

Verksamhetsplan 2018

Det här är Vänsterpartiet Göteborgs verksamhetsplan 2018. Den gäller för arbetet i både parlamentariska och utomparlamentariska sammanhang. Verksamhetsplanen vägleder alla partiföreningarna i distriktet och inte bara distriktsstyrelsens arbete. Vi fattar beslut om den gemensamt och ansvaret för genomförandet ligger på hela distriktet.

Verksamhetsplanen inkluderar Vänsterpartiet Göteborgs valprogram för valet 2018. Valprogrammet är den politiska inriktning som vi går till val på i distriktet. Det är avgränsat och innebär en tydlig prioritering – där många viktiga politikområden har valts bort till förmån för ett tydligt fokus. Valprogrammet kompletterar det kommunalpolitiska programmet, regionens valplattform och Vänsterpartiets nationella gemensamma valplattform.

Vänsterpartiet Göteborgs valprogram 2018

Sverige är ett rikt land, till och med rikare än någonsin. Här skulle alla kunna ha ett jobb och en trygg inkomst. Vi skulle kunna gå hem med en känsla av att vara trygga i vårt bostadsområde, utan rädsla för att bli utsatta för våld eller kränkningar. Alla skolor skulle kunna ge barnen en god utbildning och en bra start i livet. Men så är det inte.

Det beror inte på att det saknas resurser, det saknas bara en vilja att fördela dem rättvist. Det vill vi i Vänsterpartiet ändra på. När andra säger att vi inte har råd med kortare arbetsdag, mer pengar till välfärden och bättre arbetsvillkor går Vänsterpartiet i täten för att visa att det är möjligt. Medan de andra partierna pratar om invandrare, kriminalitet och otrygghet, angriper vi de verkliga orättvisorna.

Vi kan skapa ett rättvist, jämställt och hållbart Göteborg.

Kortare arbetstid

Vardagen på våra arbetsplatser har blivit tuffare. Ett ökat tempo, osäkrare anställningar och färre arbetskamrater går ut över både hälsa och relationer. Stress och sjukskrivningarna ökar framför allt bland kvinnor och få orkar arbeta till pension utan blir utslitna i förtid. Därför vill vi korta arbetstiden. Det är snart femtio år sedan sist. Sedan dess har världen förändrats, men vår arbetstid har stått still. Nu ska vi ändra på det.

Vi vill införa sex timmars arbetsdag med bibehållen lön. Vi producerar mer än någonsin idag, men pengarna går till vinster och till de allra rikaste. Istället vill vi dela på pengarna och använda dem till att skaffa oss mer fritid. Det är en stor förändring och det kommer att ta tid, men det går. Förra gången tog det 16 år, så vi måste börja redan nu. Varje steg på vägen kommer att kännas bra. Vi har testat att korta arbetsdagen på flera arbetsplatser i Göteborg, resultaten var enastående. Nu är det dags att resten av landet följer efter.

Rättvisa arbetsvillkor

Arbetsvillkoren blir hårdare. Redan krävande jobb blir tyngre när besparingskrav sätter press på oss anställda. En stor grupp i Göteborg arbetar för löner som ligger under fattigdomsgränsen. Allt fler sliter som timvikarier i årtal eller tvingas lämna fasta anställningar för att sedan återvända till samma jobb som bemanningsanställda. Detta gör oss tysta och inställsamma. Det är i en sådan miljö som trakasserier och sexuella övergrepp breder ut sig.

Vi vill förbjuda bemanningsföretag och hindra arbetsköpare från att utnyttja timvikarier. I kommunen har vi varit med och infört rätten till heltidsanställning och gett våra timvikarier möjlighet till fast jobb. Det har varit avgörande för många kvinnors möjlighet att få ihop ekonomin. Det är ett ansvar som även privata arbetsköpare borde ta.

Människor från andra länder kan idag komma till Sverige och arbeta för lägre lön än den som våra kollektivavtal ger rätt till. Det pressar ned lönerna och sprider främlingsfientlighet. Vi vill att alla som anställer på svenska arbetsplatser ska följa svenska villkor och avtal.

