

Feministiska strategin med bilagor

Feministisk strategi för Vänsterpartiet Göteborg

Varför en feministisk strategi?

Syftet med en långsiktig feministisk strategi är att stärka och utveckla det interna och det utåtriktade feministiska arbetet i Göteborgsdistriktet.

Feminism och Vänsterpartiet

Vänsterpartiet har länge haft en feministisk analys och politik. Sedan kongressen 1996 betecknar vi oss som ett feministiskt parti. Att skriva in att vi är ett feministiskt parti innebär att partiet förpliktar sig att föra en feministisk kamp, att analysera maktrelationer som finns mellan kvinnor och män och att finna vägar för att bekämpa dem.

För Vänsterpartiet är kön och klass två centrala och likvärdiga perspektiv som ska användas på alla områden och på alla nivåer där partiet verkar. Vänsterpartiets politik ska bidra till att bryta könsmaktsordningen och bekämpa könsorättvisor. Vår politik ska omfördela makt från män till kvinnor. Det handlar bland annat om rättvis fördelning av resurser, tillgångar, ansvar och inflytande i det offentliga och det privata livet.

Lika viktigt är det att vår politik påverkar värderingar av och ifrågasätter definitioner av vad som betraktas som kvinnligt och manligt. De normer och värderingar som upprätthåller könsmaktsordningen finns även inom Vänsterpartiet Göteborg, vi ingår i den maktordning som vi vill bekämpa. Kön är politiskt. Kön har betydelse när vi organiserar oss, skriver verksamhetsplan, skriver motioner, fattar beslut och gör politik. Könsmaktsperspektivet måste därför finnas med i all verksamhet på alla nivåer i distriktet.

Internfeminism

Studier

För Vänsterpartiet är studier viktiga för att skapa en gemensam ideologisk plattform, utforma vår politik och ge tillfällen till utbyte av erfarenheter. För det feministiska arbetet är studier särskilt viktigt för att uppmärksamma dolda maktstrukturer på alla nivåer i samhället och finna vägar för att bekämpa dem. Innehållet i studierna kan ha flera syften. Ökade kunskaper i organisatoriska, politiskt praktiska och teoretiska frågor ger verktyg att befästa och utforma vår politik, ger mer demokratiska möten och kan leda till att kvinnor känner sig trygga till att tacka ja och stanna kvar på förtroendeposter. Med studier och utbyte av erfarenheter kan det vara lättare att göra goda långsiktiga politiska avvägningar i styrelser, nämnder, utskott och fullmäktige.

Feministiska studier ska erbjudas på distriktsnivå, men gärna också i grundorganisationerna. Studier kan bedrivas i olika former såsom studiecirklar, temamöten och diskussionskvällar. Grunderna för en bra kurs är god framförhållning och planering, så att man till exempel får den inledare och litteratur som man vill ha samt att medlemmar kan planera och boka in datumet i god tid. Var uppmärksam på att bjuda in minst 50% kvinnliga inledare under verksamhetsåret. Att börja kursen med

en presentationsrunda och avsluta med en utvärdering är viktigt för kursens deltagare, som kanske inte känner alla, och för att kunna utveckla och förbättra kursens innehåll.

Separatistiska studier är ett bra verktyg i studiearbetet, det ger kvinnor mer utrymme att fördjupa sina teoretiska, ideologiska och organisatoriska kunskaper inom områden som ofta domineras av män.

Separatism som verktyg

På grund av att männen syns och hörs mest är kvinnoseparatism ett bra verktyg. Att träffas bara kvinnor kan vara en styrka. Männens separatism upprätthålls varje dag men är inte lika kontroversiell eftersom den är inbyggd i samhällssystemet.

Att erbjuda kvinnliga medlemmar studier, röstverkstad och feministiskt självförsvar är exempel på stärkande separatistiska aktiviteter.

Intern media

För att de feministiska diskussionerna ska få spridning är distriktets hemsida, Göteborgsvänstern och våra konton på sociala medier (till exempel Facebook, Twitter) viktiga. De kan användas för att hålla debatten om de feministiska frågorna levande och bör sprida information om det feministiska arbetet som pågår i distriktet. I redaktionen för Göteborgsvänstern bör det sitta minst 50 % kvinnor och redaktionen ska eftersträva att artiklar och inlägg av kvinnor skall uppnå minst hälften av tidningens innehåll. Samma villkor ska gälla för hemsidan och konton på sociala medier.

