

Distriktsårskonferens och valkonferens 2018

Du håller i kallelsen till Vänsterpartiet Göteborgs Distriktsårskonferens och Valkonferens som kommer att äga rum 9 -11 mars 2018 på Blå Stället i Angered.

Distriktsårskonferensen är distriktets högsta beslutande organ som fastställer verksamhetsplanen samt väljer distriktsstyrelse (DS), distriktsordförande, valberedning, ombud till repskapet och revisorer. Distriktsstyrelsens förslag på verksamhetsplan hittar du längst bak i detta häfte.

Valkonferensen fastställer vallistor för kommun region och riksdag. På konferensen fastställs också distriktets politiska program för kommande mandatperiod. Förslaget till politiskt program kommer vara alla medlemmar tillhanda under vecka 51.

Denna kallelse innehåller även DS förslag till dag och arbetsordning för båda konferenserna

Val av ombud

Partiföreningar väljer ombud till distriktsårskonferensen och valkonferensen. Samma person kan väljas till ombud för båda konferenserna. Ledamöter i distriktsstyrelsen kan inte väljas till ombud på distriktsårskonferensen. Alla partiföreningar i distriktet har rätt att utse ombud till konferenserna. Ombud fördelas mellan partiföreningarna i proportion till medlemsantalet räknat från 1/1 2018. Antal ombud per förening meddelas i januari.

Nomineringar till Distriktsårskonferensen

Distriktsårskonferensen utser distriktsordförande, ordinarie ledamöter och ersättare till distriktsstyrelsen, valberedning, revisorer och ombud till Västra Götalands representantskap. Nomineringar för val av ny valberedning skickas till distriktsstyrelsen. Nomineringar för val av distriktsordförande, ordinarie och ersättare till distriktsstyrelsen, revisorer och ombud till Västra Götalands representantskap skickas till valberedningen.

Nomineringar till Valkonferensen

Valkonferensen fattar beslut om vallistor till de olika parlamenten, riksdag, region och kommun.

Alla medlemmar och medlemsmöten i partiföreningarna i distriktet kan nominera till de olika uppdragen såväl till distriktsårskonferensen som till valkonferensen. Man har rätt att nominera ända fram tills konferenserna börjar, men för att valberedningen och distriktsstyrelsen ska hinna bearbeta nomineringarna är ett förhandsnomineringsstopp satt till den 23/2 det vill säga två veckor innan konferenserna.

Vi vill ha följande uppgifter till nomineringarna:

1. Namn och stadsdel på den som nomineras.
2. Vilket val nomineringen avser.
3. Kort motivering.
4. Vilket slag av nominering det är; från enskild medlem eller partiföreningens styrelse eller medlemsmöte.
5. Namn på den person eller partiförening som nominerar.

Nomineringar gällande vallistor till riksdag, kommun och region skickas till.

valberedningen.goteborg@vansterpartiet.se

Nomineringar gällande val av distriktsordförande, ledamöter till distriktsstyrelsen, revisorer och ombud till Västra Götalands representantskap skickas till.

valberedningen.goteborg@vansterpartiet.se.

Nomineringar gällande val av valberedning skickas via e-post till

goteborg@vansterpartiet.se

Internfeminism vid nomineringar

Enligt Vänsterpartiets stadgar §21 skall kvinnor vara representerade i valda organ och på förtroendeposter med minst 50 procent om inte synnerliga skäl förhindrar detta. I de fall där suppleanter förekommer ska såväl antalet ordinarie ledamöter som styrelsen som helhet bestå av minst 50 procent kvinnor. Detta förutsätter att medlemmar och partiföreningar som nominerar tar ett internfeministiskt ansvar. Därför bör §21 uppfyllas redan under nomineringsprocessen. Var noga med att nominera minst 50% kvinnor i val där det finns fler än en plats att tillsätta.



Motionera till konferenserna

Vad är en motion?

En motion är ett förslag som man lämnar in skriftligt inför större möten som t ex kongresser, årsmöten eller för den delen distriktsårskonferenser. Man kan dels skriva motioner som handlar om att ändra, ta bort eller lägga till något på de textförslag som distriktsstyrelsen lägger, men också skriva allmänna motioner som inte handlar om någon särskild text.

Vem får motionera till DÅK:en?

Alla distriktets medlemmar och alla distriktets partiföreningar har rätt att skriva motioner. Man får skriva ensam eller tillsammans med andra medlemmar.

Vad gör man efter man har skrivit motionen?

Antingen mailar man den till oss i distriktet (goteborg@vansterpartiet.se) eller skickar den med vanlig post till Vänsterpartiet Göteborg, Andra Långgatan 20, 413 28 Göteborg. Om motionen inte är oss tillhanda innan den 27 januari kommer motionen inte att behandlas av distriktsstyrelsen eller tas upp på distriktsårskonferensen

Vad händer sen?

