

Policy och handlingsplan

Mot sexuella trakasserier och andra kränkande handlingar

Antagen av distriktsstyrelsen för Vänsterpartiet Göteborg 2004-08-29, reviderad 2014-10-23.

Policy

Något om begreppen

Begreppen trakasserier, diskriminering och kränkande handlingar ligger nära varandra och ges ofta innebördsmässigt likartade synonymer; missgynnande, orättvis behandling, förolämpning, antastande, ofredande. Det är ovälkomna uppträdanden som på ett negativt sätt berör människors integritet. Sexuella trakasserier är handlingar som har sexuellt syfte eller anspelning. Sexuella trakasserier handlar inte bara om beröringar, skämt, förslag, blickar, bilder m.m. Förlöjligande generaliseringar av kvinnliga/manliga egenskaper ryms också inom ramen för ett opassande uppförande.

Strukturfråga

Vänsterpartiets syn på att orsaker till trakasserier, diskriminering och kränkningar förekommer har sin utgångspunkt i strukturperspektiv snarare än individperspektiv. Den patriarkala maktstrukturen, att mannen är överordnad kvinnan och norm, ger det handlingsutrymme som behövs för att mannen skall kunna utöva sin makt över, i första hand kvinnor, men även över andra män. Strukturerna är svårare att se än individrelaterade handlingar. Generellt kan sägas att strukturerna sätter ramarna. och ger utrymme för det individuella handlandet.

Osynliggörande, förlöjligande och andra självförtroendenedsättande handlingar förekommer som maktmedel mot den "svagare".

Synliggöra

Trakasserier, diskriminering och kränkningar måste alltid påtalas, varhelst de förekommer; på arbetsplatser, i umgänget på fritiden, inom familjelivet o.s.v. Om någon inom Vänsterpartiet upplever sig illa behandlad ska hen inte känna att hen inte kan säga ifrån. Det är viktigt att den utsatta personen talar om för den som trakasserar att beteendet vållar obehag och måste få ett slut. Detta kan ske antingen muntligt, skriftligt eller med hjälp av någon annan. Det är alltid den utsatta personen som avgör vad som är trakasserier.

Förebygga

Diskrimineringslagen ger ett förhållandevis starkt stöd mot trakasserier på arbetsplatsen. Det dagliga livet utanför arbetet har däremot svagare skydd. Vänsterpartiet vill därför se ett starkt försvar mot kränkande behandling även på detta område. Bästa sättet att förebygga är att synliggöra och att ständigt hålla diskussionen levande.

Medlemens ansvar

Medlemmar i Vänsterpartiet Göteborg förutsätts uppträda så att de inte trakasserar, diskriminerar eller kränker andra människor. Medlemmar som ser eller på annat sätt får kännedom om kränkande behandling skall meddela detta. Alla i partiet har ett ansvar för att se, uppmärksamma och motverka alla former av trakasserier, diskriminering och kränkningar.

Handlingsplan

Den trakasserade

Säg tydligt och klart ifrån! Lämna inget utrymme för missförstånd. Känns det svårt att säga ifrån muntligt kan du skriva ett mail. Tala då om vad som har hänt, hur du upplevde det och att du vill att personen skall sluta trakassera dig.

Berätta vad som hänt för någon du litar på.

Skriv ned vad som har hänt så att du lättare kan bearbeta det inträffade.

Se till att din partiförening eller distriktsordföranden får kännedom om det inträffade.

Den som får kännedom om trakasserier

Lyssna förutsättningslöst på den utsatta personen. Anteckna vad som sägs men klargör samtidigt att all som sägs är konfidentiellt och att det är den utsatta som avgör vad som kan föras vidare.

Gör en snabb bedömning om din egen möjlighet att hantera situationen och be om hjälp om det behövs.

I många fall räcker det med att informellt tala om för den som trakasserar att beteendet inte accepteras och därför måste upphöra omgående.

Om trakasserierna inte upphör ska ärendet hanteras enligt punkten nedan.

Partiorganisationens ansvar

Blir någon medlem i partiet utsatt för trakasserier som inte upphör trots tillsägelse skall det anmälas till ordföranden i partiföreningen. Frågan behandlas sedan i styrelsen för partiföreningen – om den trakasserade vill det – som bedömer vilka åtgärder som skall vidtas. Frågan skall utredas och inblandade skall ha möjlighet att yttra sig innan åtgärder vidtas. Hjälper inte detta, eller om det är olämpligt att diskutera i partiföreningens styrelse, skall frågan föras vidare till distriktsordförande och distriktsstyrelse. Där diskuteras och avgörs om den trakasserande personen kan bli föremål för disciplinära åtgärder eller t. o. m. utslutning ur partiet.

Fall av trakasserier skall behandlas så snabbt som möjligt och hanteras varsamt med vederbörlig respekt för båda parter.

Arbetsgivaransvar

Distriktsstyrelsen har arbetsgivaransvar för sin anställda personal. Detta innebär långtgående ansvar för att distriktsexpeditionen upplevs som välkomnande och fri från diskriminerande strukturer av vilken sort de vara må. Distriktsstyrelsen delegerar ansvaret till sina arbetsgivaransvariga. Den/de utgör kontaktperson/er som anställda skall vända sig till för diskussioner av alla frågor som rör arbetsplatsen.

Dokumentation

Det är viktigt att trakasserier dokumenteras och att dokumentationen sparas för att kunna följa upp, ifall trakasserierna upprepas. Även överträdelser som kan tyckas vara små är bra att dokumentera. Ett bra sätt att göra detta är att maila eller skriva till distriktsordföranden eller partiföreningsordföranden.

Hänvisning

För ytterligare kunskap se "Könsmaktsordningen i partiet – hur patriarkatet bekämpas i partiarbetet" kapitel 3 i organisationshandboken "Konsten att bygga ett parti" (KABEP).

Informationsansvar

Det är distriktsstyrelsens och partiföreningarnas ansvar att informera medlemmarna om innehållet i detta dokument och att göra det känt.