Det interna styrelsearbetet

Styrelser i Vänsterpartiet ska agera förebilder och har ett extra ansvar för att internfeminismen utvecklas. Det är viktigt med regelbundna diskussioner för att synliggöra informella strukturer och uppmärksamma invanda beteenden och mönster. Synliggörandet är ett av de första stegen för att kunna förändra styrelsens arbetssätt.

Som styrelse har man ansvar att reagera och agera mot beteenden som inte hör hemma i Vänsterpartiet. Diskutera hur ni ska bemöta härskartekniker och på vilket sätt ni ska markera när medlemmar behandlas illa. För statistik över hur många kvinnor som har varit inledare på möten, har förtroendeuppdrag, vilka frågor de jobbar med, ansvarsområden, vems förslag som går igenom på mötena, talarstatistik med mera. Utvärdera hur arbetet ser ut nu och lägg sedan upp strategier för hur det kan utvecklas. Utvärderingar och diskussioner ska vara en återkommande del av verksamheten.

Samarbete mellan DS, PF och förtroendevalda

För att stärka det feministiska arbetet i distriktet är samarbetet mellan grundorganisationerna, distriktsstyrelsen och förtroendevalda viktigt. I varje grundorganisation ska det finnas en feministiskt ansvarig. De förtroendevalda ska också utse en eller flera feministiskt ansvariga. Tillsammans med de feministiskt ansvariga i distriktsstyrelsen ska de verka för att distriktet ska levandegöra den feministiska strategin.

Rutiner för distriktsstyrelsen

- De feministiskt ansvariga i distriktsstyrelsen ska vara den sammankallande länken mellan de feministiskt ansvariga i grundorganisationerna och förtroendevalda.
- Minst två feministiskt ansvariga ska utses i distriktsstyrelsen.
- Distriktsstyrelsen samt expeditionens personal ansvarar för att genomföra en 8:e marsdemonstration. I budgeten skall det finnas avsatta ekonomiska resurser för demonstrationen och för andra 8:e marsaktiviteter i distriktet.
- Distriktsstyrelsen skall avsätta personella resurser för det feministiska arbetet samt en budgetpost.
- En genomgång av härskartekniker samt hur vi hanterar sexuella trakasserier i partiorganisationen ska vara med på dagordningen på ett av verksamhetsårets första möten med distriktsstyrelsen.
Grundorganisationerna ska ta upp härskartekniker på dagordningen minst en gång om året.
- Feministiskt ansvariga ska under verksamhetsåret dokumentera bland annat beslut, egenproducerat material och aktiviteter för att tagna beslut inte ska glömmas bort samt för att underlätta för kommande feministiskt ansvariga i det feministiska arbetet.
- På möten anordnade av distriktsstyrelsen ska barnpassning eller ersättning för barnpassning erbjudas.
- Varje verksamhetsår ska distriktsstyrelsen göra en utvärdering av arbetet med den feministiska strategin.
- Distriktsstyrelsen ansvarar för att Göteborgsdistriktets och partistyrelsens feministiska strategi finns att tillgå på expeditionen och på varje årskonferens.

Möteteknik

Ett av de mest effektiva verktygen för att bryta negativa strukturer är att förbereda mötena väl samt att följa vissa mötetekniska rutiner under mötets gång. Det är därför viktigt att tipsen nedan (som även finns sammanfattade i den feministiska lathunden, se bilaga) används i så stor utsträckning som möjligt på alla typer av möten.

Talarlistor, rundor och talartid

Att använda talarlistor är ett effektivt sätt att förhindra att ett litet antal personer dominerar på ett möte. På den första talarlistan skrivs de upp som begär ordet första gången, på den andra de som begär ordet för andra gången, och så vidare. Ett annat bra sätt att fördela mötestiden är att införa talartidsbegränsning. Ytterligare ett sätt är att införa kvoterade talarlistor. Dessa verktyg kan användas var för sig eller i kombination.

Två typer av inlägg bryter talarlistan – ordningsfrågor och sakupplysningar. En ordningsfråga kan handla om att begära streck i debatten, förslag om talartidsbegränsning, uppmaningar om att mötesdeltagarna ska hålla sig till ämnet med mera och får inte vara ett inlägg i debatten. En sakupplysning är en faktaupplysning som har betydelse för den pågående diskussionen.