Försvara och stärk välfärden

Välfärden är under angrepp från högern. De har sänkt skatterna för de rikaste men skyller välfärdens problem på invandrare och fattiga. Även de som arbetar inom välfärden är utsatta, och en majoritet av dem är kvinnor. Bland dem ökar sjukskrivningarna och många ser sig om efter andra jobb. Det påverkar förmågan att upprätthålla kvalitén i skola, vård och omsorg. Brist på vårdplatser, långa köer och elever som inte får det stöd som de behöver är bara några konsekvenser. Vi försvarar välfärden – som våra skolor, sjukhus och pensioner - mot privatiseringar och skattesmitare. Därför vill vi förbjuda vinst i välfärden.

Vi vill ha en gemensam skola som är bra för alla barn, inte en uppdelning mellan bra och dåliga skolor. Det kräver att staten tar ansvar för skolan. Vi vill satsa mer pengar på sjukvården. Det är vårt behov av vård som ska styra vilken hjälp vi får, inte hur tjock plånboken är och vilka försäkringar vi kunnat köpa. Vi kräver också ett nytt pensionssystem, som inte tvingar våra gamla att leta pantburkar eller jobba svart.

Många partier sneglar på blocköverskridande samarbeten för att kunna behålla makten. För oss går politiken före, vi kommer alltid att försvara välfärden mot högerpolitiken - oavsett vilka partier som driver den. Vi försvarar folket mot fåtalet.

Bra bostäder åt alla

Det råder stora problem på Göteborgs bostadsmarknad. Kommunens billiga hyresrätter hotas idag av utförsäljning. Både de borgerliga partierna och Socialdemokraterna säger att de är nödvändiga. Utförsäljningarna leder ofta till hyreshöjningar eller till ökat förfall av husen. Vi motsätter oss alla försök till försäljning av allmännyttans bostäder.

Samtidigt är behovet av fler billiga hyresrätter stort. Folk bor trångt, i andra hand eller betalar överpriser för sina hem. Det vill vi lösa genom att bygga fler billiga hyresrätter. Det kan vi finansiera genom att använda en del av de miljarder som idag betalas ut i ROT-avdrag

Mycket står på spel

Det är mycket som står på spel i vår tid och valet i Sverige 2018 är ett tillfälle då vi kan vända utvecklingen. Nu mer än någonsin behövs ett starkt feministiskt och socialistiskt Vänsterparti i Göteborg. I en tid där andra partier bara gynnar de rika och klamrar sig fast vid makten, driver Vänsterpartiet utvecklingen för ett mer rättvist och jämlikt Sverige. Både i och utanför parlamenten. Vi har långsiktiga visioner - men också konkreta och genomförbara lösningar. Vi vet att det går att förändra. Vi vet att vi kan skapa ett solidariskt och ekologiskt hållbart samhälle. Vi vet att vi kan göra skillnad tillsammans. Därför är din röst viktig.

Kom med i kampen för rättvisa och jämlikhet!

Organisatorisk plan

Partiföreningarna

Våra partiföreningar utgör basen för vårt parti. Det är i partiföreningarna som nya medlemmar startar sitt engagemang. Det är genom partiföreningarna som vår utåtriktade närvaro i Göteborg organiseras. Det är genom de lokala arbetets allianser med andra föreningar och nätverk, och genom inflödet av nya medlemmar, som hela vårt parti utvecklas. För att bereda fler plats behöver vi utveckla vår verksamhetsbredd.

Eftersom partiföreningar i olika områden valt olika arbetsformer är det viktigt med en plats, där föreningarnas representanter kan mötas och lära av varandra. Den platsen är distriktets Styrelseforum. Före valet ska Styrelseforum ge partiföreningarna möjlighet att lära av varandras erfarenheter inför valrörelsen. Efter valet ska forumet koncentrera sina diskussioner till att bredda basverksamheten och engagera fler medlemmar. Eftersom det är valår kommer vi att komplettera de kunskaper som sprids genom Styrelseforum med styrelseutbildningar.

