmiljönämnd
5. Jonathan Sjölander till ledamot i SGS styrelse
6. Jesper Hillbom till ledamot i Arkivnämnden
7. Azra Sumar Mustafic till ersättare i Göteborgs Stads Stadsfastighetsnämnd
8. Anna Stenberg till ledamot i Ingeborg och Knut J:son Mark Stiftelse
9. Johanna Jakobsson till nämndemän i Göteborgs Tingsrätt
10. David Färnsten till nämndemän i Göteborgs Tingsrätt
11. Anders Fischer till ersättare i kulturnämnden
12. Michaela Joselid till ersättare Socialnämnd sydväst
13. Petúr Johannesson till ledamot i Försäkrings AB Göta Lejon (han tillträdde dock aldrig)
14. Erik Fernsund till ledamot i Egnahemsbolagets styrelse
15. Yasmine Posio till ersättare i Egnahemsbolagets styrelse
16. Yasmine Posio till ersättare i Förskolenämnden
17. Markus Leonsson till ledamot i nämnden för Intraservice
18. Cecilia Bolander till ledamot i Stiftelsen Pensionsinrättningen för åldersstigne eller sjuklige tjänare i Göteborg
19. Walter Hornfeldt till ledamot i nämnden för demokrat - och medborgarservice
20. Jack Vahnberg till ny gruppledare i exploateringsnämnden
21. Aland Alnazar till ersättare i Renova AB
22. Lene Gonzague till ersättare i Överförmyndarnämnden
23. Helena Nnoham till ersättare i nämnden för demokrati och medborgarservice
24. Christian de Souza till vice ordförande i Poseidon AB

Bilaga

Utvärdering av partiföreningsdelningar genomförda under 2025

Den här utvärderingen följer upp de delningar som gjorts av partiföreningarna Frölunda, Lundby och Örgryte-Härlanda. Föreningarna delades vid deras respektive årsmöten 2025. De nya föreningarna är: Frölunda, Högsbo, Kvillebäcken, Lundby, Härlanda-Kålltorp och Örgryte-Lunden.

Första avstämningen gjordes i en dialog tillsammans med de representanter som ingick i partiföreningsdelningsgruppen. Därefter har vi haft uppföljning via en enkät som besvarades av fem av sex nya föreningar under juni–augusti. Slutligen så har vi haft avstämning med ombudsman med ansvar för partiföreningsstöd.

Vi kommer att fortsätta att följa partiföreningarna som har delats. Nästa uppföljning med de som delades under 2024 kommer att ske under våren 2026. Uppföljningar med partiföreningarna som delades 2025 kommer att ske efter valet 2026.

Partiföreningsdelningsgruppen

Partiföreningsdelningsgruppen bestod under arbetet av två representanter från distriktsstyrelsen och två från varje förening som skulle delas.

Partiföreningarna fick information om att deras föreningar var aktuella för delning enligt beslut på distriktsårskonferensen och arbetet startades upp under september. Gruppen träffades en gång per månad under september 2024–januari 2025.

Vid det första mötet gick distriktsstyrelsens representanter igenom bakgrunden till besluten om delning och hur tankarna var kring upplägget av arbetet. Föreningarna började att titta på kartor där de också kunde se medlemmarna för att kunna börja tänka kring sina områden. Vi tittade också på en tidsplan med målet att dela föreningarna i samband med årsmöten 2025.

Kommande möten pratade vi om att leda förändring, strategisk planering, hur den fortsatta processen skulle se ut och planerade för medlemsmöten. Därefter gjordes riskanalyser och föreningarna gjorde sig redo för att fatta beslut om hur de ville dela sin förening, tog fram beslutsunderlag och planerade kommunikation.

Föreningarna hade diskussioner med medlemmarna tidigt under arbetet och återkopplade därefter till ordinarie medlemsmöten med information om hur processen fortskred. Föreningarna hade därefter beslutande möten där medlemmarna fick rösta om vilka förslag de skulle lägga till distriktsstyrelsen. Distriktsstyrelsen fattade beslut om partiföreningarnas geografiska områden och namn. Delningen genomfördes vid ordinarie årsmöten.

Avstämning kring processen

Föreningarna hade lite olika åsikter om hur processen gått och om tidsplanen var rimlig. Några upplevde det som att det blev stressigt i slutet. Andra uttryckte att de kände att en längre process inte hade bidragit till ett bättre resultat. Föreningarna var nöjda med hur arbetet med delningen

genomförts i gruppen. De tyckte att de fick den information de behövde och den dialog som fördes i gruppen gav det som de behövde för att leda delningen i sina respektive föreningar.

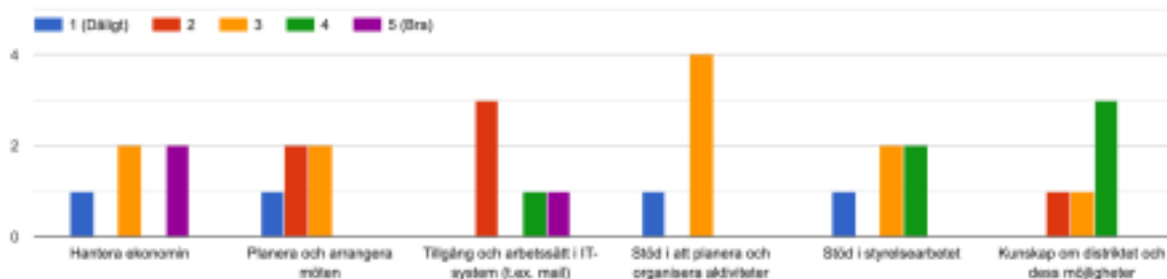
Resultat från enkäten

De flesta av de nya föreningarna lyckades väl med att fylla alla funktioner som behövdes inför sina årsmöten. En förening hade svårt och en annan beskrev att de inte alls lyckades. Alla föreningar hade några kamrater som var erfarna. Hur hög den andelen var varierade. De styrelser som hade färre kamrater med styrelseerfarenhet har enligt enkäten haft svårare att komma igång med arbete i styrelsen och föreningen.

Alla föreningar utom en hade vid besvarandet av enkäten genomfört medlemsmöten, studier, sociala träffar och utåtriktade aktiviteter. Fem av sex föreningar uppger att de helt eller delvis har genomfört den verksamhet som de har planerat för. De flesta har de aktiva medlemmar som behövs för att genomföra planerad verksamhet, men de är något färre än före delningen. En av föreningarna har ingen egen verksamhet och väldigt få aktiva.

Stödet som erbjöds efter delningen upplevdes väldigt olika av de olika föreningarna. De föreningar som hade mer erfarna styrelsemedlemmar upplevde att de fick det stöd som de behövde medan de med fler nya hade önskat mer stöd. Det är också tydligt att de med fler erfarna i högre grad kunde efterfråga det stöd som de behövde.

Hur upplevde ni att stödet ifrån distriktet fungerade i uppstarten av den nya föreningen?



Uppdrag från DÅK 2025

Distriktsstyrelsen fick vid förra distriktsårskonferensen i uppdrag att fortsätta arbetet med att dela partiföreningar som hade fler än 200 medlemmar. Distriktsstyrelsen tillsatte en arbetsgrupp som tillsammans med berörda partiföreningar skulle arbeta med delning under verksamhetsåret. När arbetsgruppen påbörjade sitt arbete identifierades Linné och Kortedala-Gamlestaden-Bergsjön som de två nästa föreningar som var aktuella att dela. Material togs fram för att få en överblick över områdena och fördelningen av medlemmar. Redan då gjorde distriktsstyrelsen analysen att det var svårt att se att det skulle kunna bli en lyckad delning. Arbetsgruppen kontaktade då aktuella styrelser för att se om de hade en annan åsikt. Föreningarna svarade att de inte hade det. Distriktsstyrelsen beslutade därför att pausa arbetet med att dela fler föreningar.

Avslutning

Sedan den senaste uppföljningen av enkäten har den sista partiföreningen som inte kommit igång haft ett extra årsmöte och valt en styrelse. De har också kommit igång med sin verksamhet.

Innehållsförteckning

KOMMUNFULLMÄKTIGE.....	1
KOMMUNSTYRELSEN.....	1
FACKNÄMNDER.....	3
Arbetsmarknad och vuxenutbildning.....	3
Arkivnämnden.....	3
Demokrati och medborgarservice.....	3
Exploateringsnämnden.....	4
Funktionsstöd.....	4
Förskolenämnden.....	5
Grundskolenämnden.....	5
Idrott- och föreningsnämnden.....	6
Inköp och upphandling.....	6
Intraservice.....	7
Kretslopp- och vattennämnden.....	7
Kulturnämnden.....	7
Miljö- och klimatnämnden.....	8
Socialnämnd Centrum.....	8
Socialnämnd Hisingen.....	9
Socialnämnd Nordost.....	9
Socialnämnd Sydväst.....	10
Stadsbyggnadsnämnden.....	10
Stadsfastighetsnämnden.....	11
Stadsmiljönämnden.....	11
Utbildningsnämnden.....	12
Valnämnden.....	12
Äldre- samt vård- och omsorgsnämnden.....	13
Överförmyndarnämnden.....	13
KOMMUNALA BOLAG OCH FÖRBUND.....	13
Bohuskustens vattenvårdsförbund.....	13
Boplats Göteborg AB.....	13
Bostadsbolaget.....	14
Business Region Göteborg AB.....	14
Egnahemsbolaget.....	14

Familjebostäder i Göteborg AB.....	15
Framtiden AB.....	15
Got Event AB.....	16
GS Kollektivtrafik AB, GS Buss AB och GS Trafikantservice AB.....	16
Göteborg & Co.....	16
Göteborg Stads Parkerings AB.....	17
Göteborg Energi AB.....	17
Göteborgslokaler.....	17
Göteborgs Hamn AB.....	18
Göteborgsregionens Fritidsbåtshamnar AB.....	18
Göteborg Stadshus AB.....	19
Göteborgs Stadsteater.....	19
Göteborgs Spårvägar AB.....	20
Liseberg AB.....	20
Renova.....	20
Älvstranden Utveckling AB.....	21
STIFTELSE OCH FÖRENINGAR.....	21
Emily Wijks stiftelse.....	21
Huvudmannarådet samt styrelsen för Svenska Mässan och Gothia Towers.....	21
Hörselskadades förening.....	22
Kamratföreningen Länken i Göteborg.....	22
Stiftelsen Praktiska Hushållsskolans donationsfonder.....	22
Stiftelsen Dalheimers donation.....	22
Stiftelsen Göteborgs Studentbostäder (SGS).....	22
Olof och Caroline Wijks fond.....	23
Stiftelsen Renströmska fonden.....	23
Olof och Caroline Wijks stiftelse.....	23
Stiftelsen Broströmska sjukhemets donationer.....	23
Stiftelsen Göteborgs Sjukhem, Å-hemmet och Otium/Tre stiftelser.....	24
Stiftelsen Styrelsen för Göteborgs Sjöfartsmuseum.....	24
Samlad utdelningsstiftelse/Utdelningsstyrelsen.....	24
Tycho och Thilda Lindeqvists donationsfonder.....	24
Wahlqvist-Andahls stiftelse.....	24

KOMMUNFULLMÄKTIGE

Vi går sakta mot ekonomiskt bättre tider, tyvärr fortfarande otroligt långsamt på grund av den SD-ledda högerregeringens misslyckande. På det stora hela har vi lyckats få igenom en hel del politik trots tuffa ekonomiska förutsättningar med en regering som helt struntar i kommunernas behov. Det rödgröna samarbetet fungerar utmärkt och vi har haft möjlighet att göra mer vänsterpolitik.

Debatterna i kommunfullmäktige har präglats av att en bitter högeropposition insett att även om det finns en högermajoritet i kommunfullmäktige så får den mycket begränsat genomslag. Genom vår uppgörelse med Centerpartiet så har vi, trots allt, kunnat genomföra en hel del rödgrön politik. Tyvärr har det orsakat en ovanligt dålig stämning i debatterna som mer handlar om karaktärsdåd av partier och enskilda företrädare än om politik. Under hösten har det märkts att valet närmar sig och framförallt Moderaterna har fokuserat mycket på valfrågor så som parkeringsplatser.

Vänsterpartiet har fått igenom politik som gör plånböckerna tyngre för göteborgarna. Den största enskilda satsningen i budgeten är en sänkning av västtrafikkortet med 140 kronor i månaden. Det innebär mer pengar i plånboken än högerns förslag på skattesänkningar. För dem som jobbar i Göteborg stad blir livet också bättre, fler arbetsplatser får arbetstidsförkortning, hemtjänsten får helgtjänstgöring och vi gör en stor satsning på jämställda löner. Det här är populär politik, Göteborgspostens mätning visar att 7 av 10 göteborgare är för arbetstidsförkortning. För de fattigaste barnfamiljerna fortsätter vi att stötta under loven. I år har vi utökat den återkommande tusenklappen med en sommarlovspeng, vilket innebär att barnfamiljer med försörjningsstöd har fått extra pengar under både jullovet och sommarlovet. Vi öppnar fler fritidsbanker och har infört en populär badbuss som kommer att utökas under nästa år.

För Vänsterpartiet är det självklart att satsa pengar på välfärden. Mer än hälften av årets budget går till utbildning och vi satsar 140 miljoner på socialnämnderna. Vi bygger tre nya fritidsgårdar, öppnar fler medborgarkontor samt ett allaktivitetshus i Biskopsgården. Parallellt fortsätter vi att avprivatisera välfärden. Vi bygger två hvb-hem i egen regi som kommer att öppna nästa år. I årets budget finns ett uppdrag om att lokalvårdsarbetet i de kommunala bolagen i större utsträckning ska ske i egen regi samt att öka andelen placeringar på kvinnojourer som drivs i egen regi eller av ideella organisationer.

I en tid då högerregeringen prioriterat skattesänkningar för de rikaste har vi värnat göteborgarna och välfärden. Dessutom fortsätter vi att utveckla och investera i Göteborg, en stad som växer snabbare än Stockholm. Från och med nu kommer vi avsätta dubbelt så mycket mark årligen för att bygga hyresrätter, det innebär plats för 1000 nya hyresrätter om året. Vi har tagit nästa steg för en ny gång och cykelbro över älven och kommit vidare med planeringen i flera viktiga områden som Frölunda och Biskopsgården.

Daniel Bernmar, gruppleddare

Frida Tånghag, vice gruppleddare

Jonas Nilsson Wirdemo, vice gruppleddare

KOMMUNSTYRELSEN

Verksamhetsåret i kommunstyrelsen har präglats av bygget av att utveckla Vänsterpartiets rotelansvar och stärka vänsterpolitik i kommunen. Vänsterpartiet har ansvar för sociala frågor, personal och arbetsmarknad samt idrotts-, förenings och demokratifrågor i det rödgröna styret.

Mandatperioden har präglats av ett svårt ekonomiskt läge. Regioner och kommuner över hela landet har det väldigt svårt när den SD-ledda högerregeringen ignorerar välfärdens behov. Mycket tid och kraft har gått till att i högsta möjliga mån skydda göteborgarnas välfärd och kompensera för utebliven

finansiering från staten. Trots det ekonomiska läget och svårigheterna med att styra i minoritet har vi fått en del vänstervinster.

Arbetet inom det sociala området har präglats av den ökade fattigdomen i Sverige. Därför har vi i år igen genomfört tusenklappen – en extra utbetalning om 1000 kr per barn till familjer med försörjningsstöd i december månad. Vi har dessutom utökat det till att under både år 2025 och år 2026 även infatta sommarmånaderna i form av en sommarlovspeng. Vi har fortsatt ha stort fokus på hemlöshetsfrågan och under 2025 antog vi en hemlöshetsplan. Med Vänsterpartiets politik så har ingen behövt sova på gatan i vinter, vi är ledande inom arbetet med bostad först och inom det vräkningsförebyggande arbetet.