Användning av rundor är ett sätt att låta alla på mötet få komma till tals. Det innebär att man låter var och en yttra sig i tur och ordning. Innan rundan börjar ska man klargöra att man inte måste säga något om man inte vill.

På möten ska talarstatistik föras, av exempelvis justerarna, för att synliggöra talarfördelningen mellan kvinnor och män.

Ordförandens roll

Ordföranden har en viktig roll på mötet. Det är ordföranden som leder mötet, vilket kräver att hen står i centrum, men det är samtidigt viktigt att ordföranden inte dominerar mötet. Ordföranderollen kräver ett opartiskt och rättvist uppträdande mot alla på mötet. Ibland kan det vara nödvändigt för ordföranden att tillrättvisa diskussionsdeltagare. Härskartekniker, förolämpningar och liknande ska aldrig tolereras och ordföranden måste säga ifrån om det sker. Men det är inte bara ordförandens ansvar att mötesklimatet är öppet och tillåtande utan alla mötesdeltagare kan ta upp diskussionsstämningen som en ordningsfråga. Det är ordföranden som ansvarar för att inte diskussionen drar ut på tiden och ska vid behov påminna mötesdeltagarna vad klockan är och föreslå talartidsbegränsning eller streck i debatten.

På DS- och PF-möten ska det vara roterande ordförandeskap.

Möteshandlingar

Möteshandlingar ska skickas ut absolut senast tre dagar före mötet och själva kallelsen bör skickas ut minst ett par veckor före mötet. Möteshandlingar som ska skickas ut är dag- och arbetsordning, relevanta mötesprotokoll och rapporter samt skriftliga underlag till besluts- och diskussionspunkter.

Övrigt

Det är mycket viktigt att hålla utsatta tider, både start- och sluttider. Alla ska kunna vara med på hela mötet.

Varje möte ska inledas med separata förmöten för kvinnor och män, där man till exempel kan diskutera dagordningen, upplevelser från tidigare möten eller göra någon övning. Varje möte ska också avslutas med en gemensam utvärdering, där man bland annat kan diskutera talartiden.

Alla möten i distriktet skall ordnas så att föräldrar med barn kan delta.

Val och feminism

Inför val är det viktigt att uppmärksamma och se över nomineringsprocedurer och skillnader i olika uppdrags inbördes status för att upptäcka eventuella tendenser till att färre kvinnor nomineras/får de tunga uppdragen. Ett led i samma arbete är att förtydliga att partiets kvoteringsstadga kräver minst 50% kvinnor på valbara poster, inte nödvändigtvis en "jämn könsfördelning".

1990 införde Vänsterpartiet, som det första politiska partiet i Sverige, könskvotering. I stadgarna står: "Kvinnor skall vara representerade i valda organ och på förtroendeposter med minst 50% om inte synnerliga skäl förhindrar detta. Om synnerliga skäl anförs ska särskilt beslut om detta fattas och skälen antecknas till protokollet".

Valberedning

Valberedningar har ett stort ansvar i tillsättandet av förtroendeuppdrag. Det finns en tendens att många män sitter kvar på sina uppdrag medan kvinnor lämnar sina. Trots att vi har en kvoteringsstadga bryts den dessutom ibland vid tillsättandet av nya uppdrag. "Synnerliga skäl" kan vara att det inte finns tillräckligt många kvinnor som kandiderar, men om det händer måste man fundera på vad orsaken är och vad man ska göra för att få fram kvinnliga kandidater till nästa val. Ett viktigt uppdrag för valberedningar är att få en spridning och fördelning av tillsättandet av förtroendeuppdrag utifrån kön, klass, ålder och etnicitet.

För att få en bild av hur det ser ut är det viktigt att valberedningen för statistik, följer upp och utvärderar situationen - gärna tillsammans med styrelsen - och försöker finna vägar för att motverka eventuella tendenser. Förarbetet är viktigt i valberedningen, man måste börja tidigt och arbeta aktivt för att få in många nomineringar. Exempel på hur man kan arbeta är att regelbundet inventera vilka kvinnor som kan tänka sig att ta förtroendeuppdrag så att man kan tillfråga dessa när ett uppdrag ska tillsättas, att göra tydliga uppdragsbeskrivningar så att de nominerade vet vad de tar ställning till, att ringa i god tid samt ge de nominerade tid att fundera.

