

Distriktsårskonferens

2019 Blå Stället Angered 16 - 17 mars

Härmed kallas partiföreningar och medlemmar i Vänsterpartiet Göteborg till Distriktsårskonferens Helgen den 16 – 17 mars 2019 på Blå Stället i Angered.

I denna kallelse finner du information om distriktsårskonferensen samt distriktsstyrelsens förslag på dag och arbetsordning samt verksamhetsplan.

Denna kallelse går endast ut med e-post (de medlemmar som inte har en e-post registrerad i medlemsregistret får kallelse i brevlådan). Papperskopior på alla handlingar finns att hämta på distriktsexpeditionen. Det är bara den första kallelsen det vill säga denna kallelse, som skickas till alla medlemmar i hela distriktet, resten av utskicken till distriktsårskonferensen skickas bara till de kamrater som valts till ombud samt förste och andre ersättare av sin partiförening. Resterande handlingarna skickas via post till den adress vi har registrerad på ombuden i medlemsregistret.

Vad är en distriktsårskonferens?

Distriktsårskonferens förkortas vanligen till DÅK och är Partidistriktets högsta beslutande organ, det vill säga det möte som bestämmer hur distriktets ska ledas och vilka prioriteringar distriktet ska göra under året, både organisatoriska och politiska.

Dåken fastställer verksamhetsplanen samt väljer distriktsstyrelse (DS), distriktsordförande, valberedning, ombud till Vänsterpartiet i Västra Götalands representantskap (repskapet) samt revisorer. Dessutom behandlas olika verksamhetsberättelser och bokslut.

Vilka har närvaro-, röst-, förslags- och yttranderätt?

Alla medlemmar i distriktet har närvarorätt i mån av plats, det vill säga rätt att vara närvarande på konferensen, men det är bara ombud som har yttrande-, förslags- och rösträtt. Ombuden utses av partiföreningarna (se nedan). Det innebär att alla får komma och lyssna på dåken som åhörare, men för att få vara med och diskutera och fatta beslut måste du bli vald till ombud av din partiförening. Åhörare är varmt välkomna. För att vara åhörare behöver du anmäla dig i förväg för att vi ska veta hur många som kommer och om det finns plats. Vi kommer öppna upp för anmälan av åhörare den 1 februari.

Valda ombud på dåken har yttrande-, förslags- och rösträtt. Utöver ombuden har distriktsstyrelsens ledamöter, partistyrrelseledamöter tillhörande distriktet, distriktets riksdagsledamöter, landstingsfullmäktigegruppen ledamöter, kommunfullmäktigegruppen samt av partistyrrelsen utsedda representanter yttrande- och förslagsrätt i samtliga frågor. Distriktets funktionärer har yttranderätt i samtliga frågor.



Val av ombud

Partiföreningar väljer ombud till distriktsårskonferensen oftast på ett särskilt möte eller i samband med föreningens årsmöte. Alla medlemmar förutom de som sitter i distriktsstyrelsen kan ställa upp och bli valda till ombud för sin partiförening. Om du vill ställa upp som ombud behöver du alltså bli vald av din partiförening. Kontakta din förenings valberedning för att meddela att du vill ställa upp.

Ombud fördelas mellan partiföreningarna i proportion till medlemsantalet räknat från 1/1 2019. Antal ombud per förening meddelas i januari.

Nomineringar till distriktsårskonferensen

Alla medlemmar och medlemsmöten i partiföreningarna i distriktet kan nominera till de olika uppdragen som väljs på distriktsårskonferensen. Man har rätt att nominera ända fram tills konferensen börjar, men för att valberedningen och distriktsstyrelsen ska hinna bearbeta nomineringarna är ett förhandsnomineringsstopp satt till den 9 februari det vill säga fem veckor innan konferensen.

Distriktsårskonferensen utser distriktsordförande, ordinarie ledamöter och ersättare till distriktsstyrelsen, valberedning, revisorer och ombud till Västra Götalands representantskap.

Nomineringar för val av ny valberedning skickas till distriktsstyrelsen. goteborg@vansterpartiet.se

Nomineringar för val av distriktsordförande, ordinarie och ersättare till distriktsstyrelsen, revisorer och ombud till Västra Götalands representantskap skickas till valberedningen.

valberedningen.goteborg@vansterpartiet.se

När du nominerar någon till ett uppdrag är det viktigt att du tillfrågar personen innan du nominerar så att du vet att personen vill bli nominerad till uppdraget.