Sen kommer distriktsstyrelsen att svara på motionen och skicka ut alla motioner och motionssvar till de som har blivit valda till ombud. På distriktsårskonferensen kommer man kunna diskutera alla motioner och sedan besluta om dem. På distriktsårskonferensen har man bara möjlighet att lägga förslag som det redan finns motioner på.

Hur är en motion uppbyggd?

En motion består i huvudsak av tre delar, en rubrik; en brödtext och ett eller flera yrkanden. I brödtexten motiverar man och argumenterar för sitt förslag och i yrkandedelen presenterar man konkret vad det är man föreslår. Yrkandedelen i en motion ska helst bestå av en eller flera att-satser (förslag). I slutet undertecknar man med sitt namn och partiförening.

Exempel på en motion på verksamhetsplanen

Torrt om fötterna! (rubrik)

På sidan tio i sitt förslag till verksamhetsplan skriver distriktsstyrelsen att vi under året ska arbeta utåtriktat runt om i staden. Problemet är att det regnar så himla mycket i Göteborg. Därför föreslår jag att Vänsterpartiet ska driva att det ska byggas en stor glaskupol över staden som kapslar in Göteborg och likt ett gigantiskt växthus skapar ett eget mikroklimat i staden. Detta skulle både göra oss till en väldigt attraktiv turiststad och en unikt torr stad att bedriva aktivist arbete i. (brödtext)

Jag yrkar:

att vi i slutet av sista stycket sidan 10 efter meningen som lyder "arbetar utåtriktat runt om i staden" lägger till "med att driva frågan om att glasa in kommunen" (att-sats 1)

att vi i hela verksamhetsplanen byter ut alla förekomster av "Göteborg" mot "torra Göteborg" (att-sats 2)

Tone Bekkestad, Vänsterpartiet Plaskedammen

Exempel på allmän motion

Rim och reson! (rubrik)

Jag tycker att det är ett problem att det är så få politiska poem. En ändring måste ske därför har jag denna idé! (brödtext)

Jag yrkar:

att distriktsstyrelsen under 2018 skriver alla sina underlag i någon av de klassiska versformerna (att-sats)

Johann Wolfgang von Goethe, Vänsterpartiet Weimar

Viktiga datum inför DÅK och Valkonferens

- 18/12** Förslag till kommunalpolitiskt program skickas med post till alla medlemmar.
- 26/1** Motionsstopp inför DÅK och Valkonferens
- 11/2** Sista dag att anmäla ombud till DÅK och Valkonferens 2018
- 16/2** Motioner och motionssvar ombuden tillhanda
- 23/2** Förhandsnomineringsstopp inför DÅK och Valkonferens.
- 2/3** Berättelser samt förslag till val ombuden tillhanda
- 9-11/3** DÅK och Valkonferens



Förslag på dagordning

- § 1 Årskonferensens öppnande
- § 2 Årskonferensens behöriga utlysande
- § 3 Fastställande av röstlängden
- § 4 Könseparata träffar
- § 5 Mötestekniska val
 - a) Val av mötesordförande
 - b) Val av mötessekreterare
 - c) Val av justerare
 - d) Val av rösträknare
 - e) Val av tidtagare
- § 6 Mötesteknisk genomgång
- § 7 Fastställande av nomineringsstopp
- § 8 Antagande av dag- och arbetsordning
- § 9 Parentation
- § 10 Distriktsstyrelsens verksamhetsberättelse och feministiskt bokslut
- § 11 Distriktsstyrelsens ekonomiska berättelse
- § 12 Revisionsberättelse
- § 13 Beviljande av ansvarsfrihet för den avgående distriktsstyrelsen
- § 14 Parlamentariska verksamhetsberättelser
 - a) Kommunfullmäktige gruppens verksamhetsberättelse
 - b) Regiongruppens verksamhetsberättelse
 - c) Riksdagsledamöternas verksamhetsberättelser
- § 15 Motionsbehandling och antagande av verksamhetsplanen
- § 16 Handlingsplan för stärkande av distriktets ekonomi
- § 17 Fastställande av budget
- § 18 Val
 - a) Val av distriktsordförande
 - b) Val av distriktsstyrelsens ordinarie ledamöter
 - c) Val av distriktsstyrelsens suppleanter
 - d) Val av ordinarie revisorer
 - e) Val av revisorsuppleanter
 - f) Val av valberedning
 - g) Val av ordinarie ombud till representantskapet
 - h) Val av ersättare till representantskapet
- § 19 Motionsbehandling av allmänna motioner
- § 20 Årskonferensens avslutande

Förslag på arbetsordning

Fredag 9 mars (inledande punkter, berättelser, ansvarsfrihet, verksamhetsplan, ekonomi)