Kartläggning av förtroendeposter

Det är viktigt att inventera och utvärdera hur fördelningen ser ut på de parlamentariska posterna och andra förtroendeposter i distriktet. Men vi ska inte bara titta på procentuell fördelning utan också titta på antalet kvinnor som har förtroendeuppdrag samt vilka poster som kvinnor respektive män har. Denna kartläggning är ett viktigt underlag när nya poster ska tillsättas.

Representation

Distriktet ska också arbeta för att förbereda och stärka kvinnor för att de ska vilja ställa upp till och sitta kvar på olika poster. Detta kan göras bland annat genom att organisera träffar eller på annat sätt (till exempel telefonlistor, nätverk på sociala medier) förmedla kontakt mellan kvinnor som kan tänka sig att ställa upp och de som har förtroendeuppdrag. Den kunskap och erfarenhet som de förtroendevalda kvinnorna har kan på så sätt spridas till andra och inspirera till att fler kvinnor ställer upp till val. Distriktet ska även anordna återkommande utbildningsträffar för nya parlamentarer inför tillsättandet av nya uppdrag samt under pågående mandatperiod.

Årskonferenser och årsmöten

Talartid

För att synliggöra talartidsfördelningen på årskonferenser eller årsmöten ska statistik föras över antalet kvinnliga respektive manliga talare samt hur talartiden fördelas mellan kvinnor och män.

Verksamhetsplaner

Granska verksamhetsplaner- och berättelser utifrån ett feministiskt perspektiv. I verksamhetsplaner är det viktigt att föra in skrivningar och målsättningar som skapar förutsättningar för det feministiska arbetet och studiearbetet. Att det finns en post i budgeten för det feministiska arbetet är en viktig signal om att arbetet är prioriterat.

Checklista inför motionsskrivande Val av motionsämne:

Prioritera förslag som utmanar könsmaktsordningen. Vissa ämnen kan kännas svåra att skriva med tydligt könsmaktsperspektiv, men de flesta områden är bara förrädiskt "könsneutrala" och innehåller en bakomliggande könsnorm som det är lätt att missa genom att motionen utger sig för att handla om till exempel "människor", "invandrare", "löntagare" eller "företagare". Vilka människor handlar det om? Vilka invandrare, löntagare, eller företagare, och vilka olika konsekvenser får förslaget för män och kvinnor i dessa grupper? I feminismen ligger också en uppgift att utmana gränser för vad som är politik. En viktig del i Vänsterpartiets politik ligger i att hitta nya verktyg för att bryta könso-rättvisorna. Läs gärna motionen "Från Jämställdhet till Feminism" (2001/02 v484) för inspiration!

Analyser:

Om motionen handlar om en fråga som berör människor, det vill säga kvinnor och män, ska vi göra en könsanalys.

Ett sätt är att utgå ifrån följande:

- Representation/delaktighet. Se hur många kvinnor och hur många män som berörs och på vilken plats dessa finns. Det handlar om att "räkna huvuden".
- Resurser. Det vill säga hur ser fördelningen ut idag? Det kan gälla olika faktorer, till exempel pengar, tid, tillgång till utbildning, transport, till ekonomisk och politisk makt.
- Realia. Hur kommer det sig att fördelningen ser ut som den gör? Vilka normer och värderingar ligger till grund för situationen eller förslaget? Vems behov är det som ses och tillgodoses? Vilka kvalitetsmått gäller?
- Slutligen, utifrån det ovanstående, vad vill vi göra för att förbättra den rådande situationen?

Ett annat sätt är att ställa följande frågor:

- Vilka målgrupper berörs?
- Hur ser kvinnors och mäns villkor ut?
- Vilka erfarenheter har vi kunskap om och vilka tas tillvara?
- Vilka förklaringar finns till skillnader/orättvisor?
- På vilket sätt ska vi nå förändring av dessa orättvisor?

Ställ alltid frågan: vem är normen, vem har makten? Våra förslag ska alltid syfta till att ifrågasätta ojämlikheter mellan könen. Se upp för risken att göra en analys där kvinnor ses som avvikare till en "neutral" norm, som ju egentligen är manlig. Detta kan i värsta fall få till resultat att vi upprätthåller en struktur där kvinnors villkor blir "annorlunda" och att vi betonar en särart som legitimerar ojämlikheter. Vårt syfte är ju att alltid visa på orättvisor, och strategier och vägar framåt. Försök formulera förslag som visar på konkreta handlingar för att bryta könsmaktsordningen.