Under 2026 tar vi nästa steg och påbörjar ett aktivt arbete mot strukturell hemlöshet. 2025 fick vi en ny socialtjänstlag som sätter större fokus på att socialtjänsten ska arbeta förebyggande och evidensbaserat samt vara mer tillgänglig. Därför har vi under året arbetat med ett kulturarbete inom förvaltningarna där fokus ska vara på en tillgänglig socialtjänst som hjälper människor att få det som de har rätt till i form av stöd och försörjningsstöd. Den utveckling som sker i samhället i stort sätter dock stor press på socialförvaltningarna, inte minst ekonomiskt.

Inför kommande år så har vi både tillskjutit mer pengar till socialförvaltningarna och gjort om resursfördelningsmodellen så att den bättre ska anpassas efter förvaltningarnas faktiska behov. Vi har fortsatt arbetet med att starta HVB-hem i egen regi och stoppa oseriösa aktörer. Vi har gjort extra utbetalningar till såväl kvinnojourer som till studieförbunden.

Inom personal och funktionsrättsområdet har ett kollektivavtal tecknats mellan fackliga och kommunen mot kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier i arbetslivet. Avtalet är det första i sitt slag i kommunsverige och är något vi politiskt drivit under många år. Vi har genomfört en stor lönesatsning på äldreomsorgens personal för jämställda löner. Vi har utökat satsningen på kortare arbetstid i förskolan i socioekonomiskt eftersatta områden och i socialtjänsten. Vi har kartlagt skillnaderna mellan kvinnligt och manligt dominerade verksamheter i kommunen och genomför en bred översyn av arbetsmiljöarbetet i kommunens alla verksamheter, för att sprida bra exempel på hur arbetsmiljön kan förbättras i hela organisationen. Vi driver på för hur kommunen ska bli en bättre arbetsgivare för personer med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar.

Under året har vi också arbetat med frågan om att en ökad andel av lokalvården ska utföras i egen regi, en fråga som återkommer under kommande år. Vi har fått igenom förslag om att allvarliga arbetsplatsolyckor och dödsfall i arbetet ska återsäkras till kommunfullmäktige.

Inom idrotts-, förening- och demokratiområdet har vi gjort satsningar på arbetet mot rasism, ökat valdeltagande och mot hat och hot mot HBTQ-personer. Vi har även gjort satsningar på mer pengar till föreningsstöd. Utöver det har fokus varit att försöka säkerställa att vi får framdrift i nya bad-, is och idrottshallar med särskilt fokus på nya Valhallabadet. Under 2027 kommer också två nya stadsdelsbad och flera fullmåtthallar. Vi har också permanentat tolv miljoner kronor till gratis lovaktiviteter för stadens barn och unga.

Daniel Bernmar, 1:e vice ordförande

Jenny Broman, ledamot

Marie Brynolfsson, ersättare

FACKNÄMNDER

Arbetsmarknad och vuxenutbildning

Arbetslösheten har fortsatt varit hög, långtidsarbetslösheten ökar, men initiativ från regeringen obefintliga. Arbetsförmedlingen dras med en tröghet som påverkar våra möjligheter att möta upp de behov som finns. Personer med behov av mer stöd än de erbjuder fastnar i effektlösa insatser.

Under året har vi prioriterat unga, personer med funktionsnedsättning, utrikes födda och kvinnor. Fokus har varit kompetensförsörjning till välfärden. Arbete har börjat för att flytta arbetsmarknadsstöd närmare de som behöver det mest. Vi har haft dialog med ungdomsfullmäktige och lagt uppdrag som ska se till att alla unga som söker lovjobb någon gång ska få det. Dessutom har vi tillsammans med Familjebostäder dragit igång ett viktigt arbetsmarknadsprojekt i Bergsjön riktat till personer som varit arbetslösa under väldigt lång tid.

Under året har vi sagt upp en privat utbildningsleverantör eftersom de inte levde upp till de krav som ställts. Ytterligare ett exempel på att marknadsskolan måste försvinna!

Marie Brynolfsson, ordförande
Anna Hildesson Munthe, ledamot
Susanne Langvall, ersättare
Alejandro del Castillo Alvarez, ersättare

Arkivnämnden

Arkivnämndens arbete präglas av få skiljelinjer mellan partierna eftersom uppdraget på flera sätt handlar om långsiktigt bevarande och service till huvudmännen och medborgarna som alla nämndens partier står bakom. Men nämndens arbete påverkas såklart ändå av politiken. Under våren gjordes ett arbete med en samlad riskbild och kontrollplan. Här valde en enig nämnd att skriva upp riskfaktorn vad gäller oklarheterna att ta emot handlingar när privata välfärdsaktörer stänger ner, exempelvis vårdcentraler som stänger efter beslut från IVO. Dessa arkivhandlingar är inte ordnade på ett bra sätt och det riskerar mycket merarbete men också svårigheter för andra att få ut handlingarna, tex sjukjournaler. Den här frågan är intressant i förhållande till debatten om att offentlighetsprincipen ska gälla även friskolor och den ytterligare börda som företag som Almega menar läggs på deras verksamhet. Privata aktörer inom välfärden skapar redan idag komplikationer och merarbete för tex arkivnämndens uppdrag.

Nämnden har haft 6 protokollförda möten under 2025. Under hösten uppstod oenighet kring Göteborgs stads genomförandeplaner. Dels kom en generell kritik från oppositionen dels är frågan lite krånglig eftersom Arkivnämnden har representanter från både Göteborgs stad och Västra Götalandsregionen.

Jesper Hillbom, ledamot
Cajsa Ottsjö, ersättare

Demokrati och medborgarservice

NDM är en av de nämnder där vi inte har rödgrön majoritet. Trots det har vi lyckats väl under året. Bland de uppdrag som förvaltningen arbetat med under året, utöver all den ordinarie verksamheten kan nämnas att: "säkerställa att medarbetare som arbetar i direktkontakt med medborgare har kompetens att kunna hänvisa till rätt insats i arbetet mot hedersförtryck och parallella samhällssystem

samt ha ett normmedvetet arbetssätt" samt "stödja ÄVO i arbetet med att ge hyresgäster inflytande över sin egen vardag...".

Införandet av ett nytt verksamhetssystem för överförmyndarverksamheten och försening därav, som ligger under vår nämnd att hantera, har varit en följetång med ökade handläggningstider och missnöje. Vår bedömning är att kommande år ska fungera enligt verksamhetens mål.

Jesper Berglund, ordförande
Walter Hornfelt, ledamot
Maria Wåhlin, ersättare
Helena Nnoham, ersättare

Exploateringsnämnden

Årets vinst har främst varit att vi fortsätter markanvisa för bostadsbyggande, och under året anvisade vid 1050 bostäder, varav 435 hyresrätter och 158 studentbostäder. Småhusen och bostadsrätterna anvisades till allmännyttan, vilket är bättre än alternativet. Vi har även lyckats med hjälp av genomförandeplanen kunnat tydliggöra de skarpa miljökraven vid nyproduktion och ambitiösa bostadsmålen i budget, fokusområden som tydligt plockats upp av förvaltningen. Flera steg i arbetet med gång- och cykelbron har även tagits.

Under året har antalet barn i hemlöshet minskat, men det finns fortfarande mer arbete kvar innan hemlösheten är utrotad i staden. Tyvärr har antalet vuxna i hemlöshet ej minskat, vilket ytterligare belyser vikten av den fokus vår budget för 2026 har på frågan. De bostäder för barnfamiljer som riskerar hemlöshet som vi kämpade till oss har kommit till ökad användning under året. Det är bra att vi kunnat hjälpa dessa familjer, men oroväckande att fler familjer hamnar i ett sådant utsatt läge som konsekvens av högerens politik.

Svårigheten kvarstår med en 11-nämnd där vi rödgröna är i minoritet. För att driva vår politik behöver vi stöd från C. Konflikter under året har handlat om markanvisningar till framtiden, hyresrätter, och nivån på tomträttsavgälden.

Jack Vahnberg, ledamot
Beatrice Klein, ledamot
Julia Lindberg Edby, ersättare

Funktionsstöd

För Vänsterpartiet är rätten att vara en fullvärdig invånare i Göteborgs Stad en självklarhet. Den rätten gäller alla, oavsett funktionsförmåga. Funktionsstöd är inte välgörenhet – det är en del av välfärdens kärna och en grundläggande rättighetsfråga. Kampen för jämlikhet, delaktighet och värdighet är en grundläggande välfärds- och demokratifråga, inte en fråga om välvilja eller tillfälliga satsningar.

Under året har vi drivit igenom flera viktiga förbättringar. Arbetsmarknadsinsatserna för personer med funktionsnedsättning har stärkts för att bryta den strukturella diskriminering som präglar arbetslivet. Vi har infört långsiktiga bidrag till funktionsrättsorganisationer för att ge civilsamhället bättre förutsättningar att vara en stark och självständig röst. Habiliteringsersättningen har höjts och ersättning under semester har införts i daglig verksamhet – reformer som handlar om respekt, värdighet och jämlika villkor. Vi har också genomfört en dag för funktionsstöd på Röhsska museet för att synliggöra rättigheter och erfarenheter som alltför ofta marginaliseras.

Samtidigt har året tydligt visat vad som händer när kontroll, insyn och ansvar brister i en förvaltning. Avslöjandena kring Hundraårgatan, som uppmärksammades av Sveriges Radio Kaliber, visade på allvarliga missförhållanden där brukare farit illa. Att denna information inte nådde nämnden i tid är oacceptabelt och visar på djupare problem i styrning och ledning i förvaltningen. Mot denna bakgrund fattades beslut om att avsluta förvaltningsdirektörens anställning.

På den rödgröna majoritetens initiativ beslutade nämnden att genomföra en bred granskning av Hundraårgatan samt ytterligare 30 boenden inom förvaltningen. För Vänsterpartiet är det självklart att missförhållanden ska granskas öppet och leda till förändring – inte tystas ner för att skydda brister inom organisationen. Granskningen är ett nödvändigt steg för att bryta en tystnadskultur och synliggöra brister som annars riskerar att normaliseras. För oss är det självklart: när människor far illa är det inte brister inom förvaltningen som ska skyddas, utan brukarnas rättigheter som ska försvaras.

Välfärden ska stå på brukarnas sida, inte på systemets. Vi kommer fortsätta driva på för ett funktionsstöd som präglas av kvalitet, trygghet och mänsklig värdighet. Det är så vi försvarar välfärden – och det är så vi bygger ett Göteborg för alla.

Emma Öman, 1:e vice ordförande
Ulla Ekman, ledamot
Tommy Söderberg, ersättare

Förskolenämnden

Efter ett par år av tufft ekonomiskt läge har förskolan under 2025 haft bättre förutsättningar. Den ökade budgeten har framför allt använts till att behålla och anställa personal. Det har lett till att antalet barn per personal sakta minskar, det är dock långt kvar till den nivå som behövs för att ge barn och personal rimliga förutsättningar. Det har varit svårt för förvaltningen att använda hela det ekonomiska utrymmet. Efter påtryckningar från oss i nämnden och fackliga representanter så gjordes engångssatsningar för att förbättra för personalen, bland annat fick alla anställda möjligheter att få gratis influensavaccin och bidrag till att köpa arbetsskor. Vi såg också till att det ska köpas in lånekläder till barnen på förskolor där det finns behov, eftersom vi vet att alla barn inte har de kläder som krävs för att kunna vara ute på vintern. Samtidigt har högsta prioritet varit att minska barngruppernas storlek. Inriktningen är att inte stänga förskolor i nivå med det minskade barnantalet, utan att i stället använda det förväntade överskottet av lokaler för att minska barngruppernas storlek. Men då krävs också budget för att både kunna ha många förskolor och tillräckligt med personal.

Anna-Klara Behlin, 1:e vice ordförande
Linnea Hankins, ledamot
Eva Dalerstedt, ersättare
Yasmine Posio, ersättare

Grundskolenämnden

Ett stort fokus under året har varit hur vi ska ändra våra befintliga skolor eftersom det varje år blir färre elever och vi då har för många skolor vilket blir dyrt och ohållbart i längden. Vi har fattat flera svåra beslut om att ändra vilka stadier som finns på vissa skolor, att lägga ner några skolor, och att slå ihop vissa skolor. Det har gjort många berörda oroliga, där har vi försökt att lyssna in så mycket synpunkter som möjligt från både vårdnadshavare, elever, personal och tjänstepersoner som utreder detta.

Vi har sett till att fortsatt öka andelen behöriga lärare i skolorna. Under året klarade fler elever än tidigare år både godkända betyg i alla ämnen och att bli behöriga till ett gymnasieprogram. Vi har också genomfört insatser inom mänskliga rättigheter, till exempel att sprida goda exempel från skolor

som arbetar med jämställdhet, normmedvetenhet och våldsprevention på ett bra sätt, vi har genomfört normkritiska granskningar av utvalda skolor för att identifiera hur vi kan förbättra hbtqi-elevs arbetsmiljö. Under hösten fanns ett visst ekonomiskt överskott, vi valde att satsa en del av det på inköp av litteratur till skolbiblioteken, inköp av extra läromedel till anpassad skola samt material till Skolan som arena.

Jennifer Merelaid Hankins, 1:e vice ordförande

Ante Bränholm, ledamot

Azra Mustafic, ersättare

Maria Andersson, ersättare

Idrott- och föreningsnämnden

Det har varit bra samarbete med Socialdemokraterna under året. Då vi inte har majoritet i nämnden måste vi få C med oss i vissa frågor vilket har varit mest positiva utfall under året. Vi har haft möjlighet att stödja föreningar i socioekonomiska svaga områden, då vi har extra pengar till detta i vår budget. Vi har under året äntligen kommit igång igen med byggen av nya bad i Kortedala och Askim (efter stopp pga konkurs). Vi har haft utmaningar med förvaltningen som polisanmält föreningar på ett sätt som inte är vår politiska intention. Vi har glädjande påbörjat bygget av en idrottshall i Backa vilket vi i V kämpat för under många år. Vi har haft flera studiebesök och träffat många olika föreningsföreträdare.

Bettan Andersson, ordförande

Kerstin Hultman, ledamot

Frida Tånghag, ersättare

Inköp och upphandling

Vårt rödgröna styre har kraftigt utökat arbetet med samordnade kontroller inom riskbranscher för arbetslivskriminalitet. För 2026 satsas 4,5 miljoner, och detta kommer skalas upp under efterföljande år. Denna satsning kommer att leda till att färre arbetare utnyttjas på byggen och andra arbetsplatser som Göteborgs Stad upphandlar – något som idag tyvärr är alltför vanligt förekommande.

Vi skärper kraven för de HVB-hem som Staden upphandlar – detta efter att uppgifter framkommit om HVB-hem som lämnat in felaktiga underlag och haft anställda som dömts för grov brottslighet. Det här är en konsekvens av de privatiseringar som har släppt in kriminella att bedriva välfärd. Det är ett problem som vi kan minska genom skärpta krav, men som vi inte blir av med helt och hållet förrän vi lyckas återta all HVB-verksamhet i offentlig regi.

De största hindren vi möter för att genomdriva vår politik är juridiska begränsningar på nationell och europeisk nivå. När vi vill driva frågor som att ställa krav på kollektivavtal och begränsa antalet underleverantör och underleverantörsled får vi ofta svaret att detta inte är förenligt med juridisk praxis på området. Vi gör allt vi kan för att hitta nya vägar framåt inom ramen för gällande lagstiftning, men på vissa områden blir det uppenbart att lagstiftningen behöver förändras för att möjliggöra mer progressiv politik på upphandlingsområdet.

Paul Hedman, ledamot

Håkan Eriksson, ledamot

Martha Zoura, ersättare

Intraservice

Intraservice levererar interna tjänster till Göteborgs Stads olika verksamheter inom exempelvis IT, kommunikation, HR och ekonomi. Nämnden finansieras till största del genom att andra nämnder köper tjänster av intraservice. Nämnden har därför en viktig roll i att hålla nere kostnader eftersom det gynnar stadens övriga nämnder. Under 2025 har Intraservices kostnader minskat jämfört med budget och därmed skedde återreglering med 29,5 miljoner kronor i december till de som köpt tjänsterna. Det visar att nämnden behöver bli bättre på att lägga budget så att nämnderna inte behöver ligga ute med så mycket pengar.