15:30 - 16:00	30 min	<i>incheckning och fika</i>	
16:00 - 18:00	2 h	inledande punkter ¹	§1-9
18:00 - 18:45	45 min	vissa berättelser, ansvarsfrihet ²	§10-13
18:45 - 19:00	15 min	ekonomisk handlingsplan	§16
19:00 - 19:15	15 min	budget	§17
19:15 - 20:00	45 min	verksamhetsplan	§15

Lördag 10 mars (verksamhetsplan, berättelser, val, allmänna motioner)

08:30 - 09:00	30 min	<i>incheckning och frukost</i>	
09:00 - 09:45	45 min	verksamhetsplan forts.	§15 forts.
09:45 - 11:15	1,5 h	parlamentariska berättelser ³	§14
11:15 - 12:00	45 min	ordinarie val ⁴	§18 a, b, d, f, g
12:00 - 13:00	1 h	<i>lunch</i>	
13:00 - 13:45	45 min	ordinarie val forts. ⁴	§18 a, b, d, f, g forts.
13:45 - 14:00	15 min	veteranhyllning ⁵	
14:00 - 14:15	15 min	hälsningsanförande Ung Vänster ⁵	
14:15 - 15:00	45 min	samtliga suppleantval ⁶	§18 c, e, h
15:00 - 15:30	30 min	<i>fika</i> ⁵	
15:30 - 17:30	2 h	allmänna motioner	§19
17:30 - 18:00	30 min	avslutning	§20
18:00 - 19:00	1 h	<i>reservtid</i>	

¹Öppnande (15 min), behörigt utlysande (5 min), röstlängden (5 min), könsseparata träffar (45 min), förflyttningstid (10 min), mötestekniska val (5 min), Mötesteknisk genomgång (15 min),

Nomineringsstopp (5 min), Dag- och arbetsordning (5 min), Parentation (10 min) = 120 min

²DS verksamhetsberättelse & feministiskt bokslut (30 min), ekonomisk berättelse (10 min), revisorernas berättelse och ansvarsfrihet (5 min) = 45 min

³Kommunfullmäktigegruppens berättelse (50 min), regionfullmäktige (20 min) och riksdagsledamöterna (20 min) = 90 min

⁴Val av ordförande (15 min), presentation och pläderingar i val av DS, revisorer, ord repskapet, valberedning (60 min), omröstningsprocedur (15 min) = 90 min. Valen rösträknas samtidigt.

⁵Valen rösträknas.

⁶Val av suppleanter DS, representantskapet, revisorer. Presentationer och pläderingar (30 min), omröstningsprocedur (15 min) = 45 min

Förslag på dagordning

§ 1 Valkonferensens öppnande

§ 2 Valkonferensens behöriga utlysande

§ 3 Fastställande av röstlängden

§ 4 Könseparata träffar

§ 5 Mötestekniska val

a) Val av mötesordförande

b) Val av mötessekreterare

c) Val av justerare

d) Val av rösträknare

e) Val av tidtagare

§ 6 Fastställande av nomineringsstopp

§ 7 Antagande av dag- och arbetsordning

§ 8 Motionsbehandling och antagande av Vänsterpartiet Göteborgs politiska program
2019-2022

§ 9 Fastställande av vallistor

a) Lista ill riksdagsvalet

b) Lista till regionfullmäktigevalet

c) Lista till kommunfullmäktigevalet

§ 10 Valkonferensens avslutande

Förslag på arbetsordning

Söndag 11 mars

08:30 - 09:00	30 min	<i>incheckning och frukost</i>	
09:00 - 10:00	1 h	inledande punkter ¹	§1-7
10:00 - 12:00	2 h	VGPP	§8
12:00 - 13:00	1 h	<i>lunch</i>	
13:00 - 15:30	1,5 h	vallistor	§9
15:30 - 15:45	15 min	hälsningsanförande från PS ²	
15:45 - 16:15	30 min	<i>fika</i> ²	
16:15 - 18:00	1 h 45 min	VGPP forts.	§8 forts.
18:00 - 18:30	30 min	avslutning	§10
18:30 - 19:30	1 h	<i>reservtid</i>	

¹Öppnande (5 min), behörigt utlysande (5 min), röstlängden (5 min), könsseparata träffar (30 min), mötestekniska val (5 min), Nomineringsstopp (5 min), Dag- och arbetsordning (5 min) = 60 min

²Valen rösträknas.

1 **Verksamhetsplan 2018**

2 Det här är Vänsterpartiet Göteborgs verksamhetsplan 2018. Den gäller för arbetet i både
3 parlamentariska och utomparlamentariska sammanhang. Verksamhetsplanen vägleder alla
4 partiföreningarna i distriktet och inte bara distriktsstyrelsens arbete. Vi fattar beslut om den
5 gemensamt och ansvaret för genomförandet ligger på hela distriktet.