Konsekvensanalys:

Se hur de egna förslagen i motionen påverkar kvinnor och män. Det kan till exempel gälla inflytande, ekonomiska resurser, hälsa, kroppslig integritet, rörelsefrihet, vardagsliv, familjesituation och tidsanvändning. Även här är maktaspekten central. Alltså, vem får större respektive mindre makt i frågan? Sker det en utjämning eller förstärks en rådande könsmaktsordning? Vid förslag om större strukturella förändringar bör man analysera hur kvinnor och män påverkas och blir delaktiga i själva förändringsprocessen.

Vid förslag till omorganisationer, nya myndigheter, nya politiska organ eller liknande ska kvinno-representation uppmärksammas och vi bör ställa krav på jämn könsfördelning. Kvotering och positiv särbehandling är viktiga instrument i arbetet med att nå en rättvis och jämställd representation.

Mål och ansvar:

Se till att det i motionen anges vem som har/bör ha ansvar för genomförande av åtgärder. I största möjliga utsträckning ska vi också ange tydligt mätbara mål för förändringen. Det kan gälla antal kvinnor, del av resurser och så vidare.

Kolla språket:

- Risk att använda ett språk som bara handlar om män. Till exempel "Varje invandrare måste känna att han är välkommen." När man talar om både män och kvinnor ska inte maskulina personliga pronomen användas. Ersätt med "han eller hon", "henne eller honom" eller "hen".
- Risk att använda ett könsneutralt språk som döljer att det handlar om män och/eller kvinnor och att de har skillnader i livsvillkor. Till exempel "Sex timmars arbetsdag ger mer tid för hem och barn." Bättre: "Sex timmars arbetsdag ger mer tid för hem och barn för både kvinnor och män."

Härskartekniker

Den norska politikern Berit Ås myntade begreppet härskartekniker som ett sätt att synliggöra det manliga förtrycket av kvinnor i politik och samhälle. Hon har observerat och definierat tekniker som används för att behålla makt. 1978 skrev hon för första gången om de fem härskarteknikerna och 2003 kompletterade hon sin analys med ytterligare två tekniker. Forskaren Gun Hedlund, som

har studerat kvinnliga kommunpolitikens villkor i Örebro, har kommit fram till ytterligare fyra härskartekniker.

Det bästa sättet att motverka härskartekniker är att synliggöra dem. För att komma till rätta med och bryta denna maktstruktur, som även finns inom Vänsterpartiet, är det viktigt att känna till, påvisa och sätta ord på härskarteknikerna. När du upplever att du själv eller någon annan blir utsatt för härskartekniker så kan det vara bra att skriva ned händelsen så att du inte glömmer den och sedan ta upp den vid ett lämpligt tillfälle.

De ursprungliga härskarteknikerna är:

1. **Osynliggörande** – då du får känslan att du inte finns och att det som du säger och gör inte räknas. Det kan ske direkt med ord men också exempelvis genom gester, kroppsspråk eller störande ljud som leder bort uppmärksamheten från det du säger.
2. **Förlöjligande** – vilket leder till att du förminskas eller förringas och blir skrattad åt. Vanligt är att förlöjligandet rör något som anses typiskt kvinnligt, som att kvinnor är hysteriska, pladdrar eller är fnittriga.
3. **Undanhållande av information** – som att inte få kallelser till möten, möteshandlingar eller protokoll, informella möten där du inte deltar, med mera. Det kan innebära att du inte fattar de beslut eller handlar som du skulle ha gjort om du hade haft tillgång till all information.
4. **Dubbelbestraffning** – innebär att hur du än gör så gör du fel. Är du på många möten så försummar du familjen och minskar du på antalet möten till förmån för familjen så är du inte så aktiv som förväntas.
5. **Påförande av skuld och skam** – är när du får skämmas eller får skulden för något som du inte är orsak till. Det kan vara att du inte hinner allt du är ombedd att göra trots att förut-

sättningarna för att hinna med inte funnits. Mest tydligt är det i extremfallen när våldtagna kvinnor blir skuldbelagda. Ytterligare härskartekniker:

6. **Objektifiering** – där du bedöms och blir ihågkommen efter hur du ser ut eller är som person istället för dina kunskaper och vad du står för.
7. **Våld och hot om våld** – handlar om kontroll och begränsar kvinnor genom att de anpassar sig efter det uttalade eller outtalade hotet. En osäkerhetskänsla på offentliga platser kan leda till att kvinnor drar sig för att komma på möten eftersom det innebär att de skall ta sig hem när det är mörkt. På möten kan det handla om röstläge och gester som upplevs som hotfulla.
8. **Tolkningsföreträdare** – innebär att en person eller en grupp sätter agendan och bestämmer vilka som är de viktigaste politiska frågorna som skall diskuteras och behandlas. Därmed får andra politiska områden mindre utrymme.
9. **Tillmötesgående motstånd** – är när du möts av åsikten att du redan fått igenom ett beslut så då borde du vara nöjd med det och inte driva din åsikt i nästa fråga också.
10. **Stereotypisering** – betyder att kvinnor låses fast i vissa bestämda situationer eller roller, till exempel pådyvlas egenskaper som betecknar kvinnliga svagheter.
11. **Sexuella trakasserier** – är bland annat ovälkomna sexuella närmanden, verbala eller fysiska, alltifrån skämt till våldtäkt.

Att reagera mot sexuella trakasserier

En härskarteknik som är vanligt förekommande är sexuella trakasserier. Vad är sexuella trakasserier? Det är ovälkomna uppträdanden som på ett negativt sätt berör människors integritet. Det kan vara beröring, skämt, förslag, blickar, bilder med mera.

Vem avgör om det handlar om sexuella trakasserier? Det är alltid den utsatta personen som avgör vad som är trakasserier. Sexuella trakasserier har ingenting med ömsesidighet att göra, den som blir utsatt har inget val, trakasserier äger rum trots att hen ogillar det.

Oftast är det kvinnor som utsätts för sexuella trakasserier och studier visar att kvinnor oavsett klass, ålder, yrkesstatus eller nivå i hierarkierna blir utsatta. Det hotar kvinnors ekonomi, inflytande, hälsa, arbetsglädje och möjligheter i både arbetslivet och i politiken.

År 2004 antog distriktsstyrelsen en policy och handlingsplan mot sexuella trakasserier, diskriminering och andra kränkande handlingar för vänsterpartiet Göteborg (se bilaga).

Alla medlemmar i Vänsterpartiet Göteborg har ett ansvar att se, uppmärksamma och motverka alla former av trakasserier, diskriminering och kränkningar. Om du som medlem ser eller på annat sätt får kännedom om något sådant ska du vända dig till distriktsordföranden eller till feministiskt ansvariga.

Feministiskt självförsvar

Många kvinnor planerar och begränsar sina liv på grund av att de känner sig otrygga av mäns våld mot kvinnor. Denna anpassning till den så kallade vardagsrädslan sker både medvetet och omedvetet och kan exempelvis vara att låta bli att ta en promenad, byta trottoar eller ta en omväg. Det är oacceptabelt att denna undermedvetna rädsla för våld skall påverka och styra kvinnors liv. Ett sätt att minska begränsningen av kvinnors livsutrymme är feministiskt självförsvar.

Feministiskt självförsvar utgår från ett könsmaktsperspektiv och lär kvinnor och flickor att våga höja sin röst och använda sin kropp för att försvara sig själva, något som ofta män fått lära sig. Kvinnor lär sig att sätta gränser med kroppsspråket och enkla självförsvarstekniker för att kunna slå sig fria om man blir angripen. Feministiskt självförsvar ger också tillfälle att dela erfarenheter av rädsla och hotfulla situationer.

Vänsterpartiet ska erbjuda alla kvinnliga medlemmar tillfällen att delta i feministiskt självförsvar.

Utåtriktad feminism

Vår politik och vår vision är samhällsförändrande - att bryta könsmaktsordningen.

Om vi skall kunna påverka och förändra måste vi verka på många arenor. Lika viktigt som det parlamentariska arbetet är det att vi stärker vårt utomparlamentariska arbete; att vi syns på gator och torg, att vi finns i folks vardag och att vi knyter kontakt med andra organisationer. Diskussionen om hur vi ska verka och hur vi bäst når ut med vår feministiska politik måste hållas levande. Vi måste våga välja och lära oss urskilja de frågor som är av större strategisk vikt än andra för att bryta könsmaktsordningen och för att vår politik inte ska bli otydlig genom för många olika utspel.