Under verksamhetsåret ska:

- Styrelseforum fortsätta och vara en viktig kunskapskälla för partiföreningarna
- styrelseutbildningar som kompletterar Styrelseforumet genomföras
- alla partiföreningar planera lokalt för valrörelsen och för att hantera medlemstillströmningen under och efter valet

Internfeminism

Det internfeministiska arbetet genomsyrar distriktets verksamhet. Det fungerar som ett verktyg vid möten, vägleder vid nomineringar och val samt genererar möten och träffar med syfte att stärka och stödja distriktets kvinnor.

Det internfeministiska arbetet bedrivs systematiskt och är ständigt pågående. Men det är också ett arbete som är under utveckling. I takt med att vår organisation utvecklas, behöver även vårt internfeministiska arbete göra det. Det gäller inte minst under ett valår, då en mer omfattande verksamhet ställer högre krav på våra internfeministiska rutiner.

Under verksamhetsåret ska vi därför utveckla fler strategier, för att möta nya utmaningar och ta det internfeministiska arbetet vidare. Vi ska även skapa plattformar för kvinnor som är verksamma i distriktet, och stödstrukturer för kvinnor som har parlamentariska uppdrag.

Under verksamhetsåret ska:

- det systematiska arbetet med möteteknik och separatistiska möten fortsätta och stärkas
- distriktets internfeministiska arbete strategiskt diskuteras och utvecklas
- distriktsstyrelsen skapa plattformar där distriktets kvinnor stärks och stöds
- stödstrukturer skapas för att stärka kvinnors möjlighet att ta parlamentariska uppdrag

Studier

Eftersom vänstern saknar egna TV-kanaler och dagstidningar blir studierna vårt verktyg för att avslöja orättvisor. Med studier får vi strategier för att förändra samhället och besegra de som har makten.

Under valåret låter vi den vanliga studieverksamheten ersättas av valstudier före valet och introduktionsstudier efter valet. Tematiska valstudier kommer att arrangeras på distriktsnivå under sommaren och när valrörelsen når sista månaden genomförs veckovis introduktioner för nytillkomna sympatisörer.

Efter valet ska alla partiföreningar arrangera introduktionsstudier för nya medlemmar. Studieutskottet ska erbjuda de partiföreningar som inte klarar detta vägledning. Välkommen till Vänstern kommer att fortsätta under verksamhetsåret med en träff varje kvartal.

Under verksamhetsåret ska:

- tematiska valstudier arrangeras på distriktsnivå
- distriktet under valrörelsens sista månad genomföra träffar varje vecka för sympatisörer som vill ge sig ut i valkampen
- VTV arrangeras för nya medlemmar varje kvartal
- alla partiföreningar erbjuda nya medlemmar studier som ger en introduktion till vänsterpartiets politik

Kommunikation

För att få genomslag för Vänsterpartiets politik och för att engagera medlemmar krävs det en god kommunikation med tydliga budskap som förs ut i flera olika kanaler. Distriktets kommunikationsstrategi vägleder oss i det arbetet, men en särskild kommunikationsplan behövs för valrörelsen.

Då ett valår innebär att fler medlemmar ska nås och fler aktiviteter kommuniceras, kommer traditionella kanaler som mailutskick, Facebook och Göteborgsvänstern, kompletteras med internkommunikation genom Zetkin och SMS. För att hantera den stora mängd information och material som en valrörelse kräver kommer vi även att använda en gemensam digital plattform, där större dokument och handlingar kan läggas upp och tillgängliggöras för hela valorganisationen. Tyngdpunkten vad gäller tryckt valmaterial ska ligga på att använda det centrala valmaterial som tas fram av partikansliet men vi ska även ta fram ett lokalt valmaterial, som är lätt att ta till sig.

Den externa kommunikationen kommer i huvudsak riktas mot våra prioriterade målgrupper, progressiva unga och ekonomisk missnöjda. För att nå dem använder vi oss utav både traditionella medier och av sociala medier. Vi ska även testa på nya sätt att nå ut till Göteborgarna, såsom "ambulerande språkkaféer" där mångspråkiga medlemmar åker ut i områden, serverar fika, pratar med folk på deras eget språk.