6 Verksamhetsplanen inkluderar Vänsterpartiet Göteborgs valprogram för valet 2018.
7 Valprogrammet är den politiska inriktning som vi går till val på i distriktet. Det är avgränsat
8 och innebär en tydlig prioritering – där många viktiga politikområden har valts bort till
9 förmån för ett tydligt fokus. Valprogrammet kompletterar det kommunalpolitiska
10 programmet, regionens valplattform och Vänsterpartiets nationella gemensamma
11 valplattform.

12 **Vänsterpartiet Göteborgs valprogram 2018**

13 Sverige är ett rikt land, till och med rikare än någonsin. Här skulle alla kunna ha ett jobb och
14 en trygg inkomst. Vi skulle kunna gå hem med en känsla av att vara trygga i vårt
15 bostadsområde, utan rädsla för att bli utsatta för våld eller kränkningar. Alla skolor skulle
16 kunna ge barnen en god utbildning och en bra start i livet. Men så är det inte.

17 Det beror inte på att det saknas resurser, det saknas bara en vilja att fördela dem rättvist. Det
18 vill vi i Vänsterpartiet ändra på. När andra säger att vi inte har råd med kortare arbetsdag,
19 mer pengar till välfärden och bättre arbetsvillkor går Vänsterpartiet i täten för att visa att det
20 är möjligt. Medan de andra partierna pratar om invandrare, kriminalitet och otrygghet,
21 angriper vi de verkliga orättvisorna.

22 Vi kan skapa ett rättvist, jämställt och hållbart Göteborg.

23 **Kortare arbetstid**

24 Vardagen på våra arbetsplatser har blivit tuffare. Ett ökat tempo, osäkrare anställningar och
25 färre arbetskamrater går ut över både hälsa och relationer. Stress och sjukskrivningarna ökar
26 framför allt bland kvinnor och få orkar arbeta till pension utan blir utslitna i förtid. Därför
27 vill vi korta arbetsdagen. Det är snart femtio år sedan sist. Sedan dess har världen förändrats,
28 men vår arbetstid har stått still. Nu ska vi ändra på det.

29 Vi vill införa sex timmars arbetsdag med bibehållen lön. Vi producerar mer än någonsin idag,
30 men pengarna går till vinster och till de allra rikaste. Istället vill vi dela på pengarna och
31 använda dem till att skaffa oss mer fritid. Det är en stor förändring och det kommer att ta tid,
32 men det går. Förra gången tog det 16 år, så vi måste börja redan nu. Varje steg på vägen
33 kommer att kännas bra. Vi har testat att korta arbetsdagen på flera arbetsplatser i Göteborg,
34 resultaten var enastående. Nu är det dags att resten av landet följer efter.

35 **Rättvisa arbetsvillkor**

36 Arbetsvillkoren blir hårdare. Redan krävande jobb blir tyngre när besparingskrav sätter press
37 på oss anställda. Allt fler sliter som timvikarier i åratal eller tvingas lämna fasta anställningar
38 för att sedan återvända till samma jobb som bemanningsanställda. Detta gör oss tysta och
39 inställsamma. Det är i en sådan miljö som trakasserier och sexuella övergrepp breder ut sig.

40 Vi vill förbjuda bemanningsföretag och hindra arbetsgivare från att utnyttja timvikarier. I
41 kommunen har vi varit med och infört rätten till heltidsanställning och gett våra timvikarier
42 möjlighet till fast jobb. Det har varit avgörande för många kvinnors möjlighet att få ihop
43 ekonomin. Det är ett ansvar som även privata arbetsgivare borde ta.

44 Människor från andra länder kan idag komma till Sverige och arbeta för lägre lön än den som
45 våra kollektivavtal ger rätt till. Det pressar ned lönerna och sprider främlingsfientlighet. Vi
46 vill att alla som anställer på svenska arbetsplatser ska följa svenska villkor och avtal.

47 **Försvara välfärden**

48 Välfärden är under angrepp från högern. De har sänkt skatterna för de rikaste men skyller
49 välfärdens problem på invandrare och fattiga. Även de som arbetar inom välfärden är utsatta,
50 och en majoritet av dem är kvinnor. Bland dem ökar sjukskrivningarna och många ser sig om
51 efter andra jobb. Det påverkar förmågan att upprätthålla kvalitén i skola, vård och omsorg.
52 Brist på vårdplatser, långa köer och elever som inte får det stöd som de behöver är bara några
53 konsekvenser. Vi försvarar välfärden – som våra skolor, sjukhus och pensioner - mot
54 privatiseringar och skattesmitare. Därför vill vi förbjuda vinst i välfärden.

55 Vi vill ha en gemensam skola som är bra för alla barn, inte en uppdelning mellan bra och
56 dåliga skolor. Det kräver att staten tar ansvar för skolan. Vi vill satsa mer pengar på
57 sjukvården. Det är vårt behov av vård som ska styra vilken hjälp vi får, inte hur tjock
58 plånboken är och vilka försäkringar vi kunnat köpa. Vi kräver också ett nytt pensionssystem,
59 som inte tvingar våra gamla att leta pantburkar eller jobba svart.