Vi vill ha följande uppgifter till nomineringarna:

1. Namn och stadsdel på den som nomineras.
2. Vilket val nomineringen avser.
3. Kort motivering.
4. Vilket slag av nominering det är; från enskild medlem eller partiföreningens styrelse eller medlemsmöte.
5. Namn på den person eller partiförening som nominerar.

Exempel:

1. Lara Croft Vänsterpartiet Angered
2. Nomineras till ordförande
3. Lara har bevisat att hon klarar sig ur de mest snåriga situationer. Något vi tror är en viktig egenskap för en ordförande
4. Nomineringen antagen av Vänsterpartiet Frölundas medlemsmöte 190125
5. Vänsterpartiet Frölunda

Internfeminism vid nomineringar

Enligt Vänsterpartiets stadgar §21 skall kvinnor vara representerade i valda organ och på förtroendeposter med minst 50 procent om inte synnerliga skäl förhindrar detta. I de fall där suppleanter förekommer ska såväl antalet ordinarie ledamöter som styrelsen somhelhet bestå av minst 50 procent kvinnor. Detta förutsätter att medlemmar och partiföreningar som nominerar tar ett internfeministiskt ansvar. Därför bör §21 uppfyllas redan under nomineringsprocessen. Var noga med att nominera minst 50% kvinnor i val där det finns fler än en plats att tillsätta.



Motionera till distriktsårskonferensen

Vad är en motion?

En motion är ett förslag som man lämnar in skriftligt inför större möten som t ex kongresser, årsmöten eller för den delen distriktsårskonferenser. Man kan dels skriva motioner som handlar om att ändra, ta bort eller lägga till något på de textförslag som distriktsstyrelsen lägger, men också skriva allmänna motioner som inte handlar om någon särskild text utan är ett förslag man kommer med.

Vem får motionera till DÅK:en?

Alla distriktets medlemmar och alla distriktets partiföreningar har rätt att skriva motioner. Man får skriva ensam eller tillsammans med andra medlemmar. Många partiföreningar anordnar motionskrivarmöten in för dåken där man tillsammans hjälps åt att skriva och komma på motioner. Håll utkik efter om din förening anordnar en sådan eller fråga din föreningsstyrelse om det kommer anordnas ett motionskrivarmöte. Har man en bra idé till en motion men känner sig osäker på hur man ska skriva den, går det alltid bra att höra av sig till expeditionen. Där kan ombudsmännen hjälpa dig med att formulera din motion så att den blir korrekt skriven.

Vad gör man efter man har skrivit motionen?

När du skrivit din motion använder du formuläret som finns tillgängligt vi en länk på hemsidan för att skicka in motionen. Du hittar länken till formuläret här:

["http://goteborg.vansterpartiet.se/medlemsrum/dak-2019/"](http://goteborg.vansterpartiet.se/medlemsrum/dak-2019/) under rubriken ”motionera till distriktsårskonferensen”.

Skulle det av någon anledning vara så att länken inte fungerar eller strular så kan du även maila in motionen till goteborg@vansterpartiet.se

Om motionen inte är oss tillhanda innan den 1 februari vilket är datumet för motionsstopp kommer motionen inte att behandlas av distriktsstyrelsen eller tas upp på distriktsårskonferensen.

Vad händer sen?

Sen kommer distriktsstyrelsen att svara på motionen och skicka ut alla motioner och motionssvar till de som har blivit valda till ombud. På distriktsårskonferensen kommer man kunna diskutera alla motioner och sedan besluta om dem.

Hur är en motion uppbyggd?

En motion består i huvudsak av tre delar, en rubrik; en brödtext och ett eller flera yrkanden. I brödtexten motiverar man och argumenterar för sitt förslag och i yrkandedelen presenterar man konkret vad det är man föreslår. Yrkandedelen i en motion ska helst bestå av en eller flera att-satser (förslag). I slutet undertecknar man med sitt namn och partiförening.



Exempel på en motion på verksamhetsplanen det vill säga en sådan motion som vill ändra i en föreslagen text.

Torrt om fötterna! (rubrik)

(brödtext)

På sidan tio i sitt förslag till verksamhetsplan skriver distriktsstyrelsen att vi under året ska arbeta utåtriktat runt om i staden. Problemet är att det regnar så himla mycket i Göteborg. Därför föreslår jag att Vänsterpartiet ska driva att det ska byggas en stor glaskupol över staden som kapslar in Göteborg och likt ett gigantiskt växthus skapar ett eget microklimat i staden. Detta skulle både göra oss till en väldigt attraktiv turiststad och en unikt torr stad att bedriva aktivistarbete i.