Markus Leonsson, ledamot
Anna Stenberg, ledamot

Kretslopp- och vattennämnden

De största segrarna är samarbetet med Lerum och Alingsås om en ny råvattentäkt i Mjörn. Om den kommer på plats kvalar det in som på topp tio-listan över viktiga kommunala beslut detta århundrade. Den nya fastighetsnära insamlingen av förpackningar är också en stor framgång.

Utmaningarna har varit de samma som tidigare år att S har varit helt obenäga att lämna uppgörelsen de har med M om att hålla avfallsinsamlingen i halva stan i privat regi.

Det har på det hela taget fungerat bra med samverkan kring MP:s rotelansvar och V:s ordförandeskap i nämnden. Viss friktion har det varit kring exempelvis problemen på Brännö och ett uppdrag i budgeten 2024 där nämnden skulle utreda dagvattentaxan som styrmedel för ökat lokalt omhändertagande av regnvatten. Det är frågor som bättre hade skötts i nämnden än i rådhuset.

Ett medskickat till framtiden är att fundera på lämpligheten att styra de regionala bolagen: Renova och Gryaab genom den ordinarie bolagsstyrningen i Stadshus AB eller om det är bättre att avfallskollektivet respektive VA-kollektivet får en mer aktiv ägarstyrning.

Jöran Fagerlund, ordförande
Tim Eckerström, ledamot
Elisabet Nilsson, ersättare
Rebar Alnazar, ersättare

Kulturnämnden

Biblioteken är fortfarande en av få offentliga platser som är tillgängliga för alla; inomhus och kostnadsfria. Att alla bibliotek har generösa öppettider prioriterar både vi och förvaltningen. Vi ser samtidigt att läsfrämjande insatser och arbetsmiljö ibland blir lidande när personalresurserna inte räcker till detta. Omorganiseringen av Frilagret till verksamheten Din Scen på samtliga kulturhus har implementerats och når fler unga. Kulturnämnden står inför stora ekonomiska utmaningar med tanke på kommande flytt av Konsthallen, nytt magasin och om- och tillbyggnad av Konstmuseet som fullmäktige tagit beslut om. Hyror utgör ca. 20% av vår budget och hyreshöjningar drabbar bidragen till den fria kulturen. Hyresmodellen för den fria kulturen är fortfarande dåligt implementerad och en översyn av villkoren för den fria kulturen är fortfarande aktuell, men Kulturlotsens arbete med stadens och näringslivets lokaler fortskrider. Kulturnämnden gynnades väl i årets budget och några nedskärningar har hittills inte ansetts nödvändiga och där skiljer vi oss fortfarande från de flesta andra kommuner. Samarbetsklimatet i nämnden är gott. Vi får ofta med oss C. Men en ökande instrumentaliserings av kulturen kan vi spåra hos S och det oroar oss.

Grith Fjeldmose, 1:e vice ordförande
Emma Svensson, ledamot
Anders Fischer, ersättare

Miljö- och klimatnämnden

Året i nämnden har inneburit ett fortsatt fokus på klimatarbetet både vad gäller minskade utsläpp och omställning till en mer robust, jämlik och hållbar stad. Fler nämnder och bolag har ökat sitt arbete men mycket arbete återstår inom staden. Takten behöver öka och lösningar krävs för de utsläpp där staden inte har rådighet. Utifrån klimatrisker och spridning av föroreningar så som PFAS har vattenfrågorna blivit allt viktigare. Det rödgröna styret har givit Miljö- och klimatnämnden tillsammans med berörda nämnder i uppdrag att påskynda genomförandet av åtgärderna i de lokala åtgärdsprogrammen.

När det gäller arbetsmiljön har året påverkats av förändringar och pågående utveckling av organisation och verksamhet. Samarbetet i rödgröna gruppen har fungerat bra, men vad gäller hela nämnden råder sällan samsyn kring prioriterade frågor. Orimligt mycket tid har ägnats åt alkoholtillstånd och gårdsförsäljning på grund av oppositionens ständiga yrkanden och ifrågasättande.

Gunvor Bergquist, ledamot
Grith Fjeldmose, ledamot
Sofia Blommenhag, ersättare

Socialnämnd Centrum

Arbetet i Socialnämnden Centrum under 2025 har präglats av att omsätta vänsterpolitik i praktisk social verksamhet i stadsområdet Centrum. Vi har bland annat fått igenom förstärkta resurser till studieförbunden och säkerställt fortsatt likvärdig behandling av civilsamhällets aktörer. Vi har också drivit fram extra stöd till kvinnojourerna och stärkt den långsiktiga finansieringen av arbetet mot mäns våld mot kvinnor.

Nämnden har genomfört satsningar på förebyggande och uppsökande arbete för barn och unga, vräkningsförebyggande insatser med fokus på barnfamiljer samt stärkt samverkan med idéburna aktörer och frivilligcentraler i Centrum. Vi har även initierat arbete för att kartlägga och säkerställa alla ungas rätt och möjlighet till en meningsfull fritid. Centrum är det stadsområde där näst flest personer lever i ekonomisk utsatthet, och barns möjligheter till fritidsaktiviteter kan inte avgöras av grannars ekonomiska förutsättningar. Ett konkret resultat är inrättandet av fritidslotsar som ska stödja barn och unga som kommer i kontakt med socialtjänsten.

Under året har nämnden också tagit steg för att stärka nationella minoriteters rättigheter, bland annat genom stöd till utvecklingen av ett kulturhus för nationella minoriteter i Centrum, som ska fungera som en mötesplats för språk, kultur och delaktighet.

I en 11-nämnd är vi beroende av samarbete, och samarbetet med Centerpartiet har fungerat väl. C har röstat med oss i alla avgörande beslut. De enda frågor där de röstat med borgarna gäller remissvar på motioner som även förvaltningen tillstyrkt och som inte avgörs i nämnden. Samarbetet har därmed gett stabilitet och möjlighet att driva igenom vänsterpolitik i Centrum.

Jenny Broman, ordförande
Roy Lundberg, ledamot
Monica Fäldt, ledamot
Eva Dalerstedt, ersättare

Socialnämnd Hisingen

Den 17 mars tillträdde den nya förvaltningsdirektören Marie Larsson. Sedan dess har flera negativa trender vänts i mer positiv riktning. Enkäter visar att personalen är mer nöjd och hur förvaltningen fungerar, den fackliga samverkan är återuppbyggd och den politiska samverkan är bättre. I nämnden så har oppositionens gruppleddare bytts ut till en ny representant från L som håller ihop sin grupp sämre och som inte drar sig för samarbete med SD. Det har gjort arbetet i nämnden mer oförutsägbart men också underlättat mer tydliga överenskommelser med C, vars representanter i nämnden också vill begränsa SDs inflytande.

De större politiska uppdragen för 2025 har omhändertagits, men man har kommit olika långt med olika uppdrag. Andelen familjehem i egen regi blir långsamt större, vilket innebär att fler barn och unga får det stöd de behöver samtidigt som kostnaderna blir lägre. Det familjecentrerade arbets sättet utvecklas och utökas med bland annat ett nytt avtal i Lundby. Det finns en bred konsensus mellan politik och förvaltning, både kommunalt och regionalt, om att man vill ha fler familjecentraler. Det finns dock svårigheter med samverkan och att lösa praktiska saker så som lämpliga lokaler.

Jonas Nilsson Wirdemo, ordförande
Özlem Sigirci, ledamot
Christian de Souza, ersättare
Lena Wiklund, ersättare

Socialnämnd Nordost

Under året har Socialnämnd Nordost fortsatt gjort viktiga insatser för att stärka trygghet, jämlikhet och socialt stöd i Nordost. Förebyggande arbete för barn och unga, arbete mot kriminalitet, samt tidiga samverkansinsatser har gett positiva resultat.

Samtidigt har behoven ökat och den ekonomiska situationen varit ansträngd. Behovet av försörjningsstöd har stigit kraftigt till följd av lågkonjunktur och stigande levnadskostnader. Regeringens förändringar i socialtjänstlagen har inneburit ökade krav utan full finansiering, och samtidigt har det varit brist på familjehem, HVB hem samt platser till SiS samtidigt som kostnaderna för placeringarna går upp. Detta försvårar arbetet med barn och unga med stora behov. Staden är på gång att öppna flera nya boenden i egen regi, men det tar tid och behovet fortsätter att vara stort.

Vi har fått igenom att nämnden ska använda eget kapital för att mildra underskottet, och staden har beslutat om en förändrad fördelningsnyckel som innebär att Nordost får en större andel av budgeten för socialt arbete nästa år. Förhoppningen är att detta ska skapa bättre långsiktig ekonomisk stabilitet.

Viktiga framsteg under året är att vi trots underskott lyckades rädda många viktiga verksamheter från nedskärningar. Vi har fortsatt utvecklingen av Bostad först, och gjort nya satsningar som ReCharge som ordnar arbete för personer i missbruk som står långt från arbetsmarknaden, samt fortsatt genomföra arbetstidsförkortning (4 dagars arbetsvecka) på flera avdelningar, vilket har bidragit till bättre arbetsmiljö, lägre sjukfrånvaro och minskad personalomsättning.

Vi ser att mycket viktigt arbete görs, men inom snäva ekonomiska ramar mycket pga. konsekvenser av nationell politik. Framåt behöver fokus ligga på stärkt statlig finansiering, bättre tillgång till vårdplatser, fler förebyggande insatser och långsiktigt hållbara arbetsvillkor i socialtjänsten. En stark samverkan med föreningsliv och andra förvaltningar och bolag kommer vara central för att genomföra de uppdrag vi har gett förvaltningen för 2026.

Hannah Klang, 1:e vice ordförande
Sebastian Rinvall, ersättare
Ashraf Naseri Esfahani, ersättare

Socialnämnd Sydväst

Under året har fritidsgården Ö-hålan på Styrösö, öppna fritidsverksamheten Spacet i Tynneredsskolan samt tillfällig fritidsverksamhet i Högsbohöjd startat upp.

Alla i stadsområdet oberoende av ålder kunde lämna förslag på hur en miljon kronor skulle användas i en Medborgarbudget, för att skapa sammanhållning och öka tillit i områdena Tynnered, Högsbo och Frölunda. Elva förslag röstades fram t ex Skördefest, Utomhusbio och Simskola.

Socialnämnderna har tagit fram en anslagsfinansieringsmodell för sociala boenden som gäller fr o m 2026 och innebär ett mer solidariskt ansvarstagande och minskad administration.

Arbetet med att starta upp nya HVB i egen regi påbörjades under året och Sydväst övertar ansvaret för stadens HVB och stödboenden 2026. Svårt att styra i minoritet med C som vågmästare.

Annica Sjögren, 1:e vice ordförande
Helena Johansson, ledamot
Michaela Joselid, ersättare

Stadsbyggnadsnämnden

Nämnden har bland annat arbetat med planeringen av:

- * 4800 bostäder på Backaplan
- * 1300 bostäder i Brunnsbo
- * 950 bostäder vid Frölunda Torg
- * 700 bostäder i SKF:s gamla fabriker
- * Ny inomhusarena och nytt centralbad
- * Gång- och cykelbro över Göta Älv
- * Spårvägstunnel från Lindholmen till Stigberget och Linnéplatsen
- * Spårväg till Brunnsbo och Eriksberg

Vänsterpartiet fortsätter att vara det drivande partiet för ökat bostadsbyggande, fler hyresrätter, förbättrad tillgänglighet och minskad klimatpåverkan från byggprojekt. Vårt största problem är att vi inte kommer i närheten av Kommunfullmäktiges mål att planera 25 000 nya bostäder under mandatperioden (beroende på konjunkturen i byggbranschen och på att andra partier inte prioriterat bostadsmålet lika högt).

Centerpartiet är vågmästare i nämnden vilket är en fördel i trafik- och klimatfrågor. Men samtidigt motarbetar de aktivt planeringen av flerbostadshus i områden som redan har många av dem.

Johan Zandin, 1:e vice ordförande
Bea Klein, ledamot
Theo Tsesmazoglou, ersättare

Stadsfastighetsnämnden

Årets största seger var när förvaltningsrätten genom en laglighetsprövning undanröjde det borgerliga beslutet att subventionera en privatskola med ett fördelaktigt kontrakt. Utmaningar framöver handlar om hur nämnden ska hantera de lokaler och fastigheter som inte hyrs ut med självkostnadshyra till kommunala verksamheter. Partiet behöver ha en diskussion vilken kommunal aktör som är mest lämplig att äga dessa. Och hur underskott ska finansieras. Det kan ske genom skattemedel eller en affärsmodell där nämnden kan göra ett överskott på vissa fastigheter.

Vi behöver även diskutera självkostnadshyran långsiktigt. Hur lokalerna ska kunna renoveras och hållas i gott skick utan att alla våra välfärdssatsningar äts upp av hyreshöjningar. En annan aspekt är om vi på något sätt kan sänka lokalkostnaderna för de kommunala skolorna och på så sätt minska skolpengen till privatskolorna.

Samarbetet med S och MP i nämnden går bra. Vi har inga andra gruppmöten än det just före nämnden. Den mesta kommunikationen sker i en Messenger-grupp och via e-post.

Jöran Fagerlund, ledamot

Maud Ekman, ledamot

Azra Samar Mustafic, ersättare

Stadsmiljönämnden

I mars tog vi beslut om att göra Grönsakstorget till ett permanent torg, och inriktningsbeslut för att gå vidare med mer konkreta planer togs i november. Dessutom bestämde vi i juni att Basargatan också ska bilbefrias och bli ett torg, vilket kommer ge ett riktigt trevligt stråk från Kungsportsplatsen bort till Grönsakstorget. Vi har även beslutat att Götaplatsen, Kungsportsbron och Plaskis ska renoveras! Och i december bestämde vi att Bergsjön ska få en utflyktslekplats vid Galaxen! För färdtjänsten har vi bland annat gått vidare med att utreda om delar av färdtjänsten kan genomföras i egen regi, uppdaterat restidsgarantin för färdtjänstresenärerna så att systemet blir enklare både för brukare och förvaltningen samt utökat antalet fritidsresor för resgrupp B och C enl budgetuppdrag från fullmäktige. I övrigt fortsätter vi att trycka på för att ställa om från bil till hållbart resande genom att justera parkeringsavgifter, antalet p-platser, inför hastighetsbegränsningar och förstärkningar av cykel- och gångbanor. Vi anpassar också fler spårvägslinjer till de nya, extra långa spårvagnarna.

Karin Karlsson, 1:e förste vice ordförande

Walther Hornfelt, ersättare

Stadsrevisionen

Sedan ett par år har principerna för stadens revision förändrats, så att det numera görs åtskillnad mellan yrkesrevisorernas uppdrag och oss förtroendevaldas. Granskningarna ska de anställda självständigt ansvara för, medan vi förtroendevalda står för bedömningarna och utfärdar kritik vid behov. Uppdraget ska sammanfattningsvis bestå i att granska att verksamheterna bedrivs ändamålsenligt och effektivt. Dessutom ska bedömas om den interna kontrollen är tillräcklig. Syftet med granskningarna är i första hand att verka stödande. Till det ändamålet lämnar vi talrika rekommendationer, som också följs upp de påföljande åren. Ändå måste i vissa fall revisorskritik lämnas, i form av erinran eller anmärkning. Det sker när vi upptäcker allvarliga brister i verksamheterna. Under 2025 har sålunda anmärkning riktats mot grundskolenämnden liksom mot inköps- och upphandlingsnämnden.

Bland slutförda granskningar kan nämnas stadens styrning genom planer och program liksom arbetet med att skapa trygga offentliga miljöer och bostadsområden. En lång rad projektplaner har beslutats. En av dem handlar om introduktion och utbildning av nyanlända, en annan rör arbetet för att stoppa

nyrekrytering till kriminella nätverk.