60 Många partier sneglar på blocköverskridande samarbeten för att kunna behålla makten. För
61 oss går politiken före, vi kommer alltid att försvara välfärden mot högerpolitiken - oavsett
62 vilka partier som driver den. Vi försvarar folket mot fåtalet.

63 **Mycket står på spel**

64 Det är mycket som står på spel i vår tid och valet i Sverige 2018 är ett tillfälle då vi kan vända
65 utvecklingen. Nu mer än någonsin behövs ett starkt feministiskt och socialistiskt Vänsterparti
66 i Göteborg. I en tid där andra partier bara gynnar de rika och klamrar sig fast vid makten,
67 driver Vänsterpartiet utvecklingen för ett mer rättvist och jämlikt Sverige. Både i och utanför
68 parlamenten. Vi har långsiktiga visioner - men också konkreta och genomförbara lösningar.
69 Vi vet att det går att förändra. Vi vet att vi kan skapa ett solidariskt samhälle. Vi vet att vi kan
70 göra skillnad tillsammans. Därför är din röst viktig.

71 Kom med i kampen för rättvisa och jämlikhet!

72 **Organisatorisk plan**

73 **Partiföreningarna**

74 Våra partiföreningar utgör basen för vårt parti. Det är i partiföreningarna som nya
75 medlemmar startar sitt engagemang. Det är genom partiföreningarna som vår utåtriktade
76 närvaro i Göteborg organiseras. Det är genom de lokala arbetets allianser med andra
77 föreningar och nätverk, och genom inflödet av nya medlemmar, som hela vårt parti utvecklas.
78 För att bereda fler plats behöver vi utveckla vår verksamhetsbredd.

79 Eftersom partiföreningar i olika områden valt olika arbetsformer är det viktigt med en plats,
80 där föreningarnas representanter kan mötas och lära av varandra. Den platsen är distriktets
81 Styrelseforum. Före valet ska Styrelseforum ge partiföreningarna möjlighet att lära av
82 varandras erfarenheter inför valrörelsen. Efter valet ska forumet koncentrera sina
83 diskussioner till att bredda basverksamheten och engagera fler medlemmar. Eftersom det är
84 valår kommer vi att komplettera de kunskaper som sprids genom Styrelseforum med
85 styrelseutbildningar.

86 **Under verksamhetsåret ska:**

- 87 • Styrelseforum fortsätta och vara en viktig kunskapskälla för partiföreningarna
- 88 • styrelseutbildningar som kompletterar Styrelseforumet genomföras
- 89 • alla partiföreningar planera lokalt för valrörelsen och för att hantera
- 90 medlemstillströmningen under och efter valet

91 **Internfeminism**

92 Det internfeministiska arbetet genomsyrar distriktets verksamhet. Det fungerar som ett
93 verktyg vid möten, vägleder vid nomineringar och val samt genererar möten och träffar med
94 syfte att stärka och stödja distriktets kvinnor.

95 Det internfeministiska arbetet bedrivs systematiskt och är ständigt pågående. Men det är
96 också ett arbete som är under utveckling. I takt med att vår organisation utvecklas, behöver
97 även vårt internfeministiska arbete göra det. Det gäller inte minst under ett valår, då en mer
98 omfattande verksamhet ställer högre krav på våra internfeministiska rutiner.

99 Under verksamhetsåret ska vi därför utveckla fler strategier, för att möta nya utmaningar och
100 ta det internfeministiska arbetet vidare. Vi ska även skapa plattformar för kvinnor som är
101 verksamma i distriktet, och stödstrukturer för kvinnor som har parlamentariska uppdrag.

102 **Under verksamhetsåret ska:**

- 103 • det systematiska arbetet med mötesteknik och separatistiska möten fortsätta och
- 104 stärkas
- 105 • distriktets internfeministiska arbete strategiskt diskuteras och utvecklas
- 106 • distriktsstyrelsen skapa plattformar där distriktets kvinnor stärks och stöds
- 107 • stödstrukturer skapas för att stärka kvinnors möjlighet att ta parlamentariska
- 108 uppdrag

109 **Studier**

110 Eftersom vänstern saknar egna TV-kanaler och dagstidningar blir studierna vårt verktyg för
111 att avslöja orättvisor. Med studier får vi strategier för att förändra samhället och besegra de
112 som har makten.

113 Under valåret låter vi den vanliga studieverksamheten ersättas av valstudier före valet och
114 introduktionsstudier efter valet. Tematiska valstudier kommer att arrangeras på distriktsnivå
115 under sommaren och när valrörelsen när sista månaden genomförs veckovis introduktioner
116 för nytillkomna sympatisörer.

117 Efter valet ska alla partiföreningar arrangera introduktionsstudier för nya medlemmar.
118 Studieutskottet ska erbjuda de partiföreningar som inte klarar detta vägledning. Välkommen
119 till Vänstern kommer att fortsätta under verksamhetsåret med en träff varje kvartal.