Jag yrkar:

att vi i slutet av sista stycket sidan 10 efter meningen som lyder ”arbetar utåtriktat runt om i staden ” lägger till ” med att driva frågan om att glasa in kommunen” (**att-sats 1**)

att vi i hela verksamhetsplanen byter ut alla förekomster av ”Göteborg” mot ”torra Göteborg” (**att-sats 2**)

Tone Bekkestad, Vänsterpartiet Plaskedammen

Exempel på allmän motion det vill säga en motion som inte handlar om någon särskild text utan är ett förslag man kommer med.

Rim och reson! (rubrik)

(brödtext)

Jag tycker att det är ett problem att det är så få politiska poem. En ändring måste ske därför har jag denna idé!

Jag yrkar:

att distriktsstyrelsen under 2018 skriver alla sina underlag i någon av de klassiska versformerna (**att-sats**)

Johann Wolfgang von Goethe , Vänsterpartiet Weimar

Viktiga datum inför distriktsårskonferensen.

181216	Kallelse till DÅK partiföreningar och medlemmarna till handa (denna kallelse)
190201	Motionsstopp inför DÅK
190201	Sista dag för inrapporteringa av DÅK-ombud samt ersättare
190209	Förhandsnomineringsstopp för de olika valen
190222	Motioner och motionsvar ombuden tillhanda
190308	Verksamhetsberättelser ombuden tillhanda
190316 – 17	Distriktsårskonferens Blå stället Angered



Förslag på dagordning

- §1. Årskonferensens öppnande
- §2. Årskonferensens behöriga utlysande
- §3. Fastställande av röstlängd
- §4. Könsseparata träffar
- §5. Mötetekniska val
 - (a) Val av mötesordföranden
 - (b) Val av mötessekreterare
 - (c) Val av justerare
 - (d) Val av rösträknare
 - (e) Val av tidtagare
- §6. Möteteknisk genomgång
- §7. Fastställande av nomineringsstopp
- §8. Antagande av dag- och arbetsordning
- §9. Parentation
- §10. Distriktsstyrelsens verksamhetsberättelse, feministiskt bokslut samt valutvärdering 2018
- §11. Distriktsstyrelsens ekonomiska berättelse
- §12. Revisionsberättelse
- §13. Fråga om beviljande av ansvarsfrihet för den avgående distriktsstyrelsen
- §14. Parlamentariska verksamhetsberättelser
 - (a) Kommunfullmäktigegruppens verksamhetsberättelse
 - (b) Regiongruppens verksamhetsberättelse
 - (c) Riksdagsledamöternas verksamhetsberättelser
- §15. Motionsbehandling och antagande av verksamhetsplan
- §16. Motionsbehandling av allmänna motioner
- §17. Fastställande av budget
- §18. Val
 - (a) Val av distriktsordförande
 - (b) Val av distriktsstyrelsens ordinarie ledamöter
 - (c) Val av distriktsstyrelsens suppleanter
 - (d) Val av ordinarie revisorer
 - (e) Val av revisorssuppleanter
 - (f) Val av valberedning
 - (g) Val av ordinarie ombud till representantskapet
 - (h) Val av suppleanter till representantskapet
- §19. Årskonferensens avslutande

Förslag på arbetsordning

Lördag 16 mars 2019

09:30 – 10:00	30 min	<i>incheckning och fika</i>	
10:00 – 12:00	2 h	inledande punkter ¹	§1-9
11:00 – 12:00	1 h	vissa berättelser, ansvarsfrihet ²	§10-13
13:00 – 14:00	1 h	<i>lunch</i>	
14:00 – 15:30	1,5 h	verksamhetsplan	§15
15:30 – 16:30	30 min	allmänna motioner	§16
16:00 – 16:15	15 min	<i>fika</i>	
16:15 – 16:45	30 min	allmänna motioner, forts.	§16 forts.
16:45 – 17:00	15 min	budget	§17
17:00 – 18:00	1 h	<i>reservtid</i>	

Söndag 17 mars 2019

10:30 – 11:00	30 min	<i>incheckning och fika</i>	
11:00 – 11:30	30 min	könsseparata träffar, forts.	§4 forts.
11:30 – 13:00	1,5 h	parlamentariska berättelser ³	§14
13:00 – 14:00	1 h	<i>lunch</i>	
14:00 – 17:00	3 h	val	§18
* 14:30	15 min	<i>avbrott för veteranhyllning</i>	
* 16:00	15 min	<i>avbrott för fika⁴</i>	
17:00 – 17:30	30 min	avslutning	§19
17:30 – 18:00	30 min	<i>reservtid</i>	

Ej tidsatt i arbetsordningen: hälsningsanföranden - genomförs med fördel under söndagen i samband med rösträkning.