Exempel på viktiga och strategiska frågor

- kvinnors makt att påverka
- en solidariskt finansierad välfärd för alla
- kvinnors rätt till arbete, egen försörjning och självständigt liv; full sysselsättning, rätt till heltid och fast anställning, 6-timmars arbetsdag, höjda kvinnolöner, jobben tillbaka i offentlig sektor
- kvinnofrid, ett samhälle fritt från sexualiserat våld; kvinnors rätt till sin egen kropp och sexualitet, stoppa prostitution och trafficking

8:e mars

Internationella kvinnodagen, 8:e mars, är en viktig dag för kvinnorörelsen som Vänsterpartiet är en del av. Det är den dag då kvinnor världen över samlas, genomför olika manifestationer och demonstrationer, protesterar mot det systematiska kvinnoförtryck som pågår och framför sina krav i kampen för sina rättigheter. Det är en dag som Vänsterpartiet Göteborg ska ha högt på dagordningen och med kraft delta i. Internationella kvinnodagen ger oss ett bra tillfälle att lyfta och nå ut med våra aktuella feministiska krav.

Feministiskt material

Det finns centralt producerat feministiskt material att tillgå i Vänsterpartiet, men för att nå fler med vårt feministiska budskap ska vi även producera eget lokalt och aktuellt material. Ett mål ska vara att varje verksamhetsår gå igenom vilket specifikt feministiskt material vi har och vid behov uppdatera eller producera ett nytt flygblad.

Det är också viktigt att det feministiska perspektivet finns med i allt övrigt material som distriktet tar fram. Det är ett gemensamt ansvar att vara uppmärksam på att det feministiska perspektivet alltid finns med oavsett vilken fråga materialet berör.

Feministiska motioner

Kommunalpolitiska motioner bör läggas ut på vår hemsida eller något annat forum så att andra distrikt kan ta del av dem.

Kontakt med andra organisationer

För att utveckla vår politik och debatt är det bra att få inspiration, idéer och kritik från andra organisationer, även internationella, som engagerar sig i feminism.

Ytterligare strategier för att nå ut med vår politik

- öppna föreläsningar och seminarier
- flygbladsutdelning
- aktioner
- apellmöten
- ordna workshops med exempelvis feministiskt självförsvar
- fackligt arbete
- mediautspel

Media

Vänsterpartiet Göteborg skall aktivt arbeta för att föra ut sin feministiska politik i media.

Checklista för aktioner och medieutspel:

- Vad är syftet med aktiviteten? (Till exempel påverka ett beslut, göra partiets politik i en viss fråga känd eller bara att partiet ska synas i största allmänhet).
- Kan vårt budskap sammanfattas i en enkel rubrik? (Om inte så kanske frågan är för komplicerad att driva utåttriktat.)
- Finns det någon aktivitet eller handling med? (Till exempel att man åker tåg istället för att prata om att det är bra att åka tåg.)
- Hur ska bilderna bli? (Välj en bra miljö för intervjubilder – inte pärmarna på kontoret. Se till att aktioner ser tilltalande ut och ger rätt intryck.)
- Vilken målgrupp har vi? (Till exempel väljare i allmänhet, föräldrar eller miljöaktivister)
- Vilka medier passar?
- Hur säljer vi in aktiviteten till dessa medier?
- Intervjukontroll. (Prata bara om det du vill ha sagt, allt annat riskerar att ta över och bli det som lyfts fram istället.)
- Tydlig avsändare. (Vilka individer ska representera oss?)

Efterord

Detta är ett strategidokument. Det ska kontinuerligt användas i alla våra politiska verksamheter och för att strategin skall levandegöras och få genomslag, är alla instanser och nivåer i distriktet ansvariga. Det är ett stort arbete som ligger framför oss, men vi vet att det behövs och att vi är många som vill delta i kampen för ett feministiskt och socialistiskt parti och samhälle.

Bilagor

- Feministisk Lathund
- Policy och handlingsplan mot sexuella trakasserier

- Feministisk Litteraturltips

Revisioner

Version	Godkänd av distriktstyrelsen
1	2008-02-10
2	2010-03-21
3	2014-09-28
4	2015-09-20
5	2016-04-09