Under verksamhetsåret ska:

- distriktsstyrelsen ta fram en särskild kommunikationsplan för valrörelsen
- distriktets hemsida anpassas till valrörelsen och kanaler i sociala medier användas målmedvetet
- tre nummer av Göteborgsvänstern ges ut, varav ett är nummer anpassas för extern spridning
- produktionen och spridningen av rörlig bild utvecklas
- ambulerande språkkaféer arrangeras

- medieträning för företrädare och förtroendevalda som kan komma att syssla med extern kommunikation ska arrangeras.
- valhemsidan ska utöver lätt svenska också läggas upp i flera versioner på olika språk.
- ett lokalt tryckt valmaterial som hänvisar till valhemsidan ska tas fram för de språk som finns på hemsidan. Distriktsstyrelsen får i uppdrag att avgöra vilka språk som ska användas utöver arabiska, engelska, finska, kurdiska (kurmanji), kurdiska (sorani), lätt svenska, romani chib, farsi och somaliska.
- allt tryckt material som distriktet producerar ska innehålla en länk till hemsidan.

Mobilisering

Vänsterpartiet är rikt på medlemmar, vi saknar stora ekonomiska resurser men har en enorm tillgång och styrka om vi kan kanalisera allas engagemang. Att inte nyttja den resursen till fullo är inte bara slöseri, utan också direkt avgörande för hur väl vi lyckas föra ut vår politik och i vilket utsträckning den kan få genomslag.

Alla medlemmar ska välkomnas till Vänsterpartiet, erbjudas en introduktion och ges möjlighet att engagera sig. Vi måste därför arbeta aktivt med både medlemsvård och verksamhetsbredd. Vägen till ett aktivt medlemskap kan exempelvis gå genom en fika med partiföreningen eller via en inbjudan till en arbetsgrupp.

Vi vet av erfarenhet att många medlemmar vill aktivera sig i en valrörelse. Vi måste därför ha både en beredskap och verktyg för att möta det engagemanget. Men vi måste också få fler att känna vikten av att aktivera sig även efter valet, när vi bygger organisationen och skapar ett långsiktigt förtroende hos potentiella väljare och medlemmar.

Till vår hjälp har vi aktivistverktyget Zetkin, som ska göra det enklare både för nya medlemmar och redan engagerade att delta i distriktets verksamhet.

Under verksamhetsåret ska:

- nya medlemmar kontaktas inom två veckor och erbjudas en introduktion
- vi bredda verksamheten och erbjuda fler sociala ingångar
- alla partiföreningar arbeta aktivt med Zetkin
- vi mobilisera fler genom aktivistlistor, arbetsgrupper och brigader

Fackligt-politiskt arbete

Fackföreningsrörelsen är avgörande för hela arbetarrörelsens kamp och samhällsutvecklingen. Vänsterpartiet har som allierad en viktig roll att fylla. Distriktets facklig-politiska arbete syftar till att stödja och samverka med den fackliga rörelsen. Vi vill få fler fackligt aktiva att organisera sig i partiet och stärka oss som organisation, lyfta och höja kunskapen kring arbetsmarknadspolitiska och fackliga frågor. Här finns en möjlighet att hitta samarbetsytor med fackligt aktiva i framförallt kvinnodominerade arbetaryrken, en grupp som annars inte är så starkt representerad i vår organisation. Vi ska skapa forum för yrkesverksamma medlemmar där de kan utbyta erfarenheter och strategier för ett framgångsrikt fackligt arbete. Vi ska även nå ut med vår arbetsmarknadspolitiska politik genom att informera om vår arbetsmarknadspolitik utanför arbetsplatserna.

Under verksamhetsåret ska:

- forum för erfarenhetsutbyte mellan fackligt aktiva Vänsterpartister skapas

- partidistriktets medlemmar uppmanas till facklig organisering och facklig aktivitet
- distriktets genomföra en facklig konferens
- Vänsterpartiets nationella fackliga nätverk synliggörs för medlemmarna

Kommunala och regionala politiken

Vår politiska strategi baseras på två delar - det överordnade utomparlamentariska arbetet och det parlamentariska arbetet. Det är när bägge delarna samspelar som vi bäst kan använda den parlamentariska arenan i kommun- och regionfullmäktige och nämnder och styrelser för att genomföra konkret politik. Valrörelsen i sig är avgörande - ett starkt valresultat innebär stärkta positioner i parlamenten.