-
- 1 Öppnande (15 min), behörigt utlysande (5 min), röstlängden (5 min), könsseparata träffar (45 min), förflyttningstid (10 min), mötestekniska val (5 min), mötesteknisk genomgång (15 min), nomineringsstopp (5 min), Dag- och arbetsordning (5 min), Parentation (10 min) = 120 min
 - 2 DS verksamhetsberättelse, feministiskt bokslut och valutvärdering (40 min), ekonomisk berättelse (10 min), revisorernas berättelse och ansvarsfrihet (10 min) = 60 min
 - 3 Verksamhetsberättelse från kommunfullmäktigegruppen (50 min), regionfullmäktige (20 min) och riksdagsledamöterna (20 min) = 90 min
 - 4 Tid för fika kan med fördel vara lite flexibel i relation till rösträkningar.

1 Verksamhetsplan 2019

2 Det här är Vänsterpartiet Göteborgs verksamhetsplan för 2019. Den gäller för arbetet i både
3 parlamentariska och utomparlamentariska sammanhang. Verksamhetsplanen styr distriktsstyrelsens
4 arbete och vägleder alla partiföreningar. Ansvaret för genomförandet är gemensamt för hela distriktet,
5 såväl distriktsstyrelse, partiföreningar, parlamentariker, distriktsexpeditionen och kansliet på
6 stadshuset.

7 Politiska prioriteringar

8 Det råder ett kallt politiskt klimat i Sverige. De krafter som vill öka klyftorna, ställa utsatta grupper
9 mot varandra och sprida misstro hörs allt mer och vinner större inflytande. Vi är ett parti som befinner
10 oss i opposition, både i och utanför parlamenten.

11 Rättigheter, trygghetssystem och resurser som vi har slagits för, byggt upp och förvalt i decennier
12 hotas. Hotet kommer från krafter och partier högerut, men även från de som tidigare varit våra
13 allierade. Det är idag glest vid försvarslinjen och vår kamp för ett rättvist Göteborg är direkt avgörande
14 för stadens framtid.

15 Vänsterpartiet försvarar det gemensamma

16 Bostadsbristen är stor i Göteborg. Många bor trångt, står utan eget hem eller tvingas leva i en allt för
17 dyr bostad. Samtidigt hotas kommunens hyresrätter av utförsäljning och det höjs krav på
18 marknadshyror, som skulle innebära att många tvingas flytta från sina bostäder då det blir för dyrt att
19 bo kvar. Vi försvarar allmännyttan och fortsätter arbeta för att det ska byggas fler billiga hyresrätter i
20 Göteborg. När allmännyttans bostäder renoveras så ska det göras på ett sätt så att alla som bor där har
21 råd att bo kvar.

22 Valfärden är i stort behov av mer resurser. Skolan, vården och omsorgen av äldre präglas av
23 personalbrist och försämrad kvalitet, vilket leder till att många inte får det stöd och den hjälp de
24 behöver. Men istället för att åtgärda problemen, sänks skatter och oseriösa privata ägare tillåts fortsätta
25 plocka ut stora summor i vinst. Vi vill satsa på valfärden och motsätter oss alla nedskärningar.

26 Klimatet är vår tids stora ödesfråga. Våra gemensamma resurser sinar och på flera områden ser
27 utvecklingen ut att gå åt fel håll. Bilismen tar en alltför stor plats i vår stad, samtidigt som det blir
28 dyrare att resa kollektivt. Vi vill satsa på det hållbara resandet, på bekostnad av det ohållbara. Vi vill
29 öka det kollektiva resandet och fortsätter motsätta oss försäljningen av spårvägen till Västra
30 Götalandsregionen, som flyttar styret över spårvägen bort från göteborgarna vilket vi tror kommer leda
31 till en sämre arbetsmiljö och en försämrad service.