120 **Under verksamhetsåret ska:**

- 121 • tematiska valstudier arrangeras på distriktsnivå
- 122 • distriktet under valrörelsens sista månad genomföra träffar varje vecka för
123 sympatisörer som vill ge sig ut i valkampen
- 124 • VTV arrangeras för nya medlemmar varje kvartal
- 125 • alla partiföreningar erbjuda nya medlemmar studier som ger en introduktion till
126 vänsterpartiets politik

127 **Kommunikation**

128 För att få genomslag för Vänsterpartiets politik och för att engagera medlemmar krävs det en
129 god kommunikation med tydliga budskap som förs ut i flera olika kanaler. Distriktets
130 kommunikationsstrategi vägleder oss i det arbetet, men en särskild kommunikationsplan
131 behövs för valrörelsen.

132 Då ett valår innebär att fler medlemmar ska nås och fler aktiviteter kommuniceras, kommer
133 traditionella kanaler som mailutskick, Facebook och Göteborgsvänstern, kompletteras med
134 internkommunikation genom Zetkin och SMS. För att hantera den stora mängd information
135 och material som en valrörelse kräver kommer vi även att använda en gemensam digital
136 plattform, där större dokument och handlingar kan läggas upp och tillgängliggöras för hela
137 valorganisationen. Tyngdpunkten vad gäller tryckt valmaterial ska ligga på att använda det
138 centrala valmaterial som tas fram av partikansliet men vi ska även ta fram ett lokalt
139 valmaterial, som är lätt att ta till sig.

140 Den externa kommunikationen kommer i huvudsak riktas mot våra prioriterade målgrupper,
141 progressiva unga och ekonomisk missnöjda. För att nå dem använder vi oss utav både
142 traditionella medier och av sociala medier. Vi ska även testa på nya sätt att nå ut till
143 Göteborgarna, såsom ”ambulerande språkkaféer” där mångspråkiga medlemmar åker ut i
144 områden, serverar fika, pratar med folk på deras eget språk.

145 **Under verksamhetsåret ska:**

- 146 • distriktsstyrelsen ta fram en särskild kommunikationsplan för valrörelsen
- 147 • distriktets hemsida anpassas till valrörelsen och kanaler i sociala medier användas
148 målmedvetet
- 149 • tre nummer av Göteborgsvänstern ges ut, varav ett är nummer anpassas för extern
150 spridning
- 151 • produktionen och spridningen av rörlig bild utvecklas
- 152 • ambulerande språkkaféer arrangeras
- 153 • medieträning för företrädare och förtroendevalda som kan komma att syssla med
154 extern kommunikation ska arrangeras.
- 155 • ett lokalt tryckt valmaterial ska tas fram på svenska, engelska, arabiska, somaliska,
156 persiska och kurmanji, samt eventuellt andra språk som dari, pashto, sorani och

157 finska utifrån behov. Flerspråkigt material som tas fram kan även användas i digitala
158 kanaler.

159 **Mobilisering**

160 Vänsterpartiet är rikt på medlemmar, vi saknar stora ekonomiska resurser men har en enorm
161 tillgång och styrka om vi kan kanalisera allas engagemang. Att inte nyttja den resursen till
162 fullt är inte bara slöseri, utan också direkt avgörande för hur väl vi lyckas föra ut vår politik
163 och i vilket utsträckning den kan få genomslag.

164 Alla medlemmar ska välkomnas till Vänsterpartiet, erbjudas en introduktion och ges
165 möjlighet att engagera sig. Vi måste därför arbeta aktivt med både medlemsvård och
166 verksamhetsbredd. Vägen till ett aktivt medlemskap kan exempelvis gå genom en fika med
167 partiföreningen eller via en inbjudan till en arbetsgrupp.

168 Vi vet av erfarenhet att många medlemmar vill aktivera sig i en valrörelse. Vi måste därför ha
169 både en beredskap och verktyg för att möta det engagemanget. Men vi måste också få fler att
170 känna vikten av att aktivera sig även efter valet, när vi bygger organisationen och skapar ett
171 långsiktigt förtroende hos potentiella väljare och medlemmar.

172 Till vår hjälp har vi aktivistverktyget Zetkin, som ska göra det enklare både för nya
173 medlemmar och redan engagerade att delta i distriktets verksamhet.