Revisorernas arbete kan inte jämföras med övriga kommunala uppdrag. Visserligen är vi revisorer valda på politiska mandat av kommunfullmäktige, men partipolitiska ståndpunkter eller hänsynstaganden är inte tillåtna. Sedan valet 2022 representeras Vänsterpartiet av fyra ledamöter av totalt 22.

Bengt Bivall, ledamot

Amandus Carlenfors, ledamot

Gun Cederborg, ledamot

Bengt Eriksson, ledamot

Utbildningsnämnden

2025 började med att nämnden bytte ordförande och att frågan om Angeredsgymnasiet gick i mål. Efter förhandlingar lyckades vi till slut få igenom att staden ska bygga en ny skolbyggnad i Angered centrum som ska ha både en gymnasieskola och lokaler för vuxenutbildning. Gymnasieskolan planeras för att ha lika många elevplatser som de som går på Angeredsgymnasiet idag. Lokalfrågan har fortsatt prägla arbetet i nämnden. Först och främst har vi arbetat för att få till nya lokaler för anpassad gymnasieskola för att möta en elevökning på ca. 120st fram till 2032. Vi lyckades tyvärr inte gå i mål under året och förvaltningen har fått i uppdrag att jobba vidare med frågan tillsammans med stadsfastigheter. Vi har dessutom tagit initiativ för att få till fler gymnasieplatser i staden. Vi har flyttat ihop YRGO i nya lokaler på Lindholmen vilket har frigjort lokaler på Molinsgatan där delar av YRGO tidigare höll till. Förvaltningen renoverar just nu lokalerna för att om några år skapa ca. 600 nya elevplatser för Hvitfeldtska.

Friskolorna har varit ett kännbart problem för nämnden under året. Flera har fått sina tillstånd indragna vilket resulterat i att nämnden har behövt hitta lösningar för att de elever som lämnas utan skola ska få en skolgång. Mest framträdande var nedläggningen av Aniaragymnasiet precis innan sommaren. Det löstes genom att nämnden tog över lokaler och personal och skapade en ny skolenhet inom Hvitfeldtska för att eleverna som skulle börja åk2 och åk3 kunde gå klart sin utbildning. När en friskola läggs ner innebär det både arbete för förvaltningen att arbeta med eleverna för att hitta nya skolplatser, följt av arbete på skolan då bristande utbildning ska kompenseras för. Det är tydligt att friskolorna inte tar sitt ansvar för våra ungdomars utbildning och vi ser fram emot att vi avskaffar det systemet.

I nämnden har vi fortsatt arbeta med programutbudet på våra skolor så vi får fler skolor med breda programutbud. Till exempel ser vi att de individuella program vi startade på polhem har gått bra. De satsningar vi gjort på skolbiblioteken har börjat få effekt, med fler anställda på biblioteken och mer öppettider. Till sist har vi särskilt lyft elevinflytandet (elevråd mm.) under året i möten med rektorer, elever och lärare då vi ser att elevinflytandet varierar från skola till skola, år för år. Där arbetar vi för ett mer stabilt och kontinuerligt elevinflytande.

Joakim Byvik, 1:e vice ordförande

Luz Solano, ersättare

Valnämnden

Valnämnden har i uppdrag att genomföra och förbereda val. Året har fokuserat på förberedelser inför de kommande allmänna valen i år. Arbetet fortskrider enligt plan. Arbetet gör det tydligt att staden måste ta ansvar för att det finns offentliga lokaler, av tillräcklig storlek för att kunna vara vallokal, i alla stadens delar. Det finns flera områden där det är svårt att hitta vallokaler.

Jesper Berglund, ordförande
Özlem Sigirci, ledamot
Johannes Weiberg, ersättare
Maria Forsström, ersättare

Äldre- samt vård- och omsorgsnämnden

Antalet medarbetare per chef minskar, sjukfrånvaron minskar och resultatet från medarbetarenkäten blir allt bättre. Fler hittar till mötesplatser och väntetiden inom dagverksamheten minskar. Vi har fler undersköterskor och en god löneutveckling inom flera yrkesgrupper.

Peter Svensson, 1:e vice ordförande
Maria Wåhlin, ledamot
Anna Stenberg, ersättare
Gunilla Eneroth, ersättare

Överförmyndarnämnden

Den särskilda viktigaste åtgärden nämnden har fokuserat på är att få ner handläggningstiderna i verksamheten. Detta är en punkt som verksamheten har fått i uppdrag av oss att kontinuerligt följa upp och visa på hur statistiken ser ut kopplat till sammanträden i nämnden och hur verksamheten kan se till att förkorta handläggningstiden.

Fördröjd handläggningstid resulterar i för sent inbetalda årsarvoden för de göteborgare som ställer upp som god man för våra medborgare som behöver denna ovärderliga tjänst. Vi ser även rapporter som visar att medborgare som ställer upp som goda men minskar för att ersättningen betalas ut alldeles för sent. Det är i längden inte acceptabelt att inte betala ut årsarvoden i tid. Då detta i sin tur drabbar de medborgare vi finns till för.

Som många andra överförmyndarverksamheter i landet håller vi också på med en digitaliserings resa för Göteborg som ska effektivisera årsräkningarna och handläggningstiden. Vi ser även att ny nationell lagstiftning kommer att börja implementeras i verksamheten nästa år. För övrigt har nämnden inte ansvar för kompetensförsörjning, arbetsmiljö och övriga miljöåtgärder.

Josef Masoumi, ledamot
Lene Gonzague, ersättare

KOMMUNALA BOLAG OCH FÖRBUND

Bohuskustens vattenvårdsförbund

Bohuskustens vattenvårdsförbund bildades 1987 och förbundets huvudsakliga verksamhet är att kontrollera vilka effekter som miljöfarliga verksamheter längs Bohuskusten har på den omgivande miljön. Förbundet är en ideell förening vars medlemmar består av kommuner, industrier, föreningar och övriga intressenter som bedriver verksamhet eller aktiviteter i anslutning till Bohuskusten. Bohuskustens vattenvårdsförbund genomför undersökningar för att över tid övervaka förändringar i vattenmiljön utmed Bohuskusten. Inga politiska segrar eller problem finns att rapportera.

Cajsa Ottesjö, ersättare

Boplats Göteborg AB

Bolaget har utvecklat den digitala förmedlingstjänsten för att förbättra effektivitet och användarvänlighet. Fokus på digitalisering och verksamhetsutveckling har bidragit till ökad

transparens. Medeltalet köddagar har minskat från 2509 till 2493 dagar. Implementering av förbättrade funktioner på hemsidan, inklusive automatisk hantering av felaktiga inbetalningar och optimering av "Mina Sidor".

Bolaget har förmedlat 6853 st lägenheter. Bolaget har beslutat om utökat avgiftsfritt medlemskap för unga 17-21 att vara registrerade hos kommunala bostadsförmedlingen vilket ska gälla från 1 januari 2026. Bolaget har haft en pilot med visningsvärdar vilken varit framgångsrik. Bolaget har även utökat samarbetet med fler hyresvärdar.

Maria Wåhlin, ordförande
Lene Gonzague, ersättare

Bostadsbolaget

Göteborgs Stads Bostads AB har under 2025 genomgått flera förändringar och styrelsen har tvingats tackla stora problem. Allvarliga arbetsmiljöproblem på en av avdelningarna ledde till hot om skyddsstopp och trots flertalet påpekande agerade inte bolagets VD. Flera visseblåsningar om diverse oegentligheter tillsammans med arbetsmiljöproblematiken ledde till att VD fick sparken i slutet av juni efter beslut av en enig styrelse. En tf VD tillsattes och rekryteringsprocessen av ny VD är nu inne i slutfasen. Problematiken kring VD och dåvarande chefen för affärsstöd präglade en stor del av verksamhetsåret. Vi ser nu framtiden an med tillförsikt, liksom ett framgångsrikt val så att vi kan fortsätta det rödgröna samarbetet i såväl bolagets styrelse som i Göteborg som helhet.

Anna H Stoltz, ordförande
Maria Thorson, ersättare

Business Region Göteborg AB

I bolaget bevakar jag våra budgetinriktningar om att näringslivsarbetet ska motverka oseriösa företag, osund konkurrens och arbetslivskriminalitet, samt bidra till social och ekologisk hållbarhet och goda arbetsvillkor. Bland annat genom att verka för att företagsetableringar med fokus på klimatomställning prioriteras, följa utvecklingen av de så kallade handslagen i Biskopsgården, Angered, Bergsjön och Tynnered samt tydligt lyfta den svenska modellen och kollektivavtalens roll i bolagets verksamhet. Jag har även följt arbetet med strategiska projekt som Göteborg Green City Zone och elektrifieringsuppdraget. Under 2025 har bolagets arbete i övrigt präglats av ett osäkert internationellt läge och en fortsatt svag konjunktur.

Håkan Eriksson, ledamot

Egnahemsbolaget

Egnahemsbolaget bygger och säljer bostäder i Göteborg, och en del av bolagets uppdrag är att Egnahemsbolaget ska bygga i så kallade utsatta och särskilt utsatta områden. Detta uppdrag hamnar dessvärre ofta i konflikt med bolagets andra uppdrag att klara sin egen ekonomi. Bolagets uppdrag har ytterligare försvårats av den mycket dåliga bostadsmarknaden, med låg försäljning samt dyra tvister och kompensationer orsakade av byggbolag som gått i konkurs. Trots svårigheter har Egnahemsbolaget under 2025 bland annat kunnat påbörja ett nytt och fint projekt i Bergsjön, vilket vi i Vänsterpartiet är mycket nöjda med, och vi hoppas se mer fokus på utsatta områden under 2026. Vänsterpartiet bytte även ledamöter i bolaget under 2025, och vi ser fram emot ett produktivt och lärorikt 2026.

Erik Fernsund, ledamot
Yasmine Posio, ersättare

Familjebostäder i Göteborg AB

Styrelsearbetet har under året rullat på utan några större svårigheter eller utmaningar. Den största segern under 2025 var att bolaget för första gången på sju år kunde komma överens med Hyresgästföreningen om en ny hyra. Detta är mycket tack vare det arbete som dotterbolagens VD:ar samt ordföranden bedrivit tillsammans med Hyresgästföreningens ledning för att hitta en samsyn kring en mängd frågor. Under 2026 tar det formen av ett Bostadsforum med konkret arbete kopplat till Boinflytandekommittéerna. Att kunna kroka arm med Hyresgästföreningen på detta sätt säkrar upp hyresgästernas inflytande och tar koncernen på ett effektivt sätt ur den mångåriga konfliktsituation som rått vilket inte varit till gagn varken för Framtidskoncernen eller hyresgästerna.

Sedan sommaren delar bolaget sin VD med Bostadsbolaget i väntan på deras rekrytering. Det har till viss del påverkat styrelsearbetet med inte på något tydligt negativt sätt. Det råder en god stämning i styrelsen och samarbetet med VD och de fackliga kamraterna är gott.

Johan Svensson, ordförande
Ulla Ekman, ersättare

Framtiden AB

Under året har vi som sitter i AB Framtidens styrelse sett till att de har tagit en del viktiga steg för att förbättra våra bostadsområden. Ett stort positivt resultat är att beslut har fattats om många renoveringar som varit eftersatta under lång tid. Dessa renoveringar är viktiga för att höja boendestandarden, minska ojämlikhet mellan områden och ta ansvar för det kommunala bostadsbeståndet. Den upplevda tryggheten och trivsamheten i våra områden har också ökat. Fler boende upplever att deras bostadsområden känns säkrare och mer välskötta.

Mycket av det underhåll som varit eftersatt har lett till att man nu behöver göra större renoveringar som i slutändan höjer hyran mycket för hyresgästerna. Det är dels för att undvika den sortens stora projekt som vi antagit en ny underhållsstrategi. Huvudpoängen i den är att bolaget ska genomföra färre stora underhållsprojekt till förmån för mer regelbundet underhåll och skötsel i vardagen.

Detta ska underlätta för att hålla hyrorna nere och bidra till bättre social och klimatmässig hållbarhet. En extra viktig del för oss i Vänsterpartiet var att skriva in att i de fall det behövs göras mycket ska det vara möjligt att rabattera hyreshöjningar utan någon fastställd tidsgräns och att höjningarna införs som en trappa på ganska lång tid för att se till att människor inte blir renovråkta.

Som del av styret med S och Mp har vi fått igenom viktiga förbättringar, men också behövt kompromissa, vilket påverkar hur snabbt och hur långt vi kan driva våra krav – särskilt när det gäller nyproduktion och investeringstakt. Det är fortsatt svårt att få upp takten i nyproduktionen, eftersom bostadsbyggande är mycket kapitalintensivt och många projekt inte går att genomföra utan att hyrorna riskerar att bli för höga. Dessutom kämpar vi med att få igenom de projekt vi har i exploateringsnämnden samt byggnadsnämnden. Det gör det svårare att möta bostadsbristen och behovet av fler hyresrätter med rimliga hyror.

Några av de största vinsterna har handlat om att vi har lyckats stoppa bolaget från att genomföra olika försämringar, som omförhandlingar om hyror pga. nya bruksvärderingar mitt i verksamhetsåret, olika typer av regeländringar kring uthyrning som exempelvis att kunna hyra en bostad av oss även om man redan har en annan primär bostad, eller införa egensatta hyror i nyproduktion.

Vi har fått igenom ändringar i uthyrningsreglerna så att man ska kunna byta sig till en billigare bostad även om man har hamnat efter med hyran och fortsatt följt upp och legat på så att bostadsbolagen snabbt hör av sig till vräkningsförebyggande teamen på socialförvaltningarna när någon inte betalat hyran.

Sammanfattningsvis har året inneburit viktiga framsteg när det gäller renoveringar och trygghet, men utmaningar kvarstår kring nybyggnation och bostadsförsörjning. Arbetet framåt behöver fortsätta med fokus på fler hyresrätter, rimliga hyror och ökad jämlikhet mellan stadens olika områden.

Hannah Klang, ledamot
Lene Gonzague, ledamot
Zebastian Björkqvist, ersättare
Daniel Carlenfors, ersättare

Got Event AB

Det är ett bra samarbete med Socialdemokraterna i styrelsen, så även i klustret. Året har igen präglats av arenaprojektet. Men stort fokus har varit på vibrationsproblemet på Lilla Ullevi, här försvåras det av att stadens olika nämnder/bolag inte samverkar utifrån hela stadens perspektiv. Många dialoger har förts med våra elitklubbar om arenorna och att dom inte möter dagens behov. Avtal med fotbollsförbundet om minst 2 landskamper om året dam/herr är klart.

Bettan Andersson, ordförande
Christian Forsman, ersättare

GS Kollektivtrafik AB, GS Buss AB och GS Trafikantservice AB

Vänsterpartiets kritik av konstruktionen med GS Kollektivtrafik som moderbolag över GS Spårvägen (som ägs till 15% av VGR) och tillskapade GS Buss och GS Trafikantservice har fortsatt visa sig korrekt. Koncernstrukturen är otymplig och omkostnader för ombildning till flera bolag vars verksamhet tidigare bedrevs av ett bolag, GS Spårvägen, har blivit mycket höga.

GS Buss har ingen verksamhet längre. GS Trafikantservice finns formellt, men beslut kring om det ska avvecklas eller säljas har tagits över av Stadshuset efter KF beslut att det ska säljas eller avvecklas. GS Kollektivtrafik är inte längre moderbolag, utan GS Spårvägen har lagts direkt under Stadshuset. Det har ingen egentlig verksamhet. Efter Bolagsstämmor i mars 2026 kommer ny struktur att kunna innebära att även om GS-bolag formellt finns kvar så ersätts politiskt valda ledamöter med tjänstepersoner Stadshuset utser.