32 Vi lever i en tid då fascismen är på frammarsch och de senaste åren har vi sett en ökad närvaro av
33 fascistiska och nazistiska organisationer i Göteborg. Främlingsfientlighet, hatbrott och våld har blivit
34 allt vanligare och normaliseringen sker gradvis. Försvaret av mänskliga rättigheter och en stad som är
35 öppen för alla är därför viktigare än någonsin. För oss är det självklart att vara en del i det försvaret
36 och vi viker oss aldrig för hatet.

37 Vänsterpartiet försvarar arbetsrätten

38 Vi ser särskilt hur arbetsrätten under lång tid har varit under attack samtidigt som arbetsvillkoren på
39 många arbetsplatser, inte minst inom valfärden, kraftigt har försämrats. Sverige är ett rikt land som
40 skulle ha råd med både en generell arbetstidsförkortning och arbetsplatser med tillräcklig bemanning
41 och ett mänskligt tempo. Trots att förutsättningarna för ett gott arbetsliv finns så är verkligheten en
42 annan. I den delas vinst ut till dem som redan äger mer än tillräckligt, välfärdsarbetare är
43 sönderstressade, antalet bemannings- och visstidsanställda ökar och arbetsplatserna blir allt tystare.
44 Självförtroendet hos dem som vill att denna utveckling fortsätter är idag så stort att till och med
45 strejkrätten hotas.

46 Genom att Vänsterpartiet har varit med och styrt Göteborg under flera år har vi kunnat förhindra en del

1 av våra motståndares försök att ytterligare försämra arbetsvillkoren i staden och skapa oreda i stadens
2 verksamheter. Men nu har förutsättningarna förändrats i och med att borgerligheten styr staden och
3 avgör hur välfärden organiseras och finansieras framöver, vilket hotar verksamheten och de som
4 arbetar i den.

5 Vänsterpartiet kommer alltid att försvara arbetsrätten och rätten till ett värdigt arbetsliv. Vi fortsätter
6 jobba för att det ska bli fler anställda inom stadens hemtjänst, förskola, socialtjänst och andra delar av
7 välfärden, att lögstälöner höjs, att normalarbetstiden stegvis sänks till sex timmar med bibehållen
8 lön och att strejkrätten återigen ses som en självklarhet.

9 **Nu mer än någonsin behövs det ett starkt feministiskt och socialistiskt Vänsterparti i Göteborg.**
10 **Tillsammans står vi upp för och försvarar våra gemensamma rättigheter, trygghetssystem och**
11 **resurser, och fortsätter kampen för rättvisa och jämlikhet!**

12 **Organisatoriska prioriteringar**

13 Vår förmåga att bygga och utveckla vår organisation är en av våra främsta styrkor. Vi har anpassat oss
14 i tider av både med- och motgång och utvecklat nya strategier vid behov. Vi går in i verksamhetsåret
15 2019 med ett stort stöd i parlamenten och rekordmånga medlemmar i distriktet. Men vi befinner oss
16 också i opposition och verkar i ett allt kyligare samhällsklimat. Vi behöver därför prioritera en
17 utveckling av vår organisation.

18 Vi ska under året särskilt satsa på partiföreningarnas verksamhet. För att organisera fler och
19 åstadkomma mer är det i partiföreningarna som verksamheten måste utvecklas och breddas. Det lyckas
20 vi med genom att våra distriktsgemensamma resurser som utskott, arbetsgrupper och personal
21 samverkar och prioriterar det lokala partiarbetet. Med ett gemensamt fokus kan vi bygga en starkare
22 organisation och flytta fram våra positioner.

23 **Partiföreningarna**

24 Distriktets partiföreningar utgör basen i vår organisation. Det är i mötet med partiföreningarna som
25 göteborgarna lär känna oss och vår politik. Här bygger vi viktiga allianser med andra föreningar och
26 organisationer, bedriver studier och utvecklar aktivism. I partiföreningarna startar nya medlemmar sitt
27 engagemang och våra parlamentariker hämtar stöd i medlemmarnas lokalkännedom.

28 Under och efter valet har många nya medlemmar anslutit sig till vårt parti. Partiföreningarnas uppgift
29 är att kanalisera detta engagemang på ett sätt som både ger nya medlemmar en bra introduktion till ett
30 aktivt medlemskap och som samtidigt stärker organisationen. Vi måste därför arbeta ännu mer aktivt
31 och kreativt med både medlemsvård och verksamhetsbredd i partiföreningarna. För att möjliggöra
32 detta ska distriktets gemensamma resurser i större utsträckning än tidigare användas lokalt snarare än
33 centralt.