174 **Under verksamhetsåret ska:**

- 175 • nya medlemmar kontaktas inom två veckor och erbjudas en introduktion
- 176 • vi bredda verksamheten och erbjuda fler sociala ingångar
- 177 • alla partiföreningar arbeta aktivt med Zetkin
- 178 • vi mobilisera fler genom aktivistlistor, arbetsgrupper och brigader

179 **Fackligt-politiskt arbete**

180 Fackföreningsrörelsen är avgörande för hela arbetarrörelsens kamp och
181 samhällsutvecklingen. Vänsterpartiet har som allierad en viktig roll att fylla. Distriktets
182 facklig-politiska arbete syftar till att stödja och samverka med den fackliga rörelsen. Vi vill få
183 fler fackligt aktiva att organisera sig i partiet och stärka oss som organisation, lyfta och höja
184 kunskapen kring arbetsmarknadspolitiska och fackliga frågor. Här finns en möjlighet att
185 hitta samarbetsytor med fackligt aktiva i framförallt kvinnodominerade arbetaryrken, en
186 grupp som annars inte är så starkt representerad i vår organisation. Vi ska skapa forum för
187 yrkesverksamma medlemmar där de kan utbyta erfarenheter och strategier för ett
188 framgångsrikt fackligt arbete.

189 **Under verksamhetsåret ska:**

- 190 • forum för erfarenhetsutbyte mellan fackligt aktiva Vänsterpartister skapas
- 191 • partidistriktets medlemmar uppmanas till facklig organisering och facklig aktivitet
- 192 • distriktets genomföra en facklig konferens
- 193 • Vänsterpartiets nationella fackliga nätverk synliggörs för medlemmarna

194 **Kommunala och regionala politiken**

195 Vår politiska strategi baseras på två delar - det överordnade utomparlamentariska arbetet
196 och det parlamentariska arbetet. Det är när bägge delarna samspekar som vi bäst kan
197 använda den parlamentariska arenan i kommun- och regionfullmäktige och nämnder och

198 styrelser för att genomföra konkret politik. Valrörelsen i sig är avgörande - ett starkt
199 valresultat innebär stärkta positioner i parlamenten.

200 Det politiska läget och vår viktiga roll som parti gör att vi ställer höga krav på de som har
201 parlamentariska uppdrag för Vänsterpartiet. Därför är det viktigt att vi finns där för våra
202 kamrater som verkar i parlamenten, skapar forum för stöttning och visar vår kollektiva styrka
203 i att man aldrig är ensam på ett uppdrag.

204 **Under verksamhetsåret ska:**

- 205 • en sammanfattning av det kommunalpolitiska programmet och våra regionalpolitiska
206 prioriteringar tillgängliggöras i valrörelsen
- 207 • samarbetet mellan distriktets två kanslier fortsatt vara tätt
- 208 • former för bättre samverkan mellan distriktet, granndistrikten och regionkansliet
209 utvecklas
- 210 • distriktet genomföra gedigen introduktion för alla valda parlamentariker efter valet
- 211 • parlamentarikerstödet under mandatperioden utvärderas och forumen för
212 parlamentarikerstöd och -utbyte utvecklas
- 213 • kommunfullmäktigegruppens gruppledning och distriktsstyrelsens arbetsutskott ha
214 gemensamma möten minst varannan månad
- 215 • distriktsstyrelsen och kommunfullmäktigegruppen träffas för strategisk diskussion
216 om partidistriktets kommunalpolitik minst en gång under verksamhetsåret

217 **Ekonomi**

218 Förutsättningarna för året och valrörelsen 2018 är jämförelsevis mycket starka då vi under de
219 senaste åren tagit vara på våra ekonomiska förutsättningar. Vi har haft en långsiktig
220 planering och gjort större avsättningar till valfonden än på många år - vilket möjliggör extra
221 satsningar under året. En viktig del i valplaneringen är att utifrån våra förutsättningar
222 analysera våra behov och göra rätt prioriteringar för vad vi ska lägga våra resurser på, både
223 mänskliga och ekonomiska. Vi stärker bland annat upp vår distriktsexpedition med två
224 valanställningar - för ökat stöd till partiföreningarna, samt samordning och koordinerande av
225 valrörelsen och eftervalsarbetet.

226 Vi ska dock vara medvetna om att vi inte är ett rikt parti jämfört med kapitalets företrädare
227 och vår ekonomi är i hög grad kopplad till offentliga bidrag och partiskatten som finansiering
228 av vår verksamhet. Att våra parlamentariker betalar partiskatt är mycket viktigt bidrag till vår
229 rörelse och är något vi ska värdesätta högt. Vi ska dock aldrig binda upp oss och göra oss
230 beroende av kommunala överenskommelser som innebär parlamentariska poster. Därför är
231 distriktets handlingsplan för att stärkt ekonomi och ökad självfinansieringsgrad viktig att
232 implementera.

233 **Under verksamhetsåret ska:**

- 234 • distriktet genomföra en valinsamling och uppmana distriktets medlemmar till att
235 bidra
- 236 • alla kamrater med kommunal- och regionalpolitiska uppdrag informeras om
237 pariskatten
- 238 • handlingsplanen för att stärka distriktets ekonomi implementeras långsiktigt

239 **Samarbeten**

240 På distriktsnivå har vi utvecklat samarbeten med fackliga organisationer och politiska
241 nätverk. Det har handlat om allt från stöd under strejker till asyrrättsarbete och insamlingar
242 till feministiskt självförsvar.