Gertrud Ingelman, vice ordförande
Victoria Alasuutari, ledamot
Emma Persson, ersättare

Göteborg & Co

Vi har arbetat för att bredda bilden av Göteborg som destination – från ett ensidigt fokus på evenemang i det så kallade Arenaområdet till att omfatta fler stadsdelar och hela stadens kultur- och besöksliv. Viktiga politiska segrar är stärkt ansvarstagande hantering av kriser samt ett tydligt försvar av armlängds avstånd i kulturpolitiken. Vi har aktivt stöttat dotterbolagen: Liseberg i hanteringen av branden vid Oceana och Stadsteatern genom strategisk förstärkning för ett hållbart budgetutfall. Ett återkommande hinder har varit borgerliga utspel, bland annat kring vilka artister som ska få spela på Way Out West, där vi tydligt markerat mot politisk detaljstyrning.

Thaher Pelaseyed, 1:e vice ordförande
Peter Hedlund, ersättare

Göteborg Stads Parkerings AB

Vår målsättning är att ha ett ekologiskt, socialt och ekonomiskt rättviseperspektiv på parkeringsfrågor. Bolaget bidrar till klimatomställningen genom att möjliggöra elektrifiering av transporter genom utbyggnad av elladdning. I anläggningar för kunder och besökare erbjuds även boendeparkerare och andra med P-tillstånd nattladdning utan P-avgift. Solceller finns på flera P-anläggningar, men nu satsar bolaget framförallt på energilagring, batterier. Det ökar nyttan då solcellernas el lagras och kan användas nattetid då flertalet laddningar sker. Det bidrar också till stadens elektrifiering och beredskap genom att kunna tillhandahålla el när bristsituationer hotar.

Vi arbetar också för mer konsekvent prissättning med högre taxor i innerstaden och en mer enhetlig och rättvis prissättning för månadsparkeringar med tillstånd. Vi samarbetar med Stadsmiljönämnden så att boendeparkering i framtiden kommer att hanteras av P-bolaget, även om taxor sätts av fullmäktige. Avtal om hantering av Framtidens parkeringstillstånd planeras vilket ger samordningsvinster och bidrar till utbyggnad av elladdning och effektivare hantering av P-tillstånd för Framtidens hyresgäster.

Högre parkeringsavgifter bidrar till att uppfylla Göteborgs trafikstrategi och Miljö- och Klimatprogrammets mål, men intäkterna är också viktiga för Göteborgs stads ekonomi där bolaget hör till de som bidrar mest och därmed ger stöd till andra verksamheter.

Gertrud Ingelman, vice ordförande
Gus Kaage, ersättare

Göteborg Energi AB

Under 2025 har de stora och viktiga frågorna varit säkerhetsläget i världen (kopplat till att det ofta är energiinfrastruktur som blir attackerat i Ukraina), fjärrvärmens status samt vilken slags energiproduktion vi ska ha. Debatt om kärnkraft har, av enskilda ledamöter, byggt på felaktiga fakta något som vi behövt bemöta. Detsamma gäller vindkraft men den har vi behövt försvara. Det stora för Göteborg Energi som bolag har varit att fjärrvärmens nu kan produceras fossilfritt, dvs utan fossilgas. Här har vi som ledamöter påpekat att det är beroende på vilken skogspolitik som förs, om bränslet kan räknas som miljövänligt. Returträ från byggen är ok men inte toppar och grenar från kalhyggen. Under året har också koldioxidberäkningar i projekt börjat redovisas, något som vi efterfrågat mer av för att poängtera vikten av att ha ett helhetsperspektiv på bolagets påverkan på växthuseffekten. Som V:s ledamöter har vi även givetvis lyft upp de fackliga organisationernas perspektiv och bett dem uttala sig på styrelsens möten.

Ellinor Karlsson, ledamot
Armand Santa, ledamot

Göteborgslokaler

En liten styrelse. Jag är ordinarie. Den enda frågan V. Projektet för Hjällbo fortsätter. Ett nytt, välbesökt och uppskattat bibliotek invigdes under året, centralt beläget på torget. Ordningställandet av torgytan blir klar i år. Planarbetet fortsätter. Det har varit trögt med privata bygginvesteringar av bostäder. Eventuellt kommer ett äldreboende att byggas vid den östra delen av torget.

I projektet finns en avsikt att få fler av de boende i arbete. Tanken är att skapa enklare restauranställningar för lågutbildade med begränsade kunskaper i svenska. Här har arbetet gått långsamt. Framför allt pga svårigheterna att få några besked från Arbetsmarknad och

vuxenutbildningen. Under senaste styrelsemötet fick vi uppdraget att kontakta våra kamrater i den nämnden. Vänsterpartiet har ordförandeposten. Hon har nu uppmanat förvaltningen att kontakta göteborgslokalers ansvarige, Säljö. Så vi hoppas denna del av utvecklingen av Hjällbo tar fart.

Länsmanshuset, tidigare kyrka, invigdes i november. Tillsammans med Poseidon har det skapats ett aktivitetshus för de boende i stadsdelen. Oklart är om lokala politiska föreningar ska få hyra in sig. Vi rödgröna får driva på så att huset blir öppet för alla.

En målinriktad styrelse som är enig i besluten. Som diskuteras. Duktiga och pålitliga tjänstepersoner i ett välskött bolag. Problemen är snarare en vis tröghet hos Framtiden.

Cajsa Ottesjö, ledamot

Göteborgs Hamn AB

Göteborgs hamn är Skandinavien största hamn. Huvuddelen av hamnverksamheten sker i ytterhamnarna utanför Älvsborgsbron. Det kommunala bolaget Göteborgs Hamn AB (GHAB) har som uppdrag att ansvara för infrastruktur och säkerställa förutsättningar för att Göteborg fortsatt ska vara det viktigaste godsnavet för sjötransporter i syfte att trygga sysselsättning och hållbar logistikutveckling i Göteborgsregionen. Verksamheten i de olika terminalerna bedrivs dock av anlitade privata terminaloperatörer som har koncessionsavtal med GHAB, med undantag för energihamnen där verksamheten bedrivs i egen regi.

I styrelsearbetet har Vänsterpartiet under året lagt fokus och arbete på att följa upp GHAB:s avtal och förhållande till terminalbolagen, och då i synnerhet terminalbolaget Gothenburg RoRo Terminal, GRT, som agerat antifackligt i samband med en i media mycket uppmärksammas uppsägning av en förtroendevald fackföreträdare. Avtalen med terminalbolagen ger litet utrymme för att påverka terminalbolagens personalpolitik, men Vänsterpartiet har agerat för att få till en utredning av vilken inblandning som GHAB:s anlitade säkerhetsbolag haft samt lyft vikten av att leverantörer och uppdragstagare följer GHAB:s uppförandekod.

I övrigt har arbetet med kajförstärkning i containerterminalen fortgått, men arbetet med flytt av Stena-terminalerna till Arendal har försenats på grund av miljötillståndprocess. Hamnen har haft ett starkt år vad gäller containervolymer, och andelen av containergodset som går vidare på järnväg har ökat till 60 % vilket är positivt.

Karin Bernmar, 1:e vice ordförande

Jan Annerback, ledamot

Katt Marmin, ersättare

Göteborgsregionens Fritidsbåtshamnar AB

Grefab ägs till ca 80 % av Göteborgs kommun. Övriga delägande kommuner är Partille, Ale och Mölndal. Grefab handhar uthyrning av drygt 7000 båtplatser för fritidsbåtar i 11 st hamnar längs kusten och i Göta älv. Verksamheten är självfinansierande, dvs. bolagets inkomster är uteslutande de avgifter båtplatskunderna betalar. Inom sin bransch är GREFAB sannolikt den största offentligägda i vårt land. GREFAB har en kö till båtplatser på knappt 4000 personer. Personalstyrkan är på ca 30 personer, vid sjösättnings-(april-maj) och upptagnings-säsongs (sept-oktober) något flera (säsongsanställda)

I ett bolag av den här typen är det ovanligt med politiska debatter och omröstningar. GREFAB äger ingen egen mark, utan arrenderar mark av Göteborgs kommun. Arrendekostnaderna är en av bolagets större utgiftsposter. I statuterna för bolaget anges att det inte ska vara vinstdrivande. Det ska

ekonomiskt gå +/- 0. Eventuellt överskott används för utföra/bekosta planerat tekniskt underhåll och reinvesteringar i hamnarna.

En viktig fråga för GREFAB att hantera miljön i hamnarna, både på land och i vattnet. På uppdrag av Miljöförvaltningen görs regelbundet årligen provtagningar dels i bottensediment dels i de anläggningar där spolvattnet från skrovrengöring hamnar. Under 2025 har en omfattande miljörapport ("Utredning om förslag till ökad hållbarhet vid fritidsbåthamnar") tagits fram i samarbete mellan GREFAB och Miljöförvaltningen samt en rapport om hur åstadkomma differentiering av båtplatsavgifter utifrån grad av miljöskadlighet ---- större till mindre miljöskadlighet. Bakgrunden till dessa rapporter är motioner i kommunfullmäktige från Miljöpartiet och Vänsterpartiet.

Under 2025 har utbyggnaden av infrastruktur för el-drivna båtar fortsatt. Rent praktiskt i form av smarta elstolpar vid vissa bryggor. Allt inom ramen för EU-projektet "GO-LEIF" (=Grön Omställning-Laddning, Elektrifiering och Infrastruktur för Fritidsbåtar), som involverar ett antal västkustkommuner och även några norska kommuner.

Arne Lindström, ordförande

Göteborg Stadshus AB

Verksamhetsåret för Göteborg Stadshus AB har präglats av att försöka fokusera ägarstyrningen kopplat till ekonomiska risker i bolagssfären. Stadshus AB är ägarbolaget till hela bolagskoncernen och styrelsen består av kommunstyrelseledamöter.

Vi har också genomfört ägardialoger med flera bolag för att följa arbetet inom ägardirektiven. Det är ett sätt att kunna följa hur vår politik efterlevs, men också kunna plocka upp viktiga frågor. Eftersom arbetet är mycket praktiskt och organisatoriskt orienterat har vi inte så mycket politik att rapportera om. Politiska frågor går vidare till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige för politiskt avgörande och slutligt beslut.

Förra året fanns det omfattande politisk konflikt som drivits fram av Liberalernas Axel Darvik vad gäller AB Framtidens köp av byggrätter i Karlastaden. Darvik delar inte Framtidens uppfattning om att detta var ett affärsmässigt köp. Det har skapat en märklig stämning och air av rättshaverism som fortfarande gör att styrelsemöten är väldigt formella och apolitiska.

Daniel Bernmar, vice ordförande

Jenny Broman, ledamot

Marie Brynolfsson, ersättare

Göteborgs Stadsteater

Verksamheten har under det gångna året präglats av framgångar både medialt och publikt så väl nationellt som internationellt. De konstnärliga ledarna har fortsatt ökat tillgängligheten och nått nya målgrupper genom repertoaren, föreläsningar, paneldebatter, pjäsintroduktioner m.m. och det bidrar socialt till ett hela-staden perspektiv. Vår åtgärdsplan för att få budget i balans har givit goda resultat och vi lämnar 2025 bakom oss med ett plusresultat!

I slutet av april höll Svensk Scenkonst stämma och branschdagar här i Göteborg, där vi tillsammans med Göteborgs Operan var värdar. Under våren rekryterades ny VD för teatern. Den nya VDn tillträdde den 11 augusti och har under det första halvåret redan gjort avtryck genom t ex smärre omorganiseringar i ledningsstrukturen.

Ekonomi behöver fortsatt noggrant följas då de statliga och regionala bidragen inte ökar. VD har tankar kring ökad extern finansiering, som allt mer framstår som ett nytt paradig i kulturpolitiken. Dock känner vi ett starkt stöd från staden och vårt moderbolag samt en förståelse för de många positiva effekter en stark och framgångsrik kulturinstitution kan ha på staden och dess utveckling.

Under 2025 har vi även hunnit med att fira Stadsteaterns 90 års jubileum. Styrelsen är aktiv och samarbetsklimatet bra.

Grith Fjeldmose, ordförande
Anna Ström, ersättare

Göteborgs Spårvägar AB

Vi lyfter kontinuerligt arbetsmiljöfrågor och tillgänglighetsfrågor i styrelsen. Det speciella ägarförhållandet med delat ägarskap mellan Göteborgs kommun och regionen gör att staden inte har full rådgivning över verksamheten, vilket leder till en uppdelad organisation där ansvar och befogenheter när det gäller exempelvis arbetsmiljöansvaret kompliceras. Under året har flera allvarliga olyckor inträffat, vilket upptagit en större del av styrelsearbetet. Andra återkommande frågor som är centrala för spårvägen är depåkapaciteten, förarbristen (där man under året kommit i kapp), banunderhållet, utbyggt spårvagnsnät, trängseln med annan trafik i centrum och nya och längre 45-metersvagnar som nu tagits i trafik. I december började också linje 12 till Lindholmen trafikeras.

Rasmus Loberg, ledamot
Urban Junevik, ersättare

Liseberg AB

Under året har det skett förändringar bland ledamöter inom styrelsen. I början av året valdes en ny 2:e vice ordförande för Moderaterna och sedan december månad har vi en ny ordförande från Socialdemokraterna för att den tidigare ordförande valde att avsäga sig sitt uppdrag efter en tids sjukdom. Styrelsens arbete påverkades inte av ordförandes sjukskrivning då vice ordförande tog över den rollen tillfälligt enligt praxis.

Återuppbyggandet av Oceana fortsätter och går hittills bra, prognosen är att vattenlandet ska öppna 2027 i början av februari. Branden har fortsatt ekonomiska konsekvenser för parken. Mycket för att vi inte är överens med vårt försäkringsbolag Trygg Hansa som nekar Liseberg ersättning. Där valde Liseberg efter en lång kartläggning att stämma Trygg Hansa i tingsrätten, något som skedde under slutet av sommaren och det är nu en process som pågår. Något roligare är att en ny attraktion "Kraftverket" öppnades under 2025. Det planeras att bygga ytterligare en ny attraktion till 2026 som kommer ligga där den nu rivna "Kristallsalongen" låg.

Frida Tånghag, vice ordförande
Claes Theliander, ersättare

Renova

På Marieholm finns ett behov av ny matavfallsanläggning. Slurryn som bildas skickas vidare till en rötningsanläggning, där biogas är slutprodukten. Problemet är att få en välfungerande och hållbar anläggning, med god kvalitet på slurryn. Men invånarna (Göteborgarna är sämst, i några kommuner är det bra) är alldeles för dåliga på att sortera ut matavfall, och det som dumpas i matavfallet innehåller mycket plast och allt möjligt annat, som tex metalldelar som skadar krossen. Så den anläggning som först planerades för klarar inte vårt avfall, visade det sig vid provkörningar i en liknande anläggning. Här krävs en omfattande upplysningskampanj, kanske nåt liknade som fanns

med Skrota Skräpet. Nu är det inte en uppgift främst för Renova, utan snarare för Kretslopp och vatten och särskilt för bolagen inom Framtiden. Det pågår ju utbildning och upplysning men den tycks inte nå alla invånare på ett sätt som gör att alla förstår hur de ska sortera och framför allt hur viktigt det är. Ett väl sorterat avfall genererar ju inkomst för kommunen och mindre utgifter.

Det har varit svårt att få de tillstånd från Härryda kommun för att säkra en långsiktig tillgång till deponi i Fäskebo där vi har omlastningsverksamhet idag. Nu har detaljplanen äntligen godkänts av kommunen. Sen finns risken att planen ändå kommer att överklagas, men håller den så har Renova säkrat tillgången till deponi för lång tid framåt. Bolaget arbetar ständigt på att minska det som deponeras. Allt mer av insamlat och utsorterat material återvinns. Tex frigolit kan numera sorteras för sig och återvinnas.

Utredningen för att bygga en anläggning för koldioxidinfångningen på minst en panna har fortsatt under året. Inga konkreta beslut kommer att fattas före 2027.