Det politiska läget och vår viktiga roll som parti gör att vi ställer höga krav på de som har parlamentariska uppdrag för Vänsterpartiet. Därför är det viktigt att vi finns där för våra kamrater som verkar i parlamenten, skapar forum för stöttning och visar vår kollektiva styrka i att man aldrig är ensam på ett uppdrag.

Under verksamhetsåret ska:

- en sammanfattning av det kommunalpolitiska programmet och våra regionalpolitiska prioriteringar tillgängliggörs i valrörelsen
- samarbetet mellan distriktets två kanslier fortsatt vara tätt
- former för bättre samverkan mellan distriktet, granndistrikten och regionkansliet utvecklas
- distriktet genomföra gedigen introduktion för alla valda parlamentariker efter valet
- parlamentarikerstödet under mandatperioden utvärderas och forumen för parlamentarikerstöd och -utbyte utvecklas
- kommunfullmäktigegruppens gruppleddning och distriktsstyrelsens arbetsutskott ha gemensamma möten minst varannan månad
- distriktsstyrelsen och kommunfullmäktigegruppen träffas för strategisk diskussion om partidistriktets kommunalpolitik minst en gång under verksamhetsåret

Ekonomi

Förutsättningarna för året och valrörelsen 2018 är jämförelsevis mycket starka då vi under de senaste åren tagit vara på våra ekonomiska förutsättningar. Vi har haft en långsiktig planering och gjort större avsättningar till valfonden än på många år - vilket möjliggör extra satsningar under året. En viktig del i valplaneringen är att utifrån våra förutsättningar analysera våra behov och göra rätt prioriteringar för vad vi ska lägga våra resurser på, både mänskliga och ekonomiska. Vi stärker bland annat upp vår distriktsexpedition med två valanställningar - för ökat stöd till partiföreningarna, samt samordning och koordinerande av valrörelsen och eftervalsarbetet.

Vi ska dock vara medvetna om att vi inte är ett rikt parti jämfört med kapitalets företrädare och vår ekonomi är i hög grad kopplad till offentliga bidrag och partiskatten som finansiering av vår verksamhet. Att våra parlamentariker betalar partiskatt är mycket viktigt bidrag till vår rörelse och är något vi ska värdesätta högt. Vi ska dock aldrig binda upp oss och göra oss beroende av kommunala överenskommelser som innebär parlamentariska poster. Därför är distriktets handlingsplan för att stärkt ekonomi och ökad självfinansieringsgrad viktig att implementera.

Under verksamhetsåret ska:

- distriktet genomföra en valinsamling och uppmana distriktets medlemmar till att bidra
- alla kamrater med kommunal- och regionalpolitiska uppdrag informeras om pariskatten
- handlingsplanen för att stärka distriktets ekonomi implementeras långsiktigt

Bredda den sociala basen

Ett parti som vill företräda arbetarklassen kräver att man i praktisk mening är en organisation där arbetare kan utveckla sina politiska strategier. När vi tittar på partiets sociala bas idag ser vi att det finns stora utmaningar att ta sig an när det gäller distriktets sociala bas. En majoritet av partiets aktiva kader har yrken som tjänstemän och bor i attraktiva och centrala stadsdelar. Det är en utveckling vi måste göra något åt.

1. Vi måste på lokal och distriktsgemensam nivå utveckla metoder och strategier för att partiet på ett mer naturligt sätt skall domineras av LO-arbetare. Viktiga delar i detta är partiföreningarna och vår kader som är aktiva inom fackföreningsrörelsen.

Under verksamhetsåret ska:

- en styrelsekonferens i nära anslutning efter de allmänna valen ägnas åt att analysera och diskutera hur vi kan bredda partiets sociala bas.

Samarbeten

På distriktsnivå har vi utvecklat samarbeten med fackliga organisationer och politiska nätverk. Det har handlat om allt från stöd under strejker till asylrättsarbete och insamlingar till feministiskt självförsvar.

Under några år har vi försökt utveckla samarbeten på lokal nivå men framgången har varierat mellan partiföreningarna. Valrörelsen politiserar vardagen för många människor och underlättar samarbetet med nya föreningar på lokal nivå. Det är partiföreningarnas uppgift att planera för hur nya kontakter med viktiga lokala föreningar ska kunna etableras.