34 Det stora antalet nya medlemmar i distriktet samt den förändrade politiska situationen i kommunen har
35 aktualiserat frågan om hur vi bäst organiserar oss. Det här är en diskussion som måste inkludera hela
36 distriktet och som bland annat berör frågor om partiföreningarnas storlek och gränser samt
37 branschföreningar och nätverk.

38 *Under verksamhetsåret ska:*

- 39 ● alla nya medlemmar kontaktas inom två veckor och erbjudas en introduktion
- 40 ● alla partiföreningar bygga upp en struktur för medlemsvård
- 41 ● verksamheten breddas och erbjudas fler sociala ingångar
- 42 ● två Styrelseforum genomförs

- 1 ● styrelseutbildningar och regelbundet stöd ges lokalt till partiföreningarna
- 2 ● partiföreningarna erbjudas att stå värdar för centrala möten och arrangemang
- 3 ● en dialog inledas om distriktets organisation geografiskt.

4 **Internfeminism**

5 Det internfeministiska arbetet genomsyrar distriktets verksamhet. Det fungerar som verktyg vid
6 möten, vägleder vid nomineringar och val samt genererar möten och träffar med syfte att stärka och
7 stödja distriktets kvinnor.

8 För att det internfeministiska arbetet ska göra skillnad behöver det bedrivas systematiskt och ständigt
9 utvecklas. Det gäller inte minst i partiföreningarna, där merparten av vår verksamhet bedrivs och
10 medlemmar möts. För att ta stöd av varandra då vi utvecklar det internfeministiska arbetet kan vi
11 mötas på distriktsnivå, men också utbyta erfarenhet och strategier med andra distrikt.

12 Under verksamhetsåret ska distriktet fortsätta erbjuda plattformar för kvinnor att mötas samt utveckla
13 stödstrukturerna för kvinnor med parlamentariska uppdrag.

14 *Under verksamhetsåret ska:*

- 15 ● det internfeministiska arbetet utvecklas i distriktet, med fokus på partiföreningarna men
16 genom utbyten över både stadsdels- och distriktsgränser
- 17 ● plattformar där distriktets kvinnor stärks och stöds erbjudas
- 18 ● stödstrukturerna för kvinnors med parlamentariska uppdrag utvecklas.

19 **Studier**

20 Studier har alltid haft en central roll inom vänstern. När våra motståndare äger TV-kanaler och
21 dagstidningar blir studier vår motkraft och vårt verktyg för att förstå hur samhället fungerar och hur vi
22 kan förändra det. Genom studier kan också enskilda medlemmar få kunskap och självförtroende för att
23 kunna vara aktiva i det utomparlamentariska arbetet eller representera oss i parlamenten. Det är därför
24 helt avgörande att vi har en fungerande studieverksamhet i alla delar av distriktet.

25 Studier behöver i ännu högre grad bedrivas lokalt i partiföreningen. Studieverksamheten behöver bli
26 mer strukturerad, exempelvis genom återkommande koncept för studiecirkel och andra typer av
27 studier. Det gäller inte minst introduktionsstudier för nya medlemmar. Studieutskottet ska under
28 verksamhetsåret ha som sin främsta uppgift att stötta partiföreningar i att utveckla de lokala studierna.
29 Distriktet och partiföreningarna måste bli bättre på att rapportera in genomförda studieaktiviteter till
30 ABF för att i större utsträckning kunna få ekonomiska bidrag.

31 Välkommen till Vänstern kommer att fortsätta men förläggas i olika delar av distriktet för att minska
32 avståndet till partiföreningarna. På central nivå kommer valstudier inför valet till Europaparlamentet
33 samt Sommaren med vänstern att organiseras.

34 *Under verksamhetsåret ska:*

- 35 ● Välkommen till Vänstern (VTV) arrangeras för nya medlemmar varje kvartal på utvalda
36 platser i distriktet
- 37 ● studieutskottet skapa strukturer för att arrangera studiecirkel och annan studieverksamhet
38 utifrån enkla koncept som går att återanvända
- 39 ● minst en studiecirkel erbjudas i alla partiföreningar

- 1 ● minst en annan studieverksamhet erbjudas i alla partiföreningar
- 2 ● valstudier och Sommaren med vänstern organiseras centralt
- 3 ● genomförda studieaktiviteter samlat rapporteras in till ABF genom central samordning mellan
- 4 distrikt och partiföreningar

5 **Kommunikation**

6 För att få genomslag för Vänsterpartiets politik, mobilisera medlemmar och organisera nya
7 medlemmar krävs det en god kommunikation med tydliga budskap. Vi behöver fortsätta utveckla
8 samordningen av kommunikationen i distriktet och utveckla nya sätt för partiföreningarna att påverka
9 vad som kommuniceras.