Cajsa Ottesjö, ersättare

Älvstranden Utveckling AB

Frågor för styrelsen är ofta av teknisk natur och rör stora byggprojekt men även att bolaget ska avvecklas till 2035. Det underjordiska garaget - jag har lyft frågor och kritik kring detta, inte minst då medborgare och intresseorganisationer en period hörde av sig i frågan. Garaget är beslutat i KF och styrelsen har varit av åsikten att bolaget därför inte kan påverka frågan. 2023 avsattes VD:n efter misstankar om mutor, jäv etc, vilket präglar mycket av bolaget idag. Ett stort arbete pågår med omorganiseringar, rutiner och arbetsmiljö. Jag har en bra dialog med de fackliga representanterna och har bland annat lyft kritik kring en omfattande ny uppförandekod för anställda. Inför 2026 har de borgerliga partierna reserverat sig mot att vi ska arbeta enligt budgetmålen, i övrigt förekommer sällan politiska skiljaktigheter.

Zandra Valencia Skogsfors, ledamot

STIFTELSE OCH FÖRENINGAR

Emily Wijks stiftelse

Ensamstående kvinnor i Göteborg har möjlighet att ansöka om bostad i stiftelsens fastighet på Erik Dahlbergsgatan 25, om en har behov av ekonomiska, sociala eller medicinska omständigheter. Arbetet utifrån uppdraget i stiftelsen har under året fungerat bra. En utmaning är att klara den ekonomiska balansen när det gäller att hålla rimliga hyresnivåer, enligt stadgarna, i kombination med kostnader för nödvändiga renoveringar med tanke på att det är en gammal fastighet.

Ulla Ekman, ersättare

Huvudmannarådet samt styrelsen för Svenska Mässan och Gothia Towers

Tredje året i styrelsen har förloppet och mitt fokus har fortsatt legat på två områden; säkerställa att mässan och dess olika verksamheter på ett rimligt sätt kan anpassa sig till den överetablering av hotell som råder i staden samt att bibehålla mässans breda ansats om att fortsatt vara den samhällsaktör som stiftelsen idag är. Det senare har varit en utmaning kopplat till händelserna runt bokmässan 2025, där Vänskapsförbundet Sverige-Israel agerade på ett mycket provokativt sätt.

Styrelsen består av tre av kommunfullmäktige valda ledamöter samt sju från näringslivet. Stiftelsen är i övrigt helt fristående från kommunen och saknar som övriga stiftelser ägare.

Johan Svensson, ledamot

Hörselskadades förening

Vår roll i Hörselskadades Förening i Göteborg bör vara att se till att allt går rätt till. Upplever det är en välfungerande organisation som fullgör sina åtagande gentemot sina medlemmar och staden. Om man granskar detta verksamhetsår så har det skett en förnyring av styrelsen. Sedan har vi knutits närmre riksförbundet då vår ordförande har utnämnts till förbundskassör. Vi har haft en viss svårighet att utse en valberedning, däremot är våra revisorer solida. Föreningen har gjort en stadgeändring som gör det möjligt att utses på tvååriga mandat, något som staden kanske kan dra nytta av för sina representanter. Det är ett trevligt och intressant uppdrag där man även kan bidra med sina erfarenheter som hörselskadad.

Börje Carlsson, ledamot

Kamratföreningen Länken i Göteborg

Då ingen fungerande struktur för samverkan finns mellan föreningen och de av kommunfullmäktige utsedda representanterna så är det inte mycket att rapportera. Kontakt har tagits på telefon men inga möten har skett.

Anna-Klara Behlin, ledamot

Stiftelsen Praktiska Hushållsskolans donationsfonder

Stiftelsen Praktiska hushållsskolans donationsfonder har haft nio protokollförda möten under året och jag har deltagit i alla. Stiftelsen har åtta ledamöter, varav tre är politiskt tillsatta, en från V, en från S och en från M. Övriga ledamöter är utsedda av Länsstyrelsen. Under året har antalet ansökningar ökat betydligt, beroende på att stiftelsen nu har en lättillgänglig hemsida. Stiftelsen beviljar bidrag främst till idrottsklubbar för barn och ungdom för måltider i samband med läger eller tävlingar och/eller föreläsningar om kostens betydelse, men också till studenter på till exempel på kost- och idrottsprogrammet eller i hem- och konsumentkunskap. Bidrag ges ej till resor. Under året har styrelsen påbörjat en tävling för år 6 i hemkunskapsämnet om önskefrukost. Frukostprojektet kommer att påbörjas under läsåret 2026/27.

Ingvor Karlsson, ersättare

Stiftelsen Dalheimers donation

Stiftelsen har en speciell situation detta år och vad som sagts nu, fram till 2028, då renovering och ombyggnad av Dalheimers Hus är färdig preliminärt. Stiftelsen har två möten per år. Nytt för året är att Länsstyrelsen inte vill utse 2 ord och 1 ersättare till Stiftelsestyrelsen längre. Detta innebär att Stiftelsen måste ansöka om permutation hos Kammarkollegiet, vilket innebär, att vi i ett per capsolumbeslut i år måste presentera ett nytt förslag på hur stadgarna ska se ut framledes.

Karin Pütger, vice ordförande

Stiftelsen Göteborgs Studentbostäder (SGS)

Under året har styrelsen fortsatt sitt arbete med en strategi som syftar till att utöka vårt bestånd av studentbostäder. En fortsatt expansion av verksamheten förväntas bidra till en förbättrad social situation för studenter i Göteborg genom att skapa fler trygga och långsiktiga boendelösningar för dem som i dag är hänvisade till en oreglerad andrahandsmarknad.

Vi har löpande kontakt med Vänsterpartiets studentnätverk samt andra representanter inom stadens bolag för att samordna arbetet kring social bostadspolitik. Det finns dock ett behov av en tydligare kontaktpunkt för representanter med överlappande verksamhet, i syfte att möjliggöra ett mer effektivt och smidigt samarbete där så är möjligt.

Jonathan Lindmossen, ledamot

Olof och Caroline Wijks fond

Via Olof och Caroline Wijks fond har Göteborgs stad delat ut 4 872 000 kronor till 27 föreningar för allmännyttiga, kulturella och/eller välgörande ändamål. Vänsterpartiets närvaro i den här styrelsen har varit viktig då kunskaper om utsatta grupper tydligt brister hos flera av de andra partiernas representanter. Medel har bland annat beviljats till viktiga sociala organisationer som maskrosbarn, Stadsmissionen och Cykelfrämjandet samt en handfull konstprojekt drivna av det fria kulturlivet. Något jag särskilt skulle vilja lyfta är att styrelsen beviljat stöd till Hammarkullen Folkets Hus där Vänsterpartiets medverkan var mycket viktig för att denna ansökan prioriterades. Särskilt mot slutet av arbetet när det stormade medialt kring denna verksamhet.

Emil Wingstrand, ledamot

Stiftelsen Renströmska fonden

Stiftelsen förvaltar Renströmska fonden enligt stiftelsebrevet. Styrelsen består av tre ledamöter (och två ersättare) valda på tre år av kommunfullmäktige. Jag har varit en av dessa tre och styrelsen har sammanträtt vid tre tillfällen. 2025 inkom 21 ansökningar varav 12 föreslogs beviljas, totalt 1 400 000 kr. De ansökningar som föreslogs få medel ur fonden var bl a Göteborgs kyrkliga stadsmission, Räddningsmissionen, Skyddsvärnet, Maskrosbarn, Biblioteksvännerna i Biskopsgården, Folkets Hus Hammarkullen och Göteborgs Idrottsmuseum. Kommunfullmäktige fattar efter styrelsens förslag slutgiltigt och formellt beslut om hur medlen ska fördelas.

Helena Johansson, ledamot

Olof och Caroline Wijks stiftelse

På Vänsterpartiets initiativ jobbar nu styrelsen med att tolka stadgarna i ett modernt sammanhang: vem som anses mindre bemedlad eller har svårt att få en bostad på den ordinarie bostadsmarknaden och samtidigt inte få försörjningsstöd. En utmaning har varit att förvaltaren har slutat. Styrelsen har nu hittat en bättre lösning. Det behövs en dialog med Exploateringsnämnden, Stadsbyggnadsnämnden och AB Framtiden kring hur området med 79 lägenheter i Ängås kan utvecklas. Stiftelsen klarar inte det på egen hand och området lämpar sig väl för många fler bostäder.

Jöran Fagerlund, ledamot

Stiftelsen Broströmska sjukhemmets donationer

De senaste årens arbete med att kommunicera ut att stiftelsens finns och att det därmed finns pengar att söka, liksom att underlätta ansökningsförfarandet, har även under 2025 gett resultat. Det är fler som söker, vilket är bra. Dock skulle det kunna bli än fler. V ihop med S har varit drivande i det utvecklingsarbetet under mandatperioden.

Ulla Ekman, ledamot

Stiftelsen Göteborgs Sjukhem, Å-hemmet och Otium/Tre stiftelser

Verksamheten på tre boenden har kommunaliserats genom en verksamhetsövergång från och med september 2025. Arbetet fortsätter med att skilja Staden och Tre Stiftelser åt ekonomiskt och styrelsen arbetar med att leta nya vägar för att stiftelsernas tillgångar fortsatt ska komma destinatärerna till del.

Peter Svensson, ledamot
Cajsa Ottjesjö, ersättare

Stiftelsen Styrelsen för Göteborgs Sjöfartsmuseum

Sedan 1976 har Sjöfartsmuseet Akvariet ett dubbelt huvudmannaskap genom avtal mellan Göteborgs Stad och Stiftelsen Styrelsen för Göteborgs Sjöfartsmuseum. Sedan 2017 äger Higab byggnaden men stiftelsen äger fortfarande samlingarna. Stiftelsens uppdrag är att fördela medel till museet både som grundbidrag och till projekt. Under året har pengar lagts på bland annat teckenspråkstolkning av utställningar, dykarutbildningar och inköp av teknisk utrustning till Akvariets forskarlaboratorium. Det finns inga stora politiska vinster att tala om men jag har ställt frågor om djurens välmående i akvariet samt vilka företag som stiftelsens medel är investerade i. I december lämnade stiftelsens ordförande sin post efter 34 år så nu väntar en nystart.

Anna-Klara Behlin, ledamot

Samlad utdelningsstiftelse/Utdelningsstyrelsen

Utdelningsstyrelsen har till ändamål att bevilja utdelningar till enskilda ekonomiskt behövande och till föreningar som söker bidrag bland annat för att kunna anordna verksamhet för barn och ungdomar. Styrelsen har haft fyra möten under år 2025. Verksamheten har inte inneburit annat än att bedriva uppdraget i enlighet med dom syften stiftelserna har och samtalstonen på styrelsemötena har varit god. Vid det avslutande mötet beslutade vi att alla föreningar och organisationer som beviljas bidrag skall återrapportera inom 2 månader efter genomförd aktivitet.

Kerstin Hultman, ledamot

Tycho och Thilda Lindeqvists donationsfonder

Stiftelsen beviljar stipendier till ekonomiskt behövande studenter i åldrarna 18 - 24 år. Bidragen avser konstnärlig yrkesutbildning och examensarbeten inom alla konstnärliga ämnesområden. Med tanke på syftet med stiftelsen har styrelsemötena inte varit ett forum för politiska diskussioner. Vi har haft tre möten under året. Stiftelsen har för år 2025 haft 899.000 kr disponibelt för utdelning och sammanlagt 899.000 kr har delats ut.

Kerstin Hultman, ledamot

Wahlqvist-Andahls stiftelse

Stiftelsens ändamål är att ge bidrag till behövande personer mantalsskrivna i Göteborgs kommun, i första hand som bidrag till hyreskostnader och vårdkostnader. Vi har under året haft 1 möte där ansökningar gått igenom och pengar delats ut. Vi i styrelsen bestämde liksom de senaste åren att vi avsäger oss våra arvoden till förmån för verksamheten.

Ekonomi i stiftelsen är fortsatt god och vi kunde dela ut medel till 7 personer 2025. Samarbetet med övriga styrelsen fungerar bra trots flera avhopp under åren jag suttit med i styrelsen så är jag och den

moderata ordföranden kvar och har ett gott samarbete och banken som förvaltar stiftelsens pengar gör ett gott arbete och investerar endast i "hållbara" fonder.

Martin Fahlén, ledamot

Verksamhetsberättelse 2025, regionfullmäktigegruppen Vänsterpartiet Västra Götaland

Beslutad 26-02-16

Inledning

Det har blivit dags att summera mandatperiodens tredje år. Vi är alla varma i kläderna och såväl att styra som att samverka med två andra partier hör till vardagen.

Året har präglats av att vi fått förhålla oss till en destruktiv politik från opposition och regering.

Vi har under året fortsatt sätta press mot regeringen som svälter ut de med lägre- och medelinkomster samt som lämnar kommuner och regioner åt våra öden. Trots regeringens halvering av statsbidrag till vården har vi lyckats fördela om medel och på så sätt både fått ner vårdköer och förbättrat Arbetsmiljön. Detta är något vi ska vara enormt stolta över för även om det krävts många långa dagar och kvällar av slit för att få till det kan vi nu se resultaten och vi kan konstatera att vi fick rätt. Tillför vi de medel vården beräknas behöva ger det resultat vilket vi längre hävdade medan stora delar av oppositionen hävdade motsatsen: de vill fortsätta skära ner mot all expertis och beprövad erfarenhet, och på så sätt "få sjukhusen att hålla budget".

Men vi har också fått ta i konsekvenserna av fiaskot när dåvarande förvaltningen försökte införa ett nytt vårdinformationssystem i slutet av förra året utan att lyssna på vårdpersonalen och utan att vara transparenta inför politiken. Nyckelpersoner i förvaltningen är nu utbytta och politiken har tagit ett stadigare grepp genom ett digitaliseringsutskott som noggrant följer frågan.

Vi har stått emot stora prisökningar av kollektivtrafiken och vi har sett till att kompensera det mest sköra områdena när regeringens klimatfientliga politik slagit till.

Vi lägger nu allt fokus på valrörelse och valår! För 2026 behöver Sverige byta regering, det är ett som är säkert!

Carina Örgård, gruppledare

Vi ska ha en jämlik vård att lita på, som finns där när du behöver det

Psykisk hälsa

Inom vårt rotelansvar Psykisk hälsa har vi hela mandatperioden haft ett uttalat mål om att värna de mest utsatta genom sjukvårdskrisen, framför allt barn och unga och personer i beroende. Därför har vi steppat upp arbetet med samsjuklighetsutredningen och implementeringen av förslagen i den.

Oppositionen har lagt en motion om vårdval BUP och vi har under året opinionsbildat emot detta, inför beslutet i fullmäktige i april 2025. Vi bjöd bland annat in till en hearing om vårdval BUP, där professionen och brukarorganisationen deltog i ett panelsamtal tillsammans med Rödgrön ledning. Inbjuden allmänhet, och salen var nästan fullsatt. Den mynnade även ut i en namninsamling från engagerade psykologstudenter, som fick över 5500 namn, vilka lämnades över till oppositionen på fullmäktige. Tyvärr drev de ändå igenom vårdvalet, som nu är på gång att beredas på koncernkontoret inför beslut i Strategisk hälso- och sjukvårdsnämnd efter årsskiftet.

Även om vi inte kunnat stoppa vårdvalet så arbetar vi hårt för att det så långt det går ska bli bra för barnen.

I våras öppnade vi äntligen Mottagning Sexuella Övergrepp, vilket Vänsterpartiet ensam påhejade av professionen stridit för i många år. Carina Örgård och Anette Holgersson invigde mottagningen tillsammans med förvaltningen, ensamma representanter för Rödgrön ledning.

Vi har också under året blivit uppmärksammade för det goda arbetet och den forskning som vi stödjer när det gäller integrerad vård för barn och unga på låsta SIS-hem, genom bland annat mobila team hos BUP särskilt kopplade till SIS. Carina Örgård deltog i ett seminarium på Rosenbad och presenterade regionens arbete.

