

# Drog- och alkoholpolicy för Vänsterpartiet i Göteborg

## Syfte

Syftet med detta dokument är att, genom riktlinjer, säkerställa en trygg arbetsplats för medarbetare anställda av Vänsterpartiet i Göteborg, samt för medlemmar som vistas på arbetsplatsen. Dokumentet ska betraktas som tillägg till partiets centrala alkoholpolicy.

## Definitioner

*Arbetsgivare;* Vänsterpartiet i Göteborg med distriktsstyrelsen som högst ansvarig organ.

*Medarbetare;* Den som är anställd av Vänsterpartiet i Göteborg, oavsett anställningsform eller anställningsgrad. Även praktikanter ska betraktas som medarbetare.

*Arbetsplats;* Den primära arbetsplatsen är Andra Långgatan 20, 413 28 Göteborg. Den sekundära arbetsplatsen kan vara varhelst medarbetaren har, av arbetsgivaren, tillfälligt blivit anvisade att vistas i.

## Riktlinjer

Vänsterpartiet i Göteborg är en drog- och alkoholfri arbetsplats. Medarbetare förväntas utföra sitt arbete utan påverkan av alkohol, olagliga droger, samt av otillåten användning av lagliga berusande substanser.

Personalen kan aldrig arbetsledas till att jobba i en miljö där alkohol förekommer. Alkohol får inte heller förvaras i lokalerna under personalens ordinarie arbetstid.

Arbetsgivaren erkänner missbruk av alkohol och droger som sjukdomsfall. Medarbetare uppmanas därför att frivilligt informera och söka stöd hos arbetsgivaren för sin egen eller annan medarbetares räkning.

Arbetsgivaren ska, tillsammans med medarbetaren, tillhandla hålla möjligt och nödvändigt stöd. All information och/eller kommunikation som berör en medarbetarens eventuella missbruk ska behandlas ytterst konfidentiellt av samtliga berörda parter.

## Vård och rehabilitering

I det fall medarbetaren har sökt vård och/eller rehabilitering för sitt missbruk har denne, i samråd med arbetsgivaren, rätt till tjänstledighet.