10 Vänsterpartiet Göteborg kommunicerar genom flera olika interna och externa kanaler. Allt
11 kommunikationsarbete ska utgå från distriktets kommunikationsstrategi och samtliga kanaler ska ha en
12 innehållspolicy. Distriktet behöver bli bättre på att producera film och livesändningar för att nå ut i
13 digitala kanaler, därför kommer det vara prioriterat under verksamhetsåret.

14 *Under verksamhetsåret ska:*

- 15 ● distriktet underlätta partiföreningarnas möjlighet att bidra med innehåll till distriktets
- 16 gemensamma kommunikation
- 17 ● distriktet bistå partiföreningar med mallar för att skapa digitalt och tryckt material
- 18 ● distriktet ge ut tidningen Göteborgsvänstern fyra gånger per år
- 19 ● distriktet revidera Göteborgsvänsterns innehållspolicy
- 20 ● distriktet utveckla produktionen av rörlig bild för att tillgängliggöra vår verksamhet och öka
- 21 spridningen av vårt budskap i digitala kanaler.

22 **Fackligt-politiskt arbete**

23 Fackföreningsrörelsen är avgörande för hela arbetarrörelsens kamp och samhällsutvecklingen.
24 Vänsterpartiet har som allierad en viktig roll att fylla. Distriktets facklig-politiska arbete syftar till att
25 stödja och samverka med den fackliga rörelsen.

26 *Under verksamhetsåret ska:*

- 27 ● distriktet utveckla de forum som skapats för yrkesverksamma medlemmar att utbyta
- 28 erfarenheter och strategier för ett framgångsrikt fackligt arbete
- 29 ● distriktet diskutera och ta fram ett förslag till hur och om distriktet ska organisera medlemmar
- 30 utifrån yrke/facklig tillhörighet
- 31 ● partiföreningarna arbeta med att öka andelen aktiva medlemmar som är LO-arbetare
- 32 ● distriktet delta i partiets nationella fackliga rikskonferens.

33 **Parlamentarisk och utomparlamentarisk samverkan**

34 För att få genomslag för vår politik och störst utdelning för Vänsterpartiets närvaro i parlamenten,
35 behöver distriktet ha ett nära samspel mellan det utomparlamentariska och det parlamentariska arbetet.
36 Det politiska läget ställer höga krav på organisationen både i och utanför parlamenten, samtidigt som
37 det ökar vårt handlingsutrymme. Vi behöver därför utveckla samarbetet och utbytet mellan
38 partidistriktets olika delar, för att stötta varandra och nyttja vår kollektiva styrka. Detta gäller såväl

1 distriktsstyrelsen och kommunfullmäktigegruppen, som partiföreningar och enskilda parlamentariker.

2 *Under verksamhetsåret ska:*

- 3 ● vi utveckla vårt arbete med blyxtkampanjer, där vi snabbt mobiliserar distriktet runt en aktuell
- 4 fråga
- 5 ● samarbetet mellan distriktets två kanslier ska stärkas ytterligare och formerna för samverkan
- 6 utvecklas
- 7 ● distriktet ha en kontinuerlig dialog med region- och partikansliet
- 8 ● distriktsstyrelsens arbetsutskott, kommunfullmäktigegruppens gruppleddning och
- 9 kommunalråden ha gemensamma möten minst varannan månad
- 10 ● distriktsstyrelsen och kommunfullmäktigegruppen träffas för strategisk diskussion om
- 11 partidistriktets kommunalpolitik minst en gång under verksamhetsåret
- 12 ● formerna för samverkan mellan det parlamentariska och utomparlamentariska arbetet
- 13 utvecklas.

14 **Ekonomi**

15 Distriktet har idag en god ekonomi. Valresultatet 2018 innebär ett något ökat partistöd och fler
16 parlamentariska uppdrag innebär en större intäkt från partiskatten. Trots den goda ekonomin behöver
17 vi ha en beredskap för framtiden och aldrig göra oss beroende av medel från parlamentariska uppdrag.
18 Vi verkar i en osäker parlamentariska situation vilket innebär en ökad risk för extraval som medför
19 stora utgifter, dessutom ska vi genomföra en valrörelse inför Europaparlamentsvalet.

20 Partiföreningarna har möjlighet att få ekonomiskt stöd från distriktet för aktiviteter, en möjlighet som
21 nyttjas väldigt olika av partiföreningarna. Under verksamhetsåret ska vi därför öka medvetenheten om
22 våra gemensamma resurser och öka spridningen av dem.

23 Vänsterpartiet Göteborg största tillgångar är uppbundna i fastigheten på Andra Långgatan 20 eftersom
24 distriktet är majoritetsägare i den fastighetsförening som förvaltar huset. Lokalerna på
25 distriktsexpeditionen har länge varit i behov av renovering, tillgänglighetsanpassning och anpassning
26 till partiföreningarnas och distriktets verksamhet.

27 *Under verksamhetsåret ska:*

- 28 ● distriktet säkerställa att alla parlamentariker betalar partiskatten
- 29 ● distriktet säkerställa att partiföreningarna har kunskap om möjligheten att ta del av distriktets
- 30 gemensamma medel
- 31 ● distriktet verka för att rusta upp lokalerna på Andra Långgatan 20 som förvaltas av
- 32 fastighetsföreningen
- 33 ● distriktet följa upp och fortsätta arbetet med Handlingsplanen för att stärka distriktets ekonomi
- 34 med särskilt fokus på insamlingar och självfinansiering

35 **Samarbeten**

36 På distriktsnivå har vi utvecklat samarbeten med fackliga organisationer och politiska nätverk. Det har
37 handlat om allt från stöd under strejker till asylrättsarbete.

1 Vår närmaste och viktigaste samarbetspartner är Ung Vänster. Under året ska vi fortsätta den långa
2 relationen av samverkan och föra en kontinuerlig dialog inför gemensamma evenemang

3 Det är en utmaning att utveckla våra samarbeten på lokal nivå, och här spelar partiföreningarnas och
4 enskilda medlemmar nätverk en viktig roll. Men vi måste också bli bättre på att tillgängliggöra och
5 använda oss av de kontakter och ingångar vi har genom våra parlamentariska poster och genom arbetet
6 i Stadshuset.

7 Samarbeten bör även i högre grad initieras kring prioriterade politiska frågor och vid kampanjer.

8 *Under verksamhetsåret ska:*

- 9 ● centrala och lokala samarbeten underhållas, utvecklas och initieras

10 **EUP-val**

11 Hösten 2018 genomförde vi i Göteborgsdistriktet en framgångsrik valrörelse. I maj är det dags att
12 aktivera valorganisationen igen inför valet till Europaparlamentet. Precis som de allmänna valen är
13 även detta val ett tillfälle att komma ut mer än vanligt med vår politik samt en möjlighet att aktivera
14 fler av våra medlemmar.

15 *Under verksamhetsåret ska:*

- 16 ● distriktet bedriva valrörelse utifrån den nationella valplattformen och distriktets valplan

17 **Arrangemang och viktiga datum**

18 Under verksamhetsåret ska Göteborgsdistriktet på olika sätt uppmärksamma lokala, politiska viktiga
19 händelser samt arrangera eller vara medarrangör till återkommande högtidsdagar och arrangemang.
20 Ambitionen kommer detta verksamhetsår vara att involvera partiföreningarna mer i arbetet istället för
21 att skapa distriktscentrala arbetsgrupper för samtliga arrangemang.

22 Under verksamhetsåret ska distriktet även för första gången stå värd för Vänsterdagarna, som är
23 partiets största återkommande evenemang då vänsterpartister från hela Sverige samlas till en stor
24 konferens. Vänsterdagarna arrangeras av partiet nationellt i samarbete med Göteborgsdistriktet.

- 25 ● Distriktsårskonferens, 16-17 mars

- 26 ● Arbetarrörelsens högtidsdag, 1 maj

- 27 ● Segern över fascismen, 9 maj

- 28 ● Hammarkullekarnevalen, 24-26 maj

- 29 ● EUP-val, 26 maj

- 30 ● West Pride, 12-16 juni

- 31 ● Kobanedagen, 30 oktober

- 32 ● Vänsterdagarna 2-3 november

- 33 ● Kristallnatten, 9 november

- 34 ● Minnesdagen för Förintelsens offer, 27 januari 2020

- 1 • Internationella kvinnodagen, 8 mars 2020.