Dessutom har vi påbörjat arbetet med att öppna fler Utväg i regionen, ett koncept för att omhänderta våldsutsatta som tidigare funnits i framför allt Skaraborg. Under våren invigde kronprinsessan en konferens om just detta, i Skaraborg, där även Carina Örgård närvarade och invigningstalade.

Barn- och ungdomspsykiatrins arbete med barn och ungas psykiska hälsa har varit på tapeten på många olika sätt, och vi är glada att ha riktat 150 miljoner i budget dit. Dessutom har vi fått igenom en satsning på ett nytt psykiatrikvarter i Göteborg, där slutenvård och annan psykiatrisk vård för barn och unga kan samlokaliseras. Det har varit bristfälliga lokaler och arbetsmiljö i många år, och vi har drivit frågan länge, därför är vi extra glada att det nu äntligen blir av.

Medel till sjukvården

Under våren kom även en rapport som slog fast att våra sjukhus är och har varit systematiskt underfinansierade under lång tid, vilket vi sagt i många år. Därför fortsätter vi skjuta till medel. Vänsterpartiets ingång i förhandlingar för budget har varit att fördela så mycket medel

som möjligt till hälso- och sjukvården. Vi har i budget avsatt 2,7 miljarder mer än förra året, varav 300 extra miljoner till psykiatrin, 225 miljoner till akutvårdkedjan med ambulanser, mobila team och akutmottagningar, och 40 miljoner för tidiga insatser till barn och unga.

Andra satsningar på tillgänglighet är för att korta svarstiderna på 1177, där Regionhälsan gjort en särskild satsning på det inom styrelsen och som vi kompletterar med ytterligare 30 miljoner för nästa år. 1177 är ett viktigt nav att guida invånarna till rätt vårdnivå och på så sätt avlasta akutsjukvården. Vi har även öppnat en ny beroendemottagning på NÄL i Trollhättan.

Tillgängligheten ökar, till följd av att vi ger sjukvården rimliga förutsättningar att korta köer, öka produktion. Det får effekt inte bara i form av att invånarna får vänta kortare tid till exempelvis operation eller första besök på BUP, utan även i att produktionen kunnat öka och verksamheterna kan göra mer vård. Med vår ledning och styrning har vi minskat beroendet av hyrpersonal där VGR nu ligger under snittet för hela landet, och där vi har ökat antalet medarbetare, men minskat onödig administration.

En annan viktig del i att hushålla med sjukvårdens resurser är de granskningar vi systematiskt genomför av regionens verksamheter. Vi har under hela året behövt hantera omfattande fusk och oseriösa aktörer, och avslutat avtal med privata vårdgivare som bedrivit dels brottslig verksamhet, dels andra som inte uppfyllt de krav om patientsäkerhet och kompetens som ställs på alla som bedriver vård i Västra Götaland. Kampen mot vinster i vården fortsätter alltså.

Inom tandvården har vi fortsatt arbetet med att möta kriterierna för Universitetstandvården som vi är först i Sverige med att ha sedan två år. Folk tandvården arbetar också aktivt med att ta fram VGR:s första regionala handlingsplan för Forskning, utveckling, utbildning och innovation (FoUUI) inom hälso- och sjukvård och tandvård, där vi fortsätter ligga i framkant. Dessutom har man förberett för reformer som tiotandvården och sänkta avgifter efter 67 års ålder, som införs vid årsskiftet 2025/2026. Vi har även arbetat för att få unga vuxna, som påverkats av den sänkta åldern för avgiftsfri tandvård 2025, att teckna Friskvårdsavtal och på andra sätt stötta den gruppen förebyggande i sin framtida tandhälsa.

Folkhälsoarbete /Delregionalt arbete

De delregionala nämnderna har kommit in i sina ansvarsområden med bra möjligheter att se och stärka upp lokala behov. Bland annat har DRN Göteborg stöttat upp med Fritidsbanker.

Vi gjorde också en särskild satsning i budget om 10 miljoner till folkhälsan, som fördelas via de delregionala nämnderna.

I september slöts även ett nytt hälso- och sjukvårdsavtal mellan VGR och de 49 kommunerna, och kommer att gälla från 2027.

Rätten till hållbara arbetsvillkor

Under året har mycket av vårt fokus naturligtvis varit medarbetarnas oro inför det nya journalsystemet Millennium som fick avbrytas i slutet av förra året, och det är fortsatt vårt fokus nu när vi i december beslutade gå vidare med modulbaserade lösningar vid framtida journalsystem. I den nya processen framöver ska medarbetarna inkluderas på ett helt annat sätt, och känna sig trygga och säkra inför ett nytt införande.

Vi har under året också sett en positiv förändring i användandet av hyrpersonal i regionens verksamheter, en minskning med ca 35 procent. Både ekonomiskt men ur arbetsmiljösynpunkt är det positivt för en tryggare vård.

Under både detta och förra året har vi även tagit initiativ i bland annat NU-sjukvården styrelse om att förbjuda ensamarbete i ambulansvården. Det har oppositionen stoppat, men efter den tragiska händelsen i Hälsingland i höstas så har vi nu kommit vidare i det arbetet och beslutat om åtgärder för att öka tryggheten och förebygga våld.

Vi ger möjlighet till subventionerade periodkort i kollektivtrafiken för våra anställda som är månadsavlönade. De får 20 procent rabatt på 90dagarskort eller årskort. Det kommer också att kunna kombineras med Göteborgs stads subvention som ger 140 kronor i lägre pris per månad. Vi är väldigt glada över att Göteborgs stad använder den subvention som vi har varit angelägna om att kommunerna ska ha möjlighet att erbjuda.

Våra barns rätt till en framtid

Klimat- och miljöarbete

Vi började året med att inviga Europas modernaste utbildningscenter för grön omställning, industriteknik och elektromobilitet. Det är satsning som gjorts tillsammans med Göteborgs stad och när Nooshi var i Göteborg i februari besökte hon utbildningscentret tillsammans med Louise Jeppsson och Göteborgs kommunalråd Marie Brynolfsson.

Under året har vi även intensifierat arbetet för att minska miljöpåverkan från läkemedel, och att det används och hanteras på ett hållbart sätt. Vi har också i samarbete med C och L fått igenom en budget i Miljö- och regionutvecklingsnämnden för snabbare klimatomställning.

Miljö- och regionutvecklingsnämnden (MRU) har tagit beslut om sitt förslag till en aktualiserad Regionutvecklingsstrategi (RUS). Det har varit en lång process och ett intensivt arbete som resulterat i att strategin som kommer för beslut i fullmäktige under 2026 blir en stabil grund jobba vidare utifrån för politiken nästa mandatperiod. I MRU har vi svarat nej på frågan om vi har några strandnära platser som passar för att bygga kärnkraft på.

För att kunna vara en trovärdig samhällsaktör i klimatfrågor behöver vi vara bra på vårt interna klimat- och miljöarbete. Under 2025 har vi höjt ambitionsnivån och inte minst ger vi stöd till många projekt i samverkan med civilsamhället.

Samverkansarenan för snabbare elnätsutveckling i Västra Götaland, ACCEL, har intensifierat sitt arbete för hur vi ska lösa framtidens elförsörjning.

Folkbildning och kultur

I en orolig omvärld koncentrerar vi i kulturpolitiken på att stärka kulturens infrastruktur. Kulturstrategin pekar ut den inriktning som styr vår prioritering; vidgat deltagande, konstnärligt skapande, samverkan och synergi, digitalisering och internationalisering. ICORN, vår roll som fristadsregion, har till exempel utvecklats under 2025. Våra museer har haft utbyte med Ukraina om hur det går till att skydda kulturarv i orostider.

Inom folkbildningen och folkhögskoleverksamhet är det tydligt att staten drar sig tillbaka och vi från regionen får kompensera. Inte minst gäller det att upprätthålla målen för folkhögskolorna om att ge en chans att komma in på, eller tillbaka till, arbetsmarknaden. Under året har en särskild satsning gjorts på att visa vilka möjligheter som AI ger.

Vi har i samarbete mellan Folkhögskoleförvaltningen, Västtrafik, Göteborgs Spårvägar och entreprenörerna i branschen samverkat på ett framgångsrikt sätt i att utbilda och rekrytera fler förare till bussar och spårvagnar.

Kollektivtrafik och infrastruktur

Under hela året har vi enligt verksamhetsplanen för 2025 fokuserat på de stora infrastrukturutmaningarna i Västsverige. Arbetet med nationell plan för statliga pengar till infrastruktursatsningar i hela landet pågått, där vi arbetat hårt för att få till två nya spår på Västra Stambanan Göteborg-Alingsås, storstadsåtgärder som Allélänken och Metrobuss, järnväg Oslo-Göteborg, och andra regionala järnvägar, samt slussarna i Trollhättan. Regeringen beslutar under våren 2026 om slutgiltiga prioriteringar. Louise Jeppsson har deltagit i panelsamtal och presenterat Västsveriges prioriteringar för regeringen, bland annat på Kollektivtrafikdagarna, SKRs Infrastruktur-och trafikkonferens, Västsvensk samling i Stockholm, och i andra sammanhang.

Utöver den nationella planen för infrastruktur har vi en regional plan, där vi fördelar statliga pengar inom Västra Götalandsregionen. Tyvärr visar miljö- och hållbarhetskonskvensbeskrivningen att den nya planen inte bidrar till att nå klimatmålen eftersom flera vägsatsningar som kommunalförbunden prioriterat in i planen motverkar detta. Vi vill vid nästa revidering av planen få till ett arbetssätt där miljö och hållbarhet har en styrande roll i hela processen.

Trafikförsörjningsprogrammet har även det varit en het fråga hela året, där oppositionen ställt krav på 50% självfinansieringsgrad på sikt i programmet, vilket klubbades i november. Där har vi arbetat tydligt med opinion och har fått oppositionen att backa från krav på 50% självfinansiering inom ett visst antal år, till ett mer generellt mål "på sikt". I grund och botten är det lika illa, men det skapar lite utrymme för oss att värja kollektivtrafiken från försämringar och prishöjningar tills vi styr i majoritet, förhoppningsvis.

Vi har lyckats frysa biljettpriserna för nästa år, och motar oppositionens försök att höja dem igen med allt vad vi kan. I nuläget kommer de inte kunna höja dem förrän tidigast nästa sommar. Beslut om datum för införande av förändrad zontillhörighet för Härryda och Bollebygd, 23e november 2026, kommer i slutet av nästa år innebära billigare och enklare resor för många resenärer. Ytterligare en viktig vinst är att Västtrafik nu förbjuder fossilreklam, vilket vi är stolta över! Oppositionen hävdade att det skulle minska inkomsterna och försämra kollektivtrafiken, men vi ser nu i slutet av året att det tvärtom faktiskt ökat intäkter från annonsering. Vi har testat en svävande färja i trafik mellan centrala Göteborg och Öckerö, och såklart utökat projektet med Buss-on-demand. Som gräddes på moset invigdes en helt ny spårvagnslinje på Hisingen i Göteborg i december, två år efter att Louise Jeppsson tog det första spadtaget. Vi ligger i framkant i frågor om teknikutveckling av kollektivtrafiken och det ska vi fortsätta göra. Vänsterpolitik fungerar!

Regionstyrelsen har beslutat om en stor investering i 35 nya tåg och 60 spårvagnar, och våra företrädare i Infrastruktur- och kollektivtrafiknämnden (IKN) arbetar vidare med frågan om att hitta sätt att elektrifiera och rusta upp Kinnekullebanan.

Verksamhetsbesök och kontakter med andra

Verksamhetsbesök och goda kontakter med fackförbund, intresseorganisationer, patientföreningar och andra är en viktig del av vårt arbete. Regionfullmäktigegruppens ledamöter har under året varit ute på verksamhetsbesök runt om i regionen, både i regionens egna verksamheter och samarbetspartners. Exempel på verksamheter som besökts är vårdcentraler och rehabenheter inom Närhälsan i de olika distrikten, besök på verksamheter inom logopedi, på Utväg och Kraftens hus, SiS ungdomshem, med mera. Kontaktdagar har även nyttjats till rundabordssamtal med ungdomar om kollektivtrafik och besök på konstenheten.

Kommunikation

Vi har fortsatt arbetat strategiskt med ledningens kommunikation, Vänstern i vården, samt att stärka relationer med journalister under året, samt stöttat upp Representantskapets kansli med kommunikationsinsatser för sociala media under stora delar av året tills deras nya ombudsperson kommit på plats. Detta för att inte tappa mediautrymme och öka påverkansmöjligheterna för Vänsterpartiet inom samarbetet.

Månadsvis regioninfo har varit en kanal för information till partimedlemmarna och har producerats av RS-gruppen och sedan spridits via Representantskapets ombudsperson till distrikten, samt publicerats på webbplatsen.

Det regiongemensamma projektet Vänstern i vården pågår hela mandatperioden, och vår kommunikatör ingår i redaktionsgruppen som tar fram det nationella materialet. Under året har två nummer getts ut enligt plan, samt ett filmat reportage publicerats på webbplatsen. Numren har haft tema Psykisk hälsa och Stoppa rånet (av välfärden) följts av nationella

kampanjveckor i maj och november, som synkats med partiet centralt, alla landets regioner och alla distrikt i VGR. Det har kampanjats och delats ut tidningen runt om i alla fem distrikten och vi har haft god spridning och uppmärksamhet av Vänstern i vården både digitalt och med de fysiska utgåvorna.

Vi använder fortsatt främst Vänsterpartiet Västra Götalands sociala media-konton på Instagram och Facebook, där trafiken ökar och där vi får god spridning av rörligt material som reels och filmer, vilket varit prioriterat. Under hösten har även förberedelser påbörjats för att avancera till Tiktok inför valet.

Påverkansarbete

Vi har nu fortsatt trycket kring att regeringen splittrar samhället, och har skickat remissvar till regeringen om att Västra Götaland säger nej till att delta i regeringens arbete om ökad återvandring, att vi inte vill minska medlen för servicecenter runt om i landet, och att vi avvisar förslaget om att återkalla permanenta uppehållstillstånd. Vi har även riktat skarp kritik mot regeringen och Elisabeth Lann, nya sjukvårdsministern, om nedskärningarna på medlen till kvinnosjukvård.

Vi har även på nationell nivå försökt påverka regeringen att säga nej till uranbrytning på svensk mark. För Västra Götaland skulle uranbrytning runt Vättern påverka dels jordbruk, dels dricksvattnet för stora delar av invånarna här som tas från just Vättern.

Det aktiva påverkansarbetet kring nationell plan för infrastruktur återfinns ovan under kollektivtrafik och infrastruktur

Synlighet i media

Företrädare för V i Västra Götaland har synts i nyhetsinslag, artiklar och debattartiklar under året i en påtagligt större omfattning än innan vi tog över styret. Cirka 40 % av synligheten är genom intervjuer i media och citat från pressmeddelanden, och övrigt av egna debattartiklar och repliker. Det är främst gruppleddare Carina Örgård och ordförande i Infrastruktur- och kollektivtrafiknämnden Louise Jeppsson som intervjuas av media, men även personalutskottets ordförande Maria Adrell, NU-sjukvårdens ordförande Anna Kahn, Regionhälsans ordförande Anette Holgersson och ordförande i styrelsen för folkhögskolor Mats Pilhem.

Ämnen som vi har synts i media under 2025 är:

- Stoppa vårdval BUP
- Kollektivtrafiken (förbud mot fossilreklam, biljettpriser, subventioner, buss-on-demand, Kinnekullebanan, slussarna i Trollhättan, nya tåg till Västtrafik)
- Satsningar inom hälso- och sjukvården (Millennium, ambulans- och akutvård, kortare vårdköer och ökad tillgänglighet, sjukhusens ekonomi, satsningar mot våld i nära

relationer, TBE-vaccinering, kompetensförsörjning, barnlogopedi i primärvården, spädbarnsmottagningen i Borås)

Fullmäktigegruppen

Ordinarie ledamöter

Göteborg: Carina Örgård, Lina Gudmundsson, Oskar Karlsson, Daniella Brummer-Pind, Mats Berglund, Inger Billman-Stark, Jöran Fagerlund, Emma Holm, Annika Enghamre, Can Altintasli

Västra: Maria Adrell, Louise Jeppsson, Anette Holgersson

Norra: Fahimeh Nordborg, Mats Pilhem

Södra: Marjan Garmroudi

Östra: Annika Holmén, Evalena Öman

Ersättande ledamöter

Göteborg: Annika Enghamre, Can Altintasli, Sebastian Rinvall, Maud Ekman, Gus Kaage, Signe Østerkov Borch, Lars Karlsson, Yvonne Palm, Torgny Alstad, Cecilia Gäfverts, Mikael Wallgren

Västra: Ann-Sofie Hellvard, Erik Andreasson, Katarina Lindström

Norra: Anna Kahn, Eva Espling, Kerstin Åkare

Södra: Therese Lehtimäki, Robert Hernwall, Christina Waldenström

Östra: Britta Wänström, Moa Paulsson, Emil Estebanez

Ledamöter som varit ersättare och vid avhopp blivit ordinarie under året står noterade i båda listor ovan.

Den första ersättaren i varje distrikt benämns tjänstgörande ersättare och deltar på gruppmöten och regionfullmäktiges sammanträden. Göteborg har två tjänstgörande ersättare eftersom valdistriktet har fler än fem ledamöter.

Regionfullmäktigegruppens möten och interna arbete

Under 2024 har Regionfullmäktigegruppen V utöver sammanträden med fullmäktige haft gruppmöten den 14 januari, 17 februari, 18 mars, 7 april, 18 maj, 26 maj, 8 juni, 10 juni, 29 september, 3 november och 24 november.

Regionfullmäktigegruppen har använt flera olika mötesformer under året. De flesta möten har varit fysiska i Vänersborg i anslutning till fullmäktiges sammanträde, som kompletterats med digitala kvälls- eller helgmöten vid behov.

På alla gruppmöten har gruppen haft turordning av ordförandeskap och hittills har alla ordinarie ledamöter och tjänstgörande ersättare som velat varit ordförande för något möte. På möten kopplade till Rödgrön lednings budgetprocess har gruppen haft gemensamma möten i helgrupp med S och MP:s fullmäktige grupper, där även parlamentariker utanför fullmäktige gruppen som sitter i presidier bjudits in.

Vi har haft möten mellan olika konstellationer av förtroendevalda både inom Vänsterpartiet och i RödGrön Ledning, och har varje termin större träffar med alla parlamentariker för V med uppdrag inom Hälso- och sjukvård respektive regional utveckling, framför allt kopplat till budgetprocess och möjlighet att göra inspel utifrån respektive ansvarsområde.

Under våren genomförde en arbetsgrupp ur fullmäktige gruppen en digital och anonym utvärdering av verksamhetsåret, enligt gruppens interna arbetsordning.

Internfeministiska träffar

Varje gruppmöte genomförs separatistiska träffar som leds av två ansvariga, dessa väljs nya för varje år, där träffarna förbereds noga och löpande utvärderas. Till varje sammanträde med fullmäktige utses också en av ersättarna på plats till internfeministisk observatör av det som sker i fullmäktige, vilket rapporteras till de internfeministiskt ansvariga för sammanställning och uppföljning.

Regionstyrelsegruppen

Regionråd Carina Örgård, Maria Adrell och regionrådsersättare Louise Jeppsson är vår regionstyrelsegrupp. Lena Karlsson, Christin Stormvall och Annie Andrén är politiska sekreterare och har vid sjukdom och tjänstledighet ersatts av Mats Berglund permanent mandatperioden ut, samt vikarierande politisk sekreterare Therése Lehtimäki under 2025.

Representantskapet ur ett Göteborgsperspektiv 2026

Västra Götalands representantskap består av 49 ledamöter och 15 suppleanter från distrikten Göteborg, Väst, Sjuhärad, Skaraborg och Fyrbodalen. Styrelsen består av 10 ledamöter och 5 ersättare där Göteborg representeras av vice ordförande Sofia Nahlbom, ordinarie ledamöter Tim Eckerström och Samuel Edelstråle samt ersättare Emily Ekstrand Muthén. I valberedningen representeras Göteborg av Maud Ekman och Eva Olofsson. Som en av två revisorer hittar vi även Annika Gustafsson. Representantskapet har en ombudsperson, Therése Lehtimäki, anställd på halvtid samt en valombudsperson, Gus Kaage, också anställd på halvtid.

Under året har representantskapet arbetat mycket med förberedelser inför valet. En valstrategi och kommunikationsplan för valet har antagits och just nu samlas det in remissvar och motioner till regionens valplattform.

Även det landsbygdspolitiska programmet har omarbetats och är just nu ute på remiss.

Under året så har det även löpande valts kamrater till uppdrag inom regionen.

Representantskapet har hållits informerad om och fått ha inspel på aktuella frågor inom regionen.

Några av de stora frågorna under året har varit höjningen av kollektivtrafikpriserna som högern kommer tvinga igenom, den framtida hanteringen av journalsystem efter Millennium-haveriet och vårdval BUP och ögon. Dessa två vårdval är privatiseringar som vi inte tänker genomföra om vi får majoritet efter valet och frågor som vi kommer att fortsätta att jobba med.

För att avsluta på seger så har vi nu infört 20% rabatt på Västtrafiks periodbiljetter för alla som är anställda inom Västra Götalandsregionen!

Möten

250426 Årsmöte, Garveriet i Floda

En ny styrelse, valberedning, revision, valdes samt en verksamhetsplan och budget antogs. Nytt för detta årsmöte var att mandatperioden nu löper över 2 år. Det landsbygdspolitiska programmet återremitterades.

250608 Representantskapsmöte Digitalt

En ny arbetsgrupp för landsbygdspolitiska programmet valdes. Distrikten uppdrogs att ta fram kandidater att vara del av arbetsgruppen för att ta fram valplattformen.

250914 Representantskapsmöte Garveriet i Floda

Mötet hade tema kulturpolitik med en presentation från Marjan Garmroudi från kulturnämnden och efterföljande diskussion. En arbetsgrupp för framtagandet av valplattformen valdes även på mötet. Slutligen hölls en workshop om valstrategin som resulterade i inspel till framtagandet av valstrategin.

251019 Representantskapsmöte Digitalt

Mötet hade temat hälso- och sjukvårdsavtalet. Avtalet täcker hur Västra Götalandsregionen och kommunerna i området ska samarbeta kring hälso- och sjukvård. Diskussionerna handlade om hur den nya överenskommelsen ska implementeras och kostnadsfördelningen. Förslag på nya arbetsformer för representantskapet antogs också, på villkoret att även stadgarna ändras så att dessa harmoniserar. Anledningen till detta är att stadgarna och arbetsformerna inte fullt ut uppdaterades vid bytet till 2-åriga mandatperioder.

251116 Representantskapsmöte Folkets Hus i Uddevalla

Temat för mötet var kompetensförsörjning. I den efterföljande diskussionen så lyftes arbetstidsförkortning, låglönesatsningar, mer uppföljning och åtgärder kring arbetsmiljö samt större medbestämmande på arbetsplatsen. Representantskapets budget för 2026 antogs. Ett yrkande om att

förtydliga delegationen inom styrelsen samt tydligare rekryteringsprocesser antogs också. I och med förändringar i styrelsen så togs ett beslut om en tillfällig lösning för ekonomihanteringen.

260118 Extra årsmöte och representantskapsmöte, Hotell Ranten i Falköping

Under årsmötet så gjordes ett antal fyllnadsval till styrelsen, bland annat blev Samuel Edelstråle från Göteborg invald i styrelsen.

Under det efterföljande mötet så informerades det om och diskuterades regionens politiska organisation och ett inriktningsbeslut för budgetförhandlingarna togs. Det informerades om den aktualiserade Regionala utvecklingsstrategin vilken representantskapet tidigare har arbetat med och en kommunikationsplan för valet antogs.

Styrelsen har under året arbetat en hel del med organisationen.

Arbetsformerna och stadgarna håller fortfarande på att anpassas för 2-åriga mandatperioder. Förslag till dokument som förtydligar styrelsens delegationsordning och processen för rekrytering har tagits fram. Det är även ett pågående arbete hur representantskapet ganska omfattande ekonomihanteringen ska skötas framöver för att säkerställa en rimlig arbetsbörda för kassören.

Rapport distriktsårskonferensen 2026 Maj Karlsson

Det är ingen enkel uppgift att sammanfatta det sista året, vare sig för mandatperioden eller för mig personligen. När jag ser tillbaka är det nästan omöjligt att jämföra det politiska landskapet jag klev in i 2014 med det Sverige vi befinner oss i idag.

Det är skrämmande hur snabbt ett land kan förändras i grunden. Vi har gått från att mobilisera för att hålla Sverigedemokraterna borta från makt till att förhålla oss till att de i praktiken har den. Rasism, klassförakt och antifeminism har blivit en del av vår iskalla vardag. De politiska samtal och strategier som var möjliga i början av min tid i riksdagen är idag nästan omöjliga att föra. Vi delar inte längre samma grund, inte i synen på demokrati, och inte i synen på människors rättigheter.

De politiska samtal som var möjliga då är idag svåra att ens föreställa sig. Att tala om barns ekonomiska utsatthet i ett läge där barnkonventionen just blivit svensk lag är något helt annat än att göra det när samma barns rättigheter ifrågasätts och förslag om att låsa in dem läggs fram som om det vore självklart.

Vi lever helt klart i en ny verklighet. Samtidigt präglas världen av krig i vårt närområde, auktoritära krafter på frammarsch och ett folkmord så brutalt att ingen kan värja sig från dess konsekvenser. Självklart påverkar detta oss alla, inte minst oss socialister och vänsterpartister som drivs av övertygelsen om alla människors lika värde.

Den turbulens vi upplevt i partiet är i det ljuset inte svår att förstå. När man brinner för människors väl och ser utvecklingen gå i fel riktning är det lätt att känna både frustration och maktlöshet. Men det har varit en prövning. För partiet. För riksdagsgruppen. Under förra våren präglades arbetet av uppplitande konflikter samtidigt som våra politiska motståndare tog varje chans att flytta fokus från vår politik till våra interna diskussioner. Utrymmet att vara den opposition landet behöver krympte dramatiskt.

Efter sommaren har vi steg för steg återtagit initiativet. Arbetsmiljön har stärkts. Fokus har åter riktats mot politiken. Med nya förutsättningar på plats har jag kunnat lägga kraften där den hör hemma, på att formulera ett alternativ. På att tala om vilket Sverige vi vill bygga efter nästa val.

Under det senaste året har en stor del av mitt arbete handlat om att bygga tryck utanför riksdagens väggar. När majoriteter saknas i kammaren måste kraften mobiliseras i samhället. Jag har mött fackliga organisationer, kvinnojourer och barnrättsorganisationer. Jag har arrangerat seminarier, rundabordssamtal och dialoger. Jag har uppmuntrat granskningar av regeringens retorik kring bidragstak och försörjningsstöd. Jag har rest och samtalat, lyssnat och försökt stärka dem som varje dag försvarar barns och kvinnors rättigheter. Inte minst i kampen mot förslaget om att kunna sätta trettonåringar i fängelse och striden om att rädda våra skyddade boenden för våldsutsatta kvinnor och barn.

Det har inte lett till någon revolution. Men jag vågar påstå att det har bidragit till att fler röster höjts mot regeringens politik. Och för första gången under denna mandatperiod känner jag att något faktiskt har börjat röra på sig. Frågan om barn i fängelse, och i synnerhet utvisningar av 18-åringar, kan vara områden där regeringen gått för långt. Kanske är det här pendeln börjar



svänga. Vi kanske inte stoppar varje enskilt förslag, men det kan vara början på en vändning. Och det kan bli avgörande i möjligheten att byta regering.

Under våren kommer regeringen att gå fram med flera av de förslag jag kritiserat hårdast. Bidragstak i försörjningsstödet. Möjligheten att vitesbelägga föräldrar. Fotboja för barn utan rättslig prövning. Det är djupt kontroversiella förslag som riskerar att öka barnfattigdomen och underminera rättssäkerheten. Jag kommer att göra allt som står i min makt för att det ska bli politiskt kostsamt att genomföra dem. De ska inte få stå oemotsagda när de driver igenom det som kan bli den största nedmonteringen av barns trygghet i modern tid.

Samtidigt är detta slutet på min tid i riksdagen. Så jag vill ta tillfället i akt att säga ngt om det.

Det går inte att med ord beskriva den tacksamhet och stolthet jag känner över det förtroende jag fått av er. Att ha fått sitta tre mandatperioder, så som vi själva förespråkar, är ett privilegium jag aldrig tagit för givet. Jag har känt ert stöd i både med- och motvind. För vi är, trots allt, människor. Våra liv pågår parallellt med våra uppdrag, med allt vad det innebär. Så också mitt. Men tack vare ert stöd, och tack vare det fantastiska i att få representera oss som riksdagsledamot, har jag genuint njutit av mitt uppdrag. Varje dag. Det här har varit ett äventyr som jag kommer bära med mig resten av livet.

Därför känns det så fint att jag nu lämnar med ett stort rött hjärta, enorm tacksamhet och med varm hand får lämna över till dem som får ta vid. Stort tack för förtroendet.

Vi ses på gatorna!

Maj Karlsson





Tony Haddou
Rapport från riksdagen
Vänsterpartiet Göteborgs distriktsårskonferens
28 februari – 1 mars, 2026

Vice ordförande socialförsäkringsutskottet,
talesperson i migrations- och socialförsäkringsfrågor

Under året som gått har regeringen presenterat det mesta på migrationsområdet som dom avser lägga under mandatperioden. Det har bland annat handlat om att riva upp permanenta uppehållstillstånd, angiverilagen, bristande vandel, slopande av spårbyte, höjda inkomstkrav och återvandringsbidrag. Det har blivit mycket debatter där regeringen fått mycket kritik, och vi har under året kunnat pressa på en vändning i den migrationspolitiska debatten i Sverige. Frågan om återvandringsbidraget blev en stor debatt som blev ett bakslag för regeringen och likadant blev det när spårbytet slopades. Konsekvenserna blev att arbetare inom framför allt välfärdsyrken och bristyrken började få utvisningsbeslut och under året har protesterna mot den förda politiken växt. Regeringen sa att det var grovt kriminella som skulle utvisas, men resultatet har istället blivit att tonåringar och undersköterskor och andra som rotat sig i Sverige får utvisningsbeslut. Det ställer inte svenskar upp på och den migrationspolitiska debatten började svänga under hösten, och där har vi tryckt på, inte minst under återvandringsbidraget som också satte igång ett kommunuppror i Sverige. Har under året prioriterat opinionsbildningen väldigt mycket för att öka trycket och vända debatten, och vi har kunnat komma ut med vårt budskap på ett väldigt tydligt sätt där vi når ut till allt fler. Nu senast startade vi ett stort tryck mot regeringen kring de så kallade tonårsutvisningar och vunnit stort stöd i opinionen.

På socialförsäkringsområdet har det varit mindre medial debatt, men under sjukförsäkringen har avskaffandet av karensavdraget prioriterats. Under den ekonomiska familjepolitiken har vi prioriterat hushållens ekonomi när regeringen under förra året föreslog skattesänkningar för över 50 miljarder kronor, med en fördelningsprofil som ger pengar till de allra rikaste. I vårt budgetalternativ fanns en helt annan riktning. Med andra prioriteringar än vad den sittande regeringen och Sverigedemokraterna gjort under förra året hade vi kunnat skydda välfärden, sjukvården, hushållen, barnfamiljer, ensamstående och pensionärer, och vi hade bättre kunnat skydda den som blir sjuk eller arbetslös. Under året har vi också fått en ökad massarbetslöshet och regeringen svarande med försämringar i a-kassan och sänkta ersättningar i aktivitetsstöd. Allt fler människor behöver vända sig till välgörenhet för att klara sin vardag.

Med kamratliga hälsningar,
Tony Haddou