Under verksamhetsåret ska:

- partiföreningarna kontakta lokala organisationer och nätverk för beredare samarbeten

Valorganisation

En framgångsrik valrörelse vilar på en demokratisk och effektiv partiorganisation. Det innebär att vi under verksamhetsåret utökar uppgifterna för våra befintliga organ, samt tillsätter fler grupper och funktioner.

Alla partiföreningar kommer att fungera som en lokal valgrupp under valåret. De kommer framförallt att organisera det utåtriktade arbetet i respektive område och vara ansvariga för bemanning av valstugorna. En representant per lokal valgrupp kommer tillsammans med personalen bilda en central valgrupp för informationsutbyte samt samplanering av vissa aktiviteter.

Distriktets valledning ska bestå av distriktsstyrelsens arbetsutskott samt heltidsarvoderade politiker. Valledningen ska ha mandat från distriktsstyrelsen att ta beslut rörande valet, framförallt då det gäller snabba beslut som inte kan dröja. Under valåret kommer även

personalen på expeditionen leda och samordna det operativa arbetet med hela valrörelsen på uppdrag av valledningen.

Därutöver kommer tre centrala arbetsgrupper att tillsättas, en mobiliseringsgrupp, en kommunikationsgrupp och en turnégrupp. Mobiliseringsgruppen ska framförallt få medlemmar att vara med och delta i valrörelsen. Kommunikationsgruppen ska, med utgångspunkt i kommunikationsplanen, arbeta med sociala medier, rörligt material etc. Turnégruppen ska fokusera planera och genomföra utåtriktade satsningar som fokuserar på prioriterade områden och besöker exempelvis stadsdelsdagar och arbetsplatser.

Vår samverkan med Ung Vänster är särskilt viktig under ett valår, och därför ska vi tidigt utveckla dialogen mellan oss och ungdomsförbundet.

Under verksamhetsåret ska:

- en central valgrupp och valledning formeras
- samtliga partiföreningar utse en representant till den centrala valgruppen
- tre centrala arbetsgrupper tillsättas
- distriktets valledning ha en tidig dialog med Ung Vänster för att utveckla samarbetet i valrörelsen.

Eftervalsarbete

Valrörelsen kommer att politisera vardagen för människor. Fler kommer att vilja förändra samhället och de kommer att söka sig till oss för att göra en insats. Det ska vi vara förberedda på. I alla partiföreningar och på distriktsnivå. Utöver studier kommer vi att organisera en eftervalskampanj där alla nytillkomna medlemmar får tillfälle att engagera sig i utåtriktad verksamhet och känner att medlemskapet är värdefullt.

Det är också viktigt att vi inte är den sortens parti som försvinner från vardagen efter valet. Vi ska förvalta de kontakter vi har i föreningar och nätverk genom att bjuda in dem till framtidsdiskussioner efter valet. Vi ska fortsätta att mobilisera det starka folkliga stöd som vi har för många av våra krav och profilfrågor. Det är avögrande för våra möjligheter att uppnå politiskt resultat.

Under verksamhetsåret ska:

- distriktsstyrelsen utarbeta en eftervalskampanj som genomförs i alla partiföreningar
- distriktsstyrelsen och alla partiföreningar bjuda in föreningar och nätverk till överläggningar om framtida samarbeten efter valet

Viktiga datum

Under verksamhetsåret ska Göteborgsdistriktet på olika sätt uppmärksamma lokala, politiska viktiga händelser, samt arrangera eller vara medarrangör till återkommande högtidsdagar och arrangemang.

- Distriktsårskonferens, 9-11 mars
- Arbetarrörelsens högtidsdag, 1 maj
- Segern över fascismen, 9 maj
- Hammarkullekarnevalen, 25-27 maj
- Europride/West Pride, 14-19 augusti
- Allmänna val, 9 september
- Kobanedagen, 30 oktober

- Kristallnatten, 9 november
- Ljusmanifestation till minne av förintelsen, 27 januari 2019
- Internationella kvinnodagen, 8 mars 2019