243 Under några år har vi försökt utveckla samarbeten på lokal nivå men framgången har varierat
244 mellan partiföreningarna. Valrörelsen politiserar vardagen för många människor och
245 underlättar samarbetet med nya föreningar på lokal nivå. Det är partiföreningarnas uppgift
246 att planera för hur nya kontakter med viktiga lokala föreningar ska kunna etableras.

247 **Under verksamhetsåret ska:**

- 248 • partiföreningarna kontakta lokala organisationer och nätverk för beredare
249 samarbeten

250 **Valorganisation**

251 En framgångsrik valrörelse vilar på en demokratisk och effektiv partiorganisation. Det
252 innebär att vi under verksamhetsåret utökar uppgifterna för våra befintliga organ, samt
253 tillsätter fler grupper och funktioner.

254 Alla partiföreningar kommer att fungera som en lokal valgrupp under valåret. De kommer
255 framförallt att organisera det utåtriktade arbetet i respektive område och vara ansvariga för
256 bemanning av valstugorna. En representant per lokal valgrupp kommer tillsammans med
257 personalen bilda en central valgrupp för informationsutbyte samt samplanering av vissa
258 aktiviteter.

259 Distriktets valledning ska bestå av distriktsstyrelsens arbetsutskott samt heltidsarvoderade
260 politiker. Valledningen ska ha mandat från distriktsstyrelsen att ta beslut rörande valet,
261 framförallt då det gäller snabba beslut som inte kan dröja. Under valåret kommer även
262 personalen på expeditionen leda och samordna det operativa arbetet med hela valrörelsen på
263 uppdrag av valledningen.

264 Därutöver kommer tre centrala arbetsgrupper att tillsättas, en mobiliseringsgrupp, en
265 kommunikationsgrupp och en turnégrupp. Mobiliseringsgruppen ska framförallt få
266 medlemmar att vara med och delta i valrörelsen. Kommunikationsgruppen ska, med
267 utgångspunkt i kommunikationsplanen, arbeta med sociala medier, rörligt material etc.
268 Turnégruppen ska fokusera planera och genomföra utåtriktade satsningar som fokuserar på
269 prioriterade områden och besöker exempelvis stadsdelsdagar och arbetsplatser.

270 Vår samverkan med Ung Vänster är särskilt viktig under ett valår, och därför ska vi tidigt
271 utveckla dialogen mellan oss och ungdomsförbundet.

272 **Under verksamhetsåret ska:**

- 273 • en central valgrupp och valledning formeras
- 274 • samtliga partiföreningar utse en representant till den centrala valgruppen
- 275 • tre centrala arbetsgrupper tillsättas
- 276 • distriktets valledning ha en tidig dialog med Ung Vänster för att utveckla samarbetet i
277 valrörelsen.

278 **Eftervalsarbete**

279 Valrörelsen kommer att politisera vardagen för människor. Fler kommer att vilja förändra
280 samhället och de kommer att söka sig till oss för att göra en insats. Det ska vi vara förberedda
281 på. I alla partiföreningar och på distriktsnivå. Utöver studier kommer vi att organisera en
282 eftervalskampanj där alla nytillkomna medlemmar får tillfälle att engagera sig i utåtriktad
283 verksamhet och känner att medlemskapet är värdefullt.

284 Det är också viktigt att vi inte är den sortens parti som försvinner från vardagen efter valet. Vi
285 ska förvalta de kontakter vi har i föreningar och nätverk genom att bjuda in dem till
286 framtidsdiskussioner efter valet.

287 **Under verksamhetsåret ska:**

- 288 • distriktsstyrelsen utarbeta en eftervalskampanj som genomförs i alla partiföreningar
- 289 • distriktsstyrelsen och alla partiföreningar bjuda in föreningar och nätverk till
- 290 överläggningar om framtida samarbeten efter valet

291 **Viktiga datum**

292 Under verksamhetsåret ska Göteborgsdistriktet på olika sätt uppmärksamma lokala, politiska
293 viktiga händelser, samt arrangera eller vara medarrangör till återkommande högtidsdagar
294 och arrangemang.

- 295 • Distriktsårskonferens, 9-11 mars
- 296 • Arbetarrörelsens högtidsdag, 1 maj
- 297 • Segern över fascismen, 9 maj
- 298 • Hammarkullekarnevalen, 25-27 maj
- 299 • Europride/West Pride, 14-19 augusti
- 300 • Allmänna val, 9 september
- 301 • Kobanedagen, 30 oktober
- 302 • Kristallnatten, 9 november
- 303 • Ljusmanifestation till minne av förintelsen, 27 januari 2019
- 304 • Internationella kvinnodagen, 8 